

Reinhardt | Klose

Grundkurs Arbeitsrecht für die Soziale Arbeit

Eine Arbeitsgemeinschaft der Verlage

Böhlau Verlag · Wien · Köln · Weimar
Verlag Barbara Budrich · Opladen · Toronto
facultas · Wien
Wilhelm Fink · Paderborn
Narr Francke Attempto Verlag / expert Verlag · Tübingen
Haupt Verlag · Bern
Verlag Julius Klinkhardt · Bad Heilbrunn
Mohr Siebeck · Tübingen
Ernst Reinhardt Verlag · München
Ferdinand Schöningh · Paderborn
transcript Verlag · Bielefeld
Eugen Ulmer Verlag · Stuttgart
UVK Verlag · München
Vandenhoeck & Ruprecht · Göttingen
Waxmann · Münster · New York
wbv Publikation · Bielefeld

Titel, Impressum, Inhaltsverzeichnis, Vorwort, 9783825253530, 2020
wurde mit IP-Adresse 185.176.017.196 aus dem Netz der S[institutionUser.displayName] am August 9, 2023 um 06:35:02 (UTC) heruntergeladen.
Das Weitergeben und Kopieren dieses Dokuments ist nicht zulässig.

Jörg Reinhardt • Daniel Klose

Grundkurs Arbeitsrecht für die Soziale Arbeit

Mit 11 Abbildungen und 2 Tabellen

Mit zahlr. Beispielen und Infokästen sowie 8 Fällen
Mit Musterlösungen zu den Fällen als Online-Zusatzmaterial

Ernst Reinhardt Verlag München

Prof. Dr. *Jörg Reinhardt* lehrt rechtliche Grundlagen der Sozialen Arbeit an der Hochschule für angewandte Wissenschaften in München.

Daniel Klose, Master of International Law, ist Richter am Arbeitsgericht München; hält regelmäßig Vorträge für Betriebsräte und Arbeitgeber zu Themen des Arbeitsrechts und hat mehrfach Lehraufträge an der Hochschule für angewandte Wissenschaften in München durchgeführt.

Vom Autor außerdem lieferbar:

Reinhardt, Jörg: Grundkurs Sozialverwaltungsrecht für die Soziale Arbeit (2., überarb. Aufl. 2019; 978-3-8252-5195-6)

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <<http://dnb.d-nb.de>> abrufbar.

UTB-Band-Nr.: 5353

ISBN 978-3-8252-5353-0 (Print)

© 2020 by Ernst Reinhardt, GmbH & Co KG, Verlag, München

Dieses Werk, einschließlich aller seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne schriftliche Zustimmung der Ernst Reinhardt GmbH & Co KG, München, unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen in andere Sprachen, Mikroverfilmungen und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Printed in EU

Satz: JORG KALIES – Satz, Layout, Grafik & Druck, Unterumbach

Ernst Reinhardt Verlag, Kemnatenstr. 46, D-80639 München

Net: www.reinhardt-verlag.de E-Mail: info@reinhardt-verlag.de

Inhalt

Abkürzungen	10
Vorwort	14
1 Einführung in das Arbeitsrecht	15
1.1 Rechtsquellen im Arbeitsrecht	16
1.1.1 Internationales Recht	17
1.1.2 Grundgesetz	20
1.1.3 Gesetzliche Regelungen	21
1.1.4 Rechtsverordnungen	22
1.1.5 Tarifverträge	22
1.1.6 Betriebsvereinbarungen	23
1.1.7 Arbeitsvertrag	25
1.1.8 Betriebliche Übung	25
1.1.9 Gesamtzusage	26
1.1.10 Direktionsrecht des Arbeitgebers	27
1.1.11 Verhältnis der Rechtsquellen untereinander	28
1.2 Begriffsdefinitionen	30
1.2.1 Arbeitnehmer	31
1.2.2 Arbeitgeber	36
2 Arbeitsvertrag	41
2.1 Abschluss des Arbeitsvertrags	44
2.1.1 Minderjährigkeit	45
2.1.2 Formvorschriften	46
2.1.3 Allgemeine Geschäftsbedingungen	47
2.2 Besondere Arten von Beschäftigungsverhältnissen	49
2.2.1 Teilzeitbeschäftigung	49
2.2.2 Aushilfen	51
2.2.3 Ausbildungsverhältnisse	52
2.2.4 Leiharbeit	54
2.3 Unwirksamkeit des Arbeitsvertrags	56
2.3.1 Gesetzliche Verbote und Sittenwidrigkeit	56

