

Springer-Lehrbuch

Wolfgang Hromadka • Frank Maschmann

Arbeitsrecht Band 1

Individualarbeitsrecht

8. Auflage

 Springer

Wolfgang Hromadka
Passau, Deutschland

Frank Maschmann
Universität Regensburg
Regensburg, Deutschland

ISSN 0937-7433

ISSN 2512-5214 (electronic)

Springer-Lehrbuch

ISBN 978-3-662-66622-7

ISBN 978-3-662-66623-4 (eBook)

<https://doi.org/10.1007/978-3-662-66623-4>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer

© Springer-Verlag GmbH Deutschland, ein Teil von Springer Nature 2000, 2002, 2005, 2008, 2012, 2015, 2018, 2023

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer-Verlag GmbH, DE und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Heidelberger Platz 3, 14197 Berlin, Germany

Aus dem Vorwort zur 1. Auflage

Arbeitsrecht gilt als ein schwieriges Rechtsgebiet. In der Tat kennt es zwei zusätzliche Rechtsquellen, und das Rankenwerk der Rechtsprechung ist besonders üppig. Das heißt aber nicht, daß man dieses Gebiet nicht in den Griff bekommen könnte. Scheitern muß allerdings, wer glaubt, mit ein paar Topoi, wie Sozialstaatsklausel, Fürsorge- und Treuepflicht, Fälle lösen zu können. Auch das Arbeitsrecht hat klare Strukturen. Als Teilbereich des Privatrechts liegen ihm die Regeln des BGB zugrunde, die es ergänzt und abwandelt, um den Besonderheiten des Arbeitsverhältnisses gerecht zu werden.

Arbeitsrecht ist aber nicht nur ein schwieriges, sondern auch ein bedeutsames und spannendes Rechtsgebiet. Der Arbeitsvertrag ist neben Kauf und Miete der wichtigste und häufigste Vertrag. Arbeitsrecht liegt im Schnittpunkt von Wirtschafts- und Sozialpolitik. Es ist der Versuch eines Ausgleichs der Interessen von Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Allgemeinheit, das Bemühen, wirtschaftliche Bedürfnisse und soziale Notwendigkeiten unter dem Leitgedanken der Gerechtigkeit miteinander zu versöhnen.

Das Buch will den angehenden Juristen vertraut machen mit den Regeln dieses Rechtsgebiets. Damit er sich in der Fülle des Stoffes nicht verliert, werden immer wieder die Strukturen aufgezeigt. Der ständige Hinweis auf die Regeln des BGB will ihm helfen, sich über Bekanntes leichter zurechtzufinden. In einer Zeit raschen und immer rascheren Wandels soll er ihm aber auch Halt geben an einer 2000jährigen Tradition und Kultur, die unsere Vorstellungen von Gerechtigkeit entscheidend geprägt haben.

Passau, Deutschland
Juli 1998

Wolfgang Hromadka
Frank Maschmann

Vorwort zur 8. Auflage

Die 8. Auflage bringt das Lehrbuch auf den aktuellen Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung. Eingearbeitet wurden u. a. die Novellen des Nachweisgesetzes, des Teilzeit- und Befristungsgesetzes, und der Gewerbeordnung sowie die seit 2018 ergangenen höchstrichterlichen Entscheidungen und wichtige Aufsätze.

Besonderes Augenmerk wurde diesmal auf die Darstellung von Problemen gelegt, die die Coronapandemie für das Arbeitsrecht bereitet hat. Behandelt werden u. a. Fragen der Entgeltfortzahlung, der Testpflicht und der Arbeit im Homeoffice.

Ohne die tatkräftige Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Lehrstuhls für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Universität Regensburg hätte das Buch nicht erscheinen können. Zu danken haben wir deshalb Charlotte Gastroph, Uta Gold, Noah Heimerl, Sophie Hörer, Alexander Köhler, Theresa Prasch und Moritz Weinberger.

Passau/Regensburg, Deutschland
Oktober 2022

Wolfgang Hromadka
Frank Maschmann

Literaturhinweise

I. Handbücher

Dörner/Luczak/Wildschütz/Baack/Hoß, Handbuch des Fachanwalts: Arbeitsrecht, 16. Aufl. 2022

Dornbusch/Krumbiegel/Löwisch, AR-Kommentar zum gesamten Arbeitsrecht, 10. Aufl. 2021

Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 23. Aufl. 2023

Henssler/Willemsen/Kalb, Arbeitsrecht Kommentar, 10. Aufl. 2022

Hueck/Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts, 7. Aufl., Bd. I 1963; Bd. II, 1. Halbbd. 1967, 2. Halbbd. 1970

Hümmerich/Boecken/Düwell, Anwalt-Kommentar Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2010

Küttner, Personalbuch, 29. Aufl. 2022

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2021 (4 Bde.)

Nikisch, Arbeitsrecht, Bd. I, 3. Aufl. 1961; Bd. II, 2. Aufl. 1959; Bd. III, 2. Aufl. 1966

Schaub, Arbeitsrechts-Handbuch, 19. Aufl. 2021

II. Kommentare und systematische Darstellungen

Zum AGB-Recht im Arbeitsrecht

Däubler/Bonin/Deinert, AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2021

Hromadka/Schmitt-Rolfes, Der unbefristete Arbeitsvertrag, 2006

Maschmann/Sieg/Göpfert, Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2020

Preis, Der Arbeitsvertrag, 6. Aufl. 2020

Zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Bauer/Krieger/Günther, AGG und EntgTranspG-Kommentar, 5. Aufl. 2018

Däubler/Beck, AGG Handkommentar, 5. Aufl. 2022

Schleusener/Suckow/Plum, Kommentar zum AGG, 6. Aufl. 2022

Zum Arbeitnehmerdatenschutzrecht

Däubler, Gläserne Belegschaften, 9. Aufl. 2021
Däubler/Wedde, Arbeitnehmerdatenschutzrecht, Kommentar, 2015
Gola/Pötters, Handbuch Beschäftigtendatenschutz, 8. Aufl. 2019
Thüsing, Beschäftigtendatenschutz und Compliance, 3. Aufl. 2021

Zum Arbeitnehmerüberlassungsgesetz

Sandmann/Marschall/Schneider, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz,
Loseblattsammlung
Schüren/Hamann, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, 6. Aufl. 2022
Thüsing, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, 4. Aufl. 2018
Ulber/Ulber, Basiskommentar zum AÜG, 3. Aufl. 2020

Zum Arbeitszeitgesetz

Baeck/Deutsch/Winzer, Arbeitszeitgesetz, Kommentar, 4. Aufl. 2020
Neumann/Biebl, Arbeitszeitgesetz, Kommentar, 16. Aufl. 2012
Schliemann, Arbeitszeitgesetz mit Nebengesetzen, Kommentar, 4. Aufl. 2018

Zum Entgeltfortzahlungsgesetz

Birk, Gemeinschaftskommentar zum Entgeltfortzahlungsrecht, Loseblattsammlung
Schmitt, Entgeltfortzahlungsgesetz und Aufwendungsausgleichsgesetz, 8. Aufl. 2018

Zum Kündigungsrecht

Ascheid/Preis/Schmidt, Großkommentar zum Kündigungsrecht (APS), 6. Aufl. 2021
Gemeinschaftskommentar zum KSchG und zu sonstigen kündigungsschutzrechtlichen Vorschriften (KR), 13. Aufl. 2022
Linck/Krause/Bayreuther, KSchG, 16. Aufl. 2019
Däubler/Deinert/Zwanziger, Kündigungsschutzrecht, 11. Aufl. 2020
Lepke, Kündigung bei Krankheit, 16. Aufl. 2018
Löwisch/Schlünder/Spinner/Wertheimer, Kommentar zum KSchG, 11. Aufl. 2018
Stahlhacke/Preis/Vossen, Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis, 11. Aufl. 2015

Zum sozialen Arbeitsschutzrecht

Fuchs/Ritz/Rosenow, SGB IX – Kommentar zum Recht schwerbehinderter Menschen, 7. Aufl. 2021
Gröninger/Gehring/Taubert, Jugendarbeitsschutzgesetz, Loseblattsammlung
Gröninger/Thomas, Mutterschutzgesetz, Loseblattsammlung
Neumann/Pahlen/Greiner/Winkler/Jabben, Sozialgesetzbuch IX – Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen, 14. Aufl. 2020

Zum Teilzeit- und Befristungsrecht

Annuß/Thüsing, Kommentar zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, 3. Aufl. 2012
Dörner, Der befristete Arbeitsvertrag, 2. Aufl. 2011

Laux/Schlachter, Teilzeit- und Befristungsgesetz, 2. Aufl. 2011
Meinel/Heyn/Herms, Teilzeit- und Befristungsgesetz, 6. Aufl. 2022

Zum Urlaubsrecht

Bayreuther/Kiel/Zimmermann, Bundesurlaubsgesetz, 3. Aufl. 2023
Neumann/Fenski/Kühn, Bundesurlaubsgesetz, 12. Aufl. 2021
Powietzka/Rolf, Bundesurlaubsgesetz, 3. Aufl. 2023

III. Lehrbücher und Grundrisse

Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, 10. Aufl. 2020
Däubler, Arbeitsrecht – Ratgeber für Beruf, Praxis und Studium, 13. Aufl. 2020
Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht, 27. Aufl. 2022
Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht für Vorgesetzte, 6. Aufl. 2020
Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 23. Aufl. 2023
Kamanabrou, Arbeitsrecht, 2017
Löwisch/Caspers/Klumpp, Arbeitsrecht, 12. Aufl. 2019
Preis/Temming, Arbeitsrecht. Individualarbeitsrecht, 6. Aufl. 2020
Reichold, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2022
Thüsing, Europäisches Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2017
Waltermann, Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2021
Wörlen/Kokemoor, Arbeitsrecht, 13. Aufl. 2019
Wollenschläger, Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2010
Zöllner/Loritz/Hergenröder, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2015

IV. Fallsammlungen

Heckelmann/Franzen, Fälle zum Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2015
Junker, Fälle zum Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2021
Oetker, 30 Klausuren aus dem Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht, 11. Aufl. 2020

V. Textsammlungen

Arbeitsgesetze, Beck'sche Textausgaben, 102. Aufl. 2023
EU-Arbeitsrecht, 8. Aufl. 2021
Kittner, Arbeits- und Sozialordnung, 47. Aufl. 2022
Arbeitsrecht (vormals Nipperdey I), Beck'sche Textausgaben, Loseblattwerk

VI. Entscheidungssammlungen

AP – Nachschlagewerk des Bundesarbeitsgerichts (Arbeitsrechtliche Praxis)
BAGE – Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts (Amtliche Sammlung)
EzA – Entscheidungen zum Arbeitsrecht
LAGE – Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte
SAE – Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen

VII. Zeitschriften und Jahrbücher

AiB – Arbeitsrecht im Betrieb
ArbR – Arbeitsrecht aktuell
AuA – Arbeit und Arbeitsrecht
AuR – Arbeit und Recht
BArbBl. – Bundesarbeitsblatt
BB – Betriebsberater
DB – Der Betrieb
Die Mitbestimmung
DZWIR – Deutsche Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
EuZA – Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht
EuZW – Europäische Zeitung für Wirtschaftsrecht
NJW – Neue Juristische Wochenschrift
NZA – Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR – Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Rechtsprechungs-Report
NZS – Neue Zeitschrift für Sozialrecht
PersR – Personalrat
PersV – Personalvertretung
RdA – Recht der Arbeit
SR – Soziales Recht
ZESAR – Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht
ZIAS – Zeitschrift für internationales Arbeits- und Sozialrecht
ZIP – Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
ZfA – Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZTR – Zeitschrift für Tarifrecht

VIII. Häufiger zitierte Monographien

Adomeit, Rechtsquellenfragen im Arbeitsrecht, 1969
Birk, Die Arbeitsrechtliche Leitungsmacht, 1973
Fastrich, Richterliche Inhaltskontrolle im Privatrecht, 1992

- von Hoyningen-Huene, Die Billigkeit im Arbeitsrecht, 1978
Hromadka, Das Recht der leitenden Angestellten, 1979
Hromadka (Hg.), Änderung von Arbeitsbedingungen, 1990
G. Hueck, Der Grundsatz der gleichmäßigen Behandlung im Privatrecht, 1958
Jacobi, Grundlehren des Arbeitsrechts, 1927
Maschmann, Arbeitsverträge und Verträge mit Selbständigen, 2001
Preis, Grundfragen der Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht, 1993
Preis, Prinzipien des Kündigungsrechts, 1987
Seiter, Die Betriebsübung, 1967
Söllner, Einseitige Leistungsbestimmung im Arbeitsverhältnis, 1966
Wiedemann, Das Arbeitsverhältnis als Austausch- und Gemeinschaftsverhältnis,
1966

Inhaltsverzeichnis

- § 1 Dienstleistung im Rechtssystem** 1
 - I. Überblick 1
 - II. Dienste auf vertraglicher Grundlage 2
 - 1. Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB) 2
 - a) Geschichte und Struktur 2
 - b) Begriff und Eigenart des Dienstvertrags 3
 - 2. Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB) 5
 - 3. Gemischter Vertrag (Dienst-/Werkvertrag) 6
 - 4. Dienst- und Werkverschaffungsvertrag 6
 - 5. Geschäftsbesorgungsvertrag 6
 - 6. Gesellschafts- und vereinsrechtliche Dienstleistungen 7
 - 7. Auftrag 7
 - 8. Gefälligkeitsverhältnis 8
 - 9. Crowdfunding 9
 - III. Arbeitsvertrag 9
 - 1. Begriff 9
 - a) Der Arbeitsvertrag: Unterfall des Dienstvertrags 9
 - b) Weisungsgebundenheit 10
 - c) Fremdbestimmtheit 11
 - d) Persönliche Abhängigkeit 11
 - e) Eingliederung in eine fremde Organisation 12
 - 2. Weisungsgebundenheit 13
 - a) Ausgangspunkt 13
 - b) Praktische Handhabung 14
 - c) Alternative Abgrenzungskriterien 15
 - 3. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag? 16
- § 2 Grundlagen des Arbeitsrechts** 19
 - I. Begriff und Gliederung 19
 - II. Aufgabe des Arbeitsrechts 20
 - III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts 22

1.	Überblick	22
2.	Europäische Union (EU).	23
	a) Entwicklung	23
	b) Zuständigkeiten	27
	c) Mittel der Rechtsetzung	31
	d) Verfahren der Rechtsetzung	36
3.	Bundesrepublik Deutschland	37
	a) Grundgesetz	37
	b) Gesetze	40
	c) Verordnungen	44
4.	Bundesländer.	44
5.	Gewerkschaften und Tarifvertrag	44
	a) Funktion der Gewerkschaften.	44
	b) Begriff und Wirkung des Tarifvertrags.	45
	c) Tarifvertrag und Tarifpolitik	46
6.	Mitbestimmung	46
	a) Organe	46
	b) Ausübung der Mitbestimmung	47
7.	Das Zusammenspiel der Regelungsinstrumente	48
	a) Überblick	48
	b) Rechtsquellenlehre	49
	c) Rechtsfindung bei mehreren Rechtsquellen	51
	d) Bedeutung der Rechtsquellen in der Praxis	53
8.	Weitere Rechtsquellen?	54
	a) Gesamtzusage	54
	b) Betriebliche Übung	54
	c) Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz.	55
	d) Weisungsrecht	55
§ 3 Arbeitnehmer und Arbeitgeber		57
I. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen		57
1.	Arbeitnehmer	57
2.	Gesetzliche Gliederung der Arbeitnehmer	58
	a) Übersicht	58
	b) Angestellte/Arbeiter	59
	c) Leitende Angestellte	59
	d) Das Recht der Arbeiter und der Angestellten.	63
	e) Das Recht der leitenden Angestellten.	63
3.	Tarifliche Gliederung der Arbeitnehmer	64
	a) Überblick	64
	b) Tariflich geführte Mitarbeiter	64
	c) AT-Angestellte	64
4.	Arbeitnehmerähnliche Personen	65
	a) Begriff.	65
	b) Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende	67

c) Einfirmervertreter.	68
d) Freie Mitarbeiter.	68
II. Arbeitgeber.	69
1. Begriff.	69
2. Betrieb.	70
3. Unternehmen.	71
4. Unternehmen und Betrieb.	71
5. Konzern.	72
6. Unternehmensgruppe.	73
7. Abteilung.	73
III. Der personelle Aufbau des Unternehmens.	73
1. Die Gliederung des Unternehmens.	73
2. Leitungsebenen.	74
a) Bedeutung.	74
b) Vertretungsmacht.	75
IV. Personal- und Sozialpolitik.	79
1. Adressaten.	79
a) Gesetzliche Vertreter.	79
b) Außertarifliche Angestellte (AT-Angestellte).	80
c) Leitende Angestellte.	81
2. Instrumente der Personalarbeit.	81
a) Informationen.	81
b) Personalplanung.	81
c) Vergütung.	82
d) Motivation.	85
§ 4 Arbeitsvertragsformen.	87
I. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer.	87
II. Befristete und bedingte Arbeitsverträge.	88
1. Allgemeines.	88
2. Grundsatz.	88
3. Befristung und Bedingung.	89
a) Befristung.	89
b) Bedingung.	90
4. Sachliche Gründe.	91
a) Gesetzliche Beispielfälle: Befristung.	91
b) Beispielfälle: Bedingung.	95
c) Sonstige Sachgründe.	95
d) Insbesondere: Altersgrenze.	96
5. Sachgrundlose Befristung.	98
6. Form.	100
7. Folge einer unwirksamen Befristung.	101
8. Rechte und Pflichten.	101
9. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags.	102
10. Beendigung durch Fristablauf, Zweckerreichung oder Eintritt der Bedingung.	102

11. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses	102
12. Anrufung des Arbeitsgerichts	103
13. Mitbestimmung des Betriebsrats.	103
III. Probearbeitsverhältnis	104
1. Allgemeines	104
2. Formen	105
a) Unbefristetes Arbeitsverhältnis	105
b) Befristetes Probearbeitsverhältnis	105
c) Einfühlungsverhältnis, Praktikum	106
IV. Aushilfsarbeitsverhältnis	107
V. Nebentätigkeit	108
VI. Teilzeitarbeit.	109
1. Begriff	109
2. Rechte und Pflichten	109
3. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze.	110
4. Verringerung der Arbeitszeit.	110
5. Verlängerung der Arbeitszeit.	114
6. Kündigungsverbot.	116
7. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall	116
8. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing).	117
VII. Telearbeit	117
VIII. Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassung)	119
1. Struktur	119
2. Regelungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG).	120
IX. Ein Mustervertrag	121
1. Allgemeines	121
a) Gewöhnlicher Inhalt von Musterverträgen.	121
b) Konstitutive und deklaratorische Vertragsinhalte.	122
2. Vertragsbeispiel.	123
3. Anmerkungen zu dem Mustervertrag	124
§ 5 Anbahnung, Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrags	133
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	133
1. Personalsuche	133
a) Personalanforderung	133
b) Personalsuche	133
c) Interne Stellenausschreibung	134
d) Externe Stellenausschreibung	134
2. Schutz vor Diskriminierungen	135
a) Benachteiligungsverbot nach dem AGG	135
b) Anwendungsbereich des AGG	138
c) Benachteiligung	139
d) Rechtfertigungsgründe	144
e) Rechtsfolgen.	146

3.	Bewerbersauswahl	149
a)	Bewerbungsunterlagen	149
b)	Vorstellungsgespräch	149
c)	Fragerecht des Arbeitgebers	150
d)	Aufklärungspflicht des Bewerbers	152
e)	Sonstige Auswahlinstrumente	153
II.	Abschluss des Arbeitsvertrags	155
1.	Vertragsschluss	155
a)	Allgemeine Grundsätze	155
b)	Geschäftsfähigkeit	156
c)	Vertretung	158
d)	Form	159
e)	Nachweis der wesentlichen Arbeitsvertragsbedingungen	161
f)	Mitbestimmung des Betriebsrats	162
2.	Abschlussge- und -verbote	163
a)	Vertragsfreiheit	163
b)	Einstellungspflichten und -ansprüche	163
c)	Einstellungshindernisse	166
3.	Vertragskontrolle	168
4.	Sittenwidrigkeitskontrolle	170
a)	Allgemeines	170
b)	Wucher	171
c)	Wucherähnliches Rechtsgeschäft	172
d)	Rechtsfolgen	172
5.	Angemessenheitskontrolle	173
a)	Entwicklung	173
b)	Gegenstand der AGB-Kontrolle	175
c)	Individualvereinbarung	175
d)	Einbeziehungskontrolle	176
e)	Inhaltskontrolle	178
6.	Ausübungskontrolle	183
a)	Begriff und Inhalt	183
b)	Kontrolle von Leistungsbestimmungsrechten	183
7.	Mängel des Arbeitsvertrags	185
a)	Nichtigkeit	186
b)	Anfechtung	189
III.	Änderung des Arbeitsvertrags	194
1.	Änderungsvertrag	194
a)	Abschluss	194
b)	Bestimmtheits- und Transparenzgebot	196
c)	Form	196
2.	Betriebliche Übung	197
a)	Bedeutung	197
b)	Rechtliche Konstruktion	198

c) Ausschluss der Bindung	201
d) Betriebliche Übung und Neueintretende	202
e) Beseitigung der Bindung	203
f) Lösungstechnischer Hinweis	203
3. Gesamtzusage	203
§ 6 Pflichten des Arbeitnehmers	205
I. Arbeitspflicht als Hauptpflicht	205
1. Schuldner und Gläubiger	205
a) Schuldner	205
b) Gläubiger	206
2. Allgemeine Festlegung der Arbeitspflicht durch den Arbeitsvertrag, Konkretisierung durch den Arbeitgeber	207
a) Arbeitsvertrag als Grundlage	207
b) Allgemeines Weisungsrecht des Arbeitgebers	208
3. Inhalt der zu leistenden Arbeit	215
a) Festlegung im Arbeitsvertrag	215
b) Vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit	217
c) Dauerhafte Zuweisung einer anderen Tätigkeit	218
4. Umfang	219
a) Vertragliche Grundlage	219
b) Arbeitszeitrechtliche Grundbegriffe	221
c) Arbeitszeitschutz	225
d) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeitdauer	231
e) Änderung der Arbeitszeit auf Dauer	236
f) KAPOVAZ	237
g) Intensität der Arbeit	237
5. Zeitliche Lage	238
a) Grundsätze	238
b) Gleitzeit	239
c) Mitbestimmung des Betriebsrats	240
6. Ort	240
a) Bestimmung des Leistungsorts	240
b) Änderung des Leistungsorts	241
c) Betriebsverlegung	242
d) Arbeit im Homeoffice	243
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	245
1. Allgemeines	245
a) Begriff	245
b) Rechtsgrundlagen	246
2. Handlungspflichten	248
a) Grundsätze	248
b) Nebenleistungspflichten	248
c) Einzelne Schutzpflichten	249

- 3. Unterlassungspflichten 250
 - a) Grundsätze 250
 - b) Einzelne Unterlassungspflichten 250
- III. Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers 253
 - 1. Arten der Pflichtverletzung 253
 - a) Verletzung der Arbeitspflicht 253
 - b) Verletzung von Nebenpflichten 255
 - 2. Überblick über die Rechte des Arbeitgebers. 256
 - 3. Anspruch und Klage auf Erfüllung. 256
 - a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht 256
 - b) Bei Verletzung von Nebenpflichten 258
 - 4. Verweigerung der Entgeltzahlung. 258
 - a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht 258
 - b) Bei Verletzung von Nebenpflichten 260
 - 5. Schadensersatz 260
 - a) Anspruchsgrundlage 260
 - b) Schaden 262
 - 6. Vertragsstrafe 263
 - a) Begriff. 263
 - b) Zulässigkeit und Grenzen. 263
 - 7. Betriebsbuße 264
 - a) Begriff. 264
 - b) Zulässigkeit und Grenzen. 265
 - 8. Abmahnung. 266
 - a) Begriff und notwendiger Inhalt 266
 - b) Voraussetzungen. 267
 - c) Rechte bei unzulässiger Abmahnung 268
 - d) Folgen einer wirksamen Abmahnung. 269
 - 9. Kündigung und Änderungskündigung 270
- § 7 Pflichten des Arbeitgebers 271**
 - I. Vergütungspflicht 271
 - 1. Rechtsgrundlagen 271
 - a) Arbeitsvertrag 271
 - b) Kollektivvertrag 274
 - c) Gesetz 274
 - 2. Vergütungsformen. 275
 - a) Geldlohn und Naturallohn 275
 - b) Zeitlohn und Leistungslohn 276
 - c) Zusammensetzung des Entgelts 281
 - 3. Sonderformen der Vergütung 284
 - a) Provision. 284
 - b) Tantiemen. 285
 - c) Sonderzuwendungen 285

4.	Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn nach dem MiLoG	294
	a) Regelungsziel	294
	b) Anwendungsbereich	296
	c) Berechnung und Fälligkeit des Mindestlohns	297
	d) Erfüllungswirksame Anrechnung von Arbeitgeberleistungen	298
	e) Unabdingbarkeit	299
5.	Entgelttransparenz	300
	a) Regelungsziel	300
	b) Individueller Auskunftsanspruch	301
	c) Prüfverfahren und Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit	305
6.	Abzüge	306
	a) Brutto- und Nettovergütung	306
	b) Lohnsteuer	306
	c) Sozialversicherungsbeiträge	306
7.	Entgeltsschutz	307
	a) Schutz vor Gläubigern des Arbeitnehmers	307
	b) Schutz vor dem Arbeitgeber	308
	c) Sicherung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers	308
8.	Auszahlung	308
	a) Empfangsberechtigter	308
	b) Fälligkeit	309
	c) Zahlungsort	310
	d) Überzahlung von Lohn	310
	e) Entgeltabrechnung, Ausgleichsquittung	311
9.	Einreden und Einwendungen gegen den Vergütungsanspruch	313
	a) Verjährung	313
	b) Verwirkung	313
	c) Ausschluss- oder Verfallfristen	314
II.	Nebenpflichten des Arbeitgebers	315
1.	Allgemeines	315
	a) Begriff und Struktur	315
	b) Rechtsgrundlagen	316
	c) Grenzen und Beschränkbarkeit	316
2.	Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	317
	a) Allgemeines	317
	b) Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz	317
3.	Schutz der Persönlichkeit	319
	a) Allgemeines	319
	b) Einzelfälle	321
4.	Schutz eingebrachter Sachen	326
5.	Schutz von Vermögensinteressen	327
III.	Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungsverbote	327
1.	Grundlagen	327

a) Abgrenzung	327
b) Gerechtfertigte Benachteiligungen.	328
2. Gleichbehandlungsgrundsatz	329
a) Dogmatische Grundlage.	329
b) Voraussetzungen.	331
c) Rechtsfolge.	338
3. Diskriminierungsverbote.	338
a) Grundsatz	338
b) Beispiele.	339
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers . . .	340
1. Anspruch und Klage auf Erfüllung	340
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	340
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	341
2. Zurückbehaltungsrecht	341
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	341
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	342
3. Schadensersatzanspruch	342
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	342
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	343
4. Außerordentliche Kündigung	343
§ 8 Leistungsstörungen und Entgeltfortzahlung	345
I. Verzug und Unmöglichkeit.	345
II. Annahmeverzug	346
1. Allgemeines	346
2. Voraussetzungen	347
a) Unvermögen des Schuldners	347
b) Vertragsgemäßes Angebot	348
c) Nichtannahme der Leistung	349
3. Rechtsfolge	350
III. Unmöglichkeit	351
1. Leistungspflicht.	351
2. Gegenleistungspflicht	351
a) Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit.	352
b) Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	353
c) Weder vom Arbeitnehmer noch vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	353
d) Die Rechtsprechung des BAG (einschließlich Betriebsrisikolehre)	355
e) Betriebsrisiko in Zeiten der Corona-Pandemie	358
IV. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.	361
1. Allgemeines	361
a) Rechtstatsachen und Rechtsentwicklung	361
b) Grundlinien der Regelung	362
2. Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen	363

a) Anspruchsberechtigter Personenkreis	363
b) Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	364
3. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	368
a) Normalfall: 6 Wochen.	368
b) Wiederholte Arbeitsunfähigkeit	368
4. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs	370
5. Formelle Voraussetzungen und Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit . .	370
a) Anzeigepflichten	370
b) Nachweispflichten	371
c) Kontrollmöglichkeiten	373
6. Forderungsübergang bei Dritthaftung.	374
V. Entgeltzahlung an Feiertagen.	375
1. Voraussetzungen des Entgeltzahlungsanspruchs	375
a) Prüfungsschema	375
b) Voraussetzungen im einzelnen	375
2. Rechtsfolgen	377
a) Höhe der fortzuzahlenden Vergütung	377
b) Verzicht.	377
VI. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	378
1. Allgemeines	378
a) Grundsatz	378
b) Prüfungsschema	378
2. Voraussetzungen im einzelnen	378
a) Anwendbarkeit	378
b) Arbeitsverhinderung	379
c) Aus einem in der Person des Arbeitnehmers liegenden Grund . .	380
d) Kein Verschulden	381
e) Verhinderung für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit . . .	381
f) Anzeige- und Nachweispflicht	382
3. Rechtsfolgen	382
VII. Erholungsurlaub.	382
1. Allgemeines	382
a) Grundfragen	382
b) Prüfungsschema	384
2. Voraussetzungen	385
a) Anwendbarkeit des BUrlG	385
b) Wartezeit.	385
3. Dauer des Erholungsurlaubs.	386
a) Urlaubsdauer nach Werktagen	386
b) Teilurlaub	388
c) Urlaub und Arbeitsausfall aus anderen Gründen	388
4. Erfüllung	390
a) Fälligkeit.	390
b) Urlaubserteilung durch den Arbeitgeber	390

- c) Mitbestimmung des Betriebsrats 392
 - d) Urlaubsverweigerung und Selbstbeurlaubung 392
 - 5. Erfüllungshindernisse 393
 - a) Befristung des Urlaubs auf das Kalenderjahr 393
 - b) Übertragung auf das Folgejahr 394
 - c) Ersatzurlaubsanspruch 395
 - d) Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses 396
 - 6. Vergütung während des Urlaubs 398
 - a) Urlaubsentgelt 398
 - b) Zusätzliches Urlaubsgeld 398
 - 7. Verzicht, Ausschlussfrist 399
 - a) Verzicht 399
 - b) Ausschlussfristen 399
 - 8. Verbot der Erwerbsarbeit während des Erholungsurlaubs 400
 - a) Tatbestand des Verbots 400
 - b) Verstoß gegen das Verbot 401
- VIII. Bezahlte Freistellung aus sonstigen Gründen 401
 - 1. Elternzeit 401
 - 2. Bildungsurlaub 403
 - 3. Sonderurlaub 403
 - 4. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung wegen Pflege und Pflegezeit 404
 - 5. Familienpflegezeit 405
- § 9 Haftung im Arbeitsverhältnis 407**
 - I. Haftung des Arbeitgebers 407
 - 1. Haftung für Sachschäden 407
 - a) Verschuldenshaftung 407
 - b) Verschuldensunabhängiger Ersatz betrieblich veranlasster
Schäden des Arbeitnehmers („Eigenschäden“) 407
 - bb) Anspruchsvoraussetzungen im einzelnen 408
 - 2. Haftung für Personenschäden 410
 - a) Haftungsablösung durch Versicherungsschutz bei
Arbeitsunfällen 410
 - b) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung 410
 - c) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung 413
 - 3. Aufwendungsersatz 414
 - a) Begriff und Anspruchsgrundlagen 414
 - b) Erstattungspflichtige Aufwendungen 415
 - II. Haftung des Arbeitnehmers 415
 - 1. Haftung für Sachschäden 415
 - a) Haftung gegenüber dem Arbeitgeber 415
 - b) Haftung gegenüber Dritten 421
 - 2. Haftung für Personenschäden 422
 - a) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung 423
 - b) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung 425

3.	Mankohaftung	426
a)	Begriff	426
b)	Haftung bei Mankoabrede	427
c)	Haftung ohne Mankoabrede	427
§ 10	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	429
I.	Beendigungsgründe	429
1.	Beendigung aufgrund einer Vereinbarung	430
a)	Befristung und Bedingung	430
b)	Aufhebungsvertrag	430
2.	Einseitige Beendigung	435
a)	Kündigung	435
b)	Anfechtung	435
c)	Lossagung vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	435
d)	Lossagung nach erfolgreichem Kündigungsschutzprozess	435
e)	Lösende Aussperrung	436
3.	Sonstige Beendigungsgründe	436
a)	Tod des Arbeitnehmers	436
b)	Gerichtliche Auflösung	436
4.	Keine Beendigungsgründe	437
a)	Tod des Arbeitgebers	437
b)	Suspendierung der Arbeitspflichten	437
c)	Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	437
d)	Erreichen des Renteneintrittsalters	438
e)	Erwerbsminderung	438
f)	Wegfall der Geschäftsgrundlage	438
g)	Betriebsübergang	438
h)	Insolvenz des Arbeitgebers	438
II.	Kündigung	439
1.	Allgemeines	439
a)	Begriff und Rechtsnatur	439
b)	Arten und Erscheinungsformen	439
2.	Kündigungserklärung	441
a)	Prüfungsschema	441
b)	Inhalt	441
c)	Form	442
d)	Ort und Zeit	444
e)	Zugang	445
f)	Vertretung	447
g)	Mängel	448
h)	Beteiligung von Behörden	452
i)	Widerruf, Rücknahme, Verzicht, Verwirkung	453
3.	Ordentliche Kündigung	454
a)	Allgemeines	454
b)	Gesetzliche Kündigungsfristen	454

c) Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen	456
d) Tarifvertragliche Kündigungsfristen	457
4. Außerordentliche Kündigung	459
a) Allgemeines	459
b) Wichtiger Grund	460
c) Besondere Fallgruppen	465
d) Kündigungserklärungsfrist	468
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	471
1. Allgemeines	471
a) Grundgedanken	471
b) Abdingbarkeit	473
c) Prüfungsschema	474
2. Anwendungsbereich des KSchG	474
a) Persönliche Anwendbarkeit	474
b) Betriebliche Anwendbarkeit	477
c) Sachliche Anwendbarkeit	479
d) Beweislast	479
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung: Grundsätze	480
a) Systematik der Kündigungsgründe	480
b) Grundsätze für alle Kündigungsgründe	483
4. Personenbedingte Kündigung	486
a) Struktur	486
b) Wichtige Fallgruppen	487
5. Verhaltensbedingte Kündigung	490
a) Struktur	490
b) Wichtige Fallgruppen	493
6. Betriebsbedingte Kündigung	498
a) Überblick	498
b) Freie Unternehmerentscheidung	499
c) Dauerhafter Wegfall einer Beschäftigungsmöglichkeit	501
d) Ultima ratio	504
e) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	505
f) Soziale Auswahl	507
g) Betriebsbedingte Kündigung bei Insolvenz des Arbeitgebers	518
h) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsoption	519
i) Entlassung auf Verlangen des Betriebsrats	520
IV. Sonderkündigungsschutz	520
1. Grundstrukturen	520
a) Sinn und Zweck	520
b) Mittel	521
c) Allgemeine Grundsätze	521
2. Mutterschutz	522
a) Grundsatz und Normzweck	522
b) Anwendungsbereich	523
c) Schwangerschaft und Entbindung	524

d) Kenntnis des Arbeitgebers oder nachträgliche Information.	524
e) Rechtsfolgen.	525
3. Schutz schwerbehinderter Menschen	527
a) Allgemeines	527
b) Anwendungsbereich	527
c) Zustimmung des Integrationsamtes	528
d) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung.	531
4. Schutz der Mitglieder von Belegschaftsvertretungen, Wahlvorständen und Wahlbewerbern	531
a) Allgemeines	531
b) Anwendungsbereich	532
c) Beginn und Ende des Schutzes.	533
d) Ordentliche Kündigung	534
e) Außerordentliche Kündigung	535
5. Schutz bei Massentlassungen	537
a) Allgemeines	537
b) Einzelheiten zur Anzeigepflicht	538
c) Rechtsfolgen.	540
V. Anhörung von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung	541
1. Anhörung vor jeder Kündigung	541
a) Anhörung nur bei Kündigung.	541
b) Anhörung vor der Kündigung.	542
2. Anhörung	542
a) Umfang der Mitteilungspflicht	542
b) Verstoß gegen die Anhörungspflicht.	544
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	545
a) Möglichkeiten.	545
b) Bedenken und Widerspruch	545
VI. Kündigungsschutzprozess	547
1. Grundsatz	547
2. Klagefrist.	547
a) Allgemeines	547
b) Fristberechnung	550
c) Fristversäumung	551
d) Zulassung verspäteter Klagen	552
3. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	552
a) Klageart	552
b) Streitgegenstand.	553
c) Wirkungen der Klageerhebung.	556
4. Weitere prozessuale Voraussetzungen.	557
a) Allgemeines	557
b) Zuständigkeit des Gerichts.	557
c) Parteien.	558
d) Vertretung.	559
e) Form	559

- f) Frist 560
 - g) Rechtsschutzbedürfnis 560
 - 5. Entscheidung des Gerichts 560
 - a) Stattgebende Entscheidung. 560
 - b) Abweisende Entscheidung 561
 - c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch
 Gerichtsentcheidung 562
 - 6. Weiterbeschäftigungsanspruch 563
 - a) Problem 563
 - b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch. . 564
 - c) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch 564
 - 7. Wiedereinstellungsanspruch 567
 - a) Problem 567
 - b) Voraussetzungen. 568
 - c) Erfüllung des Wiedereinstellungsanspruchs. 569
- VII. Änderungskündigung 570
 - 1. Allgemeines 570
 - a) Grundgedanken. 570
 - b) Abgrenzung 571
 - 2. Bestandteile der Änderungskündigung 572
 - a) Kündigung 574
 - b) Änderungsangebot 575
 - 3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers. 576
 - a) Ablehnung 577
 - b) Vorbehaltlose Annahme des Angebots 577
 - c) Annahme des Angebots unter Vorbehalt. 577
 - 4. Soziale Rechtfertigung 579
 - a) Allgemeines 579
 - b) Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung 582
 - c) Betriebsbedingte Änderungskündigung 584
- VIII. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses 589
 - 1. Pflichten des Arbeitgebers. 589
 - a) Freizeit zur Stellensuche und Hinweispflicht. 589
 - b) Herausgabe von Arbeitspapieren 590
 - c) Zeugnis. 590
 - 2. Pflichten des Arbeitnehmers 595
 - a) Herausgabe- und Rückzahlungspflichten. 595
 - b) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot. 596
- Stichwortverzeichnis. 601

Abkürzungsverzeichnis

a. A.	anderer Ansicht
a. E.	am Ende
a. F.	alte Fassung
AAB	Allgemeine Arbeitsbedingungen
abl.	ablehnend
ABl.	Amtsblatt
Abs.	Absatz
AcP	Archiv für die civilistische Praxis
ADHGB	Allgemeines Deutsches Handelsgesetzbuch
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
AFG	Arbeitsförderungsgesetz
AG	Aktiengesellschaft/Arbeitgeber
AGB	Allgemeine Geschäftsbedingung(en)
AGBG	Gesetz zur Regelung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AiB	Arbeitsrecht im Betrieb (Zeitschrift)
AktG	Aktiengesetz
allg.M.	allgemeine Meinung
Alt.	Alternative
AN	Amtliche Nachrichten des Reichsversicherungsamtes
and.	anders
ANerfG	Gesetz über Arbeitnehmererfindungen
Ang.	Angestellte
Anh.	Anhang
Anm.	Anmerkung
AOG	Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit
AP	Arbeitsrechtliche Praxis (Nachschlagewerk des Bundesarbeitsgerichts; Loseblattsammlung)
APS	Ascheid/Preis/Schmidt, Großkommentar zum gesamten Recht der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
ArbG	Arbeitsgericht

ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz
AR-Blattei	Arbeitsrechtsblattei (Loseblattsammlung)
ArbPlatzSchG	Arbeitsplatzschutzgesetz
ArbR-Hdb.	Handbuch zum Arbeitsrecht
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
ArbVG	Arbeitsvertragsgesetz
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
ArchBürgR	Archiv für das Bürgerliche Recht
ARS	Arbeitsrechtssammlung mit Entscheidungen des Reichsarbeitsgerichts, der Landesarbeitsgerichte und Arbeitsgerichte
Art.	Artikel
ASiG	Arbeitssicherheitsgesetz
AT	Allgemeiner Teil
AT-Angestellter	außertariflicher Angestellter
AuA	Arbeit und Arbeitsrecht (Zeitschrift)
AufenthG	Gesetz über den Aufenthalt, die Erwerbstätigkeit und die Integration von Ausländern im Bundesgebiet (Aufenthaltsgesetz)
Aufl.	Auflage
AÜG	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
AuR	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
AVG	Angestelltenversicherungsgesetz
AVGE	Entwurf zum Arbeitsvertragsgesetz von 1992
AZO	Arbeitszeitordnung
BAG	Bundesarbeitsgericht
BArbBl	Bundesarbeitsblatt (Zeitschrift)
BAT	Bundesangestelltentarifvertrag
Bay	Bayern
BayOblG	Bayerisches Oberstes Landesgericht
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
BBERgG	Bundesberggesetz
BBG	Bundesbeamtengesetz
BBiG	Berufsbildungsgesetz
Bd.	Band
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
BeamtVG	Beamtenversorgungsgesetz
BeckOK	Beck'scher Online-Kommentar zum BGB
BEEG	Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
Begr.	Begründung
Beil.	Beilage
Beitr.	Beitrag
BERzGG	Bundeserziehungsgeldgesetz
BeschFG	Beschäftigungsförderungsgesetz
Beschl.	Beschluss

BeschSchG	Beschäftigtenschutzgesetz
BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz)
BetrR	Betriebsrat
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BfA	Bundesversicherungsanstalt für Angestellte
BFH	Bundesfinanzhof
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.	Bundesgesetzblatt
BGH	Bundesgerichtshof
BGHZ	Entscheidungen des Bundesgerichtshofes in Zivilsachen
Bln	Berlin
BMT	Bundesmanteltarif
BPersVG	Bundespersonalvertretungsgesetz
Brbg	Brandenburg
BR-Drucks.	Bundesrats-Drucksache
Brem	Bremen
BSeuchG	Bundesseuchengesetz
BSG	Bundessozialgericht
BSGE	Entscheidungen des Bundessozialgerichts
BStBl.	Bundessteuerblatt
BT-Drucks.	Verhandlungen des Deutschen Bundestages, Drucksachen
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
BVerfG	Bundesverfassungsgericht
BVerfGE	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerwG	Bundesverwaltungsgericht
BZRG	Bundeszentralregistergesetz
CEEP	Europäischer Zentralverband der öffentlichen Wirtschaft
DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
ders.	derselbe
Diss.	Dissertation
DJT	Deutscher Juristentag
DKKW	Däubler/Kittner/Klebe/Wedde, Betriebsverfassungsgesetz
DNotZ	Deutsche Notar-Zeitschrift
DS-GVO	EU-Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 (ABl. L 119, S. 1)
DVBl	Deutsches Verwaltungsblatt (Zeitschrift)
DVO	Durchführungsverordnung
EBE/BAG	Eildienst Bundesarbeitsgerichtlicher Entscheidungen
EBRG	Gesetz über Europäische Betriebsräte
EDV	Elektronische Datenverarbeitung
EfzG	Entgeltfortzahlungsgesetz
EG	Europäische Gemeinschaft, Vertrag über die EG
EGB	Europäischer Gewerkschaftsbund
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EGMR	Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte

EGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft
EGZPO	Einführungsgesetz zur Zivilprozessordnung
Einf.	Einführung
Einl.	Einleitung
EMRK	Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten (Europäische Menschenrechtskonvention)
endg.	endgültig
EntgTranspG	Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen (Entgelttransparenzgesetz)
entspr.	entsprechend
ErfK	Erfurter Kommentar
ESC	Europäische Sozialcharta
EStG	Einkommensteuergesetz
EU	Europäische Union, Vertrag über die EU
EUAbgG	Europaabgeordnetengesetz
EuGH	Europäischer Gerichtshof
EuR	Europarecht (Zeitschrift)
EurArch	Europa-Archiv
EUV	Vertrag über die Europäische Union
EuZW	Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
EV	Einigungsvertrag
EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
EWGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Wirtschaftsgemeinschaft
EWiR	Entscheidungen zum Wirtschaftsrecht (Loseblattsammlung)
EzA	Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht (Loseblattsammlung)
f.	folgende
ff.	fortfolgende
Fn.	Fußnote
FS	Festschrift
G.	Gesetz
GbR	Gesellschaft bürgerlichen Rechts
GdB	Grad der Behinderung
GefahrStVO	Gefahrstoffverordnung
GewO	Gewerbeordnung
GewO	Gewerbeordnung
GG	Grundgesetz
GK	Gemeinschaftskommentar
GK-BetrVG	Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz
GK-BUrlG	Gemeinschaftskommentar zum Bundesurlaubsgesetz
GK-HGB	Gemeinschaftskommentar zum Handelsgesetzbuch
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHG	Gesetz betreffend die Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmS OGB	Gemeinsamer Senat der obersten Gerichtshöfe des Bundes

GRC	Charta der Grundrechte der Europäischen Union
Grunds.	Grundsatz
GS	Großer Senat
GVG	Gerichtsverfassungsgesetz
GVO	Gerichtsvollzieherordnung
h. M.	herrschende Meinung
h. L.	herrschende Lehre
HAG	Heimarbeitsgesetz
HandwO	Handwerksordnung
Hess.	Hessen/hessisch
Hg.	Herausgeber
HGB	Handelsgesetzbuch
HinSchG	Hinweisgeberschutzgesetz
HRG	Hochschulrahmengesetz
HS	Halbsatz
HZA	Handbuch zum Arbeitsrecht
i. A.	im Auftrag
i. d. F.	in der Fassung
i. e. S.	im engeren Sinne
i. E.	im Ergebnis
i. V.	in Vertretung
i. V. m.	in Verbindung mit
i. w. S.	im weiteren Sinne
IAO	Internationale Arbeitsorganisation
IAVG	Gesetz betr. die Invaliditäts- und Altersversicherung
insbes.	insbesondere
InsO	Insolvenzordnung
JArbR	Das Arbeitsrecht der Gegenwart, Jahrbuch für das gesamte Arbeitsrecht und die Arbeitsgerichtsbarkeit
JArbSchG	Jugendarbeitsschutzgesetz
Jura	Juristische Ausbildung (Zeitschrift)
JuS	Juristische Schulung (Zeitschrift)
JZ	Juristen-Zeitung
Kap.	Kapitel
KassArbR	Kasseler Handbuch zum Arbeitsrecht
KassKomm	Kasseler Kommentar zum Sozialversicherungsrecht
KDZ	Kittner/Däubler/Zwanziger, Kündigungsschutzrecht
KG	Kammergericht
KG	Kommanditgesellschaft
KO	Konkursordnung
KOM	Dokumente der Kommission der Europäischen Gemeinschaften
KR	Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsrecht
krit.	kritisch
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
KVG	Krankenversicherungsgesetz

LAG	Landesarbeitsgericht
LAGE	Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte
LG	Landgericht
LM	Lindenmaier und Möhring (Nachschlagewerk des BGH)
LohnFG/LfzG	Lohnfortzahlungsgesetz
LPVG	Landespersonalvertretungsgesetz
LSG	Landessozialgericht
ltd.	leitend
LTV	Lohntarifvertrag
LVA	Landesversicherungsanstalt
m. R.	mit Recht
m. w. N.	mit weiteren Nachweisen
m.	mit
MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht (Zeitschrift)
MiLoG	Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (Mindestlohngesetz)
MitbestG	Mitbestimmungsgesetz
Mot.	Motive
MTB	Manteltarifvertrag für Arbeiter des Bundes
MTV	Manteltarifvertrag
MünchArbR	Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht
MünchKomm	Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch
MuSchG	Mutterschutzgesetz
MV	Mecklenburg-Vorpommern
n. F.	neue Fassung
n. v.	nicht veröffentlicht
Nachw.	Nachweis
NachwG	Nachweisgesetz
NJW	Neue Juristische Wochenschrift (Zeitschrift)
NJW-RR	NJW-Rechtsprechungs-Report (Zeitschrift)
Nr./Nrn.	Nummer/Nummern
NRW	Nordrhein-Westfalen
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	NZA-Rechtsprechungsreport (Zeitschrift)
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht
NZV	Neue Zeitschrift für Versicherungsrecht
O	Ordnung
OGHZ	Entscheidungen des Obersten Gerichtshofes für die Britische Zone
OHG	offene Handelsgesellschaft
OLG	Oberlandesgericht
PersR	Der Personalrat (Zeitschrift)
PersV	Die Personalvertretung (Zeitschrift)
ppa.	per procura
Prot.	Protokoll

PStG	Personenstandsgesetz
RAG	Reichsarbeitsgericht
RAGE	Entscheidungen des Reichsarbeitsgerichts
RdA	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
RegE	Regierungsentwurf
RG	Reichsgericht
RGBL	Reichsgesetzblatt
RGRK	Das Bürgerliche Gesetzbuch mit besonderer Berücksichtigung der Rechtsprechung des Reichsgerichts und des Bundesgerichtshofes (Reichsgerichtsratkommentar)
RGZ	Entscheidungen des Reichsgerichts in Zivilsachen
RL	Richtlinie
Rn.	Randnummer
Rs.	Rechtssache
Rspr.	Rechtsprechung
RVO	Reichsversicherungsordnung
RzK	Rechtsprechung zum Kündigungsrecht (Entscheidungssammlung)
S., s.	Seite, siehe
SAE	Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen (Zeitschrift)
SCE	Societas Cooperativa Europaea (Europäische Genossenschaft)
SCEBG	SCE-Beteiligungsgesetz
SchwarzArbG	Schwarzarbeitsgesetz
SchwBG	Gesetz zur Sicherung der Eingliederung Schwerbehinderter in Arbeit, Beruf und Gesellschaft (Schwerbehindertengesetz)
SeemG	Seemannsgesetz
Sgb	Die Sozialgerichtsbarkeit (Zeitschrift)
SGB	Sozialgesetzbuch
SGG	Sozialgerichtsgesetz
SiG	Signaturgesetz
Slg.	Sammlung
sog.	sogenannt(-e, -er, -es)
SoldGG	Gesetz über die Gleichbehandlung der Soldatinnen und Soldaten
SozAbk	Sozialabkommen
SozplKonkG	Gesetz über den Sozialplan im Konkurs- und Vergleichsverfahren
SozR	Sozialrechtsprechung (Entscheidungssammlung)
SozSich	Soziale Sicherheit (Zeitschrift)
SozVers	Die Sozialversicherung (Zeitschrift)
SprAuG	Sprecherausschussgesetz
std.	ständig
StGB	Strafgesetzbuch
str.	streitig
StVG	Straßenverkehrsgesetz

Tab.	Tabelle
teilw.	teilweise
TV	Tarifvertrag
TVG	Tarifvertragsgesetz
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
UA	Unterabsatz
UmwG	Umwandlungsgesetz
UNICE	Union der Industrie- und Arbeitgeberverbände Europas
Urt.	Urteil
usw.	und so weiter
UWG	Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb
v. a.	vor allem
Verf.	Verfassung
VersR	Versicherungsrecht (Zeitschrift)
vgl.	vergleiche
VO	Verordnung
Vorbem.	Vorbemerkung
vorst.	vorstehend (-e, -er)
VVG	Versicherungsvertragsgesetz
VwGO	Verwaltungsgerichtsordnung
VwVfG	Verwaltungsverfahrensgesetz
WissZeitVG	Gesetz über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (Wissenschaftszeitvertragsgesetz)
WM	Zeitschrift für Wirtschafts- und Bankrecht (Wertpapier- Mitteilungen)
z. B.	zum Beispiel
z. Zt	zur Zeit
ZDG	Gesetz über den Zivildienst der Kriegsdienstverweigerer (Zivildienstgesetz)
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZHR	Zeitschrift für das gesamte Handelsrecht und Wirtschaftsrecht
Ziff.	Ziffer
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
ZPO	Zivilprozessordnung
ZSR	Zeitschrift für Sozialreform
ZTR	Zeitschrift für Tarifrecht