

■ Inhaltsverzeichnis

■ A Einführung	7
1 Erkunden der Decker GmbH	7
2 Darstellen der Aufgaben der Personalabteilung	9
■ B Personalbedarfsplanung	13
Praxisfall „Decker GmbH“	13
1 Planen des quantitativen Personalbedarfs	13
2 Planen des qualitativer Personalbedarf	18
Kompaktwissen	20
Vertiefungsaufgaben	21
■ C Personalbeschaffung	22
Praxisfall „Decker GmbH“	22
1 Gegenüberstellen von interner und externer Personalbeschaffung	22
2 Verfassen einer Stellenanzeige	25
3 Analysieren und Beurteilen von Bewerbungsunterlagen	26
4 Führen von Vorstellungsgesprächen	40
Kompaktwissen	42
Vertiefungsaufgaben	45
■ D Personaleinstellung	46
Praxisfall „Decker GmbH“	46
1 Vorbereiten eines Arbeitsvertrags mit Tarifbindung	46
2 Einordnen von Arbeitsverträgen mit Tarifbindung	
3 Analysieren eines Arbeitsvertrags ohne Tarifbindung	55
4 Vergleichen der Arbeitsbedingungen mit und ohne Tarifbindung	
5 Erfassen der Personalstammdaten	
Kompaktwissen	60
Vertiefungsaufgaben	61
■ E Personalentlohnung	62
Praxisfall „Decker GmbH“	62
1 Entwickeln der Struktur einer Entgeltabrechnung	62
2 Erstellen von Entgeltabrechnungen	66
3 Erstellen der Entgeltliste	73
4 Buchen der Entgelte	74
Kompaktwissen	77
Vertiefungsaufgaben	78

■ F Personaleinsatz	80
Praxisfall „Decker GmbH“	80
1 Unterscheiden flexibler Arbeitszeitmodelle.....	80
2 Bearbeiten von Fällen zur Teilzeitarbeit	83
3 Diskutieren der Vor- und Nachteile des Homeoffice.....	85
4 Präsentieren und Analysieren der Arbeitswelt 4.0	86
Kompaktwissen	90
Vertiefungsaufgaben	91
■ G Personalentwicklung	92
Praxisfall „Decker GmbH“	92
1 Klären von Zielen der Personalentwicklung.....	93
2 Unterscheiden von Instrumenten der Personalentwicklung.....	94
3 Managen des Personalentwicklungsprozesses	100
Kompaktwissen	104
Vertiefungsaufgaben	105
■ H Personalführung	106
Praxisfall „Decker GmbH“	106
1 Analysieren alternativer Führungsstile	106
2 Anwenden klassischer Führungsmethoden.....	112
3 Beschreiben agiler Führungsmethoden	114
4 Motivieren des Personals über ein Anreizsystem	119
Kompaktwissen	122
Vertiefungsaufgaben	123
■ I Personalfreistellung	124
Praxisfall „Decker GmbH“	124
1 Überprüfen der Kündigung einer Mitarbeiterin	124
2 Erarbeiten eines Prüfschemas zum Kündigungsschutz	130
3 Bearbeiten von Fällen zum Kündigungsschutz	131
4 Beurteilen eines Arbeitszeugnisses.....	132
Kompaktwissen	136
Vertiefungsaufgaben	137
■ J Personalcontrolling	139
Praxisfall „Decker GmbH“	139
1 Ermitteln von Personalkennzahlen	140
2 Auswerten der Personalkennzahlen	143
Kompaktwissen	144
Vertiefungsaufgaben	145

■ K Sachwortverzeichnis	146
■ L Quellenverzeichnisse	148
Bildquellen	148
Literatur	148