

60 Jahre für ein faires Arbeitsrecht

Hanau

2022

ISBN 978-3-406-78079-0

C.H.BECK

HANAU

60 JAHRE FÜR EIN FAIRES ARBEITSRECHT

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, lowercase, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three small, solid orange circles of varying sizes, arranged in a slight arc. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, uppercase, sans-serif font.
beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

60 JAHRE FÜR EIN FAIRES ARBEITSRECHT

FACHLICHE AUTOBIOGRAFIE

beck-shop.de

von

PETER HANAU
PROFESSOR (EM.) AN DER UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

2022



C.H.BECK

Zitervorschlag: Hanau, Faires ArbR


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG
www.beck.de

ISBN 978 3 406 78079 0

© 2022 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Beltz Bad Langensalza GmbH
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza

Satz: Fotosatz Buck
Zweirkirchener Straße 7, 84036 Kumhausen

Umschlaggestaltung: Ralf Zimmermann – Bureau Parapluie


chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung: Warum diese Autobiografie?	1
I. Der Ablauf der 60 Jahre	3
1. Vom Anfang (Interview mit Felipe Temming)	3
2. Bis zum Ende	7
II. Der rote Faden: Fairness	9
III. Haupttätigkeitsbereiche	13
1. Wissenschaftliche Publizistik	13
2. Begleitung der Arbeitsrechtsprechung	18
a) Gerichte	18
b) Richter	25
3. Deutscher Arbeitsgerichtsverband (mit Heinz Kalb)	32
4. Versuchte Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts 1992 ..	36
5. Lehre und Qualifizierung (mit Christian Rolfs und Markus Stoffels)	39
6. Rechtsvergleichender Austausch, insbesondere mit Japan und Schweden (mit Tadashi Hanami)	45
IV. Hauptthemen	57
1. Themenwahl	57
2. Gewerkschaftliche Betätigung in und an Betrieben	58
3. Insbesondere Betriebsbesetzung	74
4. Gemeingebrauch am Tarifvertrag?	80
5. Negative Tarifvertragsfreiheit?	101
6. Späte Vor- und Nachwirkungen von Tarifverträgen	114

7.	Der Kampf um die Verknüpfung von Tarifgeltung und Verbandsmitgliedschaft (Zusammenfassung)	124
8.	Auswirkungen paritätischer Mitbestimmung in Unter- nehmensorganen auf das Arbeitsrecht	138
9.	Die Betriebsverfassung als Stiefkind des Arbeitsrechts . .	157
10.	Gleichbehandlung durch Ignorierung oder Quotierung der Geschlechter.	170
11.	Unnötiges und kontraproduktives zwingendes Arbeits- recht.	183
12.	Arbeitsrechtliche Besonderheiten (§ 310 IV BGB) – cui bono?	196
13.	Faire Verteilung von Schadens- und Haftungsrisiken	214
	a) Die arbeitsrechtliche Haftungsbeschränkung.	215
	b) Die Kausalität der Pflichtwidrigkeit als Haftungsvor- aussetzung.	218
	c) Haftung für betriebliche Altersversorgung	220
V.	Rückschauen	227
1.	Auf die Entwicklung des Arbeitsrechts	227
	a) Arbeits- und Sozialrecht im vereinten Deutschland . . .	227
	b) Die Dynamik des Arbeitsrechts	237
	c) Chronik 60 Jahre BAG (von Martin Henssler)	255
	d) Gamillschegs Konzeption des kollektiven Arbeits- rechts.	267
	e) Das Arbeitsrecht nach dem Zweiten Weltkrieg: Ein goldenes Zeitalter (Interview mit Felipe Temming)	278
2.	Auf Arbeitsrechtler	285
	a) Karl Fitting: Das Werk (SR 2013, 68)	285
	b) Ehrendoktorwürde für Wilhelm Herschel (ArbuR 1980, 276)	289
	c) Dr. h.c. Günter Schaub (NZA 1994, 741)	296
	d) Thomas Dieterich verstorben – ein Nachruf (SR 2016, 45)	299
	e) Franz Gamillscheg verstorben – ein schmerzlicher Abschied (RdA 2018, 118)	303

f) Klaus Adomeit verstorben – Nachruf auf einen Universalgelehrten (NZA 2019, 293)	305
g) Alexander Gagel verstorben – Nachruf auf einen engagierten Richter und Gelehrten (VSSAR 2019, 307)	306
3. Auf den Verfasser	309
a) Lebenslauf	309
b) Schriftenverzeichnis	310
VI. Wie geht es weiter?	327
1. Zwei Wege für die Tarifautonomie	327
2. Tarifautonomie oder paritätische Mitbestimmung in Unternehmensorganen	329
3. Besseres Verhältnis von Tarifvertrag und Betriebsver- einbarung	330
4. Gleichbehandlung wie und für wen?	330
5. Sozialverträgliche Vertragsfreiheit	331
6. Konsequente Risikoverteilung	333
7. Fazit	334

DIE FACHBUCHHANDLUNG