

PERSONALBUCH

2026

Personalbuch 2026

Chat-Book

Arbeitsrecht · Lohnsteuerrecht
Sozialversicherungsrecht

Herausgegeben von

Jürgen Röllner

Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln

Bearbeitet von

Dr. Thomas Griesse, Staatssekretär a. D.;
Dr. Gabriele Kania, Rechtsanwältin in Köln;
Prof. Dr. Thomas Kania, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln;
Dr. Jochen Kreitner, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln a. D.;
Markus Mitterer, Richter am Finanzgericht München;
Dr. Sabine Poetze, Richterin am Arbeitsgericht Bonn;
Jürgen Röllner, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln;
Dr. Michael Ruppelt, Präsident des Landessozialgerichts Hamburg a. D.;
Prof. Dr. Rainer Schlegel, Präsident des Bundessozialgerichts a. D.;
Kristina Schmidt, Vorsitzende Richterin am Bundesarbeitsgericht;
Dr. Ralf Seidel, Vorsitzender Richter am Finanzgericht München;
Prof. Dr. Thomas Voelzke, Vizepräsident des Bundessozialgerichts a. D.;
Barbara Weil, Richterin am Finanzgericht München;
Dr. Tim Wißmann, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln

Begründet von

Dr. Wolfdieter Küttner, † Fachanwalt für Arbeitsrecht und Steuerrecht in Köln

Ausgeschiedene Autoren:

Dr. Dietmar Bauer † (1.–9.A.); Ulrich Huber (1.–16.A.);
Dr. Wolfdieter Küttner † (1.–16.A.); Dr. Ludwig Macher † (1.–19.A.);
Birgit Reinecke † (1.–20.A.); Petra Windsheimer (19.–26.A.);
Dr. Hans Eisemann (1.–27.A.); Dr. Friedrich Loschelder (28. und 29.A.);
Michael Ingo Thomas (1.–30.A.)

33., vollständig neubearbeitete Auflage 2026



Zitiervorschlag:

Küttner Personalbuch 2026/Bearbeiter Stichwort Rn. ...

beck.de

ISSN 0946–5944

ISBN PRINT 978 3 406 84180 4

© 2026 Verlag C.H.Beck GmbH und Co. KG

Wilhelmstraße 9, 80801 München

info@beck.de

Satz, Druck und Bindung: Druckerei C.H.Beck Nördlingen

(Adresse wie Verlag)

Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen



chbeck.de/nachhaltig

produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier)
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort zur 33. Auflage 2026

Das bewährte und erfolgreiche Konzept der vernetzten und praxisorientierten Darstellung der drei Rechtsgebiete Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht und Sozialversicherungsrecht wird mit der aktuellen Auflage fortgesetzt. Der **Rechtsstand 1. Januar 2026** wurde unter Berücksichtigung der Rechtsprechung, des Schrifttums, neuer gesetzlicher Regelungen und Verwaltungsanweisungen in den einschlägigen Stichworten eingearbeitet.

Im Bereich des **Arbeitsrechts** wurde das Stichwort *Entgeltgleichheit* im Vorgriff auf die Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie und unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung neu aufgenommen. Das Gesetz zur Modernisierung und Digitalisierung der Schwarzarbeitsbekämpfung wurde in dem einschlägigen Stichwort berücksichtigt. Aus der aktuellen Rechtsprechung wurden aktuelle Entscheidungen zu AGB-Recht, Antidiskriminierungsrecht (AGG), Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Betriebsverfassungsrecht, internationalem Arbeitsschutzrecht, Datenschutzrecht, Urlaubsrecht und zur Massenentlassungsrichtlinie in den einschlägigen Stichworten berücksichtigt.

Im Bereich des **Lohnsteuerrechts** wurde zum einen das Stichwort Mehrfachbeschäftigung in das Stichwort Nebentätigkeit eingegliedert. Zudem erfolgte die Kommentierung des neuen BMF-Schreibens vom 14.8.2025 zur Vorsorgepauschale im Lohnsteuerabzugsverfahren im Stichwort Lohnsteuertabellen. Schließlich gab es Anpassungen an den derzeitigen Rechtsstand beim Stichwort Solidaritätszuschlag.

Im Bereich des **Sozialversicherungsrechts** ist zum 1. Januar 2026 das Aktivrentengesetz in Kraft getreten. Dem wurde durch die Aufnahme des neuen Stichwortes *Aktivrente* Rechnung getragen. Auch die zum 1.6.2025 in Kraft getretenen Änderungen durch das Mutterschutzanpassungsgesetz wurden berücksichtigt.

