

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis	13
Literaturverzeichnis	17
I. Beispiele aus der Praxis – Warum sich Betriebs- und Personalräte mit Europarecht beschäftigen (müssen)....	19
II. Was ist Europarecht?.....	22
1. Recht des Europarats.....	22
2. Recht der Europäischen Union	24
a) Primäres Unionsrecht: Vertragsrecht	24
b) Primäres Unionsrecht: Charta der Grundrechte....	25
c) Sekundäres Unionsrecht: Verordnungen und Richtlinien.....	25
III. Wie entsteht Europarecht?	26
1. Prinzip der begrenzten Einzelermächtigung.....	26
2. Europäische Sozialpolitik im Rahmen des Art. 153 AEUV	26
3. Initiative der Kommission – Einigung zwischen Rat und Parlament	27
IV. Innerstaatliche Wirkung von Europarecht.....	28
1. Primäres Unionsrecht – Verträge und Charta der Grundrechte.....	28
2. Sekundäres Unionsrecht – Verordnungen und Richtlinien	29
3. Europarechtskonforme Auslegung nationalen Rechts und Staatshaftung.....	29
4. Europarecht in betrieblichen Verhandlungen.....	30

Inhaltsverzeichnis

V.	Deutsche Gesetze, die Europarecht umsetzen und beachten müssen – Übersicht.	31
VI.	Wichtige Inhalte und Rechtsprechung zum Europäischen Arbeitsrecht	33
1.	Transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen ..	33
a)	Cinderella im Arbeitsrecht	33
b)	Überwachung der Nachweise durch Betriebs-/ Personalrat	34
c)	Von der Nachweisrichtlinie zur Transparenzrichtlinie	35
d)	Vorhersehbare Arbeitszeiten (Art. 10, 11)	36
2.	Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	37
a)	Grundrecht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	37
b)	Die Informations- und Konsultationsrichtlinie 2002/14/EG (IuK)	37
c)	Anwendungsbereich	38
d)	Berechnung der Schwellenwerte	39
e)	Modalitäten der Unterrichtung und Anhörung	39
f)	Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung.	40
g)	Vertrauliche Informationen	40
h)	Verhältnis zu Massenentlassung und Betriebsübergang	41
i)	Hochrisiko-KI-Systeme.	42
j)	Durchsetzung und Sanktionen	43
k)	Schutz der Arbeitnehmervertreter	44
3.	Massenentlassungen	46
a)	Grundrecht auf Schutz bei ungerechtfertigter Entlassung.	46
b)	Die Massenentlassungsrichtlinie 98/59/EG	46
c)	Definition der Massenentlassung	47
d)	Berechnung der Massenentlassung	47
e)	Information und Konsultation.	49
f)	Schriftliche Anzeige an die zuständige (Arbeits-)Behörde	50
g)	Rechtsfolgen von Fehlern im Massenentlassungsverfahren	50
4.	Europäische Betriebsräte	51
a)	Rechtsgrundlagen	51
b)	Schutz der Arbeitnehmervertreter	52

c)	Ziel und Voraussetzungen des EBRG	53
d)	Mitwirkungsrechte des Europäischen Betriebsrats..	54
5.	Arbeitsschutzrecht.	56
a)	Allgemeine Grundsätze der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes	56
b)	Anhörung und Beteiligung der Arbeitnehmer und ihrer Vertreter.	57
c)	Nationale Umsetzung	57
6.	Arbeitszeitrecht als besonderes Arbeitsschutzrecht	58
a)	Rechtsgrundlagen	58
b)	Arbeitszeitbegriff	59
c)	Höchstleistungszeiten	60
d)	Ruhezeiten und Pausen	62
e)	Bereitschaftszeiten bei Kraftfahrern	63
f)	Verteilung der Arbeitszeit, Nachtarbeit	63
g)	Arbeitszeiterfassung	65
h)	Ausnahmen und Opt-out	66
i)	Sektorale Arbeitszeitrichtlinien	67
7.	Allgemeines Gleichbehandlungsrecht	68
a)	Einleitung	68
b)	Diskriminierung wegen des Alters	70
aa)	Unzulässige Altersbefristung	71
bb)	Altersdiskriminierung im Interessenausgleich	72
cc)	Einstellungshöchstaltersgrenzen	74
dd)	Altersgrenzen – auflösende Bedingungen	76
ee)	Altersdifferenzierende Beschäftigungsbedingungen.	77
c)	Diskriminierung wegen des Geschlechts	79
d)	Diskriminierung aus Gründen der Religion oder Weltanschauung	83
aa)	Tragen religiöser Zeichen	84
bb)	Selbstbestimmungsrecht des kirchlichen Arbeitgebers	87
e)	Diskriminierung wegen einer Behinderung	90
aa)	Begriff der Behinderung	91
bb)	Angemessene Vorkehrungen	94
8.	Teilzeitarbeitsrecht	96
a)	Vielfach prekär – aber nicht für immer!	96
b)	Mittelbare Frauendiskriminierung	96
c)	Das IAO-Übereinkommen Nr. 175 über Teilzeitarbeit	97

