

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Einleitung	15
1. Das Thema	15
2. Konzept dieser Studie	17
3. Forschungsbericht.....	18
Teil 1: Rechtsanwälte und Fortbildung: Entwicklungslinien	21
1. Fortbildungspflicht und gewissenhafte Berufsausübung	21
2. Reformimpulse der 1970er Jahre	23
3. Reformdiskussion nach den Bastille-Entscheidungen.....	25
4. § 43a Abs. 6 BRAO: Gesetzliche Verankerung der Fortbildungspflicht.....	27
5. Sanktionierbarkeit der unterlassenen Fortbildung?	29
6. § 15 FAO: Der Sonderweg für Fachanwälte.....	33
7. Beratungen der 3. Satzungsversammlung: Spagat zwischen Wollen und Dürfen....	40
7.1. Konzept des Ausschusses Aus- und Fortbildung.....	40
7.2. Fortbildungspflicht durch die Hintertür: Gescheiterte Reform des § 7 BORA.....	41
7.3. Rechtspolitischer Dialog mit dem Bundesjustizministerium	43
8. Ausweg zertifizierte Fortbildung?.....	45
8.1. DAV-Fortbildungsbescheinigung.....	45
8.2. BRAK-Fortbildungszertifikat	47
9. Klassiker „Gewissenhafte Berufsausübung“ in der 4. Satzungsversammlung:	49
10. Steter Tropfen höhlt den Stein: Resolution der 5. Satzungsversammlung.....	50
Teil 2: Grundsatzfragen der Fortbildung	53
1. Einleitung.....	53
2. Fortbildung im Lichte des Verfassungsrechts.....	54
2.1. Gesetzesvorbehalt	54
2.2. Rückwirkungsverbot	57
2.3. Bestimmtheitsgrundsatz	58
2.4. Berufsfreiheit	59

2.5. Gleichheitsgrundsatz	61
2.6. Fazit.....	62
3. Fortbildung im Lichte des Unionsrechts	62
3.1. Ausgangsproblem: Fehlende Kohärenz der anwaltlichen Berufsbildung	63
3.2. Kohärenz als Rechtsproblem	65
3.3. Die politische Agenda: Transparenz, Deregulierung, Life-Long-Learning	68
3.4. Unionsrechtliche Anforderungen an die Ausgestaltung von Fortbildung.....	72
4. Das Haftungsrecht als bessere Fortbildungspflicht?	75
4.1. Die haftungsrechtliche Fortbildungsverpflichtung des Rechtsanwalts.....	76
4.2. Haftung – eine zielführendere Alternative?	78
5. Fortbildungspflicht als negatives Anreizsystem.....	84
5.1. Anreizsysteme und anwaltliches Berufsrecht	84
5.2. Verknüpfung der Fortbildungspflicht mit einem positiven Anreizsystem	86
5.3. Verknüpfung der Fortbildungspflicht mit einem negativen Anreizsystem	88
Teil 3: Fortbildung in anderen freien Berufen.....	91
1. Einleitung.....	91
2. Humanmediziner	92
2.1. Einleitung.....	92
2.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	93
2.3. Inhalte und Formen der Fortbildung	94
2.4. Umfang der Fortbildung.....	97
2.5. Dokumentation und Überwachung	98
2.6. Sanktionen bei Verstoß gegen die Fortbildungspflicht	99
3. Steuerberater	100
3.1. Einleitung.....	100
3.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	101
3.3. Die Studien von Philippen (2006), Herzig (2008) und STAX- Umfrage (2012) ...	104
3.4. Inhalte und Formen der Fortbildung	106
3.5. Umfang der Fortbildung.....	108
3.6. Dokumentation und Überwachung	109
3.7. Sanktionen bei Verstößen	109
3.8. Exkurs: Besondere Fortbildungspflicht der Fachberater	110

