

■ Inhaltsverzeichnis

■ A Einführung	7
1 Erkunden der Decker GmbH	7
2 Darstellen der Aufgaben der Personalabteilung	9
■ B Personalbedarfsplanung	13
Praxisfall „Decker GmbH“	13
1 Planen des quantitativen Personalbedarfs	13
2 Planen des qualitativen Personalbedarfs	18
Kompaktwissen	20
Vertiefungsaufgaben	21
■ C Personalbeschaffung	22
Praxisfall „Decker GmbH“	22
1 Gegenüberstellen von interner und externer Personalbeschaffung	22
2 Verfassen einer Stellenanzeige	25
3 Analysieren und Beurteilen von Bewerbungsunterlagen	26
4 Führen von Vorstellungsgesprächen	42
Kompaktwissen	44
Vertiefungsaufgaben	47
■ D Personaleinstellung	48
Praxisfall „Decker GmbH“	48
1 Vorbereiten eines Arbeitsvertrags mit Tarifbindung	48
2 Einordnen von Arbeitsverträgen mit Tarifbindung	56
3 Analysieren eines Arbeitsvertrags ohne Tarifbindung	57
4 Vergleichen der Arbeitsbedingungen mit und ohne Tarifbindung	58
5 Erfassen der Personalstammdaten	60
Kompaktwissen	62
Vertiefungsaufgaben	63
■ E Personalentlohnung	64
Praxisfall „Decker GmbH“	64
1 Entwickeln der Struktur einer Entgeltabrechnung	64
2 Erstellen von Entgeltabrechnungen	68
3 Erstellen der Entgeltliste	75
4 Buchen der Entgelte	76
Kompaktwissen	79
Vertiefungsaufgaben	80

■ F Personaleinsatz	82
Praxisfall „Decker GmbH“	82
1 Unterscheiden flexibler Arbeitszeitmodelle	82
2 Bearbeiten von Fällen zur Teilzeitarbeit	85
3 Diskutieren der Vor- und Nachteile des Homeoffice	87
4 Präsentieren und Analysieren der Arbeitswelt 4.0	88
Kompaktwissen	92
Vertiefungsaufgaben	93
■ G Personalentwicklung	94
Praxisfall „Decker GmbH“	94
1 Klären von Zielen der Personalentwicklung	95
2 Unterscheiden von Instrumenten der Personalentwicklung	96
3 Managen des Personalentwicklungsprozesses	102
Kompaktwissen	106
Vertiefungsaufgaben	107
■ H Personalführung	108
Praxisfall „Decker GmbH“	108
1 Analysieren klassischer Führungsstile	108
2 Analysieren klassischer Führungsmethoden	114
3 Diskutieren agiler Führungsmethoden	116
4 Skizzieren eines motivierenden Anreizsystems	123
Kompaktwissen	126
Vertiefungsaufgaben	127
■ I Personalfreistellung	128
Praxisfall „Decker GmbH“	128
1 Überprüfen der Kündigung einer Mitarbeiterin	128
2 Erarbeiten eines Prüfschemas zum Kündigungsschutz	134
3 Bearbeiten von Fällen zum Kündigungsschutz	135
4 Beurteilen eines Arbeitszeugnisses	136
Kompaktwissen	140
Vertiefungsaufgaben	141
■ J Personalcontrolling	143
Praxisfall „Decker GmbH“	143
1 Ermitteln von Personalkennzahlen	144
2 Auswerten der Personalkennzahlen	147
Kompaktwissen	148
Vertiefungsaufgaben	149

■ K Sachwortverzeichnis	150
■ L Quellenverzeichnisse	152
Bildquellen	152