Inhaltsverzeichnis

d)	Die Teilzeit-Richtlinie 97/81/EG	98
e)	Überstundenzuschläge für Teilzeitbeschäftigte.....	99
f)	Einseitig bestimmte variable Arbeitszeit	101
g)	Gleichbehandlung in der Mitbestimmung – auch bei der Arbeitszeit.....	101
h)	Gleichbehandlung auf allen Ebenen	102
9.	Befristungsrecht.....	102
a)	Rechtsgrundlage.....	102
b)	Diskriminierungsverbot	103
c)	Maßnahmen zur Missbrauchsvermeidung	105
10.	Entsenderecht	108
a)	Begriff der Entsendung.....	108
b)	Entsendung ins Inland	109
c)	Entsendung ins Ausland	109
d)	Durchsetzung des Entsenderechts.....	109
11.	Urlaubsrecht	110
a)	Rechtsgrundlagen des europäischen Urlaubsrechts .	110
b)	Vererbbarkeit des Urlaubsanspruchs.....	112
c)	Schicksal des Urlaubsanspruchs bei Langzeiterkrankung.....	113
d)	Mitwirkungsobliegenheit des Arbeitgebers	115
12.	Betriebsübergangsrecht	118
a)	Sinn und Zweck: Arbeitnehmerschutz und Missbrauchsverbot.....	118
b)	Voraussetzungen	118
c)	Individuelle Rechtsfolgen	120
d)	Kollektive Rechtsfolgen.....	120
e)	Dynamische arbeitsvertragliche Verweisung auf einen Tarifvertrag in seiner jeweils geltenden Fassung	120
f)	Missbrauch von Betriebsübergängen	121
g)	Schutz der Arbeitnehmervertreter	123
13.	Leiharbeit	126
a)	Streit um Begriffe.....	126
b)	Leiharbeit als Geschäftsmodell	126
c)	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz wie Radio Eriwan	127
d)	Begrenzung auf »vorübergehenden« Einsatz in der Richtlinie 2008/104/EG	128
e)	Gleichbehandlungsgrundsatz.....	130
f)	Einschränkung der Leiharbeit durch Tarifvertrag?..	132

g)	Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Bildung	133
h)	Repräsentation der Leiharbeitnehmer in der Arbeitnehmervertretung.	134
i)	Unterrichtung der Arbeitnehmervertreter.	135
14.	Insolvenz.	136
a)	Anwendungsbereich	136
b)	Insolvenzgeld	136
c)	Absicherung der betrieblichen Altersversorgung ...	136
15.	Datenschutz	137
a)	Rechtsgrundlagen	137
b)	Die Datenschutz-Grundverordnung.	137
c)	Nationale Umsetzung	139
d)	Überwachung der Einhaltung des Datenschutzes durch Betriebs-/Personalräte	140
e)	Vorsicht bei Zulassungs-Betriebs-/ Dienstvereinbarungen.	140
f)	Datenverarbeitung durch Betriebs-/Personalräte ...	142
g)	Verhältnis zum Datenschutzbeauftragten	142
16.	Lieferkettenrecht	144
a)	Was sagt das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)?	144
b)	Rolle von Betriebs- und Personalräten?	145
c)	EU-Lieferkettenrichtlinie	146
VII.	Europäische Vorschriften, die besondere Rechte und/ oder besonderen Schutz für Arbeitnehmervertreter vorsehen.	149
–	Charta der Grundrechte der EU	149
–	Arbeitsschutzrahmenrichtlinie 89/391/EWG	149
–	Massenentlassungsrichtlinie 98/59/EG.	151
–	Informations- und Konsultations-Richtlinie 2002/14/EG	152
–	Entgelttransparenzrichtlinie (EU) 2023/970	155
–	Entsenderichtlinie 96/71/EG	157
–	Betriebsübergangsrichtlinie 2001/23/EG	157
–	Mindestlohnrichtlinie (EU) 2022/2041.	159
–	Leiharbeits-RL 2008/104/EG	161
–	RL 2006/54/EG Gleichbehandlung Männer und Frauen	162
–	EBR-Richtlinie 2009/38/EG	162
–	Geheimnisschutzrichtlinie (EU) 2016/943.	163

Inhaltsverzeichnis

-	Whistleblowing-Richtlinie (EU) 2019/1937.....	164
-	Transparenz- und Arbeitsbedingungen-Richtlinie (EU) 2019/1152	165
-	VO (EG) Nr. 761/2001 über die freiwillige Beteiligung von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für das Umweltmanagement und die Umweltbetriebsprüfung (EMAS)	166
VIII.	Gerichtliches Verfahren	167
1.	Vorabentscheidungsverfahren nach Art. 267 AEUV	167
2.	Vorlagen durch nationale Gerichte.....	168
3.	Nationale Umsetzung	168
4.	Verfahrenspraxis	169
IX.	Europarecht umsetzen!	171
	Stichwortverzeichnis.....	173