

Salamon
Entgeltgestaltung

Entgeltgestaltung

Handbuch

Betriebliche Vergütungsstrukturen
Flexibilisierung und Incentivierung
Mitarbeiterbeteiligung

Herausgegeben von

Dr. Erwin Salamon

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bearbeitet von

RA Dr. Stephan Bauer, LL.M., Hamburg; RAin, FAArbR Dr. Patrizia Chwalisz,
Hamburg; StB Daniel Fengler, Hamburg; RA, FAArbR Stefan Gatz, Hamburg;
StBin Marie-Louis Georgi, M.Sc., Hamburg; RAin Laura Iser, Hamburg;
WP und StB Michael Kapitza, Hamburg; RA Jan Marcus Rossa, Hamburg;
RA, FAArbR Dr. Erwin Salamon, Hamburg;
RAin, FAArbR Dr. Arietta von Stechow, Hamburg

2. Auflage 2025



Zitiervorschlag:
Salamon Entgeltgestaltung/Bearbeiter § ... Rn. ...

beck.de

ISBN 978 3 406 81110 4

© 2025 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
info@beck.de

Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza

Satz: 3w+p GmbH, Rimpf
Umschlag: Druckerei C.H. Beck Nördlingen



chbeck.de/nachhaltig
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort

Die Bedeutung des Arbeitsentgelts als Hauptleistungspflicht aus dem Arbeitsverhältnis und zugleich bestimmender Faktor für den Umfang der Personalkosten bleibt erheblich. Gleichzeitiger Fachkräftemangel wie ein wirtschaftlich weniger beständiges Umfeld erfordern es, Anreize im Recruiting Prozess wie auch gegen Fluktuation zu schaffen, aber zugleich wirtschaftlicher Überforderung des Unternehmens entgegenzuwirken. Dies erfordert geeignete Entgeltinstrumente wie auch Flexibilität bei deren Einsatz im Rahmen der Entgeltgestaltung.

Dieses Handbuch versteht sich auch in der 2. Auflage als Leitfaden aus der Praxis für die Praxis. Es greift typische betriebswirtschaftliche Bedarfe der Unternehmen zur Flexibilisierung und Optimierung der Personalkosten auf, zeigt die rechtlichen Maßstäbe der höchstgerichtlichen Rechtsprechung und entwickelt anhand praktischer Beispiele Lösungs- und Gestaltungsmöglichkeiten.

Im Rahmen der 2. Auflage wurde das Werk – neben einer Aktualisierung des Standes von Rechtsprechung und Literatur – um die Themen der Vergütung von Reise- und Umkleidezeiten sowie kollektivrechtlicher Besonderheiten bei der Entgeltgestaltung ergänzt.

Hamburg, im September 2024

Dr. Erwin Salamon

Inhaltsübersicht

| | |
|--|--------|
| Vorwort | V |
| Inhaltsverzeichnis | IX |
| Abkürzungsverzeichnis | XXV |
| Literaturverzeichnis | XXXIII |
| Kapitel 1. Grundlagen der Entgeltgestaltung | 1 |
| § 1. Überblick: Gestaltung von Entgeltsystemen in der unternehmerischen Praxis ... | 1 |
| § 2. Die Grundlagen: Strukturformen des Arbeitsentgelts | 7 |
| Kapitel 2. Individualvertragliche Vergütungsvereinbarungen und kollektivrechtliche Gestaltungen | 27 |
| § 3. Gestaltung der Grundvergütung | 27 |
| § 4. Die Eingruppierung im öffentlichen Dienst nach der Entgeltordnung des TVöD-VKA | 59 |
| § 5. Vergütung von Überstunden, Reise- und Umkleidezeiten | 127 |
| § 6. Generelle Flexibilisierungsinstrumente | 139 |
| § 7. Betriebstreuleistungen | 193 |
| § 8. Erfolgsabhängige Leistungen | 219 |
| § 9. Anwesenheitsprämien und Retention Boni | 315 |
| § 10. (Mindest-)Entgelt nach dem Mindestlohngesetz (MiLoG) | 355 |
| Kapitel 3. Unternehmerische Beteiligungsmodelle | 407 |
| § 11. Mitarbeiterbeteiligung | 407 |
| Kapitel 4. Grundsätze zu Entgelttransparenz und Mitbestimmung des Betriebsrats | 509 |
| § 12. Gleichbehandlungspflichten und Entgelttransparenz | 509 |
| § 13. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Entgeltgestaltung | 535 |
| Kapitel 5. Muster | 583 |
| Stichwortverzeichnis | 599 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|--------|
| Vorwort | V |
| Inhaltsübersicht | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXV |
| Literaturverzeichnis | XXXIII |

Kapitel 1. Grundlagen der Entgeltgestaltung

§ 1. Überblick: Gestaltung von Entgeltsystemen in der unternehmerischen Praxis

| | |
|--|---|
| A. Bedeutung des Entgelts | 1 |
| B. Historische Entwicklung | 3 |
| C. Bedeutung des Arbeitsrechts im Wandel | 4 |

§ 2. Die Grundlagen: Strukturformen des Arbeitsentgelts

| | |
|---|----|
| A. Grundvergütung (Fixvergütung) | 7 |
| B. Zulagen und Zuschläge | 9 |
| C. Einmalzahlungen | 11 |
| I. Anlassbezogene Leistungen, insbesondere Urlaubs- und Weihnachtsgelder | 11 |
| II. Tantiemen | 12 |
| III. Sonstige leistungs- oder erfolgsabhängige Sonderzahlungen (Boni, Prämien etc) | 13 |
| 1. Ermessensabhängige Festsetzung | 13 |
| 2. Festsetzung nach Zielen | 15 |
| a) Individualerfolgsbezogene Ziele | 16 |
| b) Gruppenerfolgsbezogene Ziele | 17 |
| c) Unternehmens-, konzern- oder spartenerfolgsbezogene Ziele | 17 |
| 3. Mischformen | 18 |
| IV. Einzelfallbezogene Festsetzung oder dauerhaftes Leistungssystem | 18 |
| 1. Einzelfallbezogene Festsetzung | 18 |
| 2. Dauerhaftes Leistungssystem | 20 |
| 3. Zielvereinbarungen oder Zielvorgaben | 20 |
| D. Sonderformen des Entgelts | 21 |
| I. Provisionen | 21 |
| II. Sachbezüge | 23 |
| III. Abgrenzung: Aufwendungsersatz | 24 |
| 1. Begriff | 24 |
| 2. Arbeitsrechtliche Bedeutung | 25 |

