

Inhalt

Check-in	11
Wertschätzende Führung	19
Kompetenzen der wertschätzenden Führung	31
# Gesundheitskompetenz	32
# Coachingkompetenz	41
# Konfliktkompetenz	48
# Krisenkompetenz	55
# Empathiekompetenz	60
# Wertschätzend kommunizieren und Dialogkompetenz	68
# Agilitäts- und Partizipationskompetenz	77
# Wertekompetenz	85
# Energie- und Leistungskompetenz	91
# KI- und Digitalkompetenz	99
# Innovationskompetenz	106
# Change-Kompetenz	117
Tools der wertschätzenden Führung	125
# Paradoxienlandkarte	127
# Innovationskultur-Diamantmodell	131
# Visuelle Landkarte – Führungskontext	136
# Das Cynefin-Framework – Orientierung in komplexen Führungswelten	142
# CREW-Canvas – Die Besatzung unserer gemeinsamen Reise	146
# Werteorientierte Führung	155
# Empathische Führungskraft	161
# Resonanz – Ressourcensuche als gemeinsamer Prozess	165
# Die Kraft des Journalings – Selbstreflexion als Führungsaufgabe	170
# Teamstärken zusammenführen	175
# Das DREAM-Tool – Robuste Flexibilität üben – Krisen meistern	180
In Krisen wachsen – ein Gespräch mit Sven Ole Müller	185
# Zukunftswerkstatt	187
# Strategiearbeit durch Werte, Vision und Manifestation	192
# Wie wir im Licht führen – und Stress in Stärke verwandeln	198
# Deep Dive Transformation	205
# Empathische Co-Kreation	210

# Kognitive Resilienz gestalten	214
# Kleine Pausen, große Freiheit	218
# FAIR-Dialog – Konflikte stabilisieren	222
# Mein Führungsrahmen als Gerüst.....	227
# Dreiklang der Veränderung	233
# KI als Resonanzraum.....	237
# Führung als Erzählraum	242
# Zukunftsfähigkeiten in die Gegenwartsfokussierung bringen.....	249
# Nudging – Veränderung durch sanfte Impulse in Bewegung bringen.....	254
Check-out.....	259
Ein Gespräch mit dem Autor über Haltung, Fähigkeiten und Werkzeuge wertschätzender Führung	260
# Literatur.....	264