Arbeitsrecht

Ein Studienbuch

Von
Dr. Dr. h. c. Manfred Löwisch
Professor an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
vorm. Richter am Oberlandesgericht Karlsruhe

Dr. Georg Caspers
Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Dr. Steffen Klumpp
Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

9., neubearbeitete Auflage

Verlag Franz Vahlen München 2012

Vorwort

Die Neuauflage schließt an die 2007 im Werner-Verlag erschienene 8. Auflage des Studienbuchs Arbeitsrecht von *Manfred Löwisch* an. Dieser hat weiter den 1. Teil »Grundfragen des Arbeitsrechts« bearbeitet. Autor des 3. Teils »Kollektives Arbeitsrecht« und des 4. Teils »Arbeitsgerichtsbarkeit« ist nunmehr *Georg Caspers,* o. Professor an der Universität Erlangen-Nürnberg, Autor des 2. Teils »Recht des Arbeitsverhältnisses« *Steffen Klumpp,* ebenfalls o. Professor an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Das Studienbuch arbeitet die Grundlinien des sich ständig ändernden, unübersichtlich geregelten Arbeitsrechts heraus und verdeutlicht, auch durch charakteristische Fälle, dessen Wertungen. Die seit 2007 eingetretenen Rechtsänderungen auf deutscher und europäischer Ebene sind ebenso eingearbeitet wie die nicht selten weit reichenden Fortentwicklungen der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und des Europäischen Gerichtshofs. Dem immer mehr an Bedeutung gewinnenden Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz ist ein eigener Paragraph gewidmet.

Die Neuauflage hätte ohne die Hilfe tüchtiger Mitarbeiter nicht bewältigt werden können. Die Verfasser danken der »Freiburgerin« *Sarah Tarantino* und den »Erlangern« *Louisa Brennecke, Maximilian Federhofer, Michael Forstner, Dr. Daniel Hader, Miriam Knetzger, Mandy Pigola, Werner Thienemann* und *Hartmut Weber.*

Anregungen und Kritik sind stets willkommen an hochschularbeitsrecht@jura.uni-freiburg.de (Manfred Löwisch), wr1@jura.uni-erlangen.de (Georg Caspers) und wr3@jura.uni-erlangen.de (Steffen Klumpp).

Freiburg/Erlangen im August 2012

Manfred Löwisch
Georg Caspers
Steffen Klumpp

Inhaltsübersicht

Vorwort . . . VII

Inhaltsverzeichnis . . . XIII

Abkürzungsverzeichnis . . . XXVII

Arbeitsmittel . . . XXXIII

Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen . . . 1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung . . . 1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung . . . 2

1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts . . . 3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts . . . 3
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag . . . 3
II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung . . . 3
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen . . . 4
IV. Kontrollfragen . . . 8
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts . . . 8
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts . . . 8
II. Aufgaben des Arbeitsrechts . . . 9
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung . . . 13
IV. Kontrollfragen . . . 16
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin . . . 16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . 16
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht . . . 22
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin . . . 22
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben . . . 26
V. Rechtslage in der früheren DDR . . . 27
VI. Kontrollfragen . . . 27
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung . . . 27
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht . . . 28
II. Arbeitsrecht und Grundrechte . . . 33
III. Notstandsverfassung . . . 43
IV. Kontrollfragen . . . 44
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht . . . 44
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht . . . 45
II. Internationales Arbeitsrecht . . . 50
III. Kontrollfragen . . . 52
§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . 52
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung . . . 53
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote . . . 53
III. Sanktionssystem . . . 57
IV. Kontrollfragen . . . 60

2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses . . . 61
1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . 61
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch . . . 61
I. Arbeitspflicht . . . 61
II. Beschäftigungsanspruch . . . 67
III. Nebenpflichten . . . 68
IV. Kontrollfragen . . . 70
§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit . . . 70
I. Arbeitszeitschutz . . . 71
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit . . . 76

III. Teilzeitarbeit . . . 78
IV. Kontrollfragen . . . 83
§ 9 Arbeitsentgelt . . . 84
I. Überblick . . . 84
II. Entgeltformen . . . 86
III. Bewertung der Arbeit . . . 89
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung . . . 90
V. Entgeltsicherung . . . 92
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit . . . 95
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen« . . . 100
VIII. Aufwendungsersatz . . . 102
IX. Ausbildungsvergütung . . . 103
X. Kontrollfragen . . . 103
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage . . . 104
I. Erholungsurlaub . . . 104
II. Bildungsurlaub . . . 109
III. Elternzeit . . . 110
IV. Pflegezeit . . . 111
V. Sonderurlaub . . . 112
VI. Feiertage . . . 112
VII. Kontrollfragen . . . 113
§ 11 Krankenversorgung . . . 113
I. Überblick . . . 113
II. Entgeltfortzahlung . . . 114
III. Regress gegen Dritte . . . 120
IV. Kontrollfragen . . . 121
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung . . . 121
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung . . . 122
II. Betriebliche Altersversorgung . . . 122
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«) . . . 125
IV. Altersteilzeit . . . 125
V. Kontrollfragen . . . 126
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung . . . 126
I. Eigentumserwerb . . . 126
II. Arbeitnehmererfindung . . . 127
III. Urheberrechtsschutz . . . 128
IV. Vermögensbeteiligung . . . 129
V. Kontrollfragen . . . 129
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . 129
I. Überblick . . . 130
II. Arbeitsschutzvorschriften . . . 130
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . 136
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers . . . 138
V. Kontrollfragen . . . 139
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers . . . 139
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . 139
II. Haftung gegenüber Dritten . . . 143
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern . . . 145
IV. Kontrollfragen . . . 145
2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . 145
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . 145
I. Vertragsschluss . . . 145
II. Vertragsmängel . . . 152
III. Arbeitsvermittlung . . . 156
IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer . . . 157
V. Kontrollfragen . . . 157
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . 157
I. Kündigung . . . 158

