

Handbuch Antidiskriminierungs- recht

Herausgegeben von
Anna Katharina Mangold
und Mehrdad Payandeh



MOHR SIEBECK

Handbuch Antidiskriminierungsrecht



Handbuch Antidiskriminierungsrecht

Strukturen, Rechtsfiguren und Konzepte

herausgegeben von
Anna Katharina Mangold
und Mehrdad Payandeh

Mohr Siebeck

Anna Katharina Mangold ist Professorin für Europarecht an der Europa-Universität Flensburg.

Mehrdad Payandeh ist Inhaber des Lehrstuhls für Internationales Recht, Europarecht und Öffentliches Recht an der Bucerius Law School in Hamburg.

Das Handbuch Antidiskriminierungsrecht wurde gefördert von der Fritz Thyssen Stiftung.

ISBN 978-3-16-156881-7 / eISBN 978-3-16-156882-4

DOI 10.1628/978-3-16-156882-4

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliographie; detaillierte bibliographische Daten sind über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

© 2022 Mohr Siebeck Tübingen. www.mohrsiebeck.com

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für die Verbreitung, Vervielfältigung, Übersetzung und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Das Buch wurde von eplene in Böblingen gesetzt, von Gulde Druck in Tübingen auf alterungsbeständiges Werkdruckpapier gedruckt und von der Buchbinderei Spinner in Ottersweier gebunden.

Printed in Germany.

Vorwort

1948 diskutierte der Grundsatzausschuss des Parlamentarischen Rates darüber, was Gleichheit bedeute und wie sie sich als Grundrecht in einer deutschen Verfassung formulieren ließe. Auch wenn die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die nicht nur von „equality“, sondern auch von „discrimination“ spricht, dem Parlamentarischen Rat in einer Entwurfsfassung vorlag, fand der Begriff „Diskriminierung“ in den Diskussionen des Grundsatzausschusses nur zweimal und eher am Rande Verwendung. Das zugrundeliegende Problem jedoch, das es zu adressieren galt, stand den Delegierten nach dem rassistischen Wahn des Nationalsozialismus lebhaft vor Augen: die unterschiedliche Behandlung von Personen allein aufgrund ihrer Zuordnung zu kategorial bestimmten Gruppen. Seither hat der Begriff der Diskriminierung wie die rechtliche Adressierung des zugrundeliegenden Problems erheblich an Bedeutung gewonnen. Altbekannte Themen von Gleichheit und Ungleichheit werden heute vielfach als Fragen von Diskriminierung behandelt.

Diskriminierungen und die mit ihnen einhergehenden Unrechtserfahrungen und Benachteiligungen bilden den Regelungsgegenstand des Antidiskriminierungsrechts. Antidiskriminierungsrecht ist allerdings weniger ein etabliertes und in sich geschlossenes Rechtsgebiet als vielmehr eine Querschnittsmaterie: Es kann im arbeitsgerichtlichen Verfahren ebenso relevant werden wie vor dem Bundesverfassungsgericht, beschäftigt menschenrechtliche Überwachungsorgane der Vereinten Nationen ebenso wie die Europäische Kommission oder Ministerien in Bund und Ländern und Behörden ebenso wie private Unternehmen oder Einzelpersonen. Es bildet den Gegenstand anwaltlicher Beratung in Großkanzleien und wird von zivilgesellschaftlichen Akteuren eingefordert und eingeklagt. In der Rechtswissenschaft ist es Gegenstand anwendungsorientierter Ausarbeitungen ebenso wie theorieaffiner und interdisziplinär ausgerichteter Forschung: Der Praxiskommentar trifft auf feministische Analysen und Critical Race Theory.

Wie wohl kaum ein anderes Rechtsgebiet steht das Antidiskriminierungsrecht dabei für das politisch-emanzipatorische Potential des Rechts, ruft gleichzeitig aber auch erhebliche Abwehrreflexe hervor, nicht zuletzt, weil der Vorwurf der Diskriminierung oftmals als moralisch aufgeladen wahrgenommen wird. Nicht nur diese politische und gesellschaftliche Dimension, sondern auch die Vielseitigkeit der aufgeworfenen Rechtsfragen und wissenschaftlichen Perspektiven sowie die Heterogenität der involvierten Akteure und ihrer Interessen machen das Antidiskriminierungsrecht wissenschaftlich so reizvoll wie anspruchsvoll. Vor diesem Hintergrund möchte das vorliegende Handbuch die Grundlinien des Antidiskriminierungsrechts herausarbeiten: seine Strukturen, die maßgeblichen Rechtsfiguren und die wesentlichen Konzepte, die diese Rechtsmaterie prägen. Es geht damit zugleich der Frage nach, inwieweit das Antidiskriminierungsrecht inzwischen als eigenständiges Rechtsgebiet angesehen werden kann. Im Zentrum stehen die Herausforde-

rungen für Rechtswissenschaft und Rechtspraxis, die mit einem Verständnis von Antidiskriminierungsrecht als umfassendem Querschnittsrechtsgebiet einhergehen.

Für die tatkräftige Unterstützung bei der Redaktion des Handbuchs danken wir *Julia Bartos, Johannes Gallon, Katia Hamann, Anna Kompatscher* und *Katharina Wommelsdorff*. Für die finanzielle Förderung des Projekts sind wir der Fritz Thyssen Stiftung sehr dankbar. Wesentliche Aspekte des Antidiskriminierungsrechts wie auch des Ansatzes des Handbuchs konnten im Rahmen eines Workshops diskutiert werden, der im März 2019 an der Bucerius Law School in Hamburg stattfand. Den intensiven Austausch mit den Mitwirkenden während des Workshops sowie im Prozess der Erstellung der Beiträge haben wir als ebenso fruchtbar wie bereichernd empfunden. Wir blicken hoffnungsfroh auf das Erscheinen des Handbuchs als Beginn weiteren intensiven Austausches über Grundfragen des Antidiskriminierungsrechts.