4. Wirtschaftsprüfer	110
4.1. Einleitung.....	110
4.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	111
4.3. Art und Weise.....	112
4.4. Umfang.....	112
4.5. Dokumentation und Überwachung	113
4.6. Sanktionen bei Verstößen	113
5. Mediatoren	114
5.1. Einleitung.....	114
5.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	114
5.3. Art und Weise.....	115
5.4. Umfang.....	116
5.5. Dokumentation und Überwachung	117
5.6. Sanktionen bei Verstößen	117
6. Architekten	118
6.1. Einleitung.....	118
6.2. Nordrhein-Westfalen	118
6.3. Baden-Württemberg	120
6.4. Schleswig-Holstein	122
6.5. Brandenburg.....	124
6.6. Hessen	125
7. Ingenieure	128
7.1. Einleitung.....	128
7.2. Nordrhein-Westfalen	129
7.3. Baden-Württemberg	131
7.4. Niedersachsen	133
7.5. Brandenburg.....	134
8. Hebammen.....	137
8.1. Einleitung.....	137
8.2. Bayern	138
8.3. Berlin	141
8.4. Bremen.....	142
8.5. Niedersachsen	145
8.6. Nordrhein-Westfalen	147

9. Physiotherapeuten	149
9.1. Einleitung.....	149
9.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	149
9.3. Inhalte und Formen der Fortbildung	151
9.4. Umfang der Fortbildung.....	152
9.5. Dokumentation und Überwachung	153
9.6. Sanktionen bei Verstößen	153
10. Ergebnisse	154

Teil 4: Fortbildung in ausländischen Anwaltschaften157

1. Einleitung.....	157
2. Belgien	158
2.1. Einleitung.....	158
2.2. Wallonien.....	158
2.3. Flandern	160
3. Bulgarien	163
3.1. Grundlagen.....	163
3.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	163
3.3. Organisation der Fortbildung.....	163
3.4. Überwachung und Sanktionen	164
4. Dänemark.....	164
4.1. Grundlagen.....	164
4.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	165
4.3. Organisation der Fortbildung.....	165
4.4. Überwachung und Sanktionen	166
5. Estland	166
5.1. Grundlagen.....	166
5.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	167
5.3. Organisation der Fortbildung.....	167
5.4. Überwachung und Sanktionen	167
6. Finnland.....	168
6.1. Grundlagen.....	168
6.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	168
6.3. Organisation der Fortbildung.....	169

6.4. Überwachung und Sanktionen	169
7. Frankreich	170
7.1. Grundlagen der Fortbildung	170
7.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	170
7.3. Organisation der Fortbildung	171
7.4. Überwachung und Sanktionen	171
7.5. Besondere Fortbildungspflicht für förmlich spezialisierte Rechtsanwälte.....	171
8. Irland	172
8.1. Barrister.....	172
8.2. Solicitor.....	173
9. Italien.....	175
9.1. Grundlagen.....	175
9.2. Umfang, Inhalte und Formen der Fortbildung.....	176
9.3. Organisation der Fortbildung.....	177
9.4. Überwachung und Sanktionen	177
10. Kroatien	178
11. Lettland.....	178
12. Litauen.....	179
12.1. Grundlagen.....	179
12.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	179
12.3. Überwachung und Sanktionen	179
13. Luxemburg	180
13.1. Grundlagen.....	180
13.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	180
13.3. Organisation der Fortbildung	181
13.4. Überwachung und Sanktionen	181
14. Malta.....	181
15. Niederlande	182
15.1. Grundlagen.....	182
15.2. Umfang, Inhalte und Formen der Fortbildung.....	183
15.3. Organisation der Fortbildung	183
15.4. Überwachung und Sanktionen	184
16. Norwegen	184
16.1. Grundlagen.....	184

16.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	184
16.3. Organisation der Fortbildung.....	185
16.4. Überwachung und Sanktionen	185
17. Österreich.....	185
18. Polen	186
18.1. Grundlagen.....	186
18.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	186
18.3. Organisation der Fortbildung.....	187
18.4. Überwachung und Sanktionen	187
19. Portugal	188
19.1. Grundlagen.....	188
19.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	188
19.3. Organisation der Fortbildung.....	189
19.4. Überwachung und Sanktionen	189
20. Schweden.....	189
20.1. Grundlagen.....	189
20.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	189
20.3. Organisation der Fortbildung.....	190
20.4. Überwachung und Fortbildung	190
21. Schweiz.....	191
21.1. Grundlagen.....	191
21.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	191
21.3. Organisation.....	191
21.4. Überwachung und Sanktionen	192
22. Slowenien.....	192
23. Spanien	192
24. Vereinigtes Königreich (England und Wales).....	194
24.1. Einleitung.....	194
24.2. Barrister.....	195
24.3. Solicitors.....	197
25. Vereinigten Staaten von Amerika.....	201
25.1. Grundlagen.....	201
25.2. Colorado.....	202
25.3. Florida	202

25.4. Illinois	203
25.5. Kalifornien	203
25.6. Kansas	204
25.7. Maine.....	204
25.8. New York.....	205
25.9. North Carolina	206
25.10. Montana	205
25.11. Texas.....	206
26. Zypern	206
27. Ergebnisse	207
Teil 5: Rechtstatsachen zur anwaltlichen Fortbildung	213
1. Einleitung.....	213
2. Einstellung der Anwaltschaft zu einer sanktionierten Fortbildungspflicht	214
2.1. Empirischer Befund	214
2.1.1. Gesamtbetrachtung.....	214
2.1.2. Differenzierende Betrachtung.....	216
2.2. Bewertung	218
3. Umfang der freiwillig unternommenen Fortbildung.....	219
3.1. Empirischer Befund	219
3.1.1. Gesamtbetrachtung.....	219
3.1.2. Differenzierende Betrachtung.....	223
3.1.2.1. Geschlecht	223
3.1.2.2. Fachanwaltsstatus.....	224
3.1.2.3. Alter und Dauer der Berufszugehörigkeit	226
3.2. Bewertung	226
4. Präferierter Umfang einer künftigen Fortbildungspflicht	227
4.1. Vorüberlegungen.....	227
4.2. Empirischer Befund	228
4.2.1. Gesamtbetrachtung.....	228
4.2.2. Differenzierende Betrachtung.....	229
4.2.2.1. Kanzleigröße	229
4.2.2.2. Beruflicher Status	230
4.2.2.3. Alter	231

4.3. Bewertung	232
5. Präferierte Formen der Fortbildung in der Gegenwart.....	232
5.1. Vorüberlegungen.....	232
5.2. Empirischer Befund	233
5.3. Bewertung	235
6. Präferierte Inhalte einer künftigen Fortbildungspflicht	235
6.1. Vorüberlegungen.....	235
6.2. Empirischer Befund	236
6.3. Bewertung	238
7. Ergebnisse	238
Teil 6: Ausblick	241
1. Welche Inhalte soll eine künftige Fortbildungspflicht haben?.....	241
2. In welchen Formen kann sich Fortbildung künftig vollziehen?	242
3. Welchen zeitlichen Umfang sollte die künftige Pflichtfortbildung haben?.....	243
4. Wer kann Fortbildung unter welchen Voraussetzungen anbieten?	244
5. Wie ist Fortbildung zu dokumentieren und nachzuweisen?	244
Zusammenfassung.....	247
1. Rechtsanwälte und Fortbildung: Entwicklungslinien.....	247
2. Grundsatzfragen der Fortbildung.....	248
3. Fortbildung in anderen freien Berufen.....	252
4. Fortbildung in ausländischen Anwaltschaften	254
5. Rechtstatsachen zur Fortbildung.....	256
Literaturverzeichnis	259
Über das Soldan Institut	267
Über das Projektteam	269
Publikationen des Soldan Instituts.....	271