

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	7
Literaturempfehlungen	9
Vorbemerkungen	11
I. Personalplanung und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats	13
1. Konsequenzen wirtschaftlicher Veränderungen	14
2. Personalplanung	15
2.1 Elemente der Personalplanung	16
2.2 Unterrichtung des Betriebsrats	17
2.2.1 Umfang der Unterrichtung	19
2.2.2 Zeitpunkt der Unterrichtung	19
2.3 Beratung mit dem Betriebsrat	20
2.4 Vorschläge des Betriebsrats	21
2.5 Sanktionen bei Pflichtverletzung des Arbeitgebers	22
2.6 Fortschreibung des Personalbestands durch den Betriebsrat	22
3. Beschäftigungssicherung	24
4. Ausschreibung von Arbeitsplätzen	25
5. Personalfragebogen und Arbeitsverträge	28
6. Auswahlrichtlinien	29
7. Bildungsmaßnahmen	31
7.1 Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats	32
7.2 Betriebsratsrechte bei geplanten Änderungen und Bildungsmaßnahmen	35
7.3 Betriebsratsrechte bei Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	35
II. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG	38
1. Einstellung	39
1.1 Einstellung bei Matrixstrukturen/Leiharbeit	41
1.2 Einstellung trotz Fremdfirmenarbeit	43
2. Ein- und Umgruppierung	45
2.1 Eingruppierung	45
2.1.1 Information des Betriebsrats durch Betriebsbegehung	47
2.1.2 Information durch Einblick in Entgeltlisten	48
2.2 Umgruppierung	49
3. Versetzung und Änderungskündigung	50
3.1 Arbeitsvertrag: Zuweisung einer neuen Tätigkeit oder eine Änderungskündigung?	51

3.1.1	Arbeitsvertraglich unzulässige Zuweisung einer neuen Tätigkeit = Änderungskündigung	52
3.1.2	Vom Arbeitsvertrag zugelassene Zuweisung einer anderen Tätigkeit	54
3.1.3	Unwirksame Zuweisung einer neuen Tätigkeit wegen Schutzgesetzen	55
3.2	Der betriebsverfassungsrechtliche Schutz bei einer Versetzung oder Änderungskündigung	56
3.2.1	Der andere Arbeitsbereich	57
3.2.1.1	Änderung des Arbeitsortes	58
3.2.1.2	Änderung von Arbeitsaufgabe und -inhalt	60
3.2.1.3	Änderung des Platzes in der betrieblichen Organisation	62
3.2.1.4	Änderung der Arbeitsumstände ohne Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs	63
3.2.2	Dauer der Zuweisung	64
3.2.3	Erhebliche Veränderung der Umstände	64
3.2.4	Ständig wechselnder Arbeitseinsatz	65
3.2.5	Änderungskündigung (Versetzung und Kündigung) sowie Beteiligungsrechte des Betriebsrats	66
III.	Verfahren bei Personalentscheidungen	67
1.	Die Unterrichtungspflicht	69
1.1	Zeitpunkt der Unterrichtung	69
1.2	Form der Unterrichtung	69
1.3	Inhalt der Unterrichtung	70
2.	Beteiligung des Betriebsrats	74
2.1	Adressat der Unterrichtung	74
2.2	Vorgehen des Betriebsrats	75
2.2.1	Fristen und deren Berechnung	75
2.2.2	Vorbereitung der Betriebsratssitzung	76
2.2.3	Betriebsratssitzung	77
IV.	Die Zustimmungsverweigerung	81
1.	Allgemeine Anforderungen an die Zustimmungsverweigerung	81
2.	Gründe für die Verweigerung der Zustimmung	82
2.1	Zustimmungsverweigerung bei Einstellung	83
2.1.1	Verstoß gegen Gesetz, Verordnung, Unfallverhütungsvorschrift, Bestimmung im Tarifvertrag oder in einer Betriebsvereinbarung, gerichtliche Entscheidung oder behördliche Anordnung bei Einstellungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG)	83
2.1.2	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien bei Einstellungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG)	86
2.1.3	Benachteiligung anderer Beschäftigter bei Einstellungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG)	86

