

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	15
Einleitung	17
A. Grundlagen und Berechnung	19
1. Welche gesetzlichen Grundlagen regeln den Urlaubsanspruch für Beschäftigte?	19
2. Welcher Personenkreis fällt unter das BUrlG?	19
3. Umfasst das BUrlG auch den Urlaubsanspruch von Beamten? ..	20
4. Wie viele Urlaubstage stehen einem Arbeitnehmer laut BUrlG mindestens zu?	20
5. Wie viele Urlaubstage stehen einem Beamten zu?	21
6. Wie beeinflussen Tarifverträge den Urlaubsanspruch?	21
7. Wann gelten solche tariflichen Regelungen?	22
8. Kann durch Tarifvertrag oder durch Arbeitsvertrag vom Mindestanspruch nach BUrlG nach unten oder oben abgewichen werden?	22
9. Was ist der Unterschied zwischen gesetzlichem Mindesturlaub und vertraglichem Mehrurlaub?	23
10. Wie wird der Urlaubsanspruch bei einer Sechstageswoche berechnet?	23
11. Welche Rolle haben Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen bei der Regelung des Urlaubsanspruchs?	24

Inhaltsverzeichnis

B. Teilzeitbeschäftigte, befristet Beschäftigte, Leiharbeit	25
12. Gibt es Unterschiede im Urlaubsanspruch zwischen Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten?	25
13. Wie wird der Urlaubsanspruch von Teilzeitbeschäftigten berechnet?	25
14. Haben auch geringfügig Beschäftigte Anspruch auf bezahlten Urlaub?	26
15. Wie wird der Urlaubsanspruch bei einem Wechsel von Vollzeit- zu Teilzeitarbeit berechnet?	26
16. Wie wirkt sich Altersteilzeit auf den Urlaubsanspruch aus? . . .	27
17. Wie wird der Urlaubsanspruch bei einem befristeten Arbeitsverhältnis berechnet?	27
18. Welche Besonderheiten gelten für den Urlaubsanspruch bei befristeten Verträgen im öffentlichen Dienst?	28
19. Welche Besonderheiten gelten für den Urlaubsanspruch bei kurzfristigen Beschäftigungen?	29
20. Wie wird der Urlaubsanspruch bei Projektarbeit berechnet? . .	29
21. Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch bei Leiharbeit?	30
22. Wie wird der Urlaubsanspruch bei mehreren gleichzeitigen Arbeitgebern geregelt?	30
C. Auszubildende und schwerbehinderte Beschäftigte	31
23. Gibt es besondere Regelungen für den Urlaubsanspruch von Auszubildenden?	31
24. Haben Arbeitnehmer Anspruch auf zusätzlichen Urlaub bei Schwerbehinderung?	31
25. Gilt der Zusatzurlaub bei Schwerbehinderung auch für gleichgestellte Beschäftigte?	32
D. Probezeit	33
26. Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch während der Probezeit?	33
27. Kann der Arbeitgeber Urlaub während der Probezeit verweigern?	33

E.	Elternzeit	35
28.	Kann der Arbeitgeber während der Elternzeit Urlaub gewähren?	35
29.	Wie wird der Urlaubsanspruch während der Elternzeit berechnet?	36
F.	Besondere Arbeitszeitmodelle	37
30.	Wie wirkt sich Kurzarbeit auf den Urlaubsanspruch aus?	37
31.	Welche rechtlichen Vorgaben gibt es für den Urlaubs- anspruch während der Kurzarbeit?	38
32.	Kann der Arbeitgeber Urlaub während der Kurzarbeit anordnen?	38
33.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei Schichtarbeit geregelt?	39
34.	Welche Besonderheiten gelten für den Urlaubsanspruch bei Nachtarbeit?	39
35.	Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch bei Bereitschaftsdiensten?	40
36.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei Rufbereitschaft geregelt? ..	40
37.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei wechselnden Arbeits- zeiten berechnet?	41
38.	Welche Besonderheiten gelten für den Urlaubsanspruch bei Homeoffice und mobiler Arbeit?	41
39.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei mobiler Arbeit geregelt? ..	41
40.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei Arbeit auf Abruf berechnet?	42
41.	Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch bei Praktikanten?	43
42.	Haben Werkstudenten Anspruch auf bezahlten Urlaub?	43
43.	Welche Besonderheiten gelten für den Urlaubsanspruch bei Werkverträgen?	44
44.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei freien Mitarbeitern geregelt?	44
45.	Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch bei Honorarkräften?	45
46.	Haben Ehrenamtliche Anspruch auf bezahlten Urlaub?	45
47.	Darf der Urlaubsanspruch im Sabbatical gekürzt werden?	46