Einige Stichworte wurden, wie bereits bei den Voraufagen, zusammengefasst beziehungsweise in gekürzter Form in andere Stichworte eingearbeitet. Damit tragen wir den aktuellen Entwicklungen der Personalpraxis Rechnung.

Durch die Aufnahme des Personalbuchs in die Chatbook-Reihe des Verlags C.H. Beck in 2025 ist unter dem Titel „FRAG DEN KÜTTNER“ ein interaktives, KI-gestütztes Angebot entstanden, das sich großer Beliebtheit erfreut. Die Nutzer des Personalbuchs können gezielt Fragen aus den drei Rechtsgebieten stellen und erhalten Antworten, die auf den fundierten Inhalten des Personalbuchs basieren. Daneben besteht weiterhin der inkludierte Zugang zur Online-Version des Werkes zur Verfügung, die den Zugang zu den Updates umfasst.

Zum 1. Juni 2026 und 1. November 2026 werden die gewohnten online-Updates des Personalbuchs der einzelnen Stichworte in Form von Anmerkungen zur Verfügung gestellt, mit denen die online-Version auf den jeweils aktuellen Rechtsstand gebracht wird.

Verlag und Herausgeber danken den Autorinnen und Autoren für ihre engagierte Mitarbeit. Anregungen und Kritik sind wie immer willkommen an steuerrecht@beck.de.

Köln, im Februar 2026

Jürgen Röllner

Vorwort zur Erstauflage

Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht und Sozialversicherungsrecht sind drei Rechtsgebiete, die trotz ihrer gegenseitigen Abhängigkeiten in der Fachliteratur weitgehend isoliert dargestellt werden. Auch die Rechtsprechung der drei Fachgerichtsbarkeiten lässt häufig die zwingenden Bezüge der drei Rechtsgebiete zueinander vermissen.

Das *Personalbuch* geht hier konsequent einen neuen Weg. Die einzelnen Stichworte bringen eine vernetzte und ergebnisorientierte Darstellung der drei Rechtsgebiete, wobei die Probleme stichwortbezogen jeweils in der Reihenfolge Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht und Sozialversicherungsrecht dargestellt und gelöst werden. Verweisungen zwischen den drei Rechtsgebieten und zwischen den einzelnen Stichworten zeigen die Bezüge zu benachbarten Problemfeldern auf. Dadurch soll der Benutzer vor punktuellen Lösungen bewahrt werden, die in der Praxis häufig zu personalpolitisch und wirtschaftlich unerwünschten Ergebnissen führen.

Das *Personalbuch* beschränkt sich bewusst auf die Darstellung der arbeitsrechtlichen, lohnsteuerrechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Probleme *privater* Arbeitgeber. Problemstellungen aus dem Dienstrecht öffentlicher Arbeitgeber wurden (mit Ausnahme der Kirchen) nur behandelt, soweit sich aus ihnen Entwicklungstrends für das private Arbeitsrecht ergeben; im Betriebsverfassungsrecht wurde von einer Darstellung der betriebsverfassungsrechtlichen Organisation abgesehen, da es hierzu umfassende und qualitativ gute Fachliteratur in Fülle gibt. Die steuerrechtlichen Beiträge sind auf das vom Arbeitgeber zu beachtende Lohnsteuerrecht konzentriert und verzichten deshalb auf Erörterungen des übrigen Steuerrechts, soweit dies nicht für die Erschließung der lohnsteuerrechtlichen Problematik erforderlich ist. Die Ausführungen zum Sozialversicherungsrecht beschränken sich entsprechend der Zielsetzung des Werks gleichfalls auf die Aspekte, die aus der Sicht des aktiven Arbeitsverhältnisses und seiner Beendigung für den Praktiker erforderlich sind.

Das *Personalbuch* 1994 gibt den Gesetzes- und Rechtsstand 1. Januar 1994 wieder. Rechtsprechung und Literatur – regelmäßig zitiert nach den Zeitschriften, die den Praktikern am leichtesten zugänglich sind – wurden weitgehend bis Ende November 1993 berücksichtigt und geben dem Benutzer je nach seinen Erfordernissen Gelegenheit zur vertiefenden Befassung mit seinem speziellen Problem. Die Straffung der Darstellung auf das Wesentliche, das konsequente Herausarbeiten der jeweiligen Rechtsprobleme sowie das Aufzeigen von Lösungsansätzen bei noch strittigen oder noch nicht ausdiskutierten Problemen geben dem Benutzer des Werks einen sicheren und schnellen Zugriff zur Lösung seiner Fragestellungen an die Hand. Dieser Zielsetzung dient auch das ausführliche und umfangreiche Sachverzeichnis, durch das das *Personalbuch* über die einzelnen Hauptstichworte hinaus in seiner ganzen Breite und Fülle von Informationen zusätzlich erschlossen wird.

Verlag, Herausgeber und Autoren beabsichtigen, das *Personalbuch* künftig jährlich mit dem jeweiligen Rechtsstand 1. Januar des Erscheinungsjahres erscheinen zu lassen. Auf diese Weise wird dem Benutzer nicht nur ein hochaktuelles Werk mit dem jeweiligen Rechtsstand 1. Januar des Erscheinungsjahres an die Hand gegeben, er braucht dann auch nur noch die Entwicklungen des laufenden Kalenderjahres im Auge zu behalten und hat den zusätzlichen Vorteil, bei langjährigen Rechtsstreitigkeiten auf die Rechtslage früherer Jahre zurückgreifen zu können.

Das *Personalbuch* wendet sich an die Verantwortlichen der Personalabteilungen, deren Partner (Betriebsräte) und Berater (Rechtsanwälte, Steuerberater) sowie an die Gerichtsbarkeiten der drei abgehandelten Rechtsgebiete.

Herzlicher Dank geht an die Autoren für ihren neben der beruflichen Belastung erbrachten zeit- und kräftezehrenden Einsatz. Höchste Anerkennung verdient ihre Fähigkeit, die vielschichtigen Probleme der drei Rechtsgebiete in einer Weise darzustellen, dass sie auch dem juristisch nicht geschulten, mit Personalangelegenheiten befassten Praktiker verständlich sind.

Dank gebührt ferner Albert Buchholz und Hans Josef Hunold vom Steuerrechtlichen Lehrstuhl des Verlages, von denen die Anregung für dieses Werk ausging und die mit großem Engagement dazu beigetragen haben, die Konzeption und Verwirklichung des Werks zu

Vorwort

ermöglichen. Frau Rechtsreferendarin Annette Schwirten hat unermüdlich an der Vereinheitlichung der Manuskripte mitgewirkt.

Herausgeber, Autoren und Verlag sind für Kritik und Anregungen dankbar, um für zukünftige Auflagen den Benutzungswert des *Personalbuchs* zusätzlich zu erhöhen und zu verbessern.

Köln, im Januar 1994

Wolfdieter Küttner

Stichwortübersicht Küttner, Personalbuch 2026

Ein ausführliches Sachverzeichnis befindet sich am Ende des Werkes.

- | | |
|--|--|
| 1 A1-Bescheinigung | 48 Arbeitsstoffe (gefährliche) |
| 2 Abfindung | 49 Arbeitsunfähigkeit |
| 3 Abmahnung | 50 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung |
| 4 Abwerbung | 51 Arbeitsunfall |
| 5 Änderungskündigung | 52 Arbeitsverhinderung |
| 6 Agiles Arbeiten | 53 Arbeitsvermittlung (private) |
| 7 Aktienoptionen | 54 Arbeitsvertrag |
| 8 Aktivrente | 55 Arbeitszeit |
| 9 Altersentlastungsbetrag | 56 Arbeitszeitmodelle |
| 10 Altersgrenze | 57 Arbeitszimmer |
| 11 Altersrente | 58 Asylbewerber |
| 12 Altersteilzeit | 59 AT-Angestellte |
| 13 Altersvorsorgevermögen | 60 Aufhebungsvertrag |
| 14 Amtspflichtverletzung (Betriebsrat) | 61 Aufrechnung |
| 15 Annahmeverzug | 62 Aufwandsentschädigung |
| 16 Anrechnung anderweitigen Einkommens | 63 Aufwendungsersatz |
| 17 Anrechnung übertariflicher Entgelte | 64 Aufzeichnungspflichten |
| 18 Anrufungsauskunft | 65 Ausbilder |
| 19 Antragsveranlagung | 66 Ausbildungskosten |
| 20 Anzeigepflichten Arbeitgeber | 67 Ausbildungsverhältnis |
| 21 Anzeigepflichten Arbeitnehmer | 68 Ausgleichsquittung |
| 22 Arbeitgeber | 69 Aushänge im Betrieb |
| 23 Arbeitgeberdarlehen | 70 Aushilfskräfte |
| 24 Arbeitgeberzuschuss | 71 Auskunftspflichten Arbeitgeber |
| 25 Arbeitnehmer (Begriff) | 72 Auskunftspflichten Arbeitnehmer |
| 26 Arbeitnehmerähnliche Personen | 73 Ausländer |
| 27 Arbeitnehmerähnliche Selbstständige | 74 Auslandsreise |
| 28 Arbeitnehmerbeförderung | 75 Auslandsstätigkeit |
| 29 Arbeitnehmerdarlehen | 76 Auslösung |
| 30 Arbeitnehmerentsendung | 77 Ausschlussfrist |
| 31 Arbeitnehmererfindung | 78 Ausschreibung |
| 32 Arbeitnehmerüberlassung | 79 Außerordentliche Einkünfte |
| 33 Arbeitsbescheinigung | 80 Auswahlrichtlinie |
| 34 Arbeitsentgelt | |
| 35 Arbeitsförderung | 90 Befreiung von der Versicherungspflicht |
| 36 Arbeitsgemeinschaft (ARGE) | 91 Befristetes Arbeitsverhältnis |
| 37 Arbeitskampf | 92 Behinderte Menschen |
| 38 Arbeitskleidung | 93 Beihilfeleistungen |
| 39 Arbeitslosengeld | 94 Beitragsbemessungsgrenzen |
| 40 Arbeitslosenversicherungsbeiträge | 95 Bereitschaftsdienst/Arbeitsbereitschaft |
| 41 Arbeitslosenversicherungspflicht | 96 Berufsausbildungsförderung |
| 42 Arbeitsmittel | 97 Berufskrankheit |
| 43 Arbeitspapiere | 98 Berufsständische Versorgung |
| 44 Arbeitspflicht | 99 Beschäftigungsanspruch |
| 45 Arbeitsplatzbeschreibung | 100 Beschäftigungsverbot |
| 46 Arbeitssicherheit/Arbeitsschutz | 101 Beschwerderecht (Arbeitnehmer) |
| 47 Arbeitsstätte | 102 Betrieb (Begriff) |
| | 103 Betriebliche Altersversorgung |

Stichwortübersicht

- 104 Betriebliche Berufsbildung
- 105 Betriebliche Gesundheitsförderung
- 106 Betriebliche Übung
- 107 Betriebliches Eingliederungsmanagement
- 108 Betriebsänderung
- 109 Betriebsarzt
- 110 Betriebsbeauftragte
- 111 Betriebsjubiläum
- 112 Betriebskindergarten
- 113 Betriebsordnung
- 114 Betriebsprüfung
- 115 Betriebsrat
- 116 Betriebsratsfreistellung
- 117 Betriebsratskosten
- 118 Betriebsratsmitglied
- 119 Betriebsratsschulung
- 120 Betriebsratsvergütung
- 121 Betriebssport
- 122 Betriebsstätte
- 123 Betriebsstörung
- 124 Betriebsteil
- 125 Betriebsübergang
- 126 Betriebsurlaub
- 127 Betriebsveranstaltung
- 128 Betriebsvereinbarung
- 129 Betriebsversammlung
- 130 Bewerbung
- 131 Bewirtungsaufwendungen
- 132 Bildungsurlaub
- 133 Bonus
- 134 Bruttolohnvereinbarung
- 135 Bürgergeld

- 137 Compliance
- 138 COVID-19
- 139 Crowdsourcing

- 140 Datenschutz
- 141 Dienstfahrrad
- 142 Dienstreise
- 143 Dienstwagen
- 144 Dienstwohnung
- 145 Diskriminierung
- 146 Doppelte Haushaltsführung

- 150 Ehrenamtliche Tätigkeit
- 151 Eingruppierung
- 152 Einigungsstelle
- 153 Einmalzahlungen
- 154 Einstellung
- 155 Einstellungsuntersuchung
- 156 Elterngeld
- 157 Elternzeit
- 158 Employer of Record

- 159 Entgeltabtretung
- 160 Entgeltfortzahlung
- 161 Entgeltgleichheit
- 162 Entgeltnachzahlung
- 163 Entgeltrückzahlung
- 164 Entgelttransparenz
- 165 Entgeltverzicht
- 166 Entgeltzahlungsformen
- 167 Entgeltzuschläge
- 168 Equal-pay (Arbeitnehmerüberlassung)
- 169 Erstattungsanspruch der Agentur für Arbeit
- 170 Erwerbsminderung
- 171 Essenzzuschuss
- 172 Europäischer Betriebsrat

- 179 Fachkräfteeinwanderung
- 180 Fahrgemeinschaft
- 181 Fahrtätigkeit
- 182 Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte
- 183 Fahrtkostenzuschuss
- 184 Faktisches Arbeitsverhältnis
- 185 Familiäre Mitarbeit
- 186 Familienversicherung
- 187 Flexirente
- 188 Forderungsübergang bei Dritthaftung
- 189 Fortbildung
- 190 Freie Mitarbeit/Berater- und Dienstvertrag
- 191 Freistellung von der Arbeit
- 192 Freiwillige Leistungen
- 193 Freiwillige Versicherung
- 194 Freiwilligendienste
- 195 Freiwilligkeits-/Änderungsvorbehalte
- 196 Freizeitbeschäftigung
- 197 Fürsorgepflicht

- 200 Gefährdungsbeurteilung
- 201 Geldwerter Vorteil
- 202 Geringfügige Beschäftigung
- 203 Gesamtbetriebsrat
- 204 Geschäftsführer
- 205 Geschäftsgeheimnis
- 206 Gesundheitszeugnis
- 207 Gewerkschaftsrechte (im Betrieb)
- 208 Gewissensfreiheit
- 209 Gleichbehandlung
- 210 Grenzgänger
- 211 Gründungszuschuss
- 212 Grundrente
- 213 Günstigkeitsprinzip

- 215 Haftung Arbeitgeber
- 216 Haftung Arbeitnehmer
- 217 Hamburger Modell

- 218 Handelsvertreter
- 219 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis
- 220 Heimarbeit
- 221 Hinterbliebenenrente
- 225 Incentivereisen
- 226 Insolvenz des Arbeitgebers
- 227 Insolvenz des Arbeitnehmers
- 228 Interessenausgleich
- 229 Internet-/Telefonnutzung
- 230 Jahresarbeitsentgelt
- 231 Jugendarbeitsschutz
- 232 Jugend- und Auszubildendenvertretung
- 240 Kinderfreibetrag
- 241 Kindergeld
- 242 Kindervergünstigungen
- 243 Kirchenarbeitsrecht
- 244 Kirchenlohnsteuer
- 245 Kleinbetrieb
- 246 Kontrolle des Arbeitnehmers
- 247 Konzernarbeitsverhältnis
- 248 Konzernbetriebsrat
- 249 Krankengeld
- 250 Krankengeldzuschuss
- 251 Krankenversicherungsbeiträge
- 252 Krankenversicherungsleistungen
- 253 Krankenversicherungspflicht
- 254 Kündigung (allgemein)
- 255 Kündigung (außerordentliche)
- 256 Kündigung (betriebsbedingte)
- 257 Kündigung (personenbedingte)
- 258 Kündigung (verhaltensbedingte)
- 259 Kündigung (vor Dienstantritt)
- 260 Kündigungsfristen
- 261 Kündigungsschutz
- 262 Kündigungsschutzprozess
- 263 Künstlersozialversicherung
- 264 Künstliche Intelligenz
- 265 Kurzarbeit
- 270 Lebensgemeinschaft (nichteheliche)
- 271 Lebenspartnerschaft
- 272 Leistungsbestimmung
- 273 Leistungsorientierte Vergütung
- 274 Leistungsverweigerungsrecht
- 275 Leitende Angestellte
- 276 Lohnabzugsverfahren
- 277 Lohnkonto
- 278 Lohnkostenzuschuss
- 279 Lohnlisten
- 280 Lohnsteuerabführung
- 281 Lohnsteuerabzugsmerkmale
- 282 Lohnsteueranmeldung
- 283 Lohnsteuerberechnung
- 284 Lohnsteuerbescheinigung
- 285 Lohnsteuerermäßigung
- 286 Lohnsteuerhaftung
- 287 Lohnsteuerjahresausgleich
- 288 Lohnsteuerklassen
- 289 Lohnsteuernachforderung
- 290 Lohnsteuerpauschalierung
- 291 Lohnsteuertabellen
- 292 Lohnzufluss
- 293 Long Term Incentives
- 299 Mankohaftung
- 300 Massenentlassung
- 301 Matrixorganisation
- 302 Medizinischer Dienst
- 303 Meinungsfreiheit
- 304 Meldepflichten Arbeitgeber
- 305 Meldepflichten Arbeitnehmer
- 306 Minderjährige
- 307 Mindestlohn
- 308 Minijob
- 309 Mitarbeiterbeteiligung
- 310 Mitbestimmung (personelle Angelegenheiten)
- 311 Mitbestimmung (soziale Angelegenheiten)
- 312 Mitbestimmung (wirtschaftliche Angelegenheiten)
- 313 Mobbing
- 314 Mobiles Arbeiten
- 315 Mutterschaftsgeld
- 316 Mutterschutz
- 321 Nachteilsausgleich
- 322 Nebentätigkeit
- 323 Nettolohnvereinbarung
- 330 Pauschbeträge
- 331 Persönlichkeitsrecht
- 332 Personalakte
- 333 Personalauswahl
- 334 Personalplanung
- 335 Pfändung
- 336 Pflegeversicherungsbeiträge
- 337 Pflegeversicherungsleistungen
- 338 Pflegeversicherungspflicht
- 339 Pflegezeit
- 340 Praktikant
- 341 Probezeit
- 342 Prokurist
- 343 Provision
- 345 Qualifizierungsgeld

Stichwortübersicht

- 350 Rechtsanwaltskosten
- 351 Rehabilitation (medizinische)
- 352 Rentenanpassung
- 353 Rentenauskunft
- 354 Rentenbeginn
- 355 Rentenversicherungsbeiträge
- 356 Rentenversicherungspflicht
- 357 Rentenversicherungsrechtliche Zeiten
- 358 Rentnerbeschäftigung
- 359 Restmandat/Übergangsmandat
- 360 Rückzahlungsklausel
- 361 Rufbereitschaft
- 362 Ruhen des Arbeitsverhältnisses

- 370 Sachbezug
- 371 Sachverständiger
- 372 Säumniszuschlag
- 373 Saisonarbeit
- 374 Scheinselbstständigkeit
- 375 Schmiergeld
- 376 Schwangerschaftsabbruch
- 377 Schwarzarbeit
- 378 Schwerbehindertenvertretung
- 379 Solidaritätszuschlag
- 380 Sonderausgaben
- 381 Sonn-/Feiertags- und Nachtarbeit
- 382 Sonstige Bezüge
- 383 Sozialeinrichtungen
- 384 Soziale Netzwerke
- 385 Sozialplan
- 386 Sozialversicherungsbeiträge
- 387 Sperrzeit
- 388 Stellenbeschreibung
- 389 Stellensuche
- 390 Steuerfreie Einnahmen
- 391 Studentenbeschäftigung

- 400 Tarifeinheit
- 401 Tarifvertrag
- 402 Teilhabe und Inklusion
- 403 Teilzeitbeschäftigung
- 404 Tendenzbetrieb
- 405 Transfergesellschaft
- 406 Treuepflicht
- 407 Trinkgeld

- 410 Übergangsgeld/Überbrückungsgeld
- 411 Überstunden
- 412 Umgruppierung
- 413 Umschulung
- 414 Umwandlung
- 415 Umzugskosten

- 416 Unfallrente
- 417 Unfallversicherung
- 418 Unkündbarkeit
- 419 Unterlassungsanspruch
- 420 Unternehmen
- 421 Urheberrecht
- 422 Urlaubsabgeltung
- 423 Urlaubsanspruch
- 424 Urlaubsdauer
- 425 Urlaubsentgelt
- 426 Urlaubsgeld
- 427 Urlaubsgewährung
- 428 Urlaubsregelungen
- 429 Urlaub (unbezahlter)

- 430 Verbesserungsvorschläge
- 431 Verdachtskündigung
- 432 Verdienstbescheinigung
- 433 Vergleich
- 434 Verjährung
- 435 Vermögenswirksame Leistungen
- 436 Verpflegungsmehraufwendungen
- 437 Verschwiegenheitspflicht
- 438 Versetzung
- 439 Vertragsbruch
- 440 Vertragsstrafe
- 441 Vertrauensleute
- 442 Verwirkung
- 443 Verzicht
- 444 Vorschuss
- 445 Vorstand

- 450 Wahlanfechtung
- 451 Wegeunfall
- 452 Wegezeit
- 453 Weisungsrecht
- 454 Weiterbeschäftigungsanspruch
- 455 Weiterbildung
- 456 Werbungskosten
- 457 Werkvertrag
- 458 Wertguthaben/Zeitguthaben
- 459 Wettbewerbsverbot (nachvertraglich)
- 460 Wettbewerbsverbot (vertraglich)
- 461 Whistleblowing
- 462 Wiedereinstellungsanspruch
- 463 Wintergeld
- 464 Workation

- 470 Zeugnis
- 471 Zielvereinbarung
- 472 Zurückbehaltungsrecht