

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
1 Die rechtlichen Grundlagen zur Personalvergütung	13
1.1 Vergütungsregelung im Arbeitsvertrag	14
1.1.1 Form des Arbeitsvertrages	14
1.1.2 AGB-Kontrolle von arbeitsvertraglichen Vergütungsregelungen	15
1.2 Vergütungsregelung im Gesetz	29
1.2.1 Die Vorschrift des § 612 BGB	29
1.2.2 Die Regelungen zum Mindestlohn	30
1.3 Vergütungsregelung im Tarifvertrag	42
1.4 Betriebsvereinbarung und Mitbestimmung	43
1.4.1 Persönliche Reichweite der Mitbestimmung	44
1.4.2 Vergütungsregelung durch eine Betriebsvereinbarung	46
1.4.3 Mitbestimmung bei Fragen der Personalvergütung	52
1.5 Vergütungsansprüche aufgrund einer betrieblichen Übung oder Gesamtzusage	66
1.5.1 Betriebliche Übung	66
1.5.2 Gesamtzusage	68
1.6 Der Gleichbehandlungsgrundsatz in der Personalvergütung	69
1.6.1 Reichweite des Allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatzes	69
1.6.2 Voraussetzungen für die Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	70
1.6.3 Rechtsfolgen bei Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	72
2 Arten der Vergütung, Vergütungshöhe und Bemessung	75
2.1 Geldvergütung als Personalvergütung (Barzahlung)	75
2.1.1 Entgelt im engeren Sinne – laufendes Entgelt	76
2.1.2 Entgelt im weiteren Sinne – Sondervergütungen	95
2.2 Naturalvergütung als Personalvergütung	109
2.2.1 Dienstwagen	110
2.2.2 Privatnutzung von Kommunikations- und IT-Einrichtungen	116
2.2.3 Rabatte	118
2.2.4 Trinkgelder	119
2.2.5 Werkswohnung	120
2.2.6 Deputate	122

3	Personalvergütung ohne Arbeitsleistung	125
3.1	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	125
3.1.1	Die gesetzliche Regelung	125
3.1.2	Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	137
3.2	Entgeltfortzahlung an gesetzlichen Feiertagen	144
3.2.1	Anspruchsvoraussetzungen	144
3.2.2	Höhe der Entgeltfortzahlung	146
3.2.3	Ausschluss der Feiertagsbezahlung bei unentschuldigtem Fehlen	147
3.2.4	Begrenzte vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	148
3.2.5	Ausschlussfrist zur Anspruchsbegrenzung	149
3.3	Entgeltfortzahlung bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung	149
3.3.1	Tatbestandsvoraussetzungen des § 616 BGB	150
3.3.2	Höhe der Entgeltfortzahlung	153
3.3.3	Gestaltungsmöglichkeiten	153
3.4	Entgeltfortzahlung während des Urlaubs	154
3.4.1	Die gesetzliche Ausgangslage	154
3.4.2	Grundsätze der Bemessung des Urlaubsentgelts	156
3.4.3	Gestaltungsmöglichkeiten bei der Bemessung des Urlaubsentgelts	158
3.4.4	Das Verbot der Rückforderung von Urlaubsentgelt bei unterjährigem Ausscheiden	161
3.4.5	Urlaubsentgelt während des zusätzlich vertraglich gewährten Urlaubs	161
3.4.6	Urlaubsabgeltung bei Ende des Arbeitsverhältnisses	162
3.4.7	Exkurs: Das Urlaubsgeld	163
3.5	Entgeltfortzahlung bei Annahmeverzug und -unmöglichkeit	165
3.5.1	Die Abgrenzung von Unmöglichkeit und Annahmeverzug im Arbeitsrecht	165
3.5.2	Voraussetzungen des Annahmeverzugs (§ 615 Satz 1 BGB)	167
3.5.3	Höhe des Annahmeverzugslohns und Anrechenbarkeit	171
3.5.4	Beendigung des Annahmeverzugs	175
3.5.5	Beschränkte vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	175
3.6	Entgeltfortzahlung bei Freistellung nach Kündigung	176
3.6.1	Einseitige Freistellung durch den Arbeitgeber	176
3.6.2	Einvernehmliche Freistellung	177

4	Formen der Entgeltsicherung	181
4.1	Schutz gegen Pfändung	181
4.2	Schutz gegen Abtretung	182
4.3	Schutz gegen Aufrechnung	182
4.4	Schutz gegen Insolvenz	183
Der Autor		184
Stichwortverzeichnis		185