

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis	17
Literaturverzeichnis	21
A. Grundlagen.....	23
1. Die Betriebsvereinbarung.....	23
1.1 Begriff.....	23
1.2 Parteien der Betriebsvereinbarung.....	23
1.3 Arten von Betriebsvereinbarungen.....	25
1.3.1 Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen	25
1.3.2 Betriebsvereinbarungen mit Mischcharakter ..	27
1.3.3 Protokollnotizen	28
1.4 Zustandekommen.....	28
1.5 Formvorschriften.....	29
1.5.1 Schriftformerfordernis.....	29
1.5.2 Bekanntmachung	30
1.6 Rechtsmängel.....	30
1.6.1 Nichtigkeit	30
1.6.2 Störung der Geschäftsgrundlage.....	32
1.6.3 Anfechtung.....	33
1.7 Auslegung.....	33
1.8 Geltungsbereich; Laufzeit.....	34
1.8.1 Persönlich.....	34
1.8.2 Räumlich	34
1.8.3 Fachlich.....	35
1.8.4 Inkrafttreten.....	35
1.8.5 Laufzeit	37
2. Verhältnis der Betriebsvereinbarung zu anderen Rechtsnormen	38
2.1 Die Betriebsvereinbarung zwischen Tarif- und Betriebsautonomie	38

2.2	Regelungssperre gem. § 77 Abs. 3 BetrVG.....	39
2.3	Regelungssperre gem. § 87 Abs. 1 BetrVG.....	40
2.4	Tarifliche Öffnungsklauseln.....	41
2.5	Normative Wirkung der Betriebsvereinbarung, Verhältnis zu arbeitsvertraglichen Regelungen, Günstigkeitsprinzip.....	42
2.6	Verzicht auf Rechte aus einer Betriebsvereinbarung	44
3.	Beendigung der Betriebsvereinbarung.....	44
3.1	Kündigung.....	44
3.2	Fristablauf und Zweckerreichung.....	45
3.3	Ablösende Betriebsvereinbarung und Aufhebungs- vereinbarung.....	45
3.4	Ablösender Tarifvertrag.....	46
3.5	Unwirksamkeit einer Betriebsvereinbarung nach gerichtlicher Entscheidung.....	46
3.6	Beendigung der Betriebsvereinbarung durch betriebliche Umstrukturierungsmaßnahmen.....	47
3.7	Betriebsübergang und Betriebsvereinbarung.....	48
3.8	Sonstiges.....	50
3.9	Nachwirkung.....	50
4.	Regelungsabreden.....	52
4.1	Rechtsnatur.....	52
4.2	Form.....	53
4.3	Rechtswirkung und Gegenstand von Regelungsabreden	53
4.4	Beendigung und Nachwirkung der Regelungsabrede ...	54
5.	Zuständigkeitsverteilung zwischen Betriebsrat/Gesamt- betriebsrat/Konzernbetriebsrat.....	54
5.1	Allgemeines.....	54
5.2	Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats.....	55
5.3	Originäre Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats.....	56
5.4	Auftragszuständigkeit.....	57
6.	Durchführung und Durchsetzung von Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.....	57
6.1	Durchführungspflicht des Arbeitgebers und Ausnahmen	57
6.2	Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats und des Arbeitnehmers.....	58
6.3	Koppelungsgeschäfte.....	59
7.	Die Einigungsstelle.....	62
7.1	Zweck, Bedeutung und Zuständigkeit.....	62
7.2	Zusammensetzung und Errichtung.....	64