Kapitel 2. Individualvertragliche Vergütungsvereinbarungen und kollektivrechtliche Gestaltungen

§ 3. Gestaltung der Grundvergütung

| | |
|---|----|
| A. Basisabsicherung durch Mindestfixvergütung | 28 |
| I. Gesetzliches Leitbild des Arbeitsverhältnisses | 28 |
| II. Basisabsicherung und Bestandsschutz | 28 |

| | |
|---|----|
| B. Individuelle Entgeltvereinbarungen oder Entgeltgruppensysteme | 29 |
| I. Freie Entgeltvereinbarungen | 29 |
| 1. Grundsatz der Privatautonomie | 29 |
| 2. Berufsbild und Marktwert als Bemessungsfaktoren | 29 |
| 3. Bedeutung für die Entgeltentwicklung | 30 |
| II. Bedeutung von Entgeltgruppensystemen | 31 |
| 1. Allgemeines | 31 |
| a) Zuordnung zu Entgeltgruppen als Instrument der Entgeltbemessung | 31 |
| b) Entgeltgruppensysteme als Instrument der Entgelttransparenz | 31 |
| 2. Entgeltautomatik | 32 |
| a) Begriff | 32 |
| b) Bedeutung | 32 |
| c) Darlegungs- und Beweislast | 33 |
| 3. Korrigierende Rückgruppierung | 33 |
| a) Begriff | 33 |
| b) Bedeutung | 33 |
| c) Darlegungs- und Beweislast | 34 |
| III. Gestaltung von Entgeltgruppensystemen | 35 |
| 1. Bildung von Entgeltgruppen | 35 |
| 2. Eingruppierungsmerkmale | 35 |
| 3. Gewichtung unterschiedlicher Tätigkeiten | 37 |
| a) Allgemeines | 37 |
| b) Quantitative Betrachtung | 37 |
| c) Qualitative Betrachtung | 38 |
| d) Verklammerung durch Arbeitsergebnisse und Zusammenhangtätigkeiten | 38 |
| 4. Bedeutung von Tätigkeitsbeispielen | 42 |
| a) Begriff | 42 |
| b) Gestaltungsmöglichkeiten | 43 |
| c) Bedeutung | 43 |
| 5. Referenzzeitraum für die Eingruppierung | 45 |
| a) Bedeutung | 45 |
| b) Fehlende Regelung und Auslegung | 45 |
| c) Gestaltungsmöglichkeiten | 45 |
| 6. Entgeltstufen innerhalb der Entgeltgruppe | 47 |
| a) Begriff und Bedeutung | 47 |
| b) Gestaltungsmöglichkeiten | 47 |
| 7. Vorübergehende Tätigkeiten | 51 |
| a) Bedeutung | 51 |
| b) Gestaltungsmöglichkeiten | 52 |
| 8. Entgelthöhe | 53 |
| 9. Beispiel eines Entgeltgruppensystems | 54 |
| IV. Anwendung des Entgeltgruppensystems | 55 |
| 1. Ein- und Umgruppierung | 55 |
| 2. Abgrenzung bei abweichender Leistungsgewährung | 56 |
| a) Abweichung zu Gunsten des Arbeitnehmers | 56 |
| b) Abweichung zu Lasten des Arbeitnehmers | 57 |

§ 4. Die Eingruppierung im öffentlichen Dienst nach der Entgeltordnung des TVöD-VKA

| | |
|---|-----|
| A. Die Grundsätze der Eingruppierung (§ 12 TVöD) | 61 |
| I. Grundsatz der Tarifautomatik | 61 |
| II. Die „gesamte auszuübende Tätigkeit“ | 63 |
| III. Die Bedeutung der Ausbildung | 64 |
| IV. Das Eingruppierungsverfahren | 65 |
| 1. Der Arbeitsvorgang | 65 |
| 2. Prozessuales | 69 |
| V. Fallbeispiele | 70 |
| B. Die Eingruppierung in besonderen Fällen (§ 13 TVöD) | 73 |
| C. Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit (§ 14 TVöD) | 74 |
| D. Das Tabellenentgelt gem. § 15 TVöD – Allgemeines | 77 |
| E. Zeit- und leistungsabhängiger Stufenaufstieg gem. §§ 16, 17 TVöD | 78 |
| F. Das Leistungsentgelt gem. § 18 TVöD | 79 |
| G. Exkurs: Die korrigierende Rückgruppierung | 80 |
| H. Die Entgeltgruppen und ihre Tätigkeitsmerkmale | 80 |
| I. Einführung und Überblick | 80 |
| II. Die grundsätzlichen Eingruppierungsregelungen (Vorbemerkungen) | 82 |
| 1. Vorbemerkung Nr. 1: Vorrang Spezieller Tätigkeitsmerkmale | 82 |
| 2. Vorbemerkung Nr. 2: Tätigkeitsmerkmale mit Anforderungen in der Person | 83 |
| 3. Vorbemerkung Nr. 3: Wissenschaftliche Hochschulbildung | 85 |
| 4. Vorbemerkung Nr. 4: Hochschulbildung | 86 |
| 5. Vorbemerkung Nr. 5: Anerkannte Ausbildungsberufe | 86 |
| 6. Vorbemerkung Nr. 6: Übergangsregelungen zu in der DDR erworbenen Abschlüssen | 87 |
| 7. Vorbemerkung Nr. 7: Ausbildungs- und Prüfungspflicht | 87 |
| 8. Vorbemerkung Nr. 8: Geltungsausschluss für Lehrkräfte | 87 |
| 9. Vorbemerkung Nr. 9: Unterstellungsverhältnisse | 88 |
| 10. Vorbemerkung Nr. 10: Ständige Vertreterin und Vertreter | 89 |
| III. Teil A – Allgemeiner Teil | 89 |
| 1. Die Allgemeinen Tätigkeitsmerkmale | 90 |
| a) Entgeltgruppe 1: Einfachste Tätigkeiten | 90 |
| b) Entgeltgruppen 2 bis 9a für handwerkliche Tätigkeiten | 92 |
| c) Entgeltgruppen für Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und Außendienst | 98 |
| d) Entgeltgruppen 13 bis 15 | 116 |
| 2. Die Speziellen Tätigkeitsmerkmale | 122 |
| a) Beschäftigte in der Informations- und Kommunikationstechnik | 122 |
| b) Ingenieurinnen und Ingenieure | 123 |
| IV. Teil B – Besonderer Teil: Ein Überblick | 125 |

§ 5. Vergütung von Überstunden, Reise- und Umkleidezeiten

| | |
|---------------------------------------|-----|
| A. Vergütung von Überstunden | 127 |
| I. Begriff | 127 |
| II. Vergütungspflicht von Überstunden | 128 |
| 1. Objektive Vergütungserwartung | 128 |

| | |
|--|-----|
| 2. Subjektive Vergütungserwartung | 129 |
| III. Abgeltung von Überstunden | 129 |
| 1. Arbeitsvertrag | 129 |
| a) Transparenzgebot | 129 |
| b) Grenzen | 130 |
| 2. Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag | 131 |
| B. Vergütung von Reise- und Umkleidezeiten | 132 |
| I. Begriff | 132 |
| II. Vergütungspflicht von Reise- und Umkleidezeiten | 132 |
| 1. Fremdnützigkeit als Voraussetzung der Einbeziehung in das Synallagma | 133 |
| 2. Vergütungserwartung | 134 |
| 3. Weitere Voraussetzungen | 134 |
| III. Abgeltung von Reise- und Umkleidezeiten | 136 |
| 1. Arbeitsvertrag | 136 |
| a) Grundsatz | 136 |
| b) Transparenzgebot | 137 |
| 2. Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag | 138 |
| § 6. Generelle Flexibilisierungsinstrumente | |
| A. Individualrechtliche Gestaltungen | 140 |
| I. Einmalleistungen: Reichweite und Grenzen der Gestaltung freiwilliger Entgeltbestandteile | 140 |
| 1. Freiwilligkeit von Entgeltbestandteilen | 140 |
| 2. Kein laufendes Arbeitsentgelt | 143 |
| 3. Einmalige Leistungen | 148 |
| 4. Wiederkehrende Leistungen | 149 |
| 5. Reichweite des Freiwilligkeitsvorbehalts | 151 |
| a) Totalvorbehalt | 151 |
| b) Freiwilligkeitsvorbehalt hinsichtlich des Anspruchsgrundes | 153 |
| c) Freiwilligkeitsvorbehalt der Höhe nach | 155 |
| 6. Erklärung des Freiwilligkeitsvorbehalts | 156 |
| a) Leistungen mit kollektivem Bezug | 156 |
| b) Konkreter oder pauschaler Freiwilligkeitsvorbehalt | 158 |
| c) Individualabreden (§ 305b BGB) | 159 |
| d) Sonstige individuelle Zusageformen | 161 |
| e) Zeitpunkt und Form | 162 |
| f) Qualifizierte Schriftformklausel anstelle des pauschalen Freiwilligkeitsvorbehalts? | 163 |
| II. Befristung und Bedingung von Entgeltbestandteilen | 164 |
| 1. Abgrenzung zu Einmalleistungen | 164 |
| 2. Rechtliche Grenzen | 165 |
| a) Prüfungsmaßstab | 165 |
| b) Flexibilisierungsinteresse für die Befristung von Entgeltbestandteilen | 166 |
| c) Transparenzkontrolle | 169 |
| III. Änderungsvorbehalte | 170 |
| 1. Begriff und Abgrenzung | 170 |
| 2. Widerrufsvorbehalt | 171 |
| a) Bedeutung | 171 |
| b) Inhalts- und Transparenzkontrolle | 171 |
| c) Ausübungskontrolle | 177 |

| | |
|---|-----|
| 3. Bezugnahme auf externe Regelungswerke | 177 |
| a) Dynamische Bezugnahme auf Tarifverträge | 177 |
| b) Dynamische Bezugnahme auf einseitige Regelungswerke des Arbeitgebers | 178 |
| c) Dynamische Bezugnahme von Betriebsvereinbarungen | 179 |
| 4. Direktionsrecht | 181 |
| IV. Zulagen und Zuschläge | 183 |
| 1. Funktionszulagen | 183 |
| a) Anknüpfungspunkte | 183 |
| b) Quantitative Grenzen | 184 |
| c) Auflösende Bedingung/Befristung | 185 |
| d) Auswirkung auf Direktionsrechte | 185 |
| 2. Leistungszulagen | 186 |
| a) Anknüpfungspunkte | 186 |
| b) Angemessenheits- und Transparenzkontrolle | 187 |
| 3. Erschwerniszulagen | 187 |
| a) Anknüpfungspunkte | 187 |
| b) Rechts-, Angemessenheits- und Transparenzkontrolle | 188 |
| 4. Sonstige Zulagen und Zuschläge | 188 |
| 5. Anrechnung übertariflicher Zulagen | 189 |
| a) Bedeutung | 189 |
| b) Angemessenheits- und Transparenzkontrolle | 189 |
| B. Besonderheiten kollektivrechtlicher Gestaltungen | 190 |
| I. Einmalige, befristete oder auflösend bedingte Leistungen durch Tarifvertrag | 190 |
| II. Einmalige, befristete oder auflösend bedingte Leistungen durch Betriebsvereinbarung | 190 |
| III. Änderungsvorbehalte durch Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung | 191 |
| IV. Regelungsabreden | 192 |
| § 7. Betriebstreueleistungen | |
| A. Betriebstreueleistungen im Individualarbeitsrecht | 193 |
| I. Begriff und rechtliche Grenzen | 193 |
| 1. Abgrenzung und Leistungszweck | 193 |
| 2. Maßgabe vergangenheits- oder zukunftsbezogener Betriebstreue | 195 |
| 3. Bindung durch die aufgestellten Anspruchs- und Kürzungsvoraussetzungen | 197 |
| 4. Rechtliche Bedeutung der Differenzierung vergangenheits- oder zukunftsbezogener Betriebstreue | 198 |
| a) Vergangenheitsbezogene Betriebstreue | 198 |
| b) Zukunftsbezogene Betriebstreue | 199 |
| 5. Leistungen mit Mischcharakter | 200 |
| 6. Bindungsdauer | 204 |
| a) Rückzahlungsklauseln | 204 |
| b) Stichtagsklauseln | 205 |
| 7. Quantitative Grenzen für Betriebstreueleistungen | 205 |
| 8. Variabilisierung der Anspruchshöhe | 208 |
| 9. Beendigungsgrund | 211 |
| 10. Behandlung von Ruhezeiten oder sonstigen Zeiten ohne aktive Erbringung einer Arbeitsleistung | 212 |
| 11. Transparenzkontrolle | 213 |

| | |
|---|-----|
| II. Flexibilisierungsmöglichkeiten dem Grunde nach | 214 |
| 1. Einmalige Leistungen | 214 |
| 2. Widerrufsvorbehalte | 215 |
| B. Besonderheiten kollektivrechtlicher Gestaltungen | 216 |
| I. Betriebsvereinbarung | 216 |
| II. Tarifvertrag | 217 |

§ 8. Erfolgsabhängige Leistungen

| | |
|---|-----|
| A. Erfolgsabhängige Leistungen bei geltenden Zielen | 221 |
| I. Erscheinungsformen | 221 |
| 1. Tantiemen | 221 |
| 2. Bonus-, Prämien- und sonstige Sonderzahlungen | 223 |
| II. Rechtliche Grenzen | 224 |
| 1. Unerheblichkeit der Möglichkeit einer Einflussnahme | 224 |
| 2. Grenzen des Bezugszeitraums und Bindungswirkung | 224 |
| a) Zielsetzung und Bezugszeitraum | 224 |
| b) Arbeitnehmerbindung für den Bezugszeitraum und Stichtagsregelungen | 226 |
| 3. Rahmen- und ausfüllende Einzelregelungen | 229 |
| 4. Erreichbarkeit der Ziele | 232 |
| 5. Zielvereinbarungen | 232 |
| a) Grundsätze der freien Entgeltvereinbarung | 232 |
| b) Transparenzkontrolle | 234 |
| 6. Zielvorgaben | 235 |
| a) Billigkeitskontrolle bei einseitigem Leistungsbestimmungsrecht | 235 |
| b) Grenzen des Direktionsrechts bei tätigkeitsbezogenen Zielen | 236 |
| c) Bedeutung des Direktionsrechts bei wirtschaftlichen Zielen | 236 |
| d) Erreichbarkeit der Ziele | 237 |
| e) Gewichtung der Ziele | 238 |
| 7. Zeitpunkt der Festlegung der Ziele | 239 |
| 8. Anpassung bestehender Zielvereinbarungen oder -vorgaben im laufenden Bezugszeitraum | 240 |
| a) Interessenlage | 240 |
| b) Anpassungsansprüche | 241 |
| c) Anpassung von Zielvorgaben | 242 |
| d) Anpassung von Zielvereinbarungen | 242 |
| 9. Exkurs: Rechtsfolgen unterbliebener bzw. fehlerhafter Zielvereinbarung oder -vorgaben | 245 |
| a) Fehlen einer Zielvorgabe oder Zielvereinbarung | 245 |
| b) Fehlerhafte Zielvorgaben oder -vereinbarungen | 251 |
| 10. Arbeitsunfähigkeit und sonstige Fehlzeiten | 253 |
| a) Gestaltungsmöglichkeiten | 253 |
| b) Fehlende Gestaltung | 260 |
| III. Gestaltung von Zielvereinbarungen | 261 |
| 1. Rahmen- und/oder Einzelvereinbarungen | 261 |
| a) Undurchführbarkeit bei abschließender Dauerregelung | 261 |
| b) Kombination aus abstrakter Rahmen- und ausfüllender Einzelregelung | 262 |
| 2. Gegenstand der Zielkomponenten | 265 |
| 3. Gewichtung der einzelnen Zielkomponenten | 267 |
| 4. Bezugszeitraum | 269 |
| 5. Bemessung der Ziele und Graduierung der Bewertung | 270 |

| | |
|---|-----|
| 6. Feststellung der Zielerreichung | 273 |
| 7. Entscheidungszuständigkeit | 273 |
| IV. Weitere Flexibilisierungsmöglichkeiten | 275 |
| 1. Einmalige Leistungen | 275 |
| 2. Widerrufsvorbehalt | 276 |
| B. Einseitige Leistungsbestimmung ohne geltende Ziele | 280 |
| I. Vorbehalt einseitiger Leistungsbestimmung | 280 |
| II. Abgrenzung zu Zielvorgaben | 281 |
| III. Vertragskontrolle bei der Vereinbarung einseitiger Leistungsbestimmungsrechte | 281 |
| IV. Ausübungskontrolle | 283 |
| V. Bedeutung von Bonuspools | 285 |
| VI. Prozessuale Besonderheiten | 286 |
| C. Betriebswirtschaftliche Anknüpfungspunkte für Unternehmenskennzahlen | 287 |
| I. Ausprägungen variabler Vergütungsmodelle | 287 |
| 1. Qualitative „Kennzahlen“ | 287 |
| 2. Quantitative „Kennzahlen“ | 288 |
| a) Vereinbarungen mit Bezug zu quantitativen Bezugsgrößen | 288 |
| b) Bezugnahme zum Rechenwerk | 288 |
| c) Besonderheiten bei Anwendung von HGB-bezogenen Kenngrößen | 289 |
| d) Besonderheiten bei Anwendung von IFRS-bezogenen Kenngrößen | 290 |
| e) Berücksichtigung außerordentlicher Aufwendungen und Erträge | 291 |
| f) Verwendung von Kennzahlen oder anderen Bezugsgrößen | 291 |
| 3. Auswirkungen der ESG/CRSD Berichterstattung | 292 |
| a) Nachhaltigkeitsberichterstattung | 292 |
| b) Einführung einer Berichterstattung | 292 |
| c) Umsetzung von Zielen | 292 |
| 4. Berücksichtigung verschiedener Bezugsgrößen | 293 |
| II. Grenzen variabler Kennzahlenmodelle | 293 |
| 1. Retrospektiver Bezug | 293 |
| 2. Möglichkeiten, zukunftsbezogenen Erfolg zu „vergüten“ | 293 |
| 3. Eingeschränkte Rückforderungsmöglichkeit | 294 |
| III. Laufzeiten von variablen Vergütungsvereinbarungen | 294 |
| IV. Bilanzielle Abbildung variabler Vergütungen | 295 |
| V. Typische verwendete Kennzahlen | 296 |
| 1. Möglichkeiten und Grenzen von Kennzahlensystemen | 296 |
| 2. Unternehmenserfolgbezogene Kennzahlen | 296 |
| a) Umsatzrentabilität oder Umsatzrendite | 296 |
| b) Eigenkapitalrentabilität | 297 |
| c) Gesamtkapitalrentabilität | 298 |
| d) Abwandlungen | 298 |
| VI. Kennzahlen für besondere Unternehmensbereiche | 299 |
| 1. Beschaffungsbereich/Einkauf | 299 |
| 2. Verwaltungskosten | 299 |
| 3. Vertriebskosten | 300 |
| 4. Entwicklungskosten bzw. Bereiche mit hohem Innovationsanteil | 300 |
| VII. Mischkennzahlen | 301 |
| 1. Return on Investment (ROI) | 301 |
| 2. Return on Capital Employed (ROCE) | 302 |
| 3. Economic Value Added (EVA) | 302 |

| | |
|---|-----|
| VIII. Besondere Kennziffern | 303 |
| 1. Startup-Unternehmen | 303 |
| 2. Unternehmen in Krisensituationen | 303 |
| 3. Ergebnis je Aktie/Anteil | 303 |
| 4. Verschuldungsgrad | 304 |
| D. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei zielerreichungsabhängigem Entgelt | 304 |
| E. Überblick: Besonderheiten für Banken und Versicherungen | 305 |
| I. Institutsvergütungsverordnung | 305 |
| 1. Allgemeines | 305 |
| 2. Keine Anwendung auf tarifliche Leistungen | 306 |
| 3. Bedeutung der Geschäfts- und Risikostrategien | 307 |
| 4. Begriff des variablen Entgelts iSd InstitutsVergV | 307 |
| 5. Anreizfunktion und Fehlreize | 308 |
| 6. Angemessenes Verhältnis von Entgeltkomponenten | 309 |
| 7. Bedeutende Institute | 309 |
| 8. Anpassung bestehender Vereinbarungen | 310 |
| II. Versicherungsvergütungsverordnung | 310 |
| F. Besonderheiten erfolgsabhängiger Leistungen im Kollektivarbeitsrecht | 312 |
| I. Betriebsvereinbarung | 312 |
| II. Tarifvertrag | 314 |
| § 9. Anwesenheitsprämien und Retention Boni | |
| A. Anwesenheitsprämien | 316 |
| I. Grundlagen | 316 |
| 1. Definition | 316 |
| 2. Sozialpolitische Einordnung | 316 |
| 3. Gestaltungsmöglichkeiten | 317 |
| 4. Anspruchsgrundlagen | 320 |
| a) Kollektivvertragliche Anspruchsgrundlage | 320 |
| b) Individualvertragliche Anspruchsgrundlage | 321 |
| 5. Störfälle | 322 |
| II. Rechtliche Grenzen der Gestaltung von Anwesenheitsprämien | 323 |
| 1. Gleiche Behandlung von Kürzungsvereinbarungen und anspruchsbegründender Gestaltung | 323 |
| 2. Anerkennung von Anwesenheitsprämien | 324 |
| 3. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen (AGB) (§§ 305 ff. BGB) | 324 |
| 4. Maßregelungsverbot nach § 612a BGB | 325 |
| 5. Kürzungsgrenze für Sondervergütungen bei Arbeitsunfähigkeit nach § 4a EFZG | 326 |
| a) Entwicklung der Rechtsprechung | 326 |
| b) Sondervergütungen vs. laufendes Arbeitsentgelt | 327 |
| c) Kürzung bei Arbeitsunfähigkeit außerhalb des Entgeltfortzahlungsanspruchs | 332 |
| d) Berechnung der Kürzung der Anwesenheitsprämie | 333 |
| 6. Kürzungsgrenzen bei sonstigen Störfällen | 334 |
| a) Geltung von Kürzungsgrenzen | 334 |
| b) Elternzeit, Pflegezeit, Wehrdienst | 334 |
| c) Mutterschutz | 335 |
| d) Urlaub | 335 |
| e) Freistellung | 336 |

| | |
|---|-----|
| f) Kurzarbeit | 337 |
| g) Streikteilnahme | 337 |
| h) Unentschuldigte Fehltage | 338 |
| 7. Mindestlohn | 338 |
| III. Mitbestimmung des Betriebsrats | 339 |
| IV. Steuer- und Sozialversicherungspflicht | 340 |
| B. Retention Bonus (Halteprämie) | 340 |
| I. Grundlagen | 341 |
| 1. Begriffe | 341 |
| 2. Anwendungsfälle | 341 |
| 3. Zweck | 342 |
| II. Rechtliche Grenzen der Gestaltung eines Retention Bonus | 343 |
| 1. Stichtagsregelungen und AGB-Kontrolle | 343 |
| a) Zweck von Stichtagsklauseln bei Retention Boni | 343 |
| b) Rechtsprechung des 10. Senats des BAG | 343 |
| c) Retention Bonus zur Belohnung der Betriebstreue | 346 |
| d) Rechtsfolge unwirksamer Stichtagsklauseln bei Retention Boni | 348 |
| 2. Ausnahmen: Wirksame Stichtagsklauseln bei leistungsabhängigem Retention Bonus? | 349 |
| III. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats | 351 |
| IV. Steuer- und Sozialversicherungspflicht | 352 |
| V. Sonderkonstellationen zu Halteprämien | 352 |

§ 10. (Mindest-)Entgelt nach dem Mindestlohngesetz (MiLoG)

| | |
|--|-----|
| A. Geltungsbereich des MiLoG | 356 |
| I. Einführung | 356 |
| II. Übergangsvorschriften | 357 |
| III. Verhältnis zu anderen Mindestentgelten | 358 |
| 1. Mindestlöhne nach AEntG und AÜG | 358 |
| 2. Landesrechtliche Regelungen | 359 |
| IV. Rechtsnatur des Mindestlohnanspruchs | 360 |
| 1. Rechtsnatur des Mindestlohnanspruchs | 360 |
| 2. Rechtsfolge | 360 |
| 3. Sittenwidrigkeitsgrenze (§ 138 BGB) | 361 |
| a) Sittenwidrigkeitsrechtsprechung | 361 |
| b) Anwendbarkeit neben MiLoG | 362 |
| B. Mindestlohnpflichtige Zeiten | 363 |
| I. Leistungsvergütung | 363 |
| II. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft | 364 |
| III. Zeiten der Nichtarbeit | 365 |
| 1. Feiertage, Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit, vorübergehende Verhinderung nach § 616 BGB | 365 |
| 2. Urlaub | 366 |
| 3. Annahmeverzug | 366 |
| 4. Pausen | 367 |
| IV. Wege- und Reisezeiten | 367 |
| 1. Wegezeit | 367 |
| 2. Reisezeit | 367 |
| V. Umkleidezeiten, Rüstzeiten | 368 |
| VI. Überstunden | 369 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| C. Mindestlohnrelevante Entgelttatbestandteile | 370 |
| I. Fälligkeitsregelung des § 2 Abs. 1 MiLoG | 370 |
| II. Mindestlohnwirksame Leistungen | 371 |
| 1. Rechtsprechung des BAG | 371 |
| a) Unwiderrufliche Leistung | 372 |
| b) Erfüllungszeitpunkt | 372 |
| c) Ohne Rücksicht auf die tatsächliche Arbeitsleistung | 373 |
| d) Kraft Gesetzes geschuldete Leistungen | 373 |
| 2. Darlegungs- und Beweislast | 373 |
| 3. Einzelne Vergütungsbestandteile | 374 |
| a) Leistungen mit Erfüllungswirkung | 374 |
| b) Leistungen ohne Erfüllungswirkung | 376 |
| 4. Kritik an der Entgelttheorie | 377 |
| 5. Prüfpraxis des Zolls | 378 |
| D. Arbeitszeitkonto | 378 |
| I. Ausgestaltung des Arbeitszeitkontos nach § 2 Abs. 2 MiLoG | 379 |
| II. Voraussetzungen nach § 2 Abs. 2 MiLoG | 379 |
| III. Ausgleich des Arbeitszeitkontos | 380 |
| IV. Minijobber/geringfügig Beschäftigte | 381 |
| E. Ausschlussfristen | 382 |
| I. Regelung des § 3 MiLoG | 382 |
| II. Rechtsprechung | 383 |
| F. Anwendungsbereich des MiLoG | 384 |
| I. Arbeitnehmer iSd § 22 Abs. 1 MiLoG | 384 |
| 1. Selbständige, Arbeitnehmerähnliche Personen, Heimarbeiter | 385 |
| a) Selbständige | 385 |
| b) Arbeitnehmerähnliche Personen | 387 |
| c) Heimarbeiter | 388 |
| 2. Auszubildende iSd BBiG oder vergleichbare praktische Ausbildung | 389 |
| 3. Werkstudenten | 390 |
| 4. Diplomand, „Masterand“ und „Bachelorand“ | 390 |
| 5. Volontär, Trainee | 391 |
| 6. Familienangehörige | 392 |
| 7. Einfühlungsverhältnisse, Schnupperarbeitsverhältnis | 392 |
| 8. Strafgefangene | 392 |
| II. Praktikanten | 392 |
| 1. Pflichtpraktikum | 393 |
| 2. Orientierungspraktikum | 395 |
| 3. Freiwilliges Praktikum | 396 |
| 4. Einstiegsqualifizierung | 398 |
| 5. Duale Studiengänge/berufsbegleitende Studien | 398 |
| 6. Überschreitung der Praktikumsdauer, Kombination der Ausnahmevorschriften, Aufspaltung des Praktikums und Unterbrechungen | 399 |
| III. Kinder und Jugendliche | 402 |
| IV. Zur Berufsausbildung Beschäftigte | 402 |
| V. Ehrenamtlich Tätige | 403 |
| VI. Langzeitarbeitslose | 403 |
| VII. Rechtsfolge der Ausnahmevorschriften | 404 |
| G. Besonderheiten bei Branchenmindestlöhnen | 405 |
| I. Fälligkeit | 405 |

| | |
|---|-----|
| II. Erfüllungswirkung von Leistungen | 405 |
| Kapitel 3. Unternehmerische Beteiligungsmodelle | |
| § 11. Mitarbeiterbeteiligung | |
| A. Einführung | 409 |
| B. Direktbeteiligung | 412 |
| I. Grundlagen der Direktbeteiligung | 412 |
| II. Finanzierung der Direktbeteiligung | 414 |
| 1. Darlehensfinanzierung der Mitarbeiterbeteiligung durch das Unternehmen | 415 |
| 2. Darlehensfinanzierung der Mitarbeiterbeteiligung durch Dritte | 416 |
| 3. Beteiligungsgewährung unterhalb des Marktpreises | 417 |
| 4. Sonderfall: Gewährung sog. <i>Hurdle Shares</i> | 417 |
| 5. Steuerliche Aspekte der Finanzierung von Direktbeteiligungen | 418 |
| a) Darlehensfinanzierung durch das Unternehmen, die Gesellschafter oder Dritte | 419 |
| b) Steuerliche Aspekte der Überlassung von Anteilen unterhalb des Marktpreises | 421 |
| c) Steuerliche Aspekte der Überlassung von <i>Hurdle Shares</i> | 424 |
| 6. Vermeidung der „Dry Income“-Besteuerung durch die Einführung des § 19a EStG | 427 |
| a) Einleitung | 427 |
| b) Die Voraussetzungen des § 19a EStG | 427 |
| c) Die steuerlichen Auswirkungen des § 19a EStG | 429 |
| d) Beurteilung der Praxistauglichkeit von § 19a EStG | 432 |
| III. Aktiengesellschaft | 433 |
| 1. Börsennotierte Aktiengesellschaften | 434 |
| a) Kapitalerhöhung im Rahmen einer Hauptversammlung | 434 |
| b) Kapitalerhöhung aus genehmigtem Kapital | 434 |
| c) Stock Options und bedingtes Kapital | 436 |
| d) Wandelschuldverschreibungen | 437 |
| e) Verkauf von Aktien | 438 |
| f) Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 439 |
| g) Restricted Stock Units | 440 |
| h) Kapitalmarkt- und wertpapierrechtliche Restriktionen | 440 |
| 2. Nicht-börsennotierte Aktiengesellschaften | 441 |
| a) Kapitalerhöhung im Rahmen einer Hauptversammlung | 441 |
| b) Kapitalerhöhung aus genehmigtem Kapital | 442 |
| c) Stock Options, Wandelschuldverschreibungen und bedingtes Kapital | 442 |
| d) Verkauf von Aktien | 443 |
| e) Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 443 |
| f) Kapitalmarkt- und wertpapierrechtliche Restriktionen | 446 |
| g) Konsortialvertrag bzw. Aktionärsvereinbarung | 446 |
| 3. Steuerliche Aspekte der Direktbeteiligung von Mitarbeitern an Aktiengesellschaften | 447 |
| a) Allgemeine Grundsätze | 447 |
| b) Kapitalerhöhung | 447 |
| c) Gewährung der Anteile an den Mitarbeiter | 448 |
| d) Laufende Bezüge aus den Mitarbeiter-Aktien | 449 |
| e) Beendigung der Mitarbeiterbeteiligung | 450 |

| | |
|--|-----|
| 4. Steuerliche Aspekte zu Aktienoptionen | 451 |
| IV. GmbH | 452 |
| 1. Kapitalerhöhung | 452 |
| a) Erhöhung des Stammkapitals nach § 55 GmbHG | 452 |
| b) Genehmigtes Kapital nach § 55a GmbHG | 454 |
| 2. Optionsvereinbarungen | 455 |
| 3. Verkauf von Geschäftsanteilen | 456 |
| a) Verkauf durch Altgesellschafter | 456 |
| b) Ankauf eigener Anteile und Weiterveräußerung durch GmbH | 456 |
| 4. Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 457 |
| a) Gestaltung der Rückübertragungsverpflichtung | 457 |
| b) Begrenzung der Abfindung bzw. des Kaufpreises | 460 |
| 5. Steuerliche Aspekte | 461 |
| V. GmbH & Co. KG | 462 |
| 1. Beteiligung an KG und/oder pHG | 462 |
| 2. Möglichkeiten der Anteilsgewährung | 462 |
| a) Kapitalerhöhung | 463 |
| b) Übertragung von Kommanditanteilen | 464 |
| c) Optionsvereinbarungen | 464 |
| 3. Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 465 |
| 4. Steuerliche Aspekte | 466 |
| a) Steuerrechtliche Besonderheiten der GmbH & Co. KG | 466 |
| b) Allgemeine steuerliche Grundsätze zu Personengesellschaften | 466 |
| c) Gewerbliche Personengesellschaft | 467 |
| d) Aufnahme neuer Gesellschafter | 469 |
| e) Ausscheiden aus der Personengesellschaft | 470 |
| f) Vermögensverwaltende Personengesellschaft | 471 |
| VI. Andere Personengesellschaften | 472 |
| C. Treuhandmodelle | 472 |
| I. Grundlagen für Treuhandmodelle | 472 |
| II. Unterschiede zwischen Gesellschaftsformen | 473 |
| III. Rechtliche Ausgestaltung des Treuhandvertrages | 474 |
| IV. Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 475 |
| V. Steuerliche Aspekte | 475 |
| D. Beteiligungsmodelle über Beteiligungsgesellschaften | 478 |
| I. Grundlagen von Beteiligungen über Beteiligungsgesellschaften | 478 |
| II. Wahl der Beteiligungsgesellschaft | 480 |
| 1. Kapitalgesellschaft | 480 |
| a) Rechtliche Aspekte | 480 |
| b) Steuerliche Aspekte | 481 |
| 2. Personengesellschaft | 483 |
| a) Gesellschaft bürgerlichen Rechts und oHG | 483 |
| b) Kommanditgesellschaft oder GmbH & Co. KG | 485 |
| c) Steuerliche Aspekte | 485 |
| III. Gesellschaftsvertrag/Gesellschaftervereinbarung der Beteiligungsgesellschaft | 486 |
| IV. Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 487 |
| E. Virtuelle Beteiligungen | 488 |
| I. Grundlagen von virtuellen Beteiligungen | 488 |
| II. Arten der virtuellen Beteiligung | 489 |
| 1. Volle virtuelle Beteiligung | 490 |

| | |
|--|-----|
| 2. Exit-Erlös-Beteiligung | 490 |
| 3. Verwässerung | 491 |
| 4. Virtuelle Anteilsoptionen | 491 |
| III. Rechtliche Ausgestaltung virtueller Beteiligungsmodelle | 492 |
| IV. Verfahren bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 493 |
| V. Steuerliche Aspekte virtueller Beteiligungsmodelle | 494 |
| F. Fremdkapital- und Mezzanine-Gestaltungen | 495 |
| I. Grundlagen von Fremdkapital- und Mezzanine-Gestaltungen | 495 |
| II. Einfache Darlehen | 496 |
| 1. Rechtliche Ausgestaltung | 496 |
| 2. Steuerliche Aspekte | 496 |
| III. Partiarische Darlehen | 497 |
| 1. Rechtliche Ausgestaltung | 497 |
| 2. Steuerliche Aspekte | 497 |
| IV. Stille Beteiligungen und Unterbeteiligungen | 498 |
| 1. Rechtliche Ausgestaltung der stillen Beteiligung | 498 |
| 2. Steuerliche Aspekte der stillen Beteiligung | 499 |
| a) Typisch stille Beteiligung | 499 |
| b) Atypisch stille Beteiligung | 500 |
| 3. Rechtliche Ausgestaltung der Unterbeteiligung | 501 |
| 4. Steuerliche Aspekte der Unterbeteiligung | 501 |
| V. Genussrechte | 502 |
| 1. Rechtliche Ausgestaltung | 502 |
| 2. Steuerliche Aspekte | 503 |
| G. Arbeitsrechtliche Aspekte | 506 |
| I. Gleichbehandlungsgrundsatz | 506 |
| II. Restriktionen des AGG | 506 |

Kapitel 4. Grundsätze zu Entgelttransparenz und Mitbestimmung des Betriebsrats

§ 12. Gleichbehandlungspflichten und Entgelttransparenz

| | |
|--|-----|
| A. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz | 509 |
| I. Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz | 509 |
| II. Gleichbehandlung nach Gruppen bei Einführung neuer Entgelte | 512 |
| III. Gleichbehandlung nach Stichtagen bei Einführung neuer Entgelte | 512 |
| B. Transparenz von Entgeltsystemen und das Verbot von Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts | 514 |
| I. Einführung | 514 |
| II. Weiter Entgeltbegriff – Allgemeine Einführung zur Entgeltdiskriminierung wegen des Geschlechts | 515 |
| 1. Barleistungen | 516 |
| 2. Sachleistungen | 516 |
| 3. Mittelbare Vergütungen | 516 |
| III. Unmittelbare Entgeltbenachteiligung | 517 |
| IV. Mittelbare Entgeltbenachteiligung | 517 |
| V. Gleiche und gleichwertige Arbeit | 519 |
| VI. Kriterien für eine Rechtfertigung unterschiedlicher Bezahlung | 521 |
| VII. Positivmaßnahmen (§ 5 AGG) | 522 |
| C. Pflicht zur Schaffung von benachteiligungsfreien Entgeltsystemen | 522 |
| I. Begriff des Entgeltsystems | 523 |

| | |
|---|-----|
| II. Kriterien zur Vermeidung von Entgeltbenachteiligung | 523 |
| III. Privilegierte Entgeltsysteme | 524 |
| D. Maßnahmen nach dem Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen | 525 |
| I. Ziel des EntgTranspG | 525 |
| II. Individueller Auskunftsanspruch und Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 526 |
| III. Betriebliches Prüfverfahren | 527 |
| 1. Einführung | 527 |
| 2. Anwendungsbereich des freiwilligen betrieblichen Prüfverfahrens | 528 |
| 3. Inhalte des betrieblichen Prüfverfahrens | 529 |
| 4. Beteiligung des Betriebsrats | 530 |
| 5. Mitteilung der Ergebnisse des betrieblichen Prüfverfahrens | 531 |
| IV. Berichtspflichten | 531 |
| § 13. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Entgeltgestaltung | |
| A. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats | 536 |
| I. Überblick | 536 |
| II. Mitbestimmung bei Fragen der betrieblichen Entgeltgestaltung | 537 |
| 1. Inhalt des Mitbestimmungsrechts | 537 |
| a) Kollektiver Tatbestand | 538 |
| b) Entgeltbegriff | 538 |
| c) Mitbestimmungsfreier Dotierungsrahmen | 539 |
| d) Tarifvorbehalt | 541 |
| e) Betriebsverfassungsrechtlich freiwillige Gesamtvergütung | 542 |
| 2. Entgeltgrundsätze | 542 |
| a) Allgemeines | 542 |
| b) Entgeltgruppen und Eingruppierungsmerkmale | 543 |
| c) Ecklohn | 544 |
| d) Nebeneinander mehrerer Entgeltsysteme | 545 |
| 3. Einmalzahlungen | 545 |
| 4. Mitbestimmung bei bestimmten Leistungsentgelten | 547 |
| a) Leistungsentgelte iSd § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG | 547 |
| b) Mitbestimmung bei Leistungsentgelten | 547 |
| 5. Mitbestimmung bei Einführung und Änderung gem. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG | 548 |
| a) Mitbestimmung bei der Einführung | 548 |
| b) Mitbestimmung bei der Änderung | 551 |
| 6. Rechtsfolgen fehlender Beteiligung des Betriebsrats | 555 |
| a) Begrenzung der arbeitsvertraglichen Gestaltungsfreiheit | 555 |
| b) Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung | 556 |
| III. Zuständigkeit der Einigungsstelle | 557 |
| IV. Flankierende Mitbestimmungsrechte | 558 |
| 1. Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb | 558 |
| 2. Technische Überwachungseinrichtungen | 560 |
| 3. Beurteilungsgrundsätze | 562 |
| 4. Berufsbildung | 563 |
| a) Berufsbildung | 563 |
| b) Mitbestimmung bei der betrieblichen Berufsbildung | 564 |
| c) Mitbestimmung bei der außerbetrieblichen Berufsbildung | 565 |
| 5. Weitere denkbare Anknüpfungspunkte einer Mitbestimmung | 565 |

| | |
|---|-----|
| B. Ausübung der Mitbestimmung | 566 |
| I. Regelungsabrede | 566 |
| II. Betriebsvereinbarungen | 567 |
| 1. Unmittelbare und zwingende Geltung | 567 |
| 2. Zustandekommen | 568 |
| 3. Rechtliche Grenzen | 570 |
| a) Regelungssperre des § 77 Abs. 3 BetrVG | 570 |
| b) Regelungsschranke des § 75 BetrVG | 572 |
| c) Auslegung, Transparenz | 574 |
| 4. Günstigkeitsvergleich | 574 |
| 5. Beendigung der Betriebsvereinbarung | 575 |
| a) Befristung | 575 |
| b) Aufhebung | 576 |
| c) Kündigung | 576 |
| d) Nachwirkung | 577 |
| III. Zuständigkeitsverteilung zwischen Betriebs-, Gesamtbetriebs- sowie Konzernbetriebsrat | 578 |
| C. Betriebsverfassungsrechtliche Auswirkungen von (vormaliger) Tarifbindung | 580 |
| I. Transformation tariflicher in betriebsverfassungsrechtliche Entgeltgrundsätze | 580 |
| II. Betriebsverfassungsrechtliche Eingruppierung ungeachtet Tarifbindung | 580 |

Kapitel 5. Muster

| | |
|--|-----|
| A. Entgeltgruppensystem | 583 |
| B. Überstunden, Reisezeiten | 585 |
| C. Einmalige Leistungen | 586 |
| D. Widerrufsvorbehalt | 587 |
| E. Befristete Leistungen, auflösende Bedingung | 587 |
| F. Betriebsvereinbarungsoffene Vertragsgestaltung | 588 |
| G. Betriebstreueleistungen | 588 |
| H. Tantiemevereinbarung | 589 |
| I. Rahmenvereinbarung zu einem Zielvereinbarungssystem | 590 |
| J. Betriebsvereinbarung zu einem Zielvereinbarungssystem | 593 |
| K. Zielvereinbarung für einen Jahreszeitraum | 595 |
| Stichwortverzeichnis | 599 |