Inhaltsverzeichnis

G.	Länderübergreifende Arbeitsverhältnisse	47
48.	Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch bei einem Wechsel in ein anderes EU-Land?	47
49.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei internationalen Arbeitsverhältnissen geregelt und welche Rolle haben internationale Abkommen beim Urlaubsanspruch?	48
50.	Welche Rolle haben Betriebsvereinbarungen bei internationalen Arbeitsverhältnissen?	49
51.	Welche Besonderheiten gelten für den Urlaubsanspruch bei Auslandseinsätzen und bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen?	49
52.	Wie wird der Urlaubsanspruch bei Entsendungen ins Ausland geregelt?	50
H.	Urlaubsantrag und -genehmigung	52
53.	Welche Fristen gelten für die Beantragung von Urlaub?	52
54.	Gibt es gesetzliche Formvorschriften für die Beantragung von Urlaub?	53
55.	Wer legt fest, wann der einzelne Beschäftigte Urlaub hat?	53
56.	Können Beschäftigte den Jahresurlaub am Stück nehmen oder auf einzelne Tage splitten?	54
57.	Kann der Arbeitgeber den Urlaubsantrag eines Mitarbeiters ablehnen?	54
58.	Welche Gründe kann ein Arbeitgeber für die Ablehnung eines Urlaubsantrags anführen?	55
59.	Darf der Beschäftigte in Urlaub gehen, wenn er Arbeitgeber den Urlaubsantrag wiederholt ablehnt oder einfach nicht genehmigt?	56
60.	In welchen Fällen hat der Arbeitnehmer einen Anspruch auf eine bestimmte Urlaubszeit?	57
61.	Kann der Arbeitgeber Urlaub einseitig anordnen?	57
62.	Unter welchen Umständen kann der Arbeitgeber Urlaub einseitig (rückwirkend) streichen?	58
63.	Welche Rechte haben Arbeitnehmer, wenn der Arbeitgeber den Urlaub einseitig streicht?	58
64.	Welche Pflichten hat der Arbeitgeber während des Urlaubs?	59

65.	Kann der Arbeitgeber verlangen, dass Arbeitnehmer während des Urlaubs erreichbar sind?	60
66.	Welche rechtlichen Vorgaben gibt es für die Erreichbarkeit von Arbeitnehmern im Urlaub?	60
67.	Welche Rechte haben Arbeitnehmer, wenn sie im Urlaub arbeiten müssen?	61
68.	Dürfen Beschäftigte während ihres Urlaubs anderweitiger Erwerbstätigkeit nachgehen?	61
69.	Können Beschäftigte anstelle Urlaub Geld verlangen?	62
I.	Urlaubsplanung und Betriebsferien	63
70.	Welche rechtlichen Vorgaben gibt es für die Erstellung eines Urlaubsplans?	63
71.	Welche Fristen gelten für die Urlaubsplanung?	64
72.	Kann der Arbeitgeber Betriebsferien anordnen?	64
73.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat bei der Anordnung von Betriebsferien?	64
74.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Personalrat bei der Urlaubsplanung?	65
75.	Welche Rechte haben Arbeitnehmer bei Streitigkeiten über den Urlaubsanspruch?	66
76.	Welche Rolle haben die Arbeitsgerichte bei Streitigkeiten über den Urlaubsanspruch?	66
77.	Welche Fristen gelten für die Geltendmachung von Urlaubsansprüchen vor Gericht?	67
78.	Wie können Betriebsräte und Personalräte Einfluss auf die Gestaltung von Urlaubsregelungen nehmen?	68
J.	Urlaub und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	69
79.	Kann der Urlaubsanspruch auf den neuen Arbeitgeber übertragen werden oder muss er beim alten Arbeitgeber verbraucht werden?	69
80.	Was passiert mit dem Urlaubsanspruch bei einer Kündigung? Verfällt der Resturlaub nach einer Kündigung?	70
81.	Macht es einen Unterschied, wer kündigt – Arbeitgeber oder Arbeitnehmer?	70