Flensburg und Hamburg
im Sommer 2022

Anna Katharina Mangold
Mehrdad Payandeh

Inhalt

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	IX

Erster Teil: Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts

§ 1 Antidiskriminierungsrecht – Konturen eines Rechtsgebiets (<i>Anna Katharina Mangold/Mehrdad Payandeh</i>)	3
§ 2 Grundwerte des Antidiskriminierungsrechts: Würde, Freiheit, Gleichheit und Demokratie (<i>Mathias Hong</i>)	67
§ 3 Verhaltenswissenschaftliche Aspekte des Antidiskriminierungsrechts (<i>Stefan Magen</i>)	125
§ 4 Adressaten des Antidiskriminierungsrechts: Staat und Private (<i>Klaus Ferdinand Gärditz</i>)	171

Zweiter Teil: Kategorien des Antidiskriminierungsrechts

§ 5 Das Kategorienproblem und die Herausbildung eines postkategorialen Antidiskriminierungsrechts (<i>Susanne Baer</i>)	223
§ 6 Geschlecht, Geschlechtsidentität und sexuelle Orientierung als Diskriminierungskategorien (<i>Nora Markard</i>)	261
§ 7 Rasse und ethnische Herkunft als Diskriminierungskategorien (<i>Cengiz Barskanmaz</i>)	303
§ 8 Religion und Weltanschauung als Diskriminierungskategorien (<i>Christian Walter/Kathrin Tremml</i>)	349
§ 9 Behinderung als Diskriminierungskategorie (<i>Julia Zinsmeister</i>)	387
§ 10 Alter als Diskriminierungskategorie (<i>Felipe Temming</i>)	435
§ 11 Sozioökonomische Diskriminierung (<i>Cara Röhner</i>)	475
§ 12 Politische Anschauung im Antidiskriminierungsrecht (<i>Julian Krüper</i>)	503
§ 13 Intersektionale (mehrdimensionale) Diskriminierung (<i>Elisabeth Holzleithner</i>)	543

Dritter Teil: Dogmatische Figuren des Antidiskriminierungsrechts

§ 14	Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung (<i>Ute Sacksofsky</i>)	597
§ 15	Angemessene Vorkehrungen (<i>Theresia Degener</i>)	645
§ 16	Positive Maßnahmen (<i>Margarete Schuler-Harms</i>)	677
§ 17	Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen (<i>Philipp Reimer</i>)	713

Vierter Teil: Durchsetzung von Antidiskriminierungsrecht

§ 18	Der Umgang mit Empirie beim Nachweis von Diskriminierungen (<i>Emanuel Towfigh</i>)	759
§ 19	Beweisrecht (<i>Olaf Muthorst</i>)	803
§ 20	Rechtsfolgen von Diskriminierungen (<i>Michael Grünberger/André Reinelt</i>)	835
§ 21	Strafrechtlicher Schutz vor Diskriminierungen und Hasskriminalität (<i>Anja Schmidt</i>)	881

Fünfter Teil: Kontexte des Antidiskriminierungsrechts

§ 22	Diskriminierungsschutz im Zivilrechtsverkehr (<i>Florian Rödl/Andreas Leidinger</i>)	927
§ 23	Diskriminierungsschutz im Beschäftigungskontext (<i>Torsten von Roetteken</i>) ...	955
§ 24	Diskriminierungsschutz und Migration (<i>Constanze Janda</i>)	1003
§ 25	Diskriminierungsschutz im Kontext der sozialen Sicherheit (<i>Maria Wersig</i>)...	1043
§ 26	Diskriminierungsschutz in der Gefahrenabwehr (<i>Alexander Tischbirek</i>)	1061
§ 27	Diskriminierungsschutz in der Strafrechtspflege (<i>Julia Geneuss</i>)	1095
§ 28	Diskriminierungsschutz bei algorithmenbasierten Entscheidungen (<i>Antje von Ungern-Sternberg</i>)	1131
	Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	1181
	Sachregister	1185

Abkürzungsverzeichnis

A. A.	Andere Ansicht
a. a. O.	am angegebenen Ort
ABl.	Amtsblatt der Europäischen Union
Abs.	Absatz
AcP	Archiv für die civilistische Praxis
ADA	Americans with Disabilities Act
ADEA	Age Discrimination in Employment Act
a. E.	am Ende
AEMR	Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
a. F.	alte Fassung
AG	Amtsgericht
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AK-GG	Alternativkommentar zum Grundgesetz
AöR	Archiv des öffentlichen Rechts
ArbG	Arbeitsgericht
ArbRAktuell	Arbeitsrecht Aktuell
ArchsozArb	Archiv für Wissenschaft und Praxis der sozialen Arbeit
Art.	Artikel
AsylG	Asylgesetz
AsylbLG	Asylbewerberleistungsgesetz
AufenthG	Aufenthaltsgesetz
Aufl.	Auflage
AuR	Arbeit und Recht
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGE	Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts
BW GBl	Gesetzblatt für Baden Württemberg
BayVerfGH	Bayrischer Verfassungsgerichtshof
BB	Betriebsberater
Bd.	Band
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
BE AbgH-Drs.	Drucksache des Abgeordnetenhauses Berlin
BeckOGK	Beck-Online-Großkommentar zum Zivilrecht
BeckOK	Beck'scher Online-Kommentar
BeckOK AuslR	Beck'scher Online-Kommentar Ausländerrecht
BeckRS	Beck-Rechtsprechung
Beschl.	Beschluss
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BFH	Bundesfinanzhof
BFHE	Entscheidungen des Bundesfinanzhofs
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch

BGBL.	Bundesgesetzblatt
BGG	Behindertengleichstellungsgesetz
BGH	Bundesgerichtshof
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
BMFSFJ	Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
BMJV	Bundesministerium für Justiz und Verbraucherschutz
BR-Drs.	Bundesrats-Drucksache
BSG	Bundessozialgericht
Bspw.	Beispielsweise
BT	Bundestag
BT-Drs.	Bundestags-Drucksache
BtPrax	Betreuungsrechtliche Praxis
BT-Prot.	Bundestags-Protokoll
BWahlG	Bundeswahlgesetz
BVerfG	Bundesverfassungsgericht
BVerfGE	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerfGK	Kammerentscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerwG	Bundesverwaltungsgericht
BvR	Aktenzeichen einer Verfassungsbeschwerde zum Bundesverfassungsgericht
BZgA	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung
bzw.	beziehungsweise
CAT	Committee against Torture
CCPR	Human Rights Committee
CED	Committee on Enforced Disappearances
CEDAW	Committee on the Elimination of Discrimination against Women/ Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau
CERD	Committee on the Elimination of Racial Discrimination
CESCR	Committee on Economic, Social and Cultural Rights
CMW	Committee on Migrant Workers
COM	EU Commission
CRC	Committee on the Rights of the Child/Übereinkommen über die Rechte des Kindes
CRPD	Committee on the Rights of Persons with Disabilities/Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen
DB	Der Betrieb
DDA	Disability Discrimination Act
DIMR	Deutsches Institut für Menschenrechte
DKP	Deutsche Kommunistische Partei
ders.	derselbe
dies.	dieselbe
djbZ	Zeitschrift des Deutschen Juristinnenbundes
DÖV	Die Öffentliche Verwaltung
DPolBl	Deutsches Polizeiblatt
DRiZ	Deutsche Richterzeitung
DRV	Zeitschrift Deutsche Rentenversicherung
DSGVO	Datenschutzgrundverordnung
DStR	Deutsches Steuerrecht
DuR	Demokratie und Recht

DVBl.	Deutsches Verwaltungsblatt
DZPhil	Deutsche Zeitschrift für Philosophie
EAsR	Europäischer Ausschuss für soziale Rechte
EGHVO	Eingliederungshilfeverordnung
EGMR	Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte
EKMR	Europäische Kommission für Menschenrechte
ELR	European Law Reporter
EMRK	Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten
EntgTranspG	Entgelttransparenzgesetz
ETS	European Treaty Series
EuGH	Gerichtshof der Europäischen Union
EuGRZ	Europäische Grundrechte-Zeitschrift
EuR	Europarecht
EUV	Vertrag über die Europäische Union
EuZA	Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht
EuZW	Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
EWiR	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
FA	Fachanwalt Arbeitsrecht
FAZ	Frankfurter Allgemeine Zeitung
FluggastdatenG	Fluggastdatengesetz
Fn.	Fußnote
FPR	Familie Partnerschaft Recht
FS	Festschrift
GA	Generalanwalt/Generalanwältin am Europäischen Gerichtshof
GA	Goltdammer's Archiv für Strafrecht
GFK	Genfer Flüchtlingskonvention
GG	Grundgesetz
GiP	Gleichstellung in der Praxis
GPR	Zeitschrift für das Privatrecht der Europäischen Union
GRCh	Charta der Grundrechte der Europäischen Union
GS	Gedächtnisschrift
GVBl	Gesetz- und Verordnungsblatt
HH HB-Drs.	Drucksache der Bürgerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg
Hess. GVBl.	Gesetz- und Verordnungsblatt für das Land Hessen
HGR	Handbuch der Grundrechte in Deutschland und Europa
HK-BGB	Handkommentar BGB
Hrsg.	Herausgeber
HSchuG	Hessisches Schulgesetz
HStR	Handbuch des Staatsrechts der Bundesrepublik Deutschland
ICERD	International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination
ICJ Reports	Annual Reports of the International Court of Justice
IGH	Internationaler Gerichtshof
info also	Informationen zum Arbeitslosenrecht und Sozialhilferecht
IPbpR	Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte
IPwskR	Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
i. R. d.	im Rahmen des/der
i. S. d.	im Sinne des/der

IAT	implicit association test
IZA	Institut zur Zukunft der Arbeit
JA	Juristische Arbeitsblätter
JAS	Journal für Arbeits- und Sozialrecht
JöR	Jahrbuch des öffentlichen Rechts der Gegenwart
JR	Juristische Rundschau
JURA	Juristische Ausbildung
jurisPR-ArbR	juris PraxisReport Arbeitsrecht
JuS	Juristische Schulung
JZ	Juristenzeitung
KJ	Kritische Justiz
KPD	Kommunistische Partei Deutschlands
KriPoZ	Kriminalpolitische Zeitschrift
KritV	Kritische Vierteljahresschrift für Gesetzgebung und Rechtswissenschaft
KfW	Kreditanstalt für Wiederaufbau
lit.	Buchstabe
LADG	Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
LGBTQ	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer
LG	Landgericht
LKV	Landes- und Kommunalverwaltung
Ls.	Leitsatz
m. w. N.	mit weiteren Nachweisen
MMR	Multimedia und Recht
MLPD	Marxistisch-Leninistische Partei Deutschlands
MschKrm	Monatsschrift für Kriminologie und Strafrechtsreform
MüKo	Münchener Kommentar
MuSchG	Gesetz zum Schutz von Müttern bei der Arbeit, in der Ausbildung und im Studium
NJ	Neue Justiz
NJOZ	Neue Juristische Online-Zeitschrift
NJW	Neue Juristische Wochenschrift
NK	Nomos Kommentar
NK-AuslR	Nomos Kommentar Ausländerrecht
NPD	Nationaldemokratische Partei Deutschlands
NStZ	Neue Zeitschrift für Strafrecht
NRW LT-Drs.	Drucksache des Landtages Nordrhein- Westfalen
NVwZ	Neue Zeitschrift für Verwaltungsrecht
Nw.	Nachweis
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	Rechtsprechungs-Report Arbeitsrecht
NZFam	Neue Zeitschrift für Familienrecht
NZG	Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht
NZM	Neue Zeitschrift für Miet- und Wohnungsrecht
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht
OECD	Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
OLG	Oberlandesgericht
OVG	Oberverwaltungsgericht