7.3	Verfahren vor der Einigungsstelle und Anfechtung eines Spruchs der Einigungsstelle	65
7.4	Kosten der Einigungsstelle	66
7.5	Beispiel: Einführung einer Betriebsvereinbarung zur gleitenden Arbeitszeit	66
7.6	Schaubild: Ablaufschema Einigungsstellenverfahren. ...	69
7.7	Checklisten Einigungsstelle	70
B.	Erstellen einer Betriebsvereinbarung:	
	Die einzelnen Bestandteile	73
1.	Überschrift	73
2.	Vertragsparteien	73
3.	Präambel	74
4.	Geltungsbereich	75
4.1	Räumlicher Geltungsbereich	75
4.2	Persönlicher Geltungsbereich	75
4.3	Fachlicher Geltungsbereich	76
5.	Verfahrensfragen und Rechte der Parteien	76
6.	Schlussbestimmungen	76
7.	Kündigung	77
8.	Nachwirkung	77
9.	Erprobung	78
C.	Formulieren von Betriebsvereinbarungen	79
1.	Begriffe definieren	79
2.	Beispiele für die Formulierung	80
2.1	Gebote, die etwas vorschreiben	80
2.2	Verbote, die etwas verbieten	81
2.3	Rechte, die Ansprüche festlegen	83
2.4	Erlaubnisse, die Ausnahmen von Verboten festlegen. ...	84
2.5	Definitionen, die etwas klarstellen	85
D.	Betriebsvereinbarungen und Öffentlichkeitsarbeit	87
1.	Veröffentlichung von Betriebsvereinbarungen	87
2.	Klar verständliche Formulierungen	88
3.	Betriebsvereinbarungen: Offensiv im Betrieb darstellen	88
4.	Dokumentation von Betriebsvereinbarungen: Immer den Durchblick behalten!	89
E.	Checkliste Betriebsvereinbarung	90

F. Mustervereinbarungen	96
1. Betriebsrätestruktur (§ 3 BetrVG).....	96
1.1 Einleitung	96
1.2 Betriebsvereinbarungen	97
1.2.1 Betriebsratsstruktur, § 3 Abs. 1 Nr. 1a) BetrVG	97
1.2.2 Betriebsratsstruktur, § 3 Abs. 1 Nr. 1b) BetrVG	98
1.2.3 Struktur der Betriebe und der Betriebsräte, § 3 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	99
1.2.4 Aufbau der Betriebsräte, § 3 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	101
1.2.5 Betriebsratsstruktur und Einrichtung von Zweigniederlassungssprechern, § 3 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	102
2. Berufliche und finanzielle Entwicklung, Teilfreistellungen sowie Ersatzfreistellungen.	104
2.1 Einleitung Entgeltsschutz.	104
2.2 Betriebsvereinbarungen	105
2.2.1 Wirtschaftliche und berufliche Absicherung der ehrenamtlichen Tätigkeit von Betriebs- ratsmitgliedern	105
3. Bildung einer ständigen Einigungsstelle.....	107
3.1 Einleitung	107
3.2 Betriebsvereinbarung Bildung einer ständigen Einigungsstelle	108
4. Gleichbehandlung – Beseitigung der Diskriminierung	109
4.1 Einleitung	109
4.2 Betriebsvereinbarung Gleichstellung, Mobbing und Diskriminierung	110
5. Führung von Personalakten	114
5.1 Einleitung	114
5.2 Betriebsvereinbarungen	114
5.2.1 Führung von und Einsichtnahme in Personal- akten	114
5.2.2 Einführung Digitale Personalakte.....	115
6. Soziale Angelegenheiten	117
6.1 Regelung von Abmahnungen	117
6.2 Betriebsvereinbarung Hinweisgebersysteme (»Whistleblowing«).....	118
6.3 Qualitätsmanagement.....	122
6.4 Gesamtbetriebsvereinbarung »Implementierung eines Verfahrens zur Einführung von global geltenden Unternehmensrichtlinien«.....	124