Inhaltsverzeichnis

82.	Wie viele Tage Urlaubsanspruch hat der Arbeitnehmer nach einer Kündigung?.....	71
83.	Wie berechnet sich der Urlaubsanspruch bei einer Kündigung im ersten Halbjahr?.....	71
84.	Ist auf volle/halbe Tage aufzurunden?.....	71
85.	Wie berechnet sich der Urlaubsanspruch bei einer Kündigung im zweiten Halbjahr?	72
86.	Welche Urlaubstage sind zu berücksichtigen? Der gesetzliche Mindesturlaubsanspruch oder auch der arbeitsvertraglich vereinbarte bzw. der tarifvertraglich geregelte Urlaubsanspruch?	73
87.	Sind tarifliche Sonderregelungen für freie Tage (z. B. die Regenerationstage für Beschäftigte im kommunalen Sozial- und Erziehungsdienst) zu berücksichtigen?.....	73
88.	Lässt sich ausschließen, dass bei einer Kündigung im zweiten Halbjahr der gesamte Urlaubsanspruch bei dem Arbeitgeber genommen werden kann, dessen Arbeitsverhältnis gekündigt wird?	74
89.	Was gilt bei fristlosen Kündigungen, wenn eine Inanspruchnahme der Urlaubstage wegen der kurzen Kündigungsfrist gar nicht mehr möglich ist?	74
90.	Was ist, wenn der Beschäftigte schon mehr Urlaubstage genommen hat, als ihm eigentlich bis zum Kündigungstermin zugestanden hätten?	75
91.	Kann der Arbeitgeber den Resturlaub bei einer Kündigung auszahlen? In welchen Fällen ist eine Abgeltung der Urlaubstage möglich?	76
92.	Wie berechnet sich die Abgeltung?	76
93.	Welche Fristen gelten für die Inanspruchnahme von Resturlaub nach einer Kündigung?.....	76
94.	Wie wird der Resturlaub bei einem Aufhebungsvertrag/ Abwicklungsvertrag geregelt?.....	77
95.	Welche rechtlichen Vorgaben gibt es für die Anrechnung von Urlaub auf Freizeitausgleich?	77

K. Urlaub und Krankheit	79
96. Was passiert mit dem Urlaubsanspruch, wenn ein Arbeitnehmer während des Urlaubs erkrankt?	79
97. Darf der Arbeitnehmer den Urlaub antreten, wenn er direkt vorher arbeitsunfähig erkrankt ist?	79
98. Gilt das auch, wenn der Beschäftigte vor dem Urlaub längerfristig erkrankt war?	80
99. Welche Nachweispflichten hat ein Arbeitnehmer bei Krankheit während des Urlaubs?	80
100. Können Urlaubstage verfallen, wenn der Arbeitnehmer krank ist?	81
101. Wie lange kann der Urlaub bei Krankheit übertragen werden?	82
102. Welche Rolle hat die Dauer der Krankheit für die Übertragbarkeit des Urlaubs?	82
103. Was passiert mit dem Urlaubsanspruch bei langer Krankheit?	83
104. Kann der Arbeitgeber den Urlaubsanspruch bei Krankheit kürzen?	83
105. Welche Regelungen gelten für den Urlaubsanspruch bei Wiedereingliederung nach Krankheit?	84
106. Wie wird der Urlaubsanspruch bei dauerhafter Arbeitsunfähigkeit geregelt?	84
107. Welche rechtlichen Vorgaben gibt es für den Urlaubsanspruch nach einer Reha-Maßnahme?	85
108. Was passiert mit dem Urlaubsanspruch bei wiederholten Kurzerkrankungen?	85
L. Übertragbarkeit von Urlaubsansprüchen	86
109. Muss der gesamte Jahresurlaubsanspruch bis zum Ende des Kalenderjahres genommen werden?	86
110. Was versteht man unter der Übertragbarkeit von Urlaubsansprüchen?	87
111. Unter welchen Voraussetzungen ist eine Übertragung von Urlaubsansprüchen möglich?	87
112. Welche gesetzlichen Regelungen zur Übertragbarkeit von Urlaubsansprüchen gibt es?	88

Inhaltsverzeichnis

113.	Wie lange können nicht genommene Urlaubstage ins nächste Jahr übertragen werden?	88
114.	Welche Besonderheiten gelten hierzu im öffentlichen Dienst? ..	89
115.	Welche Fristen müssen bei der Übertragung von Urlaubsansprüchen beachtet werden?	90
116.	Kann der Urlaub auf das nächste Jahr übertragen werden, wenn der Arbeitnehmer krank ist? Was passiert mit dem Urlaubsanspruch, wenn ein Arbeitnehmer während des Urlaubs erkrankt?	90
117.	Welche Rolle hat der Betriebsrat/Personalrat bei der Übertragung von Urlaubsansprüchen?	91
118.	Kann ein Arbeitnehmer auf die Übertragung seines Urlaubsanspruchs verzichten und sich den Urlaub in Entgelt auszahlen lassen?	91
119.	Wie wird mit Urlaubsansprüchen bei einem Arbeitsplatzwechsel innerhalb des Unternehmens umgegangen?	92
120.	Welche Ansprüche haben Teilzeitkräfte hinsichtlich der Übertragbarkeit ihres Urlaubs?	92
121.	Welche Besonderheiten gelten bei der Übertragung von Urlaubsansprüchen während der Elternzeit?	93
122.	Welche Regelungen gelten für die Übertragung von Urlaubsansprüchen bei einer betriebsbedingten Kündigung?	93
M.	Verfall von Urlaubsansprüchen	95
123.	Was bedeutet der Verfall des Urlaubsanspruchs?	95
124.	Welche gesetzlichen Regelungen gibt es zum Verfall von Urlaubsansprüchen?	95
125.	Wie hat sich die aktuelle Rechtsprechung zum Verfall von Urlaubsansprüchen entwickelt? Was sollten Arbeitnehmer über die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs zum Verfall von Urlaubsansprüchen wissen?	96
126.	Wann verfallen nicht genommene Urlaubstage in der Regel? Welche Fristen gelten für den Verfall von Urlaubsansprüchen? ..	97
127.	Welche Rolle hat die Initiative des Arbeitgebers beim Verfall von Urlaubsansprüchen?	97
128.	Wie muss der Arbeitgeber seine Mitarbeiter über den Verfall von Urlaubsansprüchen informieren?	98