II. Befristung und Bedingung . . . 173
III. Aufhebungsvertrag . . . 175
IV. Zeugnis und Auskunft . . . 176
V. Wettbewerbsverbote . . . 177
VI. Kontrollfragen . . . 179
§ 18 Kündigungsschutz . . . 180
I. Individueller Kündigungsschutz . . . 180
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung . . . 217
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . 220
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX . . . 221
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz . . . 223
VI. Kontrollfragen . . . 223
§ 19 Zulässigkeit von Befristungen . . . 224
I. Allgemeines . . . 224
II. Gesetzlich zulässige Befristungen . . . 226
III. Folgen der Befristung . . . 233
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages . . . 234
V. Kontrollfragen . . . 234
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger . . . 234
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion . . . 235
II. Voraussetzungen . . . 235
III. Rechtsfolgen . . . 239
IV. Kontrollfragen . . . 244
§ 21 Arbeitnehmerüberlassung . . . 244
I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer . . . 245
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer . . . 248
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer . . . 250
IV. Kontrollfrage . . . 250

3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht . . . 251
1. Kapitel. Koalitionsrecht . . . 251
§ 22 Koalitionsverbandsrecht . . . 251
I. Gewerkschaften . . . 251
II. Arbeitgeberverbände . . . 256
III. Rechtsstellung der Koalitionen . . . 259
IV. Kontrollfragen . . . 266
§ 23 Tarifvertragsrecht . . . 266
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem . . . 267
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages . . . 268
III. Normativer Teil . . . 275
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien . . . 295
V. Kontrollfragen . . . 296
§ 24 Schlichtungsrecht . . . 297
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung . . . 297
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung . . . 297
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung . . . 299
IV. Schlichtung und Friedenspflicht . . . 300
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen . . . 301
VI. Kontrollfragen . . . 301
§ 25 Arbeitskampfrecht . . . 301
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion . . . 302
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen . . . 303
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis . . . 314
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen . . . 317
V. Entgeltzahlung in mittelbar betroffenen Betrieben . . . 318
VI. Arbeitskampf und Sozialrecht . . . 322
VII. Arbeitskampf und Europa . . . 323
VIII. Kontrollfragen . . . 325

2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht 325
§ 26 Betriebsverfassungsrecht 325
I. Grundgedanken und Entwicklung 326
II. Regelungsbereich 327
III. Bildung der Betriebsvertretungen 335
IV. Betriebsratsarbeit 343
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat 358
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 372
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten 374
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten 386
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten 405
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81 bis 86a) 417
XI. Tendenzbetriebe 419
XII. Europäischer Betriebsrat 422
XIII. Kontrollfragen 424
§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung 424
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen 424
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses 425
III. Kontrollfragen 427
§ 28 Personalvertretungsrecht 427
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts 428
II. Organisation der Personalvertretungen 428
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung 430
IV. Kontrollfrage 434
§ 29 Unternehmensmitbestimmung 434
I. Grundgedanke und Entwicklung 434
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 437
III. Montanmitbestimmung 439
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz 440
V. Mitbestimmungsfreier Bereich 440
VI. Kontrollfrage 440

4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit 441
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit 441
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit 441
II. Aufbau und Besetzung 442
III. Prozessvertretung 443
IV. Urteilsverfahren 444
V. Beschlussverfahren 450
VI. Verfahrenskosten 454
VII. Kontrollfragen 455

Anhang 1 457

Anhang 2 489

Stichwortverzeichnis 507

Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . VII

Inhaltsübersicht . . . IX

Abkürzungsverzeichnis . . . XXVII

Arbeitsmittel . . . XXXIII

Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen . . . 1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung . . . 1
1. Reform . . . 1
2. Pflichtfach . . . 1
3. Schwerpunktbereich . . . 1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung . . . 2

1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts . . . 3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts . . . 3
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag . . . 3
II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung . . . 3
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen . . . 4
1. Arbeitnehmer und Selbstständiger . . . 4
2. Arbeitnehmer und Unternehmer . . . 5
3. Arbeitnehmer und Verbraucher . . . 6
4. Unternehmer und Arbeitgeber . . . 6
5. Arbeitnehmer und Beamter . . . 6
6. Arbeitnehmer und Auszubildende . . . 6
7. Arbeitnehmer und mitarbeitende Familienangehörige . . . 7
8. Arbeitnehmer und Beschäftigung auf öffentlich-rechtlicher Grundlage . . . 7
9. Arbeitnehmer und karitativ tätige Personen . . . 7
10. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten . . . 7
IV. Kontrollfragen . . . 8
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts . . . 8
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts . . . 8
II. Aufgaben des Arbeitsrechts . . . 9
1. Regelung des Leistungsaustausches . . . 9
2. Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers . . . 10
3. Daseinsvorsorge . . . 11
4. Vertrauensschutz . . . 12
5. Diskriminierungsschutz . . . 12
6. Beteiligung am Arbeitsergebnis . . . 13
7. Eingliederung in Betrieb und Unternehmen . . . 13
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung . . . 13
1. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft . . . 13
2. Arbeitsrecht, Bedürfnisbefriedigung und Produktivität . . . 13
3. Arbeitsrecht und Marktwirtschaft . . . 14
a) Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt . . . 14
b) Arbeitsrecht und Güter- und Dienstleistungsmarkt . . . 15
4. Arbeitsrecht und Eigentum an den Produktionsmitteln . . . 16
IV. Kontrollfragen . . . 16
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin . . . 16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . 16
1. Staatliches Recht . . . 17
2. Kollektivvertrag . . . 17
3. Individualvertrag . . . 18

