

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	15
Literaturverzeichnis .....	19
<b>§ 613a Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang .....</b>	<b>21</b>
<b>A. Betriebsübergang und seine Auswirkungen auf Arbeitsvertrag und Tarifvertrag .....</b>	<b>23</b>
<b>I. Entstehungsgeschichte des § 613a BGB .....</b>	<b>23</b>
<b>II. Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich .....</b>	<b>24</b>
1. Sachlicher Anwendungsbereich des § 613a BGB .....	24
2. Persönlicher Anwendungsbereich des § 613a BGB .....	25
<b>III. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs .....</b>	<b>27</b>
1. Einzel- oder Gesamtrechtsnachfolge – Entscheidungsfreiheit des Unternehmers .....	27
2. Einzelrechtsnachfolge .....	29
a. Abgrenzung zwischen Einzelrechtsnachfolge und Gesamtrechtsnachfolge .....	29
b. Maßgeblicher Betriebsbegriff – wirtschaftliche Einheit	30
c. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	41
d. Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	46
e. Nichtigkeit und Unwirksamkeit des Rechtsgeschäfts ..	47
f. Hoheitsakte .....	48
aa. Öffentlich-rechtliche Funktionsnachfolge .....	48
bb. Betriebsübergang bei Insolvenz .....	48
cc. Betriebsübergang in der Zwangsvollstreckung ..	50
3. Gesamtrechtsnachfolge .....	51
a. Numerus clausus der Umwandlungsformen nach dem UmwG .....	51
b. Einzelne Umwandlungsformen nach dem UmwG ....	52

## Inhaltsverzeichnis

aa.	Verschmelzung.....	52
bb.	Spaltung.....	52
cc.	Vermögensübertragung.....	53
dd.	Formwechsel.....	53
c.	Geltung von § 613a Abs. 1 und 4 BGB bei Unternehmensumwandlung.....	54
4.	Abgrenzung zwischen Betriebsstilllegung und Betriebsübergang.....	55
5.	Auslandssachverhalte.....	59
a.	Allgemeines.....	59
b.	Grenzüberschreitende Betriebsübergänge.....	59
<b>IV.</b>	<b>Rechtsfolgen des Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis.....</b>	<b>60</b>
1.	Übergang der Arbeitsverhältnisse.....	62
2.	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse.....	65
a.	Grundregel.....	65
b.	Umwandlungsrechtliche Zuordnung von Arbeitsverhältnissen.....	68
c.	Zuordnung von Arbeitsverhältnissen durch Abschluss eines Interessenausgleichs gem. § 35a Abs. 1 UmwG.....	69
3.	Widerspruch des Arbeitnehmers.....	70
a.	Rechtsgrundlage und Rechtsfolgen.....	70
b.	Widerspruchserklärung und Widerspruchsadressat... ..	75
c.	Zeitpunkt des Widerspruchs, Unterrichtung des Arbeitnehmers, Rechtsfolgen der Information.....	76
d.	Gefahren des Widerspruchs für den Arbeitnehmer... ..	82
4.	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis.....	85
a.	Allgemeine Grundlagen.....	85
b.	Problemfälle aus der Praxis.....	89
c.	Insolvenz.....	94
d.	Vertrag zugunsten Dritter.....	96
5.	Haftung von Betriebserwerber und Betriebsveräußerer... ..	97
a.	Haftung bei Einzelrechtsnachfolge.....	97
b.	Haftung in Umwandlungsfällen.....	98
6.	Arbeitgeberkündigung im Rahmen von Betriebsübergang und »Unternehmensumwandlung«.....	100
a.	Kündigung wegen Betriebsübergang.....	100
b.	Kündigung aus anderen Gründen.....	102
aa.	Allgemeines.....	102
bb.	Kündigung durch den Veräußerer auf der Grundlage des zukünftigen Erwerberkonzepts.. ..	103