PartIntG	Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin
PartMigG	Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin
PNAS	Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America
ÖZöR	Österreichische Zeitschrift für Öffentliches Recht
RdA	Recht der Arbeit
RdJB	Recht der Jugend und des Bildungswesens
RGBl.	Reichsgesetzblatt
RL	Richtlinie
Rn.	Randnummer
RphZ	Rechtsphilosophie
Rs.	Rechtssache
RuP	Recht und Politik
RuStAG	Reichs- und Staatsangehörigkeitsgesetz
RZ	Österreichische Richterzeitung
RW	Zeitschrift für rechtswissenschaftliche Forschung (Rechtswissenschaft)
S.	Seite oder Satz
SAE	Sammlung Arbeitsrechtlicher Entscheidungen
SchuG BW	Schulgesetz für Baden-Württemberg
SchulG NRW	Schulgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen
SEV	Sammlung der Europäischen Verträge
SGB	Sozialgesetzbuch
SGb	Zeitschrift Die Sozialgerichtsbarkeit
SPT	Subcommittee on Prevention of Torture
SR	Zeitschrift Soziales Recht
SteuK	Steuerrecht kurzgefasst
StGB	Strafgesetzbuch
StPO	Strafprozessordnung
StuW	Zeitschrift für die gesamten Steuerwissenschaften
StV	Strafverteidiger
SZ	Süddeutsche Zeitung
taz	die tageszeitung
TH LT-Drs.	Drucksache des Landtages Thüringen
ThürVerfGH	Thüringer Verfassungsgerichtshof
u. a.	und andere
UAbs.	Unterabsatz
UN	United Nations/Vereinte Nationen
UN-BRK	Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen
UN-Charta	Charta der Vereinten Nationen
UN Doc.	United Nations Document Code
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
UNHCR	United Nations High Commissioner for Refugees
UNTS	United Nations Treaty Series
Urt.	Urteil
v.	von/vom
VG	Verwaltungsgericht
Vgl.	Vergleiche
VO	Verordnung

VVDStRL	Veröffentlichungen der Vereinigung der Deutschen Staatsrechtslehrer
WHO	Weltgesundheitsorganisation
WM	Zeitschrift für Wirtschafts- und Bankrecht
WRP	Wettbewerb in Recht und Praxis
WRV	Weimarer Verfassung
WuB	Entscheidungsanmerkungen zum Wirtschafts- und Bankrecht
WZB	Wissenschaftszentrum Berlin
ZAR	Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik
ZaöRV	Zeitschrift für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht
ZESAR	Zeitschrift für europäisches Sozial- und Arbeitsrecht
ZevKR	Zeitschrift für evangelisches Kirchenrecht
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
zfmr	Zeitschrift für Menschenrechte
ZG	Zeitschrift für Gesetzgebung
ZGR	Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
ZIAS	Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht
ZIS	Zeitschrift für Internationale Strafrechtswissenschaft
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
ZP	Zusatzprotokoll
ZPTh	Zeitschrift für Politische Theorie
ZPO	Zivilprozessordnung
ZRP	Zeitschrift für Rechtspolitik
ZStW	Zeitschrift für die gesamte Strafrechtswissenschaft
ZTR	Zeitschrift für Tarifrecht
ZZP	Zeitschrift für Zivilprozess

Erster Teil:
Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts

§ 1 Antidiskriminierungsrecht – Konturen eines Rechtsgebiets

*Anna Katharina Mangold/Mehrdad Payandeh**

Inhaltsübersicht

	Rn.
A. Einleitung	1
I. Gleichheitsversprechen und Diskriminierungsrealität	1
II. Diskriminierung und Gleichheit	2
1. Der Begriff der Diskriminierung	2
2. Gleichheitsverständnisse	9
III. Staat und Gesellschaft	11
IV. Antidiskriminierungsrecht als Rechtsgebiet	13
B. Entwicklungslinien des Antidiskriminierungsrechts	16
I. Rechtswissenschaftlicher Diskurs zum Antidiskriminierungsrecht in Deutschland	17
II. Unionsrechtliches Antidiskriminierungsrecht	20
III. Der aktuelle Stand der Debatte zum Antidiskriminierungsrecht in Deutschland	23
C. Rechtsquellen des Antidiskriminierungsrechts	26
I. Völkerrecht	27
1. Universeller Menschenrechtsschutz	28
2. Europäische Menschenrechtskonvention	32
3. Besonderheiten und Potential des völkerrechtlichen Antidiskriminierungsrechts	37
II. Recht der Europäischen Union	39
1. Antidiskriminierungsrechtliche Regelungsgehalte der Unionsverträge	40
2. Unionsgrundrechtliche Diskriminierungsverbote	41
3. Antidiskriminierungsrechtliches Sekundärrecht	43
4. Besonderheiten und Potential des unionsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts	45
III. Deutsche Rechtsordnung	47
1. Verfassungsrecht	48
2. Einfaches Bundesrecht	57
3. Landesrecht	60
D. Strukturmerkmale des Antidiskriminierungsrechts	61
I. Antidiskriminierungsrecht im Mehrebenensystem	62
II. Antidiskriminierungsrecht als intradisziplinäre Querschnittsmaterie	63
III. Offenheit des Antidiskriminierungsrechts für interdisziplinäre Bezüge	65
IV. Akteure des Antidiskriminierungsrechts	67
V. Politisierung und Entpolitisierung des Antidiskriminierungsrechts	72

E. Kategorien im Antidiskriminierungsrecht	76
I. Kontingenz von rechtlichen Kategorienkatalogen	77
1. Kategorienkataloge	78
2. Die Sonderstellung sozio-ökonomischer Diskriminierung	79
II. Konstruktion von kategorialen Unterscheidungen zwischen Menschen	81
1. Die doppelte Bedeutung der Konstruiertheit von Unterscheidungen	82
2. Invisibilisierung der rechtlichen Konstruktion von Kategorien	84
3. Ausprägungen von Kategorien	87
4. „Rasse“ als Kategorie?	88
III. Intersektionalität von Kategorien	91
IV. Erneuerungsvorschläge, insbesondere „postkategoriales Antidiskriminierungsrecht“	95
F. Dogmatische Figuren des Antidiskriminierungsrechts	98
I. Reaktive Diskriminierungsverbote	102
1. Verbot unmittelbarer Diskriminierung	102
2. Verbot mittelbarer Diskriminierung	105
3. Belästigung	111
4. Weiterungen des Diskriminierungsbegriffs	114
5. Angemessene Vorkehrungen (reasonable accomodation)	118
II. Proaktives Gleichstellungsrecht	122
1. Grundlagen	123
2. Typologie	125
3. Quotenregelungen als zentrales Problem des proaktiven Gleichstellungsrechts	127
G. Anlage und Struktur des Handbuchs Antidiskriminierungsrecht	130