6.5	Gesamtbetriebsvereinbarung Einführung von Compliance-Systemen	128
7.	Flexible Arbeitszeit	135
7.1	Einleitung	135
7.2	Betriebsvereinbarung über Flexible Arbeitszeit	135
8.	Gleitende Arbeitszeit	145
8.1	Einleitung	145
8.2	Betriebsvereinbarung Gleitende Arbeitszeit	145
9.	Vertrauensarbeitszeit	147
9.1	Einleitung	147
9.2	Betriebsvereinbarung Vertrauensarbeitszeit	148
10.	Variable Arbeitszeit – Bandbreitenmodell	151
10.1	Einleitung	151
10.2	Betriebsvereinbarung über Variable Arbeitszeit – Bandbreitenmodell	151
11.	Rufbereitschaft	153
11.1	Einleitung	153
11.2	Betriebsvereinbarung Rufbereitschaft	154
12.	Umkleidezeiten als Arbeitszeit	156
12.1	Einleitung	156
12.2	Betriebsvereinbarung Umkleidezeiten	156
13.	Vorübergehende Verkürzung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Kurzarbeit)	158
13.1	Einleitung	158
13.2	Betriebsvereinbarung Kurzarbeit	158
14.	Pflegezeit	173
14.1	Einleitung	173
14.2	Betriebsvereinbarungen	174
14.2.1	Umsetzung des Pflegezeitgesetzes und begleitende Maßnahmen zur Unterstützung der Mitarbeiter (Gesamtbetriebsvereinbarung)	174
14.2.2	Pflege erkrankter Familienangehöriger	178
15.	Urlaubsgewährung, Urlaubsgrundsätze, Urlaubsplanung	181
15.1	Einleitung	181
15.2	Betriebsvereinbarungen	182
15.2.1	Urlaubsgrundsätze	182
15.2.2	Betriebsurlaub	183
16.	Verhaltens- und/oder Leistungskontrolle durch technische Einrichtungen	185
16.1	Einleitung	185
16.2	Betriebsvereinbarungen	186

16.2.1	Elektronische Erfassung und Verarbeitung der Arbeitszeit	186
16.2.2	Microsoft 365	192
16.2.3	Bildschirmarbeitsplätze	198
16.2.4	Einführung und Anwendung eines Personalinformationssystems	202
16.2.5	Einsatz von E-Mail, Internet und Intranet.	205
16.2.6	Mitarbeiterscreening – Gesamtbetriebsvereinbarung zur Einhaltung der OFAC-Standards	209
16.2.7	Gesamtbetriebsvereinbarung Mitarbeiterscreening zur Erfüllung der Vorgaben der sog. »EU-Antiterrorverordnungen«	212
16.2.8	Authorized Economic Operator (AEO) – Bekannte Versender	215
16.2.9	Firmenkreditkarte	218
16.2.10	Videoüberwachung	221
17.	Mitarbeiterkontrollen	226
17.1	Einleitung	226
17.2	Betriebsvereinbarung Einführung von Mitarbeiterkontrollen	227
18.	Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer	230
18.1	Einleitung	230
18.2	Betriebsvereinbarungen	230
18.2.1	Gesundheit, Arbeitsschutz im Betrieb und Gefährdungsbeurteilungen	230
18.2.2	Nichtraucherschutz am Arbeitsplatz (Eingeschränktes Rauchverbot)	237
18.2.3	Suchtmittelmissbrauch	239
18.2.4	Alkohol- und Drogenverbot – Hilfe für Abhängige	250
18.2.5	Betriebliches Eingliederungsmanagement (Variante 1)	253
18.2.6	Betriebliche Prävention und Inklusion (Betriebs-/Dienstvereinbarung; Variante 2)	255
18.2.7	Betriebliche Prävention und Eingliederungsmanagement (Betriebs-/Dienstvereinbarung; Variante 3)	260
19.	Kantinenessen	265
19.1	Einleitung	265
19.2	Betriebsvereinbarungen	265

	19.2.1	Kantinenbewirtung durch externen Dienstleister	265
	19.2.2	Kantinenessen	268
20.		Verbundkarten (Job-Ticket)	270
	20.1	Einleitung	270
	20.2	Betriebsvereinbarung Einführung eines Job-Tickets	270
21.		Gewinnbeteiligung	271
	21.1	Einleitung	271
	21.2	Betriebsvereinbarung Gewinnbeteiligung	272
22.		Jubiläumszahlungen	273
	22.1	Einleitung	273
	22.2	Betriebsvereinbarung Jubiläumszahlungen	274
23.		Übertarifliche Zulagen	275
	23.1	Einleitung	275
	23.2	Betriebsvereinbarung Ausgestaltung der übertariflichen Zulage	275
24.		Übertarifliche Entlohnung	277
	24.1	Betriebsvereinbarung über die Anrechnung von Tarifierhöhungen	277
25.		Leistungsentlohnung	278
	25.1	Rahmenbetriebsvereinbarung zur Leistungsentlohnung und Datenermittlung	278
26.		Betriebliches Vorschlagswesen	283
	26.1	Einleitung	283
	26.2	Betriebsvereinbarung Betriebliches Vorschlagswesen	283
27.		Freiwillige Leistungen	289
	27.1	Einleitung	289
	27.2	Betriebsvereinbarung Betriebliche Förderung der Kinderbetreuung	289
28.		Besondere Arbeitsformen	292
	28.1	Einleitung	292
	28.2	Betriebsvereinbarungen	293
	28.2.1	Gruppen-/Projektarbeit	293
	28.2.2	Telearbeit 1	303
	28.2.3	Telearbeit 2	307
	28.2.4	Teilzeit	315
	28.2.5	»New Work« – Befristete Pilot-Betriebsvereinbarung	317
	28.2.6	Mobile Arbeit	321

29.	Innerbetriebliche Stellenausschreibung	325
29.1	Einleitung	325
29.2	Betriebsvereinbarung Ausschreibung von Arbeitsplätzen	326
30.	Einsatz von Unternehmensberatungsfirmen	327
30.1	Einleitung	327
30.2	Betriebsvereinbarung Einsatz von Unternehmens- beratungsfirmen	328
31.	Beurteilungsverfahren	329
31.1	Betriebsvereinbarung Beurteilungssystem	329
32.	Personalplanung, Mitarbeiter(förder)gespräche und Zielver- einbarungen	339
32.1	Einleitung	339
32.1.1	Personalplanung	339
32.1.2	Zielvereinbarungen	340
32.2	Betriebsvereinbarungen	341
32.2.1	Mitarbeitergespräch mit Zielvereinbarung ...	341
32.2.2	Qualifizierung und Personalentwicklung ...	348
32.2.3	Zielvereinbarung	352
33.	Aus-, Fort- und Weiterbildung	356
33.1	Einleitung	356
33.2	Betriebsvereinbarungen	357
33.2.1	Ausbildung, Weiterbildung, Qualifizierung ...	357
33.2.2	Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs	361
33.2.3	Einführung von E-Learning	363
33.2.4	Aufbau Kompetenzdatenbank	366
34.	Personelle Einzelmaßnahmen	369
34.1	Einleitung	369
34.2	Betriebsvereinbarungen	369
34.2.1	Zustimmungsbedürftigkeit von Kündigungen (Kündigungsverfahren nach § 102 BetrVG) ...	369
34.2.2	Beteiligungsverfahren nach §§ 99–102 BetrVG	371
35.	Information des Wirtschaftsausschusses	375
35.1	Einleitung	375
35.2	Betriebsvereinbarungen	376
35.2.1	Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses ...	376
35.2.2	Information des Wirtschaftsausschusses	382
35.2.3	Errichtung eines Konzernwirtschaftsaus- schusses	388
36.	Leiharbeitnehmer – Werkvertrageinsatz, Subunternehmer ...	390
36.1	Einleitung	390
36.2	Betriebsvereinbarungen	391

	36.2.1	Einsatz von Leiharbeiterinnen und Leiharbeitern	391
	36.2.2	Fremdleistungsplanung	397
37.		Beschäftigungssicherung	400
	37.1	Einleitung	400
	37.2	Betriebsvereinbarungen	401
	37.2.1	Beschäftigungssicherungsvertrag 1 (Betriebsvereinbarung zur Förderung von Innovationen)	401
	37.2.2	Beschäftigungssicherungsvertrag 2	407
38.		Interessenausgleich und Sozialplan	412
	38.1	Einleitung	412
	38.2	Betriebsvereinbarungen	414
	38.2.1	Rahmenvereinbarung zu Umstrukturierungen	414
	38.2.2	Standortsicherung (Interessenausgleich)	416
	38.2.3	Betriebsstilllegung mit Zustimmung des Betriebsrats (Interessenausgleich)	422
	38.2.4	Betriebsstilllegung gegen den Willen des Betriebsrats (Interessenausgleich)	424
	38.2.5	Betriebsstilllegung in einem Unternehmen mit mehreren Betrieben (Interessenausgleich) .	425
	38.2.6	Verschlankeung der Organisation und Personalabbau durch Auslandsverlagerung (Interessenausgleich)	427
	38.2.7	Schließung einer Logistikeinheit (Interessen- ausgleich)	430
	38.2.8	Restrukturierung der Verwaltung und Personalabbau (Interessenausgleich)	432
	38.2.9	Sozialplan	435
	38.2.10	Transfersozialplan	447
	38.2.11	Personalüberleitungsververeinbarung zur Kon- kretisierung der Rechtsfolgen des Betriebs- übergangs	453
39.		Europäischer Betriebsrat und SE	455
	39.1	Einleitung	455
	39.1.1	Errichtung des Europäischen Betriebsrats durch »freiwillige Vereinbarung« (§ 41 EBRG)	456
	39.1.2	Errichtung des Europäischen Betriebsrats durch Vereinbarung zwischen »besonderem Verhandlungsgremium« und »zentraler Leitung« (§§ 8ff. EBRG)	456

39.2	Betriebsvereinbarungen	457
39.2.1	Mustervereinbarung über die Einsetzung eines Europäischen Betriebsrates	457
G.	Leitsatzsammlung	470
1.	Schriftform und qualifizierte elektronische Signatur der Betriebsvereinbarung	471
1a.	Rechtscharakter einer kollektiven Regelung – Protokollnotizen	472
1b.	»Gemischte Vereinbarungen«	472
2.	Auslegung von Betriebsvereinbarungen	473
2a.	Verweisung auf andere Betriebsvereinbarung	476
3.	Vorrang des Tarifvertrags – Regelungssperre des § 77 Abs. 3 BetrVG – Tarifliche Öffnungsklausel	476
4.	Tarifliche Öffnungsklausel bei Fehlen eines BR	491
5.	Inhaltskontrolle: weitere Einzelfälle	491
6.	Rückwirkung einer Betriebsvereinbarung	495
7.	Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung in eine vertragliche Einheitsregel?	496
8.	Unterlassungsanspruch des BR bei Verstoß gegen Betriebs- vereinbarung – Durchführungspflicht des AG	497
9.	Ablösende Betriebsvereinbarung: Verschlechterung vertrag- licher Ansprüche?	500
10.	Ablösung einer Betriebsvereinbarung durch nachfolgende Betriebsvereinbarung: Zeitkollisionsregel – Ablösungsprinzip. .	502
10a.	Betriebsvereinbarung für bereits ausgeschiedene Arbeitneh- mer?	505
11.	Verzicht des AN auf Rechte aus der Betriebsvereinbarung: Zustimmung des BR	506
12.	Beschlussverfahren zur Feststellung der Wirksamkeit einer Betriebsvereinbarung – Einwand des Rechtsmissbrauchs	508
13.	Kündigung einer Betriebsvereinbarung – Teilkündigung – Nachwirkung (§ 77 Abs. 6 BetrVG) – Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarung	508
14.	Sonstiges	516
	Stichwortverzeichnis	519