a) Vertragsautonomie als Grundlage . . . 18
b) Bezugnahme auf Tarifverträge . . . 18
c) Arbeitsvertragliche Einheitsregelung und AGB – Kontrolle . . . 18
d) Betriebliche Übung . . . 20
e) Einseitige Leistungsbestimmung . . . 21
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht . . . 22
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin . . . 22
1. Arbeitsrecht und Kodifikationen des 19. Jahrhunderts . . . 22
2. Arbeitsrecht im BGB . . . 23
3. Gesetzgebung der Weimarer Zeit . . . 23
4. Entwicklung im Nationalsozialismus . . . 24
5. Nachkriegsgesetzgebung . . . 24
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben . . . 26
V. Rechtslage in der früheren DDR . . . 27
VI. Kontrollfragen . . . 27
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung . . . 27
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht . . . 28
1. Konkurrierende Gesetzgebungszuständigkeit von Bund und Ländern . . . 28
2. Tarifautonomie . . . 28
a) Tarifautonomie als Teil der Koalitionsbetätigungsgarantie . . . 28
b) Umfang der Tarifautonomie . . . 29
c) Tarifvertragssystem als Instrument der Tarifautonomie . . . 30
d) Tarifautonomie und Nichtorganisierte . . . 30
3. Vertragsautonomie . . . 31
4. Kirchenautonomie . . . 32
5. Betriebsverfassung . . . 33
II. Arbeitsrecht und Grundrechte . . . 33
1. Für das Arbeitsrecht relevante Grundrechte . . . 33
a) Koalitionsfreiheit . . . 33
b) Individualgrundrechte des Arbeitgebers und Unternehmers . . . 36
c) Individualgrundrechte der Arbeitnehmer . . . 36
2. Umsetzung der Grundrechte im Arbeitsrecht . . . 38
a) Bindung der Normgebung . . . 38
b) Unmittelbare Drittwirkung des Art. 9 III GG . . . 39
c) Gesetzliche Umsetzung . . . 40
d) Mittelbare Drittwirkung der übrigen Grundrechte . . . 42
III. Notstandsverfassung . . . 43
1. Koalitionsfreiheit und Notstandsverfassung . . . 43
2. Individualgrundrechte . . . 43
IV. Kontrollfragen . . . 44
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht . . . 44
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht . . . 45
1. Rechtsgrundlagen . . . 45
a) Recht der EU . . . 45
b) Recht des Europarats . . . 47
c) Recht der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) . . . 48
2. Rechtswirkungen . . . 48
a) EU-Vertrag, EG-Verordnungen und EMRK als unmittelbar geltendes Bundesrecht . . . 48
b) EU-Richtlinien und ESC als völkerrechtliche Verpflichtungen . . . 48
c) Richtlinienkonforme Auslegung . . . 49
d) Verhältnis von Europarecht und deutschem Verfassungsrecht . . . 50
II. Internationales Arbeitsrecht . . . 50
III. Kontrollfragen . . . 52
§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . 52
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung . . . 53
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote . . . 53

1. Verbotene Diskriminierungen . . . 53
2. Schutzgegenstände . . . 54
3. Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung . . . 54
a) Grundsatz . . . 54
b) Ausnahmen . . . 55
4. Tatsächliche Diskriminierung . . . 56
III. Sanktionssystem . . . 57
1. Unwirksamkeit von Vereinbarungen . . . 57
2. Schadensersatz und Entschädigung . . . 58
3. Sonderfall Kündigungen . . . 59
IV. Kontrollfragen . . . 60

2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses . . . 61
1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . 61
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch . . . 61
I. Arbeitspflicht . . . 61
1. Dienstleistung in Person . . . 61
a) Persönliche Verpflichtung . . . 61
b) Unübertragbarkeit des Dienstleistungsanspruchs . . . 61
2. Art und Umfang der Arbeitspflicht . . . 62
3. Direktionsrecht . . . 63
4. Durchsetzung der Arbeitspflicht bei Nichterfüllung . . . 64
5. Vorübergehende Befreiung von der Arbeitspflicht . . . 66
a) Unmöglichkeit und Unzumutbarkeit . . . 66
b) Zurückbehaltungsrecht . . . 66
c) Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . 67
II. Beschäftigungsanspruch . . . 67
III. Nebenpflichten . . . 68
1. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht . . . 68
2. Schutzpflichten . . . 68
3. Verschwiegenheitspflicht . . . 69
4. Schmiergeldverbot . . . 69
5. Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses . . . 70
6. Allgemeine Pflicht zu loyalem Verhalten . . . 70
IV. Kontrollfragen . . . 70
§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit . . . 70
I. Arbeitszeitschutz . . . 71
1. Überblick . . . 71
2. Höchstarbeitszeitbestimmungen . . . 72
3. Bestimmungen über die Lage der Arbeitszeit . . . 73
a) Sonntagsarbeit . . . 73
b) Samstagsarbeit . . . 73
c) Nachtarbeit . . . 73
d) Ladenschluss . . . 74
e) Sonderbestimmungen für besondere Arbeitnehmergruppen . . . 74
4. Ruhezeiten und Pausen . . . 75
5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft . . . 75
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit . . . 76
1. Zulässigkeit von Mehrarbeit . . . 76
2. Anordnung von Mehrarbeit . . . 77
3. Mehrarbeitszuschlag . . . 77
4. Einführung von Kurzarbeit . . . 78
III. Teilzeitarbeit . . . 78
1. Allgemeines . . . 78
2. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot . . . 79
3. Anspruch auf Teilzeit- und Vollzeitarbeitsplatz . . . 80
a) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit . . . 80
b) Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit . . . 82
c) Kündigungsverbot . . . 82

4. Sonderformen der Teilzeitarbeit . . . 82
a) Arbeit auf Abruf . . . 82
b) Arbeitsplatzteilung . . . 83
IV. Kontrollfragen . . . 83

§ 9 Arbeitsentgelt . . . 84
I. Überblick . . . 84
II. Entgeltformen . . . 86
1. Zeitentgelt . . . 86
2. Leistungsentgelt . . . 86
a) Akkordlohn . . . 86
b) Prämienlohn . . . 87
3. Provision . . . 87
4. Tantiemen . . . 88
5. Sachleistungen . . . 88
6. Zulagen . . . 88
7. Gratifikationen . . . 89
III. Bewertung der Arbeit . . . 89
1. Entgeltgruppensysteme . . . 89
2. Analytische Arbeitsbewertung . . . 89
3. »ERA« . . . 90
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung . . . 90
1. Zahlungszeit, Zahlungsort und Zahlungsart . . . 90
2. Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung . . . 91
3. Quittung und Ausgleichsquittung . . . 92
V. Entgeltsicherung . . . 92
1. Truck- und Kreditierungsverbot . . . 92
2. Pfändungsschutz . . . 93
3. Insolvenzschutz . . . 94
4. Abtretung, Verpfändung, Aufrechnung . . . 94
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit . . . 95
1. Vorübergehende persönliche Verhinderung . . . 95
2. Annahmeverzug . . . 97
3. Betriebsrisiko . . . 99
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen« . . . 100
1. Formen . . . 100
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs . . . 101
3. Rückzahlungsklauseln . . . 101
VIII. Aufwendungsersatz . . . 102
IX. Ausbildungsvergütung . . . 103
X. Kontrollfragen . . . 103

§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage . . . 104
I. Erholungsurlaub . . . 104
1. Überblick . . . 104
2. Mindesturlaub nach dem BUrlG . . . 104
a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs . . . 104
b) Festsetzung des Urlaubszeitpunkts . . . 105
c) Zusammenhängende Urlaubsgewährung und Teilurlaub . . . 106
d) Übertragbarkeit . . . 106
e) Urlaubsabgeltung . . . 107
f) Verbot einer Erwerbstätigkeit . . . 108
g) Urlaubsentgelt . . . 108
3. Tarifliche Urlaubsregelungen . . . 109
a) Vorgaben des BUrlG . . . 109
b) Zusätzlicher Tarifurlaub . . . 109
II. Bildungsurlaub . . . 109
III. Elternzeit . . . 110
IV. Pflegezeit . . . 111
V. Sonderurlaub . . . 112

VI. Feiertage . . . 112
VII. Kontrollfragen . . . 113
§ 11 Krankenversorgung . . . 113
I. Überblick . . . 113
II. Entgeltfortzahlung . . . 114
1. Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . 114
a) Beschäftigungsverhältnis . . . 114
b) Arbeitsunfähigkeit . . . 114
c) Verschulden . . . 116
d) Anzeige- und Nachweispflicht . . . 117
2. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . 118
3. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . 120
4. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen . . . 120
III. Regress gegen Dritte . . . 120
IV. Kontrollfragen . . . 121
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung . . . 121
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung . . . 122
II. Betriebliche Altersversorgung . . . 122
1. Formen . . . 122
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs . . . 122
3. Sicherung der Versorgungsansprüche durch das BetrAVG . . . 123
a) Unverfallbarkeit . . . 123
b) Auszehrungsverbot . . . 123
c) Anpassung . . . 123
d) Insolvenzsicherung . . . 124
4. Schließung und Einschränkung der betrieblichen Altersversorgung . . . 124
5. Steuerliche Förderung . . . 125
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«) . . . 125
IV. Altersteilzeit . . . 125
V. Kontrollfragen . . . 126
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung . . . 126
I. Eigentumserwerb . . . 126
II. Arbeitnehmererfindung . . . 127
1. Überblick . . . 127
2. Diensterfindungen . . . 127
3. Freie Erfindungen . . . 128
III. Urheberrechtsschutz . . . 128
IV. Vermögensbeteiligung . . . 129
V. Kontrollfragen . . . 129
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . 129
I. Überblick . . . 130
II. Arbeitsschutzvorschriften . . . 130
1. Sachvorschriften des Gesundheitsschutzes . . . 130
2. Betriebliche Sicherheitsorganisation . . . 132
3. Vorschriften über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit . . . 133
4. Beschäftigungsverbote . . . 133
a) Frauenarbeitsschutz . . . 133
b) Mutterschutz . . . 134
c) Jugendarbeitsschutz . . . 135
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . 136
1. Fürsorgepflicht . . . 136
2. Eintritt der Unfallversicherung für Personenschäden . . . 136
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers . . . 138
V. Kontrollfragen . . . 139
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers . . . 139
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . 139
1. Schlechtleistung . . . 139
2. Zufügung weiterer Schäden . . . 140

a) Haftungsbegründung . . . 140
b) Haftungsbegrenzung . . . 140
3. Mankohaftung . . . 143
II. Haftung gegenüber Dritten . . . 143
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern . . . 145
IV. Kontrollfragen . . . 145
2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . 145
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . 145
I. Vertragsschluss . . . 145
1. Abschlussfreiheit . . . 146
a) Grundsatz . . . 146
b) Abschlussgebote . . . 146
c) Abschlussverbote . . . 148
2. Form . . . 149
3. Abschluss von Arbeitsverträgen durch Minderjährige . . . 150
4. Verschulden bei Vertragsschluss . . . 151
5. Datenerlangung durch den Arbeitgeber . . . 152
II. Vertragsmängel . . . 152
1. Nichtigkeit . . . 152
2. Anfechtung . . . 153
3. Wirkung von Nichtigkeit und Anfechtung . . . 155
III. Arbeitsvermittlung . . . 156
IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer . . . 157
V. Kontrollfragen . . . 157
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . 157
I. Kündigung . . . 158
1. Allgemeines . . . 158
a) Funktion . . . 158
b) Kündigung als rechtsgestaltende Willenserklärung . . . 158
c) Anwendung der §§ 134, 138 und § 242 BGB auf die Kündigung . . . 161
d) Stillschweigende Verlängerung . . . 163
e) Klagefrist . . . 163
2. Ordentliche Kündigung . . . 163
a) Kündigungsfristen . . . 163
b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . 165
3. Außerordentliche Kündigung . . . 165
a) Regelung des § 626 BGB . . . 165
b) Außerordentliche und ordentliche Kündigung . . . 171
c) Arbeitsentgelt und Schadensersatz . . . 171
4. Änderungskündigung . . . 173
II. Befristung und Bedingung . . . 173
1. Befristung . . . 173
2. Bedingung . . . 174
3. Schriftform . . . 174
III. Aufhebungsvertrag . . . 175
IV. Zeugnis und Auskunft . . . 176
1. Zeugnis . . . 176
a) Einfaches und qualifiziertes Zeugnis . . . 176
b) Richtigkeit . . . 176
2. Auskunft . . . 177
V. Wettbewerbsverbote . . . 177
1. Allgemeines . . . 178
2. Wirksamkeit bei kaufmännischen Angestellten . . . 178
3. Wirksamkeit bei sonstigen Arbeitnehmern . . . 179
VI. Kontrollfragen . . . 179
§ 18 Kündigungsschutz . . . 180
I. Individueller Kündigungsschutz . . . 180
1. Allgemeines . . . 180

a) Trias der Kündigungsgründe . . . 181
b) Prognoseprinzip . . . 181
c) Ultima-ratio-Prinzip . . . 181
d) Interessenabwägung . . . 182
e) Kündigungsschutzklage . . . 182
f) KSchG als zwingendes Recht . . . 182
2. Anwendungsbereich des KSchG . . . 183
a) Sachlicher Geltungsbereich . . . 183
b) Persönlicher Geltungsbereich . . . 183
c) Betrieblicher Geltungsbereich . . . 183
d) Wartezeit . . . 184
3. Soziale Rechtfertigung . . . 186
a) Verhaltensbedingte Kündigung . . . 186
b) Personenbedingte Kündigung . . . 189
c) Betriebsbedingte Kündigung . . . 193
d) Beweislast für die soziale Rechtfertigung . . . 204
e) Auswirkung eines Widerspruchs des Betriebsrats gegen die Kündigung . . . 205
4. Gerichtliche Geltendmachung des Kündigungsschutzes . . . 206
a) Kündigungsschutzklage . . . 206
b) Urteil . . . 209
c) Weiterbeschäftigungsanspruch . . . 213
5. Kündigungsschutz leitender Angestellter . . . 214
6. Auflösung gegen Abfindung . . . 215
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung . . . 217
1. Allgemeines . . . 217
2. Vorbehalt des Änderungsschutzes . . . 218
3. Soziale Rechtfertigung bei der Änderungskündigung . . . 218
4. Änderungsschutz bei der außerordentlichen Änderungskündigung . . . 220
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . 220
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX . . . 221
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz . . . 223
1. Kündigungsschutz nach dem MuSchG . . . 223
2. Elternzeit und Pflegezeit . . . 223
VI. Kontrollfragen . . . 223

§ 19 Zulässigkeit von Befristungen . . . 224
I. Allgemeines . . . 224
1. Rechtsgrundlagen der Befristung . . . 224
2. Grundaussagen des TzBfG . . . 225
3. Diskriminierungsschutz . . . 225
4. Vereinbarung der Befristung (Schriftform) . . . 225
5. Berücksichtigung bei Besetzung unbefristeter Arbeitsplätze . . . 226
II. Gesetzlich zulässige Befristungen . . . 226
1. Sachgrundlose Befristung nach § 14 II bis III TzBfG . . . 226
2. Zulässigkeit aus sachlichem Grund nach § 14 I TzBfG . . . 228
3. Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG . . . 231
a) Befristung von Arbeitsverhältnissen im Hochschulbereich . . . 231
b) Befristung von Vertretungen (Mutterschutz, Elternzeit) . . . 232
c) Zweckbefristung von Ausbildungsverhältnissen . . . 232
III. Folgen der Befristung . . . 233
1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages . . . 233
2. Folgen bei Unwirksamkeit der Befristung . . . 233
a) Unterstellung eines Arbeitsverhältnisses auf unbestimmte Zeit . . . 233
b) Gerichtliche Geltendmachung . . . 233
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages . . . 234
V. Kontrollfragen . . . 234