cc.	Wiedereinstellungsanspruch .....	104
c.	Umwandlungsrechtliche Besonderheiten .....	106
aa.	Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen, § 132 Abs. 1 UmwG.....	106
bb.	Erweiterter Kündigungsschutz gem. § 132 Abs. 2 UmwG .....	106
<b>V.</b>	<b>Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs für den Tarifvertrag</b>	<b>108</b>
1.	Grundsätze .....	109
2.	Kollektivrechtliche Fortgeltung des Verbandstarifvertrages	109
a.	Einzelrechtsnachfolge .....	109
b.	Gesamtrechtsnachfolge .....	110
3.	Kollektivrechtliche Fortgeltung des Firmentarifvertrages ..	111
a.	Einzelrechtsnachfolge .....	111
b.	Gesamtrechtsnachfolge .....	111
4.	Transformation in Individualarbeitsrecht und Ablösung ..	112
5.	Tarifvertrag und einzelvertragliche Bezugnahmeklausel (Verweisungsklausel).....	117
<b>VI.</b>	<b>Zulässigkeit der vertraglichen Begrenzung der Rechtsfolgen von § 613a BGB .....</b>	<b>122</b>
<b>B.</b>	<b>Betriebsübergang und Betriebsverfassung.....</b>	<b>127</b>
<b>I.</b>	<b>Grundsätze .....</b>	<b>127</b>
<b>II.</b>	<b>Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen.....</b>	<b>128</b>
1.	Betriebsvereinbarung bei identitätswahrendem Betriebsübertragung .....	128
2.	Betriebsvereinbarung im Gemeinschaftsbetrieb.....	131
3.	Schicksal der Betriebsvereinbarung bei Übergangsmandat	132
<b>III.</b>	<b>Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen .....</b>	<b>135</b>
<b>IV.</b>	<b>Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Konzernbetriebsvereinbarungen.....</b>	<b>140</b>
<b>V.</b>	<b>Transformation in Individual-Arbeitsrecht und Ablösung durch andere Regelungen .....</b>	<b>142</b>
1.	Allgemeines .....	142

## Inhaltsverzeichnis

2.	Transformation in den Arbeitsvertrag – Ablösung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	143
3.	Transformation und Ablösung von Gesamtbetriebsvereinbarungen. . . . .	151
4.	Transformation und Ablösung von Konzernbetriebsvereinbarungen. . . . .	152
5.	Exkurs: Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen bei Unternehmensveräußerung . . . . .	152
<b>VI.</b>	<b>Die Rechtsstellung von Betriebsrat und Betriebsratsmitgliedern nach dem Betriebsübergang . . . . .</b>	<b>153</b>
1.	Grundsatz der Amtskontinuität und Betriebsidentität . . . . .	153
2.	Gemeinschaftsbetrieb . . . . .	155
3.	Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat. . . . .	159
4.	Übergangsmandat des Betriebsrats, Restmandat . . . . .	159
a.	Allgemeines. . . . .	159
b.	Zuständiger Betriebsrat, Mitglieder des Betriebsrats während des Übergangsmandats . . . . .	162
c.	Dauer des Übergangsmandats . . . . .	165
d.	Inhalt des Übergangsmandats . . . . .	166
e.	Restmandat . . . . .	167
<b>VII.</b>	<b>Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten bei Betriebsübergängen . . . . .</b>	<b>168</b>
1.	Vorliegen einer Betriebsänderung nach § 111 Satz 3 BetrVG . . . . .	169
a.	Vorbemerkung . . . . .	169
b.	Zusammenschluss mit anderen Betrieben . . . . .	170
c.	Spaltung von Betrieben . . . . .	171
d.	Verhältnis zwischen Betriebsübergang und Betriebsänderung. . . . .	172
2.	Das Verfahren zum Abschluss eines Interessenausgleichs. . . . .	174
a.	Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses. . . . .	174
b.	Unterrichtung und Beratung mit dem Betriebsrat . . . . .	178
c.	Interessenausgleich vor der Einigungsstelle . . . . .	181
d.	Gerichtliche Durchsetzung der Rechtspositionen des Betriebsrats, Unterlassungsanspruch des Betriebsrats . . . . .	184
e.	Registerrechtliche Fragen in Fällen der Anwendbarkeit des UmwG. . . . .	187
f.	Zuständiger Betriebsrat . . . . .	188
g.	Hinzuziehung eines Beraters durch den Betriebsrat . . . . .	192
3.	Der Interessenausgleich . . . . .	196

a.	Form und Inhalt des Interessenausgleichs, Abgrenzung zum Sozialplan .....	196
b.	Bindungswirkung des Interessenausgleichs .....	198
c.	Namensliste nach § 1 Abs. 5 KSchG .....	199
d.	Namensliste nach § 35a Abs. 1 UmwG .....	202
4.	Der Sozialplan .....	205
a.	Zweck der gesetzlichen Regelung .....	205
b.	Rechtsnatur, Zustandekommen, Auslegung des Sozialplans .....	205
c.	Zuständiger Betriebsrat .....	206
d.	Sozialplanverfahren, Erzwingbarkeit des Sozialplans ..	208
e.	Betriebsänderung ohne erzwingbaren Sozialplan (Unternehmensneugründungen) .....	209
f.	Regelungsgegenstände des Sozialplans .....	211
g.	Geltungsdauer des Sozialplans .....	214
h.	Entstehung und Fälligkeit von Leistungen aus dem Sozialplan .....	215
i.	Verzicht und Verjährung bei Sozialplanleistungen ....	216
j.	Vererblichkeit von Sozialplanleistungen .....	217
k.	Steuerliche Behandlung der Abfindung .....	217
l.	Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld, Sperrfrist .....	218
m.	Betriebsübergang, Sozialplanleistungen nach Widerspruch gegen einen Betriebsübergang .....	219
n.	Transfersozialplan .....	221
o.	Dotierung des Sozialplans .....	223
p.	Gerichtliche Durchsetzung der Rechtsposition des Betriebsrats .....	227
5.	Nachteilsausgleichsanspruch gem. § 113 BetrVG .....	228
a.	Zweck der Regelung .....	228
b.	Voraussetzungen des Anspruchs auf Nachteilsausgleich .....	228
aa.	Abweichung vom Interessenausgleich .....	228
bb.	Unterbliebene oder mangelhafte Verhandlungen über den Interessenausgleich ...	229
cc.	Kausalität .....	230
dd.	Entlassungen .....	231
ee.	Tendenzbetriebe .....	231
c.	Höhe des Nachteilsausgleichs .....	231
aa.	Abfindung .....	231
bb.	Ausgleich sonstiger wirtschaftlicher Nachteile ..	232
cc.	Gemeinschaftsbetrieb .....	232
d.	Anrechnung von Sozialplanleistungen .....	232

## Inhaltsverzeichnis

<b>C. Rechtsprechungsübersicht</b> .....	234
<b>I. Überblick über wesentliche Entscheidungen zum Betriebsübergang</b> .....	234
1. Anwendungsbereich von § 613a BGB .....	234
2. Begriffsbestimmung zum Betriebsübergang .....	235
3. Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	264
4. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	265
5. Weitergeltung von Tarifnormen .....	271
6. Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen und Gesamtbetriebsvereinbarungen .....	282
7. Gleichbehandlung und Betriebsübergang .....	293
8. Unterrichtung über die Folgen und Widerspruchsrecht gegen den Betriebsübergang .....	295
9. Kündigung bei Betriebsübergang .....	316
10. Betriebsverfassungsrechtliches Mandat und Betriebsübergang .....	326
11. Verhältnis von Betriebsübergang und Betriebsänderung ..	327
12. Betriebsübergang und Umwandlung nach dem UmwG ...	329
13. Betriebsübergang und sozialversicherungsrechtliche Folgen .....	333
14. Betriebsübergang in der Insolvenz .....	334
<b>II. Überblick über wesentliche Entscheidungen zur Mitbestimmung des Betriebsrats bei Interessenausgleich und Sozialplan</b> .....	335
1. Betriebsänderung .....	336
a. Mindestens 20 Arbeitnehmer im Unternehmen .....	336
b. Betriebsänderung und Betriebsspaltung .....	337
c. Betriebsänderung durch Personalabbau .....	339
d. Betriebsänderung durch Organisationsänderung .....	346
e. Betriebsübergang und Betriebsänderung .....	347
f. Unterlassungsanspruch bei Betriebsänderung .....	348
2. Interessenausgleich .....	353
a. Unterrichtung in deutscher Sprache .....	353
b. Abgrenzung von Interessenausgleich und Sozialplan ..	354
c. Schriftform und Interessenausgleich mit Namensliste .	356
d. Zuständiger Betriebsrat .....	362
3. Sozialplan .....	366
a. Sozialplanabfindung und sonstige Sozialplanansprüche	366
b. Sozialplanvolumen .....	380
c. Sozialplan bei nachträglich gewähltem Betriebsrat ....	382