129.	Was passiert mit dem Urlaubsanspruch, wenn ein Arbeitnehmer krank ist und seinen Urlaub nicht nehmen kann?	98
130.	Welche besonderen Regelungen gelten für den Verfall von Urlaubsansprüchen bei Langzeiterkrankungen? Wie lange bleiben Urlaubsansprüche bei einer Langzeiterkrankung bestehen?	99
131.	Was hat das Bundesarbeitsgericht zur Mitwirkungspflicht des Arbeitgebers entschieden?	99
132.	Wie können Arbeitnehmer verhindern, dass ihr Urlaubsanspruch verfällt?	100
133.	Welche Ausnahmen vom Verfall von Urlaubsansprüchen gibt es?	100
134.	Wie wird mit Resturlaub am Ende eines Arbeitsverhältnisses umgegangen?	101
135.	Welche Rechte haben Arbeitnehmer, deren Urlaubsanspruch verfallen ist?	101
136.	Was sollten Arbeitnehmer tun, wenn sie glauben, dass ihr Urlaubsanspruch zu Unrecht verfallen ist?	101
137.	Wie kann der Betriebsrat den Verfall von Urlaubsansprüchen beeinflussen?	102
138.	Welche Rolle haben Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen beim Verfall von Urlaubsansprüchen?	103
139.	Wann verfällt Urlaub bei Beamten?	103
N.	Urlaubsentgelt	104
140.	Was versteht man unter Urlaubsentgelt?	104
141.	Wie wird das Urlaubsentgelt berechnet?	104
142.	Welche gesetzlichen Regelungen gibt es zum Urlaubsentgelt? .	104
143.	Unterscheidet sich das Urlaubsentgelt von der normalen Vergütung? Wenn ja, wie?	105
144.	Welche Bestandteile des Gehalts fließen in die Berechnung des Urlaubsentgelts ein?	105
145.	Wie wird das Urlaubsentgelt bei schwankendem Einkommen (z. B. bei Schichtarbeit oder Überstunden) berechnet?	106
146.	Können einigermaßen regelmäßig anfallende Überstunden – trotz der anderslautenden gesetzlichen Regelung – bei der Urlaubsvergütung eingerechnet werden?	107

Inhaltsverzeichnis

147.	Welche Rolle haben tarifliche und betriebliche Vereinbarungen bei der Berechnung des Urlaubsentgelts?	107
148.	Wie wird das Urlaubsentgelt während der Elternzeit oder bei Teilzeitbeschäftigung berechnet?	108
149.	Welche Regelungen gelten für das Urlaubsentgelt bei Krankheit während des Urlaubs?	109
150.	Was sind die rechtlichen Unterschiede zwischen Urlaubsentgelt und Urlaubsabgeltung?	109
O.	Mitbestimmungsrechte von Betriebs- und Personalräten .	110
151.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat bei der Urlaubsplanung?	110
152.	Wie kann der Betriebsrat die Interessen der Belegschaft bei der Urlaubsplanung vertreten?	110
153.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat bei der Erstellung eines Urlaubsplans?	111
154.	Wie läuft die Urlaubsplanung in Unternehmen ohne Betriebsrat ab?	112
155.	Welchen Einfluss hat der Betriebsrat bei der Genehmigung von Urlaubsanträgen?	112
156.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Personalrat bei der Urlaubsplanung im öffentlichen Dienst?	113
157.	Wie kann der Personalrat die Interessen der Beschäftigten bei der Urlaubsplanung vertreten?	114
158.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Personalrat bei der Festlegung von Betriebsferien im öffentlichen Dienst?	114
159.	Welche Mitbestimmungsrechte hat der Personalrat bei der Erstellung eines Urlaubsplans im öffentlichen Dienst?	115
160.	Wie läuft die Urlaubsplanung im öffentlichen Dienst ohne Personalrat ab?	115
161.	Welche Rolle hat der Personalrat bei der Genehmigung von Urlaubsanträgen im öffentlichen Dienst?	116
162.	Was passiert, wenn ein Betriebsrat oder Personalrat einer Urlaubsregelung nicht zustimmt?	117
	Stichwortverzeichnis	119