§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger . . . 234
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion . . . 235
II. Voraussetzungen . . . 235

1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . 235
a) Betrieb iSd § 613a BGB . . . 236
b) Übergang des Betriebs . . . 236
c) Betriebsteil . . . 238
2. Durch Rechtsgeschäft . . . 238
3. Wechsel des Betriebsinhabers . . . 239
III. Rechtsfolgen . . . 239
1. Eintritt des Betriebsnachfolgers in die Arbeitsverhältnisse . . . 239
2. Mithaftung des Betriebsveräußerers . . . 240
3. Fortgeltung von Kollektivnormen . . . 240
4. Kündigungsschutz . . . 241
5. Widerspruchsrecht und Unterrichtung des Arbeitnehmers . . . 242
IV. Kontrollfragen . . . 244
§ 21 Arbeitnehmerüberlassung . . . 244
I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer . . . 245
1. Erlaubnispflicht . . . 246
2. Gleichbehandlungsgrundsatz . . . 247
3. Lohnuntergrenze . . . 248
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer . . . 248
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer . . . 250
IV. Kontrollfrage . . . 250

3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht . . . 251
1. Kapitel. Koalitionsrecht . . . 251
§ 22 Koalitionsverbandsrecht . . . 251
I. Gewerkschaften . . . 251
1. Geschichtliche Entwicklung . . . 251
2. Aufbau . . . 253
a) Industrieverbands- und Berufsverbandsprinzip . . . 253
b) Neutralität . . . 254
c) Gliederung und Zuständigkeitsverteilung . . . 254
3. Aufgaben . . . 255
4. Internationale Zusammenschlüsse . . . 256
II. Arbeitgeberverbände . . . 256
1. Geschichtliche Entwicklung . . . 256
2. Aufbau . . . 257
3. Aufgaben . . . 258
4. Internationale Zusammenschlüsse . . . 258
III. Rechtsstellung der Koalitionen . . . 259
1. Voraussetzungen der Koalitionseigenschaft nach Art. 9 III GG . . . 259
a) Koalition als Vereinigung iSd Art. 9 III 1 GG . . . 259
b) Besondere Koalitionsvoraussetzungen nach Art. 9 III GG . . . 260
2. Vereinsrechtliche Organisation . . . 263
a) Organisation . . . 263
b) Rechte und Pflichten der Mitglieder . . . 263
3. Stellung im Privat- und Prozessrecht . . . 265
IV. Kontrollfragen . . . 266
§ 23 Tarifvertragsrecht . . . 266
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem . . . 267
1. Tarifvertrag als Rechtsinstitut . . . 267
2. Wirtschaftliche Funktion des Tarifvertrages . . . 267
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages . . . 268
1. Tariffähigkeit . . . 268
a) der Koalition . . . 269
b) des einzelnen Arbeitgebers . . . 271
c) der Spitzenorganisationen . . . 271
d) Gewollte Tarifunfähigkeit . . . 272
2. Tarifzuständigkeit . . . 272
3. Vertragsschluss . . . 273

a) Vertragspartner . . . 273
b) Schriftform . . . 273
c) Bezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag . . . 273
d) Abschlussmittel . . . 274
e) Kein Verhandlungsanspruch . . . 274
4. Beendigung . . . 275
III. Normativer Teil . . . 275
1. Normsetzungswille . . . 275
2. Gegenstand der Normsetzungsbefugnis . . . 275
a) Inhaltsnormen . . . 276
b) Abschlussnormen . . . 276
c) Beendigungsnormen . . . 277
d) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . 277
e) Normen über gemeinsame Einrichtungen . . . 278
3. Geltungsbereich der Tarifnormen . . . 278
4. Tarifgebundenheit . . . 279
a) Tarifgebundenheit im Regelfall . . . 279
b) Allgemeinverbindlicherklärung . . . 280
c) Tarifgebundenheit im Falle von Betriebsnormen und Betriebsverfassungsnormen . . . 284
d) Tarifkollision . . . 284
e) Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag . . . 286
5. In- und Außerkrafttreten, Nachwirkung von Tarifvertragsnormen . . . 288
a) Inkrafttreten und Außerkrafttreten . . . 288
b) Nachwirkung . . . 288
6. Anmeldung zum Register und Auslegen des Tarifvertrages . . . 289
7. Wirkung der Tarifvertragsnormen . . . 289
a) Unmittelbare und zwingende Wirkung . . . 289
b) Günstigkeitsprinzip . . . 290
c) Öffnungsklauseln . . . 291
d) Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfrist . . . 291
8. Grenzen der Tarifmacht . . . 292
a) Bindung an das Grundgesetz . . . 292
b) Bindung an sonstiges staatliches Recht . . . 293
c) Begrenzung aus dem Zweck . . . 293
d) Keine Gemeinwohlbindung . . . 294
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien . . . 295
1. Friedenspflicht . . . 295
a) Relative Friedenspflicht . . . 295
b) Absolute Friedenspflicht . . . 295
2. Durchführungspflicht . . . 295
3. Weitere Pflichten . . . 296
4. Adressaten der Rechte und Pflichten . . . 296
V. Kontrollfragen . . . 296

§ 24 Schlichtungsrecht . . . 297
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung . . . 297
1. Tariflicher Regelungsstreit als Gegenstand der Schlichtung . . . 297
2. Schlichtungsspruch als Tarifvertrag . . . 297
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung . . . 297
1. Staatliche Schlichtung . . . 297
2. Vereinbarte Schlichtung . . . 298
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung . . . 299
IV. Schlichtung und Friedenspflicht . . . 300
1. Keine Schlichtung zur Abänderung eines laufenden Tarifvertrags . . . 300
2. Friedenspflicht aus Schlichtungsabkommen . . . 300
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen . . . 301
VI. Kontrollfragen . . . 301

§ 25 Arbeitskampfrecht . . . 301
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion . . . 302
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen . . . 303
1. Zulässigkeit von Streik und Aussperrung . . . 303
a) Bindung an die Konfliktlösungsfunktion . . . 303
b) Kampfführung durch Tarifvertragsparteien . . . 306
c) Begrenzung durch das Übermaßverbot . . . 307
d) Beachtung der Friedenspflicht . . . 310
2. Zulässigkeit anderer Arbeitskampfmaßnahmen . . . 310
a) Gebrauch von Vertragsrechten . . . 311
b) Beeinträchtigung von Unternehmenstätigkeit und Arbeitnehmerrechten . 311
c) Streikbruchprämien . . . 313
3. Beteiligung Nicht- und Andersorganisierter . . . 313
4. Abwehrkampf gegen unzulässige Kampfmaßnahmen . . . 314
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis . . . 314
1. Rechtsfolgen zulässiger Arbeitskämpfe . . . 314
a) Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . 314
b) Kein Arbeitsvertragsbruch . . . 315
c) Recht zur Veweigerung von Streikarbeit . . . 315
2. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskämpfe . . . 316
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen . . . 317
1. Deliktsschutz . . . 317
2. Besitzschutz . . . 318
3. Einstweilige Verfügung . . . 318
V. Entgeltzahlung in mittelbar betroffenen Betrieben . . . 318
1. Arbeitskampfrechtsordnung und Risikoverteilung im Arbeitsverhältnis . . . 318
2. Voraussetzungen der Verlagerungen des Lohnrisikos . . . 319
3. Auswirkungen der Risikoverlagerung . . . 322
VI. Arbeitskampf und Sozialrecht . . . 322
VII. Arbeitskampf und Europa . . . 323
VIII. Kontrollfragen . . . 325

2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht . . . 325

§ 26 Betriebsverfassungsrecht . . . 325
I. Grundgedanken und Entwicklung . . . 326
1. Grundgedanken . . . 326
2. Entwicklung . . . 327
II. Regelungsbereich . . . 327
1. Betrieb als Anknüpfungspunkt der Betriebsverfassung . . . 327
a) Betriebsbegriff . . . 328
b) Mindestgröße . . . 329
c) Kleinstbetriebe und Betriebsteile . . . 329
d) Abweichende Regelungen . . . 330
2. Arbeitnehmer iSd Betriebsverfassungsgesetzes . . . 331
a) Arbeitnehmerbegriff . . . 331
b) Leitende Angestellte . . . 332
3. Beschränkung auf die Privatwirtschaft . . . 334
III. Bildung der Betriebsvertretungen . . . 335
1. Betriebsrat . . . 335
a) Wahl . . . 335
b) Wahlanfechtung . . . 337
2. Gesamtbetriebsrat . . . 339
3. Konzernbetriebsrat . . . 341
4. Betriebs- und Abteilungsversammlungen . . . 342
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . 343
IV. Betriebsratsarbeit . . . 343
1. Amtszeit und Mitgliedschaft . . . 343
2. Geschäftsführung des Betriebsrats . . . 345
a) Vorsitzender . . . 345

b) Ausschüsse und Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen 345
c) Sitzungen und Beschlüsse 346
d) Sprechstunden 348
e) Kosten 348
3. Rechtsstellung der Betriebsräte 350
a) Freistellung von der Arbeit 350
b) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen 351
c) Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot 352
d) Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflicht 353
e) Entgeltgarantie und Kündigungsschutz 354
4. Stellung der Koalitionen im Betrieb 355
a) Betriebsverfassungsrechtliche Befugnisse 355
b) Koalitionsrechtliche Befugnisse 357
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat 358
1. Zusammenarbeit 358
a) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit 358
b) Besprechungs- und Verhandlungspflicht 358
c) Arbeitskampfverbot 359
d) Pflicht zur Erhaltung des Betriebsfriedens 359
e) Verbot parteipolitischer Betätigung 360
2. Betriebsvereinbarung als Regelungsinstrument 360
a) Funktion 361
b) Zustandekommen 361
c) Normativer Teil 361
d) Schuldrechtliche Pflichten 363
e) Beendigung 363
f) Verhältnis zur tariflichen Regelung 363
g) Verhältnis zur arbeitsvertraglichen Regelung 365
h) Regelungsabrede 366
i) Durchführung durch den Arbeitgeber 366
3. Einigungsstelle als Konfliktlösungsmittel 366
a) Funktion 366
b) Organisation 367
c) Verfahren und Beschlussfassung 368
d) Kontrolle 368
4. Rechtsschutz 369
a) Durchsetzung von Leistungsansprüchen 369
b) Sicherung der Mitbestimmung und vorläufige Regelung 370
c) Sanktion grober Pflichtverletzung 370
d) Strafrechtsschutz 371
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 372
1. Interessenwahrnehmung als allgemeine Aufgabe 372
2. Informationsrecht 372
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten 374
1. Allgemeines 374
a) Umfang und Grenzen der Mitbestimmung 374
b) Wirkungsweise der Mitbestimmung 375
c) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag 376
2. Mitbestimmungsangelegenheiten im Einzelnen 378
a) Ordnung und Verhalten (§ 87 I Nr. 1) 378
b) Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 und Nr. 3) 378
c) Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 I Nr. 4) 379
d) Urlaub (§ 87 I Nr. 5) 379
e) Technische Überwachungseinrichtungen (§ 87 I Nr. 6) 380
f) Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz (§ 87 I Nr. 7 und § 89) . . 381
g) Sozialeinrichtungen (§ 87 I Nr. 8 und Nr. 9) 382
h) Lohnfragen (§ 87 I Nr. 10 und Nr. 11) 383
i) Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 I Nr. 12) 384

j) Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 I Nr. 13) 385
k) Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§ 90 und § 91) 385
3. Freiwillige Betriebsvereinbarungen 385
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten 386
1. Allgemeine personelle Maßnahmen 386
a) Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a) 386
b) Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93) 387
c) Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94) 387
d) Auswahlrichtlinien (§ 95) 388
e) Berufsbildung (§§ 96 ff.) 389
2. Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen (§§ 99 bis 101) 390
a) Allgemeines 390
b) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen 390
c) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers 392
d) Zustimmungsrecht des Betriebsrats 393
3. Kündigungen (§§ 102 bis 104) 396
a) Allgemeines 396
b) Anhörungsrecht des Betriebsrats 396
c) Widerspruchsrecht des Betriebsrats 399
d) Anspruch auf vorläufige Weiterbeschäftigung 401
e) Bindung der Kündigung an die Zustimmung des Betriebsrats 402
f) Kündigung von Mandatsträgern 403
g) Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer 405
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten 405
1. Allgemeines 405
2. Wirtschaftsausschuss 405
a) Bildung und Zusammensetzung 405
b) Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses 406
c) Entscheidung der Einigungsstelle über die Auskunftspflicht 407
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer 407
3. Mitwirkung und Mitbestimmung bei Betriebsänderungen 408
a) Fälle der Betriebsänderung 408
b) Unterrichtungs- und Beratungspflicht 410
c) Interessenausgleich 411
d) Sozialplan 412
e) Nachteilsausgleich 416
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81 bis 86a) 417
1. Informations-, Anhörungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers 417
a) Informationsrechte 417
b) Anhörungs- und Vorschlagsrechte 418
c) Recht auf Einsichtnahme in die Personalakten und Berichtigungsanspruch 418
d) Beschwerderecht 419
2. Recht auf Gleichbehandlung und Schutz der Persönlichkeit 419
XI. Tendenzbetriebe 419
1. Zweck des Tendenzschutzes 419
2. Kreis der Tendenzbetriebe 419
3. Einschränkung des BetrVG in wirtschaftlichen Angelegenheiten 420
4. Eingeschränkte Anwendung der übrigen Vorschriften des BetrVG 421
XII. Europäischer Betriebsrat 422
1. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich 422
2. Ausgestaltung und Errichtung 422
3. Mitwirkungsrechte 423
XIII. Kontrollfragen 424

§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung 424
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen 424
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses 425
III. Kontrollfragen 427

§ 28 Personalvertretungsrecht . . . 427
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts . . . 428
II. Organisation der Personalvertretungen . . . 428
1. Bildung von Personalvertretungen bei den Dienststellen . . . 428
2. Stufenvertretungen . . . 429
3. Wahl und Zusammensetzung der Personalräte . . . 429
4. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder . . . 429
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung . . . 430
1. Allgemeines . . . 430
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten . . . 431
a) In sozialen Angelegenheiten einzelner Beschäftigter . . . 431
b) In allgemeinen sozialen Angelegenheiten . . . 431
c) Durchführung der Mitbestimmung . . . 431
d) Mitwirkungsfälle . . . 432
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten . . . 432
a) Mitbestimmungsfälle . . . 432
b) Mitwirkung bei Kündigungen . . . 432
4. Mitbestimmung und Mitwirkung in Angelegenheiten der Beamten . . . 433
5. Mitwirkung in Organisationsangelegenheiten . . . 433
IV. Kontrollfrage . . . 434
§ 29 Unternehmensmitbestimmung . . . 434
I. Grundgedanke und Entwicklung . . . 434
1. Grundgedanke . . . 434
2. Entwicklung . . . 434
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 . . . 437
1. Geltungsbereich . . . 437
2. Zusammensetzung und Bildung des Aufsichtsrats . . . 437
3. Verfahren und Befugnisse des Aufsichtsrats . . . 438
4. Bestimmungen für das gesetzliche Vertretungsorgan . . . 439
5. Verfassungsmäßigkeit . . . 439
III. Montanmitbestimmung . . . 439
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz . . . 440
V. Mitbestimmungsfreier Bereich . . . 440
VI. Kontrollfrage . . . 440
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit . . . 441
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit . . . 441
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . 441
II. Aufbau und Besetzung . . . 442
1. Aufbau . . . 442
2. Besetzung . . . 443
III. Prozessvertretung . . . 443
IV. Urteilsverfahren . . . 444
1. Rechtswegzuständigkeit . . . 444
2. Örtliche Zuständigkeit . . . 447
3. Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen . . . 447
4. Berufung . . . 448
5. Revision . . . 449
6. Zwangsvollstreckung . . . 450
V. Beschlussverfahren . . . 450
1. Rechtswegzuständigkeit . . . 450
2. Örtliche Zuständigkeit . . . 451
3. Beteiligte . . . 451
4. Verfahren . . . 452
VI. Verfahrenskosten . . . 454
VII. Kontrollfragen . . . 455
Anhang 1 . . . 457
Anhang 2 . . . 489
Stichwortverzeichnis . . . 507