
essentials

essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Fachwissen von Springerautor*innen kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials* sind Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autor*innen aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <https://link.springer.com/bookseries/13088>

Jens Bregas · Krischan Heberle ·
Farina Nagels

Digitale Formate in der Personalentwicklung

Überblick und Hilfestellung für die
berufliche Praxis

 Springer

Jens Bregas
Köln, Deutschland

Krischan Heberle
Köln, Deutschland

Farina Nagels
Hürth, Deutschland

ISSN 2197-6708
essentials

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-662-64647-2

ISBN 978-3-662-64648-9 (eBook)

<https://doi.org/10.1007/978-3-662-64648-9>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© Der/die Herausgeber bzw. der/die Autor(en), exklusiv lizenziert durch Springer-Verlag GmbH, DE, ein Teil von Springer Nature 2022

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Planung/Lektorat: Marion Krämer

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer-Verlag GmbH, DE und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Heidelberger Platz 3, 14197 Berlin, Germany

Das Buch richtet sich an Lesende jeden Geschlechts. Wo es sich anbietet, haben wir neutrale Formulierungen gewählt. Anderenfalls haben wir uns aufgrund des besseren Leseflusses auf eine Form beschränkt.

Was Sie in diesem *essential* finden können

- Pragmatische Lösungsansätze für zentrale Formate der Personalentwicklung
- Beispiele für Aufbau und Ablauf digitaler PE-Formate
- Bewertungen von Vor- und Nachteilen, Möglichkeiten und Grenzen der digitalen Lösungsansätze
- Hinweise zur neuen Rolle als Personalentwickler

Inhaltsverzeichnis

1	Corona als Treiber der Personalentwicklung	1
2	Remote Assessment Center	3
2.1	Assessment Center in Zeiten der Corona-Pandemie	3
2.2	Remote Assessment Center als eignungsdiagnostische Verfahren	4
2.3	Übertragbarkeit der Übungen	5
2.4	Bereitstellung der Übungsunterlagen	11
2.5	Rolle des Personalentwicklers	14
2.6	Einbindung des Betriebsrats	15
2.7	Bewertung von Remote Assessment Centern	16
3	Virtuelle Teamentwicklung	19
3.1	Verständnis des Begriffs Teamentwicklung	19
3.2	Digitalisierung bei Planung und Umsetzung einer Teamentwicklung	20
3.3	Erfolgsfaktoren von Remote-Teamentwicklungsworkshops	26
3.4	Rolle des Personalentwicklers	32
3.5	Bewertung digitaler Teamentwicklung	32
3.6	Praxisbeispiel: Teamentwicklungsworkshop remote	34
4	Führungskräfteentwicklung online	41
4.1	Bedeutung der Digitalisierung für Führungskräfteveranstaltungen	41
4.2	Führungskräfteentwicklung als besondere Form der Personalentwicklung	43
4.3	Digitalisierung eines Tagungsformats für Führungskräfte	43

4.4	Erfolgsfaktoren digitaler Führungskräfteveranstaltungen	47
4.5	Rolle des Personalentwicklers	51
4.6	Bewertung von digitalen Formaten der Führungskräfteentwicklung	51
4.7	Praxisbeispiel: Führungskräftetagung	52
5	Zusammenfassung	57
	Literatur	63