

Inhalt

Vorwort.....	13
Geleitwort.....	17
Stimmen zum Buch	19
Einleitung Über Leadership, Führung und Management	23
Wer ist für Leadership verantwortlich?.....	25
Wie ist dieses Buch aufgebaut?.....	26
Kapitel 1 Kontext.....	28
Es ist etwas faul im Staate Deutschland	28
Von der Wichtigkeit der kommunalen Ebene	39
Wenn der Staat nicht mehr liefert – Staatsversagen und Radikalisierung.....	47
Politik und Verwaltung: Wer trägt die Verantwortung – und wofür?	54
Barbaren, Brücken und Systeme: Wie Verwaltung von Anderen lernen kann.....	62
Träge Systeme – warum mutiges Leadership nicht warten darf ..	69
Kapitel 2 Führen.....	77
Vom Genehmiger zum Ermöglicher – Leadership schafft Raum für Wirkung.....	77
Schaffe Dir eine Machtbasis	82
Kenne Deine Stakeholder.....	86

Du gibst die Richtung vor – Warum Führung Orientierung geben muss.....	92
Kommuniziere wie ein Profi –Strategie, Taktik, operativer Alltag.....	100
Führung heißt: Vorbild sein – Haltung, Lernen, Selbstführung	104
Kapitel 3 Managen	121
Wirkung zählt: Was hinten rauskommt.....	121
Transformation braucht beides: Kurzfristige Erfolge und langfristige Wirkung	125
Management heißt: im engen Austausch mit Deinen relevanten Stakeholdern.....	129
Professionelles Handwerkszeug: Wie Management wirksam wird	136
ARD nur mit ZDF: Datenbasierte Entscheidungen	146
It's the people, stupid!.....	152
Kapitel 4 Verantworten.....	158
Dienen: eine ganz besondere Form der Verantwortung	158
Pflicht im Spannungsfeld von Demut, Kritik und Eigenverantwortung	161
Verantwortung neu gedacht – Warum Verwaltung Innovation ermöglichen muss.....	180
Response-Ability: Die Fähigkeit, Antworten zu geben.....	186
Abschied mit Haltung: Was bleibt, wenn Du gehst?	189

Kapitel 5	Ausblick	195
	Warum Leadership heute entscheidend ist: Verantwortung in Zeiten der Polykrise.....	195
	Beteiligung statt Kritik: Vom Wert der Systemirritation.....	199
	Leadership ist kein Zustand – sondern ein Weg, den Du gehst!	208
Kapitel 6	Entscheiden. Liefern. Verantworten. – Dein Leitfaden für die Praxis	211
	Führung: Orientierung geben, Haltung zeigen	212
	Management: Strukturen bauen, Wirkung erzielen.....	214
	(System)Verantwortung: Leadership an den Rändern – und darüber hinaus	216
	Quellennachweis	221