

Inhalt

Virtuelles Führen ist Führen – nur anders	5
▪ Die kleinen, aber feinen Unterschiede	6
▪ Virtuelle versus traditionelle Teams	14
▪ Ohne geht es nicht: Vertrauen	21
▪ Keine Führung ohne Selbstführung	34
▪ Gibt es den idealen Distanz-Führungsstil?	46
▪ Erfolgsrelevante Führungskompetenzen	49
▪ Gehirngerechtes Führen	52
▪ Das Nickel&Keil-Modell: Ihr Navi beim Führen auf Distanz	57
 Führung übernehmen trotz Distanz	 63
▪ Dienstleistung »Remote Leadership«	64
▪ Transformationale Führung	67
▪ Virtuelle Kommunikation in der Mitarbeiterführung	74
▪ Ziele vereinbaren und erreichen	88
▪ Effiziente Meetings auf Distanz	94
▪ Feedback – elementar in der virtuellen Zusammenarbeit	106
▪ Online delegieren	114
▪ Mitarbeiter entwickeln und fördern	120
▪ Konflikte im virtuellen Team	126
 Virtuelle Zusammenarbeit gestalten	 137
▪ Eine Herausforderung: Onboarding und Teambildung	138
▪ Das virtuelle Team ausrichten	144
▪ Teamidentität und Wirgefühle stärken	149

▪ Kreativität und Innovationsfreude fördern	155
▪ Vernetztes Arbeiten	163
▪ Das Identifikationsdilemma	172
▪ Am besten agil!	174
▪ Objectives and Key Results – ideal für Sie als Remote Leader	179
▪ Die realen Grenzen virtueller Führung	191
▪ Erfolge feiern	195

Die Technik meistern **197**

▪ Die richtigen Tools auswählen	198
▪ Ihre virtuelle Präsenz	204
▪ Komm auf den Punkt! Klarheit schaffen	213
▪ Der Bühneneffekt	219
▪ Die Angst vor dem Neuem	221

Den neuen Führungsalltag leben **229**

▪ Erfolgsgewohnheiten etablieren	230
▪ Working Out Loud kompakt	238
▪ Nicht stehenbleiben! Weiterentwicklung für Führungskräfte	243
▪ Die Elemente einer virtuellen Führungskultur	245
▪ Stichwortverzeichnis	251
▪ Die Autoren	254