

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Konzeption	VII
Übersicht der Fälle und Rechtsfragen	IX
Literaturverzeichnis	XIII

Übersicht der Fälle und Rechtsfragen

Teil 1

Einführungsfälle mit Kernaspekten des prüfungsrelevanten Stoffs

Fall 1 „Tiefkühlfracht“	1
(Arbeitnehmerbegriff, Franchise-Nehmer als Arbeitnehmer)	
Fall 2 „Registrierte Trunkenheit“	7
(Arglistige Täuschung bei Einstellungsgespräch, Rückabwicklung des (vollzogenen) Arbeitsverhältnisses, Außer Funktion gesetztes Arbeitsverhältnis)	
Fall 3 „Kein Dienst, kein Wagen“	16
(AGB-Kontrolle eines arbeitsvertraglichen Widerrufsvorbehalts nach §§ 307 ff. BGB; Reichweite des Verbots der geltungserhaltenden Reduktion nach § 306 Abs. 2 BGB in Arbeitsverträgen, Herausgabeansprüche der Arbeitgeberin, Verbrauchereigenschaft von Arbeitnehmenden)	
Fall 4 „SportlehrerIN gesucht“	24
(Benachteiligungsverbot nach dem AGG, Entschädigungsverlangen bei diskriminierend abgelehnter Bewerbung)	
Fall 5 „Die aufsässige Monteurin“	30
(Annahmeverzug, Entbehrlichkeit des Angebots der Arbeitsleistung, Maßregelungsverbot, allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz, Entstehen einer betrieblichen Übung)	
Fall 6 „Staplerfahrer Klaus“	40
(Arbeitnehmerhaftung, Haftungsmilderung im Arbeitsverhältnis, Bezugspunkt des Verschuldens, Haftung unter Arbeitskollegen und im gemeinsamen Betrieb, §§ 104 ff. SGB VII, Schmerzensgeld, Freistellungsanspruch gegenüber dem Arbeitgeber)	
Fall 7 „Examen erforderlich“	56
(Arbeitnehmerbegriff, Zugang der Kündigungserklärung, Abgrenzung betriebs-, verhaltens- und personenbedingter Kündigung)	

	Seite
Fall 8 „Ganzheitliche Begleitung“	66
(Zulassung verspäteter Klage nach § 5 KSchG, Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage, Zugang einer Kündigung während Urlaubsabwesenheit, verhaltensbedingte Kündigung, Nebentätigkeitsverbote, Mehrfachabmahnung)	

Teil 2
Fälle, die Semesterabschlussklausuren oder Teile von
Examensklausuren waren oder sein könnten

Fall 9 „Das exklusive Wellnesshotel“	78
(Gesamtzusage, Sonderzahlungen, AGB-Kontrolle von Freiwilligkeitsvorbehalten, betriebliche Übung)	
Fall 10 „Loch in der Kasse“	89
(Arbeitnehmerhaftung für Kassenfehlstand, Inhaltskontrolle, Beweislast bei Haftung von Arbeitnehmenden, Verbrauchereigenschaft von Arbeitnehmenden, Aufhebungsvertrag, Widerruf eines Aufhebungsvertrags, Gebot fairen Verhandelns, 40-Euro-Verzugskostenpauschale im Arbeitsrecht)	
Fall 11 „Unfall mit Folgen“	102
(Aufrechnung, Grundsätze und Dispositivität der Haftungsprivilegierung im Arbeitsverhältnis, Individualvereinbarung in AGB, Dispositivität der Arbeitnehmerhaftung, Haftung für Eigenschäden Arbeitnehmender, Kündigungsschutzklage, Dispositivität des § 622 BGB, Rechtsfolge zu kurz gesetzter Kündigungsfrist)	
Fall 12 „Ärger im Pharmavertrieb“	116
(Arbeitnehmerhaftung im Zweipersonenverhältnis bei Unfall mit Dienstfahrzeug, Außerordentliche Kündigung nach „Whistleblowing“, Pflichtverletzung der Arbeitgeberin)	
Fall 13 „Verspätungen in der Konzernholding“	131
(Anwendbarkeit des KSchG, Kleinbetriebsklausel, Gemeinschaftsbetrieb, Berechnungsdurchgriff im Konzern, Anwendung des KSchG trotz Kleinbetrieb, Verhaltensbedingte Kündigung, ultima-ratio-Prinzip)	
Fall 14 „Überteuertes Gemüse“	143
(Außerordentliche Kündigung, Unsicherheiten bei der Ermittlung des Kündigungssachverhalts, Verdachtskündigung)	
Fall 15 „Vom Waldcafé zum Spezialitätenrestaurant“	154
(Betriebsübergang, Widerspruch gegen Betriebsübergang, Betriebsbedingte Kündigung, Sozialauswahl bei Widerspruch gegen Betriebsübergang)	

Teil 3
Fälle, die Examensklausuren waren oder sein könnten

Fall 16 „Der Low Performer“ 166
(Kündigung wegen dauerhafter und erheblicher Minderleistung, Abgrenzung zwischen personen-, verhaltens- und betriebsbedingter Kündigung, Leistungsbegriff im Arbeitsverhältnis, Zugang der Kündigungserklärung)

Fall 17 „Produktionsdrosselung“ 185
(Betriebsbedingte Kündigung, Zugang der Kündigungserklärung während Urlaubsabwesenheit und bei treuwidriger Zugangsvereitelung, Vorrang der Änderungs- vor einer Beendigungskündigung, auswahlrelevanter Personenkreis bei der Sozialauswahl)

Fall 18 „Ausschlussfrist? Ich versteh nur Spanisch!“ 203
(Arbeitsvertragsschluss in deutscher Sprache mit nicht sprachkundigem Arbeitnehmer, Zugang einer Willenserklärung unter Anwesenden, AGB-Kontrolle von Ausschlussfristen, Nichtausnahme des Mindestlohnanspruchs aus der Ausschlussfrist, Anfechtung eines in Vollzug gesetzten Arbeitsverhältnisses, Diskriminierung durch Sprachanforderungen im Arbeitsverhältnis, Diskriminierende Kündigung)

Fall 19 „Hochstapler und Schichtwechsel in der Schönheitsklinik“ 227
(Voraussetzungen des Erlasses eines Versäumnisurteils, Nichtigkeit nach § 134 BGB, fehlerhaftes Arbeitsverhältnis, Ausschluss der Saldierung nach § 817 S. 2 BGB, Anfechtbarkeit eines nichtigen Rechtsgeschäfts, Voraussetzungen einer Änderungskündigung)

Fall 20 „Leere Versprechungen“ 244
(Erhebung der Kündigungsschutzklage und Anwendbarkeit von § 4 KSchG, Ausschluss des Kündigungsrechts, Unwirksamkeit der Kündigung wegen AGG, Beweislast des § 22 AGG, § 628 Abs. 2 BGB, Schadensersatz bei vor- und nachvertraglicher Pflichtverletzung, Verdienstaussfall)

Fall 21 „Befristungen ohne Ende?“ 261
(Entfristungsklage, Streitgegenstand der Entfristungsklage, sachgrundlose Befristung, Änderung von Vertragsbedingungen und sachgrundlose Befristung, vorübergehender Bedarf an Arbeitsleistung, Anschlussverbot des § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG, Abgrenzung Praktikum – Arbeitsvertrag, „Nachholung der Schriftform“ des § 14 Abs. 4 TzBfG)

Anhang Prüfungsschemata und Übersichten 283

Stichwortverzeichnis 303