

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Vorwort | 7 |
| 1. Grundsätzliche Themenstellung und Begriffsdefinition | 11 |
| I. Ist das Arbeiten im Ausland beruflich oder privat veranlasst? | 12 |
| II. Inbound oder Outbound? | 12 |
| III. Grundfrage: Welche Form des Arbeitens außerhalb der betrieblichen Arbeitsstätte liegt vor: | 13 |
| 2. Strukturierung der Auslandsaktivitäten | 21 |
| I. Vertragliche Grundlage | 21 |
| II. Gesellschaftsrechtliche Strukturierung der Auslandsaktivitäten | 24 |
| III. Auslandsrepräsentanz | 25 |
| IV. Betriebsstätte im Ausland | 32 |
| V. Zweigniederlassung im Ausland | 36 |
| VI. Sitzverlegung ins Ausland | 44 |
| VII. Gründung einer Tochtergesellschaft | 58 |
| VIII. Visa/Immigration | 70 |
| IX. Einkommensteuer | 73 |
| X. Sozialversicherung | 101 |
| 3. Auslandsentsendung und Business Immigration (Inbound/Outbound) | 109 |
| I. Definitionen | 109 |
| II. Vertragliche Grundlagen | 110 |
| III. Erscheinungsformen | 112 |
| IV. Anwendbares Recht | 113 |
| V. Melde- und Registrierungs- und Nachweispflichten | 116 |
| VI. Fürsorge- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers | 119 |
| VII. Visa und Einreise | 124 |
| VIII. Sozialversicherung | 151 |
| IX. A1-Bescheinigung | 170 |
| X. Einkommensteuer | 177 |
| XI. Muster: Praxisbeispiele und Checklisten | 184 |
| 4. Dienstreisen (Inbound/Outbound) | 191 |
| I. Definitionen/Visa und Einreise | 191 |
| II. Vertragliche Grundlage | 193 |
| III. Verpflichtung zu Dienstreise | 196 |
| IV. Vergütung der Dienstreisezeiten | 198 |

| | | |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| V. | Kostenübernahme | 200 |
| VI. | Einkommensteuer | 201 |
| VII. | Sozialversicherung | 210 |
| 5. | Zweivertragsmodell | 215 |
| I. | Vertragliche Grundlage | 215 |
| II. | Vertragsverhältnis mit dem Ursprungsarbeitgeber | 216 |
| III. | Vertragsverhältnis im Einsatzstaat mit der Einsatzorganisation | 219 |
| IV. | Vertragsverhältnis der Arbeitgeber untereinander | 220 |
| V. | Visa/Immigration | 221 |
| VI. | Einkommensteuer | 221 |
| VII. | Sozialversicherung | 222 |
| VIII. | Muster: Ruhensvereinbarung mit Berichtspflichten | 225 |
| 6. | Grenzgängerregelung | 229 |
| I. | Definition | 229 |
| II. | Vertragliche Grundlage | 231 |
| III. | Einkommensteuer | 231 |
| IV. | Sozialversicherung | 234 |
| 7. | Homeoffice Mobiles Arbeiten aus dem Ausland Telearbeit (Inbound/Outbound) | 243 |
| I. | Vertragliche Grundlagen | 243 |
| II. | Rechtswahl | 263 |
| III. | Lokaler Arbeitsschutz | 277 |
| IV. | Daten und Geheimnisschutz | 286 |
| V. | Visa und Einreise | 298 |
| VI. | Gefährdungsbeurteilung (physisch/psychisch) | 299 |
| VII. | Sozialversicherung | 301 |
| VIII. | A1-Bescheinigung | 307 |
| IX. | Einkommensteuer | 311 |
| X. | Betriebsstätte | 313 |
| 8. | Lokale Verträge mit Konzernklausel | 315 |
| I. | Definitionen | 315 |
| II. | Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten | 321 |
| III. | Handlungsempfehlung | 326 |
| 9. | Internationaler Rahmenvertrag | 327 |
| I. | Definition und Abgrenzung | 327 |
| II. | Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten | 328 |
| | Schlusswort | 331 |