

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Einleitung	13
A. Grundlagen des Datenschutzes im Arbeitsverhältnis	15
1. Was versteht man unter Datenschutz im Arbeitsrecht?	15
2. Wie ist der Datenschutz gesetzlich geregelt?	16
3. Welche personenbezogenen Daten darf ein Arbeitgeber über »seine« Beschäftigten sammeln?.....	16
4. Was sind personenbezogene Daten im Arbeitsverhältnis? ...	17
5. Welche Rolle spielt die DSGVO und das BDSG im Arbeits- verhältnis?.....	17
6. Welche Grundsätze der DSGVO sind für Arbeitgeber relevant?	18
7. Was bedeutet »Verarbeitung« im Sinne der DSGVO?	20
8. Wie müssen die personenbezogenen Daten von Beschäftigten durch den Arbeitgeber geschützt werden?	21
9. Was sind die wichtigsten Rechte vom Beschäftigten im Datenschutz?.....	22
10. Wann ist eine Datenverarbeitung rechtmäßig?	22
11. Was ist der Unterschied zwischen Einwilligung und berechtigtem Interesse?.....	23
12. Wann darf ein Arbeitgeber sensible Daten wie z. B. Gesundheitsdaten verarbeiten?	24
13. Welche Daten dürfen Arbeitgeber ohne Einwilligung verarbeiten?.....	25
14. Welche Informationspflichten haben Arbeitgeber gegenüber ihren Beschäftigten?	25
	5

Inhaltsverzeichnis

15.	Wie müssen Arbeitgeber Beschäftigte über die Datenverarbeitung informieren?	26
16.	Welche Folgen hat eine unterlassene Information?	26
17.	Was versteht man unter »Privacy by Design« und »Privacy by Default«?	27
18.	Wann benötigen Arbeitgeber Datenschutzbeauftragte?	27
19.	Ist der Datenschutzbeauftragte unabhängig?	28
20.	Welche Aufgaben haben Datenschutzbeauftragte beim Arbeitgeber?	28
21.	Welche Rolle spielen die Datenschutzaufsichtsbehörden im Arbeitsrecht?	29
22.	Welche Datenschutzrechte haben Arbeitnehmende?	30
23.	Wie können Arbeitnehmende ihre Datenschutzrechte durchsetzen?	31
24.	Welche Rechte und Pflichten haben Betriebs- und Personalräte bzw. Mitarbeitervertretungen beim Thema Datenschutz?	32
B.	Datenschutz im Bewerbungsverfahren	34
25.	Welche Bewerberdaten dürfen Arbeitgeber erheben?	34
26.	Welche Daten dürfen Arbeitgeber nicht abfragen?	35
27.	Dürfen Arbeitgeber Bewerberprofile in sozialen Netzwerken einsehen?	36
28.	Dürfen Arbeitgeber Referenzen ohne Zustimmung der Bewerber einholen?	36
29.	Welche Datenschutzvorgaben gelten bei Online-Bewerbungstools?	37
30.	Wie lange dürfen Bewerberdaten gespeichert werden?	37
31.	Dürfen Arbeitgeber das Führungszeugnis eines Bewerbers verlangen?	38
32.	Was passiert mit Bewerberdaten nach einer Absage?	39
33.	Ist eine ausdrückliche Einwilligung zur Speicherung von Bewerberdaten erforderlich?	39
34.	Dürfen Bewerbungsunterlagen in internen Talent-Pools gespeichert werden?	39
35.	Welche Schutzmaßnahmen gelten für Bewerberdaten?	40

36.	Dürfen Arbeitgeber im Vorstellungsgespräch Fragen zur Gesundheit stellen?	40
37.	Gibt es das Recht, die Ablehnungsgründe bei einer gescheiterten Bewerbung zu erfahren?	41
38.	Wie können Bewerber gegen Datenschutzverstöße vorgehen?	41
39.	Welche Verantwortung trägt der Betriebs- oder Personalrat bei Bewerbungsprozessen?	41
40.	Welche Datenschutzpflichten gelten für Personalvermittler? .	42
C.	Datenschutz während des laufenden Arbeitsverhältnisses	43
41.	Welche Beschäftigtendaten dürfen Arbeitgeber erheben?	43
42.	Dürfen Arbeitgeber private Telefonnummern von Beschäftigten speichern?	44
43.	Was gilt für die Erfassung von Arbeitszeiten?	45
44.	Welche Datenschutzpflichten gelten bei Zeiterfassungssystemen?	45
45.	Dürfen Arbeitgeber Informationen zur Religionszugehörigkeit erfragen?	46
46.	Welche Regelungen gelten für die Verarbeitung von Gesundheitsdaten?	46
47.	Inwieweit dürfen Krankmeldungen gespeichert werden?	47
48.	Was darf in einer Personalakte stehen?	48
49.	Welche Datenschutzregeln gelten für die Personalakte?	50
50.	Wie lange dürfen Leistungsdaten von Beschäftigten gespeichert werden?	51
51.	Dürfen Vorgesetzte Einsicht in die Personalakte nehmen? . . .	52
52.	Dürfen Beschäftigte Einsicht in ihre Personalakte verlangen?	52
53.	Was gilt bei der Speicherung von Arbeitszeugnissen?	53
54.	Wie können Beschäftigte der Verarbeitung ihrer Daten widersprechen?	53
55.	Welche besonderen Regeln gelten für die Speicherung von Fotos und Videos von Beschäftigten?	54
56.	Dürfen Arbeitgeber Beschäftigtendaten an »Dritte« weitergeben?	54

Inhaltsverzeichnis

57.	Was müssen Arbeitgeber bei der Nutzung von Cloud-Diensten beachten?	55
58.	Wie wird Datenschutz bei Diensthandys gewährleistet?	56
59.	Was gilt für den Umgang mit privaten Geräten im Arbeitsumfeld (BYOD)?	57
60.	Dürfen Arbeitgeber GPS-Tracking bei Dienstwagen einsetzen?	59
61.	Wann ist eine GPS-Ortung von Firmenfahrzeugen zulässig? ..	59
62.	Welche Datenschutzpflichten bestehen bei Homeoffice-Regelungen?	60
63.	Dürfen Arbeitgeber Messenger- und Chatverläufe einsehen und kontrollieren?	61
64.	Dürfen Arbeitgeber private E-Mails am Arbeitsplatz kontrollieren?	62
65.	Wie ist der Einsatz von Keyloggern und Überwachungssoftware geregelt?	63
66.	Welche Rolle spielen der Betriebs- und Personalrat bzw. die Mitarbeitervertretungen beim Beschäftigtendatenschutz? ...	63
D.	Überwachung und Kontrolle	65
67.	Unter welchen Voraussetzungen dürfen Arbeitgeber Überwachungskameras einsetzen?	65
68.	Müssen der Betriebs- und Personalrat bei einer Videoüberwachung beteiligt werden?	66
69.	Welche Voraussetzungen gelten für eine verdeckte Überwachung von Beschäftigten?	67
70.	Inwieweit dürfen Arbeitsplätze elektronisch überwacht werden?	67
71.	Welche Regelungen gelten für die Internetnutzung am Arbeitsplatz?	68
72.	Welche Einschränkungen gelten für die Überwachung von Telefongesprächen?	68
73.	Was gilt für die Verwendung von Fingerabdruck-Scannern? ..	69
74.	Was gilt bei einer Zugangskontrolle mit Gesichtserkennung?	70
75.	Dürfen Arbeitgeber Zugangskarten oder Chipkarten zur Anwesenheitskontrolle einsetzen?	70

76.	Dürfen Arbeitgeber heimlich auf Dienst-Laptops oder PCs zugreifen?	71
77.	Inwieweit ist die Kontrolle der Nutzung von sozialen Netzwerken zulässig?.....	71
78.	Dürfen Beschäftigte seitens des Arbeitgebers verpflichtet werden, ihren Bildschirm zu teilen?	72
79.	Was gilt für die Überwachung im Homeoffice?	72
80.	Kann Künstliche Intelligenz im Arbeitsverhältnis überhaupt den Datenschutz einhalten?	73
81.	Dürfen Arbeitgeber Mitarbeitende beim Einsatz von KI-Tools überwachen?	74
82.	Welche Rechte haben Arbeitnehmer im Falle unzulässiger Überwachung?	74
83.	Welche Konsequenzen drohen Arbeitgebern bei unrechtmäßiger Überwachung?	75
84.	Was sind die Voraussetzungen für eine rechtmäßige Überwachung durch Detektive?	76
85.	Wie können der Betriebs- und Personalrat die Kontrolle von Überwachungsmaßnahmen ausüben?	76
E.	Datenschutz bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..	77
86.	Welche Daten müssen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gelöscht werden?.....	77
87.	Welche Aufbewahrungsfristen gelten für Personalakten?	78
88.	Welche Daten dürfen Arbeitgeber nach der Kündigung noch nutzen?.....	78
89.	Was passiert mit betrieblichen E-Mail-Konten nach dem Ausscheiden?	79
90.	Dürfen Kontaktdaten des ausgeschiedenen Beschäftigten gespeichert bleiben?.....	79
91.	Was gilt bei der Rückgabe von Firmenhardware hinsichtlich des Datenschutzes?	80
92.	Welche Rolle spielt der Betriebs- und Personalrat bzw. die Mitarbeitervertretung bei Datenschutzfragen nach Ausscheiden eines Beschäftigten?	80

Inhaltsverzeichnis

F.	Sanktionierung und Haftung bei Datenschutzverstößen.	81
93.	Welche Konsequenzen drohen Arbeitgebern bei Daten- schutzverstößen?	81
94.	Welche Bußgelder drohen bei Verstößen gegen die DSGVO?	82
95.	Wann haften Führungskräfte für Datenschutzverstöße?	83
96.	Welche Haftung besteht bei Datenschutzverstößen durch Beschäftigte?	83
97.	Wie können Arbeitnehmer Datenschutzverstöße melden? ...	84
98.	Welche Rolle spielen die Datenschutzaufsichtsbehörden bei Verstößen?	84
99.	Welche Konsequenzen drohen bei Verstößen gegen die Informationspflichten?	85
100.	Wann können Arbeitnehmer Schadensersatz fordern?	85
101.	Wie können sich Arbeitgeber gegen Datenschutzverstöße absichern?	86
102.	Welche Rolle spielen Betriebs- und Personalräte bzw. Mitarbeitervertretungen bei Datenschutzverstößen?	87
	Literaturhinweise	89
	Stichwortverzeichnis	91