2.1.4	Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers bei Einstellungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG)	88
2.1.5	Unterlassen einer Ausschreibung bei Einstellungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG)	90
2.1.6	Störung des Betriebsfriedens bei Einstellungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG)	91
2.2	Zustimmungsverweigerung bei Ein- und Umgruppierung	92
2.2.1	Verstoß gegen eine Bestimmung im Tarifvertrag (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) bei Ein- und Umgruppierung	92
2.2.2	Benachteiligung anderer Beschäftigter sowie des Betroffenen (§ 99 Abs. 2 Nr. 3, 4 BetrVG) bei Ein- und Umgruppierung	94
2.3	Zustimmungsverweigerung bei Versetzungen	94
2.3.1	Verstoß gegen Gesetz, Verordnung, Unfallverhütungsvorschrift (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) bei Versetzungen	94
2.3.2	Benachteiligung anderer Beschäftigter bei Versetzungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG)	96
2.3.3	Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers bei Versetzungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG)	97
2.3.4	Unterlassen einer Ausschreibung bei Versetzungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG)	98
2.3.5	Störung des Betriebsfriedens bei Versetzungen (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG)	98

V.	Folgen einer Zustimmungsverweigerung	100
1.	Informationspolitik des Betriebsrats	100
2.	Möglichkeiten des Arbeitgebers nach erfolgter Zustimmungsverweigerung	102
2.1	Ersetzung der Zustimmung	103
2.2	Vorläufige Durchführung der Maßnahme	103
2.2.1	Unterrichtung des Betriebsrats	106
2.2.2	Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats	107
2.2.3	Verhalten des Arbeitgebers nach Bestreiten	108
2.2.4	Informationspolitik im Betrieb	109
3.	Sicherung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	109
3.1	Antragsfrist für den Betriebsrat?	110
3.2	Beschluss des Betriebsrats zum Gerichtsverfahren	111
3.3	Besonderheiten bei Ein- und Umgruppierungen	111
3.4	Beauftragung einer Prozessvertretung	111
3.5	Zwangsgeldverfahren	112
3.6	Weitere Möglichkeiten zur Sicherung des Mitbestimmungsrechts	112
3.6.1	Abmahnung des Arbeitgebers	113
3.6.2	Unterlassungsanspruch	113
3.6.3	Ordnungswidrigkeitenanzeige	115

4.	Rechte der von der personellen Maßnahme Betroffenen	117
4.1	Wirksamkeit des Arbeitsvertrages	117
4.2	Schadenersatzansprüche	118
4.3	Rechtsanspruch auf richtige Eingruppierung	119
Anhang		121
	Anhang Nr. 1	
	Einstellungsfragebogen	121
	Anhang Nr. 2	
	Checkliste für Bildungsmaßnahmen	123
	Zu den Anhängen Nr. 3a, 3b und 3c	
	Arbeitsplatzbogen (1. und 2. Beispiel), Frageliste zum Arbeitsplatzbogen	124
	Anhang Nr. 3a	
	Arbeitsplatzbogen (1. Beispiel)	125
	Anhang Nr. 3b	
	Arbeitsplatzbogen (2. Beispiel)	126
	Anhang Nr. 3c	
	Frageliste zum Arbeitsplatzbogen	127
	Anhang Nr. 4	
	Kriterien zur Prüfung bei Änderung von Arbeitsplatz/Tätigkeit	129
	Anhang Nr. 5	
	Unterrichtung bei Personalentscheidungen	131
	Anhang Nr. 6a	
	Prüfliste für eine Einstellung/Eingruppierung (§ 99 BetrVG)	133
	Anhang Nr. 6b	
	Prüfliste für eine Versetzung/Umgruppierung (§§ 99, 102 BetrVG)	135
	Anhang Nr. 7a	
	Zustimmungsverweigerung (Formblatt)	138
	Anhang Nr. 7b	
	Zustimmungsverweigerung bei Einstellung (Beispiel)	139
	Anhang Nr. 7c	
	Zustimmungsverweigerung bei Eingruppierung (Beispiel)	140
	Anhang Nr. 8a	
	Geltendmachung bei falscher Eingruppierung (einzeln)	141
	Anhang Nr. 8b	
	Geltendmachung bei falscher Eingruppierung (mehrere Betroffene)	142
Stichwortverzeichnis		143