6 Inhalt

2.3.2	Anfechtung des Arbeitsvertrags	57
2.3.3	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung	61
2.3.4	Teilnichtigkeit.	61
2.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	62
2.4.1	Kündigung	62
2.4.2	Befristung	63
2.4.3	Auflösende Bedingung	66
2.4.4	Aufhebungsvertrag	67
2.4.5	Tod	68
2.4.6	Rücktritt	68
2.4.7	Keine Aufhebungsgründe	68
3	Pflichten aus dem Arbeitsvertrag	71
3.1	Vorvertragliche Pflichten	72
3.1.1	Ersatz der Vorstellungskosten.	72
3.1.2	Datenschutz und Vernichtung von Bewerbungsunterlagen.	73
3.1.3	Diskriminierungsverbot	73
3.1.4	Aufklärungspflicht	75
3.2	Arbeitspflicht als vertragliche Hauptpflicht	76
3.2.1	Arbeitsort	77
3.2.2	Arbeitszeit	78
3.2.3	Inhalt der Arbeitspflicht	84
3.2.4	Befreiung von der Arbeitspflicht	85
3.3	Vergütungspflicht als vertragliche Hauptpflicht.	94
3.3.1	Lohnanspruch mit Arbeitsleistung	94
3.3.2	Lohnanspruch ohne Arbeitsleistung	96
3.4	Vertragliche Nebenpflichten des Arbeitnehmers	103
3.4.1	Treuepflicht	103
3.4.2	Gehorsamspflicht	105
3.5	Vertragliche Nebenpflichten des Arbeitgebers	107
3.5.1	Schutzpflichten.	107
3.5.2	Beschäftigungspflicht.	109
3.5.3	Gleichbehandlungspflicht	110
3.5.4	Freistellung zur Stellensuche	112
3.6	Nachvertragliche Rechte und Pflichten	112
3.6.1	Zeugnis.	113

3.6.2	Arbeitspapiere, Rückgabe von Arbeitsmaterial	114
3.6.3	Verschwiegenheit	114
3.6.4	Konkurrenzverbot.	115
3.7	Rechtsfolgen bei Verletzung der arbeits- vertraglichen Pflichten	115
3.7.1	Verletzung der Arbeitnehmerpflichten	115
3.7.2	Verletzung der Arbeitgeberpflichten.	119
3.8	Verjährung und Verwirkung	120
4	Kündigung des Arbeitsvertrages	122
4.1	Allgemeines zur Kündigung	122
4.1.1	Kündigungserklärung.	122
4.1.2	Beteiligung des Betriebsrats	126
4.2	Ordentliche Kündigung	128
4.2.1	Kündigungsfrist	129
4.2.2	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungs- schutzgesetz	132
4.3	Fristlose („außerordentliche“) Kündigung	147
4.3.1	Wichtiger Grund und Interessenabwägung.	148
4.3.2	Kündigungserklärungsfrist.	150
4.3.3	Umdeutung.	151
4.4	Änderungskündigung.	152
4.5	Besonderer Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen.	155
4.5.1	Schwangere und Mütter	155
4.5.2	Eltern	156
4.5.3	Pflegezeit und Familienpflegezeit	157
4.5.4	Schwerbehinderung	157
4.5.5	Kollektivrechtliche Amtsträger.	159
4.5.6	Auszubildende	160
4.6	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	161
4.6.1	Sittenwidrigkeit, Treu und Glauben	161
4.6.2	Maßregelungsverbot.	162
4.6.3	Betriebsübergang	163
4.6.4	Massenentlassung.	163
4.7	Rechtzeitige Klageerhebung.	164
4.8	Prüfschema zum Kündigungsrecht.	165