A. Einleitung

I. Gleichheitsversprechen und Diskriminierungsrealität

- 1 Die Gleichheit aller Menschen ist ein hehres Versprechen aller modernen demokratischen Verfassungsordnungen. Sie ist eine prägende Idee seit der Aufklärung. Als normatives Gebot kommt sie prominent in der US-amerikanischen Unabhängigkeitserklärung („all men are created *equal*“), der französischen Erklärung der Menschen- und Bürgerrechte („Les hommes naissent et demeurent libres et *égaux* en droits“)¹ sowie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte („All human beings are born free and *equal* in dignity and rights“) zum Ausdruck. Und doch: Nicht alle Menschen sind gleich. Faktische Ungleichheit prägt Gesellschaften weltweit. Ungleichbehandlungen, Diskriminierungs- und Ausgrenzungserfahrungen sind ein ebenso alltägliches wie strukturell verankertes Phänomen, das so unterschiedliche Facetten annehmen kann wie ungleiche Chancen auf

* Für wertvolle Hinweise und Anregungen danken wir *Susanne Baer*, *Christian Bumke* und *Felix Hanschmann*.

¹ Zur historischen Beschränkung dieser Erklärungen pointiert *Hofmann*, Die Grundrechte 1789–1949 – 1989, NJW 1989, S. 3177 (3182): „Die Franzosen reden wie vordem die Amerikaner von Menschen, denken aber zunächst nur an den Mann, und zwar den weißen.“

dem Arbeitsmarkt und Benachteiligung am Arbeitsplatz, unterschiedliche Behandlung durch die Polizei, andere staatliche Behörden oder die Justiz bis hin zu sexistisch oder rassistisch motivierten Anfeindungen und körperlicher Gewalt. Diese so unterschiedlichen Phänomene, die einzelne menschliche Handlungen ebenso wie gesellschaftliche Zustände umfassen, gezielte Übergriffe ebenso wie diskriminierende Wirkungen etablierter gesellschaftlicher oder institutioneller Strukturen, offenen Rassismus ebenso wie unbewusste Vorurteile sowie das Handeln sowohl staatlicher Organe als auch privater Akteure, adressiert das Antidiskriminierungsrecht. Diskriminierungen können die betroffenen Personen in ihrem Anspruch auf Würde und Gleichheit berühren, sie in der Wahrnehmung ihrer Freiheit beeinträchtigen und sich als Hindernis für eine autonome Lebensgestaltung und selbstbestimmte Persönlichkeitsentfaltung und Selbstverwirklichung darstellen. Die grundlegenden Rechtsprinzipien der Würde, Gleichheit und Freiheit bilden deswegen die Tiefenstruktur des Antidiskriminierungsrechts.²

II. Diskriminierung und Gleichheit

1. Der Begriff der Diskriminierung

Begriff und Konturen des Antidiskriminierungsrechts sind alles andere als eindeutig und fest etabliert, was vor allem daran liegt, dass der Begriff der Diskriminierung selbst in sehr unterschiedlichen Bedeutungen verwendet wird. Vielfach zeigt sich die begriffliche Verschleifung eines spezifischen Rechtsbegriffes von Diskriminierung mit einem allgemeinsprachlich moralischen Vorwurf, was zu Zurückhaltung in der Benennung von Diskriminierungen führen und sich in der Auslegung und Anwendung von antidiskriminierungsrechtlichen Normen niederschlagen kann.³ Unterschiedliche Verständnisse bestehen zudem bei der Frage, ob der rechtliche Diskriminierungsbegriff notwendig einen spezifischen Gruppenbezug hat,⁴ was im deutschen Kontext etwa diskutiert wird mit Blick auf das Verhältnis von Art. 3 Abs. 3 und Art. 3 Abs. 1 GG.⁵

Unseres Erachtens ist der rechtliche Diskriminierungsbegriff bestimmt durch den Bezug auf kategorial definierte Personengruppen und unterscheidet sich gerade dadurch vom allgemeinen Gleichheitssatz. Die typische Form der Regelung in Diskriminierungsverboten mit Kategorienkatalogen spiegelt die historische Verfestigung bestimmter ka-

² Siehe zu diesem Dreiklang nur *Baer*, Dignity, Liberty, Equality: A Fundamental Rights Triangle of Constitutionalism, *University of Toronto Law Journal* 4 (2009), S. 417 ff., sowie speziell für das Antidiskriminierungsrecht → *Hong*, § 2 Rn. 1 ff.

³ *Mangold*, Demokratische Inklusion durch Recht, 2021, S. 12 ff., insbesondere S. 16 ff.

⁴ So etwa *Uerpmann-Wittzack*, Strikte Privilegierungs- und Diskriminierungsverbote, in: *Merten/Papier* (Hrsg.), HGR, Bd. V, 2013, § 128 Rn. 1; *Sachs*, Besondere Gleichheitsgarantien, in: *Isensee/Kirchhof* (Hrsg.), HStR, Bd. VIII, 3. Aufl. 2010, § 182 Rn. 8; *Sacksofsky*, Diskriminierung und Gleichheit – aus verfassungsrechtlicher Perspektive, in: *Opfermann* (Hrsg.), Unrechtserfahrungen, 2007, S. 31; für das Völkerrecht *Clifford*, Equality, in: *Shelton* (Hrsg.), *The Oxford Handbook of International Human Rights Law*, 2013, S. 420 (438).

⁵ *Kingreen*, in: *Kahl/Waldhoff/Walter* (Hrsg.), *Bonner Kommentar zum GG*, Stand: Februar 2020, Art. 3 Rn. 84 ff.; zur Diskussion auch *Sachs* (Fn. 4), § 182 Rn. 9 ff.

tegorialer Ungleichbehandlungen. Das Aufkommen neuer kategorialer Unterscheidungen wird rechtstechnisch verschieden verarbeitet, je nachdem, ob offene Kategorienkataloge normiert sind oder ein Rückgriff auf den allgemeinen Gleichheitssatz erforderlich ist. Der Begriff der Diskriminierung impliziert die Einbeziehung von und einen Fokus auf die Diskriminierungsverbote, die ihren Ursprung im US-amerikanischen Recht finden, schon früh im Wirtschaftsrecht verankert waren und dann insbesondere im Völkerrecht rezipiert wurden.⁶ Im deutschen Recht sind sie insbesondere in Art. 3 Abs. 2 und Abs. 3 GG⁷ und unter dem Begriff des Benachteiligungsverbots in § 7 und § 19 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) normiert.