d.	Befreiung von der Sozialplanpflicht, § 112a BetrVG. . . . .	382
e.	Rahmensozialplan und vorsorglicher Sozialplan. . . . .	384
f.	Sozialplan und Betriebsübergang. . . . .	384
4.	Nachteilsausgleich . . . . .	385
<b>D.</b>	<b>Weitere wichtige gesetzliche Bestimmungen. . . . .</b>	<b>390</b>
<b>I.</b>	<b>§ 613a BGB Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang . . . . .</b>	<b>390</b>
<b>II.</b>	<b>Betriebsverfassungsrechtliche Vorschriften . . . . .</b>	<b>391</b>
1.	§ 1 BetrVG Errichtung von Betriebsräten . . . . .	391
2.	§ 21a BetrVG Übergangsmandat. . . . .	392
3.	§ 21b BetrVG Restmandat . . . . .	392
4.	§ 47 BetrVG Voraussetzungen der Errichtung (Anmerkung: des Gesamtbetriebsrats), Mitgliederzahl, Stimmengewicht . . . . .	392
5.	§ 50 BetrVG Zuständigkeit (Anmerkung: des Gesamtbetriebsrats). . . . .	393
6.	§ 54 BetrVG Errichtung des Konzernbetriebsrats . . . . .	394
7.	§ 55 BetrVG Zusammensetzung des Konzernbetriebsrats, Stimmengewicht. . . . .	394
8.	§ 58 BetrVG Zuständigkeit (Anmerkung: des Konzernbetriebsrats). . . . .	394
9.	§ 77 BetrVG Durchführung gemeinsamer Beschlüsse, Betriebsvereinbarungen . . . . .	395
10.	§ 87 BetrVG Mitbestimmungsrechte (Anmerkung: in sozialen Angelegenheiten) . . . . .	395
11.	§ 103 BetrVG Außerordentliche Kündigung und Versetzung in besonderen Fällen. . . . .	396
12.	§ 106 BetrVG Wirtschaftsausschuss . . . . .	397
13.	§ 111 BetrVG Betriebsänderungen . . . . .	398
14.	§ 112 BetrVG Interessenausgleich über die Betriebsänderung, Sozialplan . . . . .	398
15.	§ 112a BetrVG Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau, Neugründungen . . . . .	400
16.	§ 113 BetrVG Nachteilsausgleich . . . . .	400
<b>III.</b>	<b>Vorschriften im Umwandlungsgesetz . . . . .</b>	<b>401</b>
1.	§ 1 UmwG Arten der Umwandlung; gesetzliche Beschränkungen. . . . .	401
2.	§ 5 UmwG Inhalt des Verschmelzungsvertrags. . . . .	401
3.	§ 35a UmwG Interessenausgleich und Betriebsübergang . . . . .	402

## Inhaltsverzeichnis

4.	§ 126 UmwG Inhalt des Spaltungs- und Übernahmevertrags. ....	403
5.	§ 132 UmwG Kündigungsschutzrecht .....	404
6.	§ 132a UmwG Mitbestimmungsbeibehaltung. ....	404
7.	§ 134 UmwG Schutz der Gläubiger in besonderen Fällen ..	405
<b>IV.</b>	<b>Vorschriften im Kündigungsschutz .....</b>	<b>405</b>
1.	§ 15 KSchG Unzulässigkeit der Kündigung (Anmerkung: von Betriebsratsmitgliedern) .....	405
	Stichwortverzeichnis. ....	409