8 Inhalt

5	Kollektives Arbeitsrecht	168
5.1	Tarifvertragsrecht	168
5.1.1	Zustandekommen eines Tarifvertrags	169
5.1.2	Inhalt und Wirkungen des Tarifvertrags	170
5.1.3	Kollisionsregeln	173
5.2	Arbeitskampf	174
5.2.1	Streik	174
5.2.2	Aussperrung	175
5.2.3	Auswirkungen des Arbeitskampfes auf das Arbeitsverhältnis	175
5.3	Betriebsverfassungsrecht und Personalvertretungsrecht . .	176
5.3.1	Betriebsverfassungsrecht	177
5.3.2	Personalvertretungsrecht	181
6	Sonderregelungen für Beschäftigtengruppen in der Sozialen Arbeit	184
6.1	Beschäftigte im öffentlichen Dienst	184
6.1.1	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst	184
6.1.2	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder	192
6.1.3	Tarifverträge für Auszubildende und Praktikanten im öffentlichen Dienst	193
6.2	Kirchliches Arbeitsrecht	193
7	Verfahren vor den Arbeitsgerichten	200
7.1	Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichts- barkeit	200
7.1.1	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	200
7.1.2	Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	201
7.2	Verfahrensablauf im arbeitsgerichtlichen Verfahren	205
7.2.1	Verfahrensarten	205
7.2.2	Verfahrensgang	206
7.3	Kosten des Verfahrens	208
	Literatur	211
	Sachregister	212

In den einzelnen Kapiteln gibt es jeweils Fälle. **Musterlösungen zu den Fällen** finden Sie auf der Homepage des Ernst Reinhardt Verlags und der UTB GmbH bei der Darstellung dieses Titels: www.reinhardt-verlag.de, www.utb.de

Soweit der Autor **Aktualisierungen zu evtl. Gesetzesänderungen** mitteilen sollte, wären diese ebenfalls auf den genannten Websites zu finden.

Abkürzungen

AdVermiG	Adoptionsvermittlungsgesetz
AEntG	Arbeitnehmerentsendegesetz
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
AG	Aktiengesellschaft
AGB	Allgemeine Geschäftsbedingungen
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AktG	Aktiengesetz
Alt.	Alternative
AltPflG	Gesetz über die Berufe in der Altenpflege (Altenpflegegesetz)
ArbeitsstättVO	Arbeitsstättenverordnung
ArbG	Arbeitsgericht
ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
AÜG	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
AVR	Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Träger
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAT	Bundesangestelltentarifvertrag
BayPVG	Bayerisches Personalvertretungsgesetz
BBiG	Berufsbildungsgesetz
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
BEEG	Bundeselternzeit- und Elterngeldgesetz
BEM	Betriebliches Eingliederungsmanagement
BErzGG	Bundeserziehungsgeldgesetz
BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BPersVG	Bundespersönlichkeitsgesetz
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
DEÜV	Verordnung über die Erfassung und Übermittlung von Daten für die Träger der Sozialversicherung (Datenerfassungs- und -übermittlungsverordnung)

DrittelbG	Drittelbeteiligungsgesetz
DSGVO	Europäische Datenschutz-Grundverordnung
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
EG	Entgeltgruppe
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EntgTranspG	Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern – Entgelttransparenzgesetz
ERVV	Verordnung über die technischen Rahmenbedingungen des elektronischen Rechtsverkehrs und über das besondere elektronische Behördenpostfach („Elektronischer-Rechtsverkehr-Verordnung“)
EstG	Einkommensteuergesetz
EU	Europäische Union
EuGH	Europäischer Gerichtshof
EuGVO	Verordnung des Rates über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen („Brüssel Ia-Verordnung“)
EUR	Euro (Währung)
e.V.	Eingetragener Verein
FPfZG	Familienpflegezeitgesetz
GbR	Gesellschaft bürgerlichen Rechts
GewO	Gewerbeordnung
GG	Grundgesetz
gGmbH	gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GKG	Gerichtskostengesetz
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
HAG	Heimarbeitsgesetz
HGB	Handelsgesetzbuch
HS	Halbsatz
InsO	Insolvenzordnung
i.R.d.	im Rahmen des
i.S.d.	im Sinne des
i.S.v.	im Sinne von
i.V.m.	in Verbindung mit
JArbSchG	Jugendarbeitsschutzgesetz
KG	Kommanditgesellschaft
KindArbSchV	Kinderarbeitsschutzverordnung
Kita	Kindertagesstätte
KrPflG	Gesetz über die Berufe in der Krankenpflege

12 Abkürzungen

KSchG	Kündigungsschutzgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
lit.	Buchstabe
MiLoG	Mindestlohngesetz
MitbestG	Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer
MuSchG	Mutterschutzgesetz
MuSchRiV	Verordnung zur ergänzenden Umsetzung der EG-Mutterschutz-Richtlinie (Mutterschutzrichtlinienverordnung)
NachwG	Nachweisgesetz
Nr.	Nummer
OHG	Offene Handelsgesellschaft
PflegeZG	Pflegezeitgesetz
RL	Richtlinie
RPfIG	Rechtspflegergesetz
S.	Satz
SchwabAV	Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung
SGB	Sozialgesetzbuch (die nachfolgende römische Zahl gibt das jeweilige Buch an)
SGB I	Allgemeiner Teil
SGB II	Grundsicherung für Arbeitssuchende
SGB III	Arbeitsförderung
SGB IV	Gemeinsame Vorschriften für die Sozialversicherung
SGB V	Gesetzliche Krankenversicherung
SGB VI	Gesetzliche Rentenversicherung
SGB VII	Gesetzliche Unfallversicherung
SGB VIII	Kinder- und Jugendhilfe
SGB IX	Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen
SGB X	Verwaltungsverfahren, Schutz der Sozialdaten
SGG	Sozialgerichtsgesetz
SprAuG	Sprecherausschussgesetz
TdL	Tarifgemeinschaft deutscher Länder
TVA-L BBiG	Tarifvertrag für Auszubildende der Länder in Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz
TVAÖD	Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst
TVG	Tarifvertragsgesetz
TV-L	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder
TVöD	Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst
TVPöD	Tarifvertrag für Praktikantinnen/Praktikanten des öffentlichen Dienstes

TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
VO	Verordnung
VwGO	Verwaltungsgerichtsordnung
WRV	Weimarer Reichsverfassung
WVO	Werkstättenverordnung
ZPO	Zivilprozessordnung

Vorwort

Das Arbeitsrecht nimmt in der Sozialen Arbeit und der Kindheitspädagogik keine vorrangige, aber doch eine wichtige Rolle ein. Dies gleich unter zwei Aspekten: Zum einen können im Rahmen der Beratung und Begleitung von KlientInnen arbeitsrechtliche Aspekte (etwa der Verlust des Arbeitsplatzes) eine Rolle spielen. Zum anderen können Fragen des Arbeitsrechts für die eigene Tätigkeit sozialarbeiterischer Fachkräfte relevant werden, bspw. wenn es um die eigenen Arbeitsbedingungen (z. B. Bereitschafts- und Schichtdienste, Wochenendeinsatz oder Überstundenausgleich) oder den Umgang mit Verfehlungen von MitarbeiterInnen geht.

Daher ist das Arbeitsrecht in die sozialarbeiterische und kindheitspädagogische Ausbildung zurecht einbezogen, wenn auch häufig nur im Rahmen von Wahl(pflicht)kursen. Der vorliegende Grundkurs verfolgt das Ziel, Studierenden, PraktikerInnen, Leitungskräften und in Mitarbeitervertretungen engagierten Fachkräften eine erste Einführung und Übersicht an die Hand zu geben.

Wie bei jedem rechtlichen Lehrbuch gilt auch für das vorliegende, dass es für das Verständnis der Texte unerlässlich (!) ist, die einschlägigen rechtlichen Bestimmungen nachzulesen. Nur so kann eingeübt werden, arbeitsrechtliche Fragen oder Fälle „mit dem Gesetz“ zu lösen, was nicht nur in der Prüfungssituation, sondern insbesondere auch in der sozialarbeiterischen Praxis von Vorteil ist.

Ein ganz besonders herzlicher Dank geht an Herrn Rechtsanwalt Günther Schmauß, dessen Kurzschrift letztlich den Anstoß für das vorliegende Werk gegeben hat, das wir zunächst gemeinsam geplant hatten. Darüber hinaus gilt unser Dank Theranda Dobruna und Angelika Nemela für ein erstes „Gegenlesen“ und viele hilfreiche Anmerkungen aus studentischer Sicht.

Leider ist in Werken wie dem vorliegenden immer noch der Hinweis erforderlich, dass eine geschlechtsneutrale Sprache nicht durchzuhalten ist, wenn der Text noch prägnant und verständlich sein soll. Da der Gesetzgeber fast durchgängig die männliche Form für Rechtsbegriffe verwendet, legen auch wir diese zu Grunde und bitten, uns dies nachzusehen.

Rechtsstand ist Juli 2019.

München, im August 2019
Jörg Reinhardt und Daniel Klose