- 4 In dogmatischer Hinsicht erscheint es daher ebenso erforderlich wie gewinnbringend, im Sinne eines engen Begriffsverständnisses zwischen Diskriminierungsverboten und allgemeinem Gleichheitssatz zu unterscheiden. Das Erfordernis der Anknüpfung an eine diskriminierende Kategorie führt nicht nur dazu, dass der Anwendungsbereich der Diskriminierungsverbote enger ist als derjenige des allgemeinen Gleichheitsgebots, sondern impliziert auch strukturelle Unterschiede, insbesondere auf Rechtfertigungsebene: Während der allgemeine Gleichbehandlungsgrundsatz zunächst nur willkürliche Ungleichbehandlungen untersagt bzw. Ungleichbehandlungen aus sachlichen Gründen für gerechtfertigt erachtet,⁸ greift das Diskriminierungsverbot bereits ein, wenn eine Ungleichbehandlung auf einem verbotenen Grund beruht.⁹ Auch in struktureller Hinsicht lässt sich die Frage aufwerfen, ob die grundgesetzlichen Diskriminierungsverbote sich nicht – vergleichbar den Freiheitsrechten – als Abwehrrechte gegen Diskriminierung begreifen lassen.¹⁰
- 5 Gleichwohl beschränkt sich das Antidiskriminierungsrecht nicht auf die Diskriminierungsverbote im engeren Sinne, sondern greift auch Fragen auf, die sich unter dem allgemeinen Gleichheitssatz stellen. In dogmatischer Hinsicht ergibt sich dieses Erfordernis für das deutsche Recht schon daraus, dass der allgemeine Gleichheitssatz als Auffanggrundrecht für die Diskriminierungsverbote der besonderen Gleichheitssätze fungiert, etwa im Hinblick auf die nicht explizit in Art. 3 Abs. 3 GG verankerten Kategorien der sexuellen Orientierung¹¹ oder des Alters.¹²
- 6 In vergleichender Perspektive verblasst der Unterschied zwischen allgemeinen Gleichheitssätzen und Diskriminierungsverboten, da antidiskriminierungsrechtliche Regelungen nicht nur die Form abschließender enumerativer Kataloge verpöner Diskrimi-

6 Dazu *Altwickler*, Menschenrechtlicher Gleichheitsschutz, 2011, S. 103 ff.; *Mangold* (Fn. 3), S. 45 ff.

7 Weitere verfassungsrechtliche Diskriminierungsverbote finden sich in Art. 6 Abs. 5, Art. 33 Abs. 2 und Art. 38 Abs. 1 Satz 1 GG.

8 Zur entsprechenden Dogmatik des allgemeinen Gleichheitssatzes und zum Wandel der Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts vom Willkürverbot zur sog. „Neuen Formel“ etwa *Wollenschläger*, in: v. Mangoldt/Klein/Starck, GG, Bd. 1, 7. Aufl. 2018, Art. 3 Abs. 1 Rn. 89 ff.; ausführlich → *Reimer*, § 17 Rn. 100 ff.

9 Siehe *Somek*, Rationalität und Diskriminierung, 2001, S. 41 f.; *Grünberger*, Personale Gleichheit, 2013, S. 527.

10 *Baer/Markard*, in: v. Mangoldt/Klein/Starck, GG, Bd. 1, 7. Aufl. 2018, Art. 3 Abs. 3 Rn. 404 f.

11 Dazu → *Markard*, § 6 Rn. 8 ff., 23 ff., 36 ff., 42 ff.

12 Dazu → *Temming*, § 10 Rn. 3. Offen ist auch, ob politische Anschauungen als Diskriminierungsgrund geschützt werden sollten, dazu → *Krüper*, § 12 Rn. 56 ff.

nierungskategorien annehmen können, sondern auch die flexiblere Form offener, nicht abschließender Listen,¹³ wie sie zum Teil im internationalen Recht wegen der schweren Abänderbarkeit völkerrechtlicher Verträge vorherrschen.¹⁴ In der Europäischen Union verfolgt insbesondere das zentrale Diskriminierungsverbot des Art. 21 der Grundrechte-Charta diesen Ansatz, indem jegliche Form der Diskriminierung verboten wird und die Auflistung der möglichen Anknüpfungspunkte für eine Diskriminierung nur exemplarischen Charakter hat. Ähnliches gilt für Art. 14 EMRK.

Auch wenn zwischen Diskriminierungsverboten und allgemeinen Gleichheitssätzen 7 also dogmatische Unterschiede bestehen, kann allgemeinen Gleichheitsgeboten gleichwohl eine Bedeutung im Antidiskriminierungsrecht zukommen. Letztlich würde eine Beschränkung des Antidiskriminierungsrechts auf spezifische Diskriminierungsverbote verdecken, dass diesen einzelnen Verboten weiterreichende Vorstellungen von Gleichheit zugrunde liegen und dass die Realität von Diskriminierungen in engem Zusammenhang mit sozio-ökonomischen Rahmenbedingungen der Ungleichheit steht, die bislang für gewöhnlich am allgemeinen Gleichheitssatz gemessen werden.

Der Begriff der Diskriminierung im Antidiskriminierungsrecht geht schließlich über 8 Maßnahmen und Handlungen mit einem diskriminierenden Gehalt oder mit diskriminierenden Wirkungen hinaus und nimmt diskriminierende Zustände und bestehende, auf Diskriminierung beruhende Benachteiligungen und damit strukturelle Diskriminierungen¹⁵ in den Blick. Das Antidiskriminierungsrecht erschöpft sich also nicht in Diskriminierungsverboten im engeren Sinne. Es enthält nicht nur Verbote diskriminierenden Verhaltens, die ebenso staatliche Maßnahmen wie das Handeln von Privatrechtssubjekten erfassen können,¹⁶ sondern begründet auch positive Verpflichtungen von Staaten, Diskriminierungen entgegenzutreten und die Folgen von Diskriminierungen zu adressieren. Diskriminierende Praktiken werden durch staatliche Schutzpflichten rechtlich adressiert, wie sie im Völker- und Unionsrecht explizit verankert sind¹⁷ und sich auch verfassungsrechtlich aus Art. 3 Abs. 2 sowie Abs. 3 GG begründen lassen.¹⁸ Diskriminierende Zustände bilden zudem den Gegenstand von Fördergeboten, die sich ebenfalls im Völkerrecht ausmachen lassen,¹⁹ im deutschen Recht hingegen nur punktuell explizit normiert sind wie etwa in Art. 3 Abs. 2 Satz 2 GG mit Blick auf die Gleichberechtigung von Mann und Frau²⁰ oder anerkannt werden wie etwa mit Blick auf Art. 3 Abs. 3 Satz 2 GG für Menschen mit

¹³ Dazu → *Baer*, § 5 Rn. 34 ff.

¹⁴ Siehe *Solanke*, *Discrimination as Stigma*, 2017, S. 43 ff.

¹⁵ Allgemein zu Begriff und Konzept struktureller Diskriminierung *Gomolla*, Direkte und indirekte, institutionelle und strukturelle Diskriminierung, in: Scherr/El-Mafaalani/Yüksel (Hrsg.), *Handbuch Diskriminierung*, 2017, S. 133 ff.; siehe zudem die Beiträge von *Markard*, *Reimer* und *Payandeh*, in: Froese/Thym (Hrsg.), *Grundgesetz und Rassismus*, 2022, *im Erscheinen*.

¹⁶ Dazu → *Gärditz*, § 4 Rn. 1 ff.

¹⁷ Dazu unten Rn. 27 ff. (C.I.).

¹⁸ Dazu unten Rn. 48 ff. (C. III. 1.).

¹⁹ Dazu unten Rn. 30, 36 (C.I.).

²⁰ Dazu → *Markard*, § 6 Rn. 33 ff., 73 ff.

Behinderungen.²¹ Auch jenseits von Fördergeboten²² bildet das Antidiskriminierungsrecht aber den rechtlichen Rahmen für die Zulässigkeit positiver Maßnahmen zur Beseitigung und Kompensation bestehender Benachteiligungen.²³

2. Gleichheitsverständnisse

- 9 Damit ist zugleich die Frage nach dem Verständnis von Gleichheit aufgeworfen, das den Diskriminierungsverboten und Gleichheitsgarantien im Übrigen zugrunde liegt.²⁴ In diesem Zusammenhang werden verschiedene begrifflich-konzeptionelle Entgegensetzungen diskutiert: Ein formales Gleichheitsverständnis wird einem materialen Gleichheitsverständnis (*substantive equality*) gegenübergestellt,²⁵ es werden symmetrische von asymmetrischen Gleichheitskonzepten unterschieden,²⁶ Chancengleichheit und Ergebniseinheit differenziert.²⁷ Zum Teil werden diese Begrifflichkeiten synonym oder in Kombination verwendet, zum Teil beziehen sie sich auf unterschiedliche Anknüpfungspunkte.
- 10 Hinter diesen Unterscheidungen steht die Frage, wie Gleichheitsgebote und Diskriminierungsverbote mit dem Befund umgehen sollen, dass faktisch nicht alle Menschen gleich sind, da sie nicht die gleichen Ausgangsbedingungen haben und nicht auf die gleichen sozio-ökonomischen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen treffen. Ein rein formales Gleichheitsverständnis verlangt gleichwohl strikte Gleichbehandlung und den diskriminierungsfreien Umgang mit allen Menschen, ungeachtet faktisch bestehender ungleicher Bedingungen. Ein materiales Gleichheitsverständnis berücksichtigt hingegen die historisch entwickelten bestehenden gesellschaftlichen Verhältnisse und beruht auf der Erkenntnis, dass ein rein formales Gleichheitsverständnis diesen nicht gerecht wird. Auch unangemessene Gleichbehandlung, die Verschiedenheit nicht Rechnung trägt, kann danach Diskriminierung sein. In sehr abstrakter Weise findet sich dieser Gedanke in der historisch wirkmächtigen,²⁸ semantisch aber offenen Formulierung,²⁹ Gleiches müsse

21 Siehe BVerfGE 151, 1 (24f. Rn. 55f.) – *Wahlrechtsausschluss für Betreute* (2019); → *Zinsmeister*, § 9 Rn. 69 ff.

22 Eine entsprechende Ergänzung von Art. 3 Abs. 3 GG wird verfassungspolitisch diskutiert, siehe Entwurf eines Gesetzes zur Änderung des Grundgesetzes (Änderung des Artikels 3 Absatz 3 – Streichung des Begriffs Rasse), BT-Drs. 19/20628 v. 1.7.2020; Entwurf eines Gesetzes zur Änderung des Grundgesetzes (Artikel 3 Absatz 3 – Ersetzung des Wortes Rasse und Ergänzung zum Schutz gegen gruppenbezogene Menschenwürdeverletzungen), BT-Drs. 19/24434 v. 18.11.2020.

23 Dazu → *Schuler-Harms*, § 16.

24 Überblick hierzu bei *Mangold* (Fn. 3), S. 182 ff.

25 Dazu *MacKinnon*, *Substantive Equality: A Perspective*, *Minnesota Law Review* 96 (2011), S. 1 ff.; *Baer*, *Traveling Concepts: Substantive Equality on the Road*, *Tulsa Law Review* 46 (2010), S. 59 ff.

26 Zur Deutung des Diskriminierungsverbots als Dominierungsverbot *Sacksofsky*, *Das Grundrecht auf Gleichberechtigung*, 2. Aufl. 1996, S. 312 ff. und S. 349 ff.; zur Deutung als Hierarchisierungsverbot *Baer*, *Würde oder Gleichheit?*, 1995, S. 221 ff.

27 Zu Ergebniseinheit als Ziel von Gleichstellungsmaßnahmen am Beispiel von Quoten EuGH, Urt. v. 17.10.1995, Rs. C-450/93, *Kalanke*; EuGH, Urt. v. 11.11.1997, Rs. C-409/95, *Marschall*.

28 So bereits BVerfGE 1, 14 (52) – *Südweststaat* (1951); BVerfGE 3, 58 (135) – *Beamtenverhältnisse* (1953); instruktiv zu dieser Formulierung *Nußberger*, in: *Sachs* (Hrsg.), GG, 9. Aufl. 2021, Art. 3 Rn. 1 ff.

gleich, Ungleiches aber ungleich behandelt werden. Die Entscheidung für ein materiales statt für ein rein formales Gleichheitsverständnis und für ein asymmetrisches statt für ein strikt symmetrisches Verständnis der Diskriminierungsverbote hat dabei unmittelbare rechtliche Konsequenzen, etwa indem Diskriminierungsverbote nur auf faktisch benachteiligte Gruppen Anwendung finden können oder Benachteiligungen der faktisch bevorzugten Gruppe jedenfalls leichter zu rechtfertigen sind.³⁰ Auch hinter der Frage, ob nur unmittelbare oder auch mittelbare Diskriminierungen von Diskriminierungsverboten erfasst werden, stehen unterschiedliche Gleichheitsverständnisse.³¹

III. Staat und Gesellschaft

Diskriminierungen können auf staatliche Maßnahmen zurückzuführen sein oder im gesellschaftlichen Bereich zwischen privaten Akteuren erfolgen.³² Die grundsätzliche Unterscheidung zwischen öffentlichem Recht und Privatrecht wirft damit die Frage auf, ob das Antidiskriminierungsrecht Diskriminierungshandlungen von staatlicher wie privater Seite gleichermaßen erfassen soll. Zum Teil wird vorgeschlagen, Begriff und Anwendungsbereich des Antidiskriminierungsrechts auf Diskriminierungen im Privatrechtsverhältnis zu beschränken.³³ Wissenschaftssoziologisch lässt sich diese Beschränkung damit erklären, dass das Antidiskriminierungsrecht zumindest in Deutschland erst im Zuge der Entwicklung des auf den Privatrechtsverkehr fokussierten europäischen Antidiskriminierungsrechts als einigermaßen geschlossene Materie wahrgenommen wurde.³⁴ Mit Blick auf Benachteiligungen und Ungleichbehandlungen durch den Staat hatte sich indes kein vergleichbarer umfassender Diskurs entwickelt, der „das“ öffentlich-rechtliche Antidiskriminierungsrecht hätte konstituieren können. Der Diskurs behandelte vielmehr die Gleichheitssätze als Teil der Grundrechtsdogmatik und darüber hinaus Einzelfragen von Ungleichbehandlung und Diskriminierung dort, wo sie virulent wurden. Allenfalls im Hinblick auf die Gleichbehandlung von Mann und Frau lässt sich eine kontinuierliche Debatte ausmachen. Sachlich begründet könnte die Beschränkung des Antidiskriminierungsrechts auf den Bereich des Privatrechtsverkehrs deshalb erscheinen, weil etwa die europäischen Antidiskriminierungsrichtlinien und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz im Kern auf privatrechtliche Rechtsverhältnisse Anwendung finden. Doch selbst diese zentralen Regelungsmaterien des Antidiskriminierungsrechts sind nicht strikt auf das Zivilrecht beschränkt, findet doch etwa das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz auch auf öffent-

²⁹ Podlech, Gehalt und Funktionen des allgemeinen verfassungsrechtlichen Gleichheitssatzes, 1971, S. 77 ff.

³⁰ Siehe Baer/Markard (Fn. 10), Art. 3 Abs. 3 Rn. 372.

³¹ Dazu → Sacksofsky, § 14 Rn. 15 ff.

³² Zu den Adressaten von Antidiskriminierungsrecht → Gärditz, § 4 Rn. 1 ff.

³³ So etwa Somek, Neoliberale Gerechtigkeit: Die Problematik des Antidiskriminierungsrechts, DZPhil 51 (2003), S. 45.

³⁴ Siehe exemplarisch die Ausführungen von Jestaedt, Diskriminierungsschutz und Privatautonomie, VVDStRL 64 (2004), S. 298 ff. und Britz, Diskriminierungsschutz und Privatautonomie, VVDStRL 64 (2004), S. 355 ff.

lich-rechtliche Dienstverhältnisse sowie zum Teil auch im Sozialrecht Anwendung.³⁵ Dem entspricht der Anwendungsbereich der EU-Richtlinien.³⁶ Und auch die völkerrechtlichen Regelungen zum Schutz vor Diskriminierung sind nicht auf private Rechtsbeziehungen beschränkt: So zielt etwa das Internationale Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung (ICERD) einerseits darauf ab, dass die Staaten Maßnahmen gegen diskriminierende Handlungen innerhalb der Gesellschaft ergreifen,³⁷ beinhaltet aber andererseits auch Regelungen, die Diskriminierung von Seiten staatlicher Stellen verbieten.³⁸

- 12 Die gemeinsame Betrachtung von Diskriminierungen sowohl im Verhältnis zwischen Privaten als auch im Verhältnis zwischen Staat und Bürgerinnen und Bürgern ist aufgrund der strukturellen Vergleichbarkeit der dogmatischen Figuren angezeigt. Aus denselben Gründen sind auch strafrechtliche Regelungen, die diskriminierungsrechtliche Aspekte aufgreifen, in die Analyse mit einzubeziehen.³⁹ Differenzierungen, die sich in rechtsdogmatischer Hinsicht, aber auch mit Blick auf die unterschiedlichen Legitimationsfragen von rechtlichen Regelungen diskriminierendes Verhaltens mit Blick auf Private und den Staat stellen, werden durch eine einheitliche Betrachtung unter dem Rubrum des Antidiskriminierungsrechts nicht vernachlässigt, sondern können innerhalb dieses Rechtsgebiets thematisiert werden.⁴⁰ Schließlich spricht die soziale Realität für einen umfassenden Ansatz des Antidiskriminierungsrechts: Aus der Perspektive der Betroffenen und in der gesellschaftlichen Wahrnehmung sind private und staatliche Diskriminierungen oftmals eng miteinander verwoben, zum Teil aufeinander bezogen, wie etwa im Fall der staatlichen Förderung oder Tolerierung privater Diskriminierung,⁴¹ und damit Teil eines einheitlichen Problems, das es rechtlich zu adressieren gilt.

IV. Antidiskriminierungsrecht als Rechtsgebiet

- 13 Vor diesem Hintergrund verstehen wir Antidiskriