

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Einleitung	13
A. Grundlagen	15
1. Was bedeutet »Kündigung« im Arbeitsrecht?	15
2. Welche arbeitsrechtlichen Kündigungsarten gibt es?	16
3. Wo ist die Kündigung gesetzlich geregelt?	17
4. Wer kann Kündigungen aussprechen?	18
5. Welche Formerfordernisse müssen Kündigungen erfüllen? ..	19
6. Was ist eine »einseitige Willenserklärung«?	21
7. Können Kündigungen widerrufen werden?	22
8. Wie unterscheiden sich »ordentliche« von »außer- ordentlichen« Kündigungen?	23
9. Was versteht man unter einer »Änderungskündigung«?	24
10. Welche Bedeutung hat der Zugang bei Kündigungen?	25
B. Voraussetzungen einer Kündigung	27
11. Welche allgemeinen Wirksamkeitsvoraussetzungen gelten für Kündigungen?	27
12. Welche Bedeutung hat das Schriftformerfordernis nach § 623 BGB?	28
13. Müssen in Kündigungen Gründe genannt werden?	28
14. Wann gilt eine Kündigung als zugegangen?	29
15. Ist eine mündliche Kündigung wirksam?	30
16. Welche Fristen sind bei der Kündigung zu beachten?	31
17. Welche Bedeutung hat das KSchG?	33
18. Was bedeutet »soziale Rechtfertigung«?	33

Inhaltsverzeichnis

19.	Gilt das KSchG auch in Kleinstbetrieben?	34
20.	Was sind typische Formfehler bei Kündigungen?	35
C.	Ordentliche Kündigung	37
21.	Was ist eine »ordentliche Kündigung«?	37
22.	Wie werden Kündigungsfristen berechnet?	38
23.	Welche Frist gilt in der Probezeit?	39
24.	Welche tariflichen oder vertraglichen Regelungen sind möglich?	39
25.	Kann während einer Krankheit ordentlich gekündigt werden?	40
26.	Welche Kündigungsmöglichkeiten gibt es bei einem Fehl- verhalten des Arbeitnehmers?	41
27.	Ist eine ordentliche Kündigung ohne Grund im Kleinst- betrieb möglich?	42
28.	Wann ist eine ordentliche Kündigung sozial gerechtfertigt? ..	43
29.	Welche Bedeutung hat der Arbeitsvertrag?	43
30.	Kann man auf Kündigungsschutz verzichten?	44
D.	Außerordentliche (fristlose) Kündigung	45
31.	Was ist eine außerordentliche Kündigung?	45
32.	Welche Voraussetzungen gelten bei außerordentlichen Kündigungen?	45
33.	Welche Frist gilt für die Erklärung der fristlosen Kündigung?	46
34.	Was bedeutet »wichtiger Grund«?	47
35.	Welche Beispielsfälle rechtfertigen eine fristlose Kündigung, welche lediglich eine ordentliche verhaltensbedingte Kündigung?	48
36.	Kann auch der Arbeitnehmer außerordentlich kündigen? ...	50
37.	Was ist eine verhaltensbedingte fristlose Kündigung?	51
38.	Welche Bedeutung haben Abmahnungen?	52
39.	Was ist bei Verdachtskündigungen zu beachten?	52
40.	Welche Folgen hat eine unwirksame außerordentliche Kündigung?	54

E.	Kündigungsschutzgesetz	56
41.	Wer ist durch das KSchG geschützt?.....	56
42.	Was bedeutet »sozial ungerechtfertigte Kündigung«?	58
43.	Was ist ein Kleinbetrieb im Sinne des KSchG?.....	58
44.	Welche Arbeitnehmergruppen genießen besonderen Kündigungsschutz?	59
45.	Welche Voraussetzungen gelten für eine »betriebsbedingte Kündigung«?.....	61
46.	Was bedeutet »personenbedingte Kündigung«?	63
47.	Was sind die Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung?.....	63
48.	Welche Bedeutung hat das betriebliche Eingliederungs- management (bEM) bei personenbedingten Kündigungen aufgrund von Krankheit?	65
49.	Welche Anforderungen bestehen bei der verhaltens- bedingten Kündigung?	66
50.	Was ist bei einer Änderungskündigung zu beachten?	67
51.	Welche Bedeutung hat die Interessenabwägung?	68
52.	Welche Relevanz haben Betriebsvereinbarungen für Kündigungen?	68
F.	Kündigungsfristen und ihre Berechnung	70
53.	Wie wirken sich die Betriebszugehörigkeit und das Alter bei den Kündigungsfristen aus?	70
54.	Können Kündigungsfristen verlängert oder verkürzt werden?	71
55.	Wann beginnt die Kündigungsfrist zu laufen?.....	71
56.	Wie wird der Zugang einer Kündigung nachgewiesen?.....	71
57.	Welche Besonderheiten gelten bei einer Probezeit?	72
58.	Was passiert bei Überschreitung der Kündigungsfrist?	73
59.	Welche Fristen gelten bei Tarifbindung?	73
60.	Was ist mit Ausschlussfristen gemeint?	74

Inhaltsverzeichnis

G.	Beteiligung von Betriebs-/Personalräten und anderen Stellen.....	75
61.	Welche Rolle haben Betriebs-/Personalräte bei Kündigungen?	75
62.	Was regelt § 102 BetrVG zur Anhörung?	76
63.	Was sind die Rechtsfolgen bei einer fehlenden oder unrichtigen Betriebsratsanhörung?	77
64.	Wie wirkt sich ein Widerspruch des Betriebsrats aus?	78
65.	Welche Bedeutung hat der Personalrat im öffentlichen Dienst?	79
66.	Wann muss das Integrations-/Inklusionsamt beim Ausspruch einer Kündigung beteiligt werden?	79
67.	Was gilt bei Schwerbehinderten? Haben auch Gleichgestellte einen Sonderkündigungsschutz?	80
68.	Welche Mitwirkungspflichten hat der Arbeitgeber?	81
69.	Welche Fristen gelten für die Beteiligung?	81
70.	Welche Konsequenzen hat eine fehlerhafte Beteiligung?	82
H.	Kündigungsschutzklage und gerichtliche Kontrolle	83
71.	Was ist eine Kündigungsschutzklage?	83
72.	Welche Frist gilt für die Erhebung der Klage?	83
73.	Wo muss die Klage eingereicht werden?	84
74.	Was prüft das Arbeitsgericht bei einer Kündigung?	85
75.	Welche Beweislast trägt der Arbeitgeber?	87
76.	Welche Folgen hat eine unwirksame Kündigung?	88
77.	Was ist ein »Prozessvergleich«?	89
78.	Kann eine Kündigung auch teilwirksam sein?	91
79.	Was bedeutet »Annahmeverzugslohn«?	91
80.	Was ist ein »Wiedereinstellungsanspruch«?	92
I.	Sonderkündigungsschutz	94
81.	Welche Arbeitnehmergruppen sind besonders geschützt? ...	94
82.	Welche Besonderheiten gelten für Schwangere?	94
83.	Welche Regelungen gelten für die Elternzeit?	95
84.	Was bedeutet Kündigungsschutz nach dem Pflegezeitgesetz?	96
85.	Welche Besonderheiten gelten für Betriebsratsmitglieder? ...	97

86.	Welche Besonderheiten gelten für JAV-Mitglieder?	98
87.	Welche Besonderheiten gelten für Datenschutzbeauftragte?..	99
88.	Wie ist die Rechtslage bei Schwerbehinderten?.....	100
89.	Wann ist eine Zustimmung des Integrations-/Inklusions- amts erforderlich?	101
90.	Existiert ein Sonderkündigungsschutz für Auszubildende? ..	102
J.	Alternativen zur Kündigung	103
91.	Was ist ein »Aufhebungsvertrag«?.....	103
92.	Worin liegt der Unterschied zum Abwicklungsvertrag?	103
93.	Welche Formvorschriften gelten für einen wirksamen Aufhebungsvertrag?.....	104
94.	Wer ist zur Unterzeichnung eines Aufhebungsvertrag berechtigt?.....	104
95.	Welche Sperrzeiten gibt es beim Arbeitslosengeld?	105
96.	Kann der Betriebs-/Personalrat Aufhebungsverträge verhindern?.....	107
97.	Welche Rolle spielt die »Abfindung«?.....	107
98.	Wann ist ein Aufhebungsvertrag sinnvoll?.....	109
99.	Welche Alternativen zur Kündigung gibt es?.....	109
100.	Was ist eine »Änderungskündigung«?	111
Stichwortverzeichnis		113