

Inhalt

Abbildungsverzeichnis **5**

Abkürzungsverzeichnis **6**

Abstract **10**

1. Einleitung und Problemstellung **11**

1.1. Konfliktmanagementkompetenz und betriebliche Mitbestimmung **11**

1.2. Zielsetzung und methodisches Vorgehen **14**

1.3. Entwicklung der betrieblichen Mitbestimmung bis 2022 **16**

1.4. Fluktuation in Betriebsratsgremien und Rücktrittsgründe **17**

1.5. Zwischenfazit **19**

2. Rahmenbedingungen und Konfliktthemen der Betriebsratsarbeit **21**

2.1. Betriebsratswahl **21**

2.1.1. »Und jedem Anfang wohnt ein Zauber inne...« **21**

2.1.2. Konfliktpotenziale **22**

2.1.2.1. Pro- und Contra-Diskussionen über Listen- oder Personenwahl **22**

2.1.2.2. Prozedere der Listenaufstellung **22**

2.1.2.3. Wahlkampf **23**

2.2. Konstituierung oder: Die »heiße Phase« von Konflikten **24**

2.2.1. Fundament der Zusammenarbeit **24**

2.2.2. Konfliktpotenzial **25**

2.2.2.1. Wahl des Vorsitzes **25**

2.2.2.2. Wahl der Freigestellten **26**

2.2.2.3. Wahl der Ausschussmitglieder **27**

2.3. Rolle des Vorsitzes: Ein Spagat zwischen paradoxen Erwartungen **28**

2.3.1. Zwischen Abstimmung und Spielräumen **29**

2.3.2. Menschenführung ohne Macht **30**

**5.2. Gesetzliche Verankerung außergerichtlicher
Konfliktbearbeitungsverfahren in § 40 BetrVG 81**

6. Fazit und Ausblick 83

Literaturverzeichnis 85

I. Interviews mit externen Berater:innen (Rechtsanwält:innen) 89

Anhang 1 89

Anhang 2 100

Anhang 3 116

Anhang 4 129

Anhang 5 137

II. Interview mit dem Ersten Bevollmächtigten der IG Metall Mittelhessen 146

Anhang 6 146

III. Interviews mit externen Vermittler:innen 166

Anhang 7 166

Anhang 8 174

Anhang 9 184

IV. Güterichterstatistik Arbeitsgerichtsbarkeit Hessen 2022 189

Anhang 10 189

Danksagung 190

Über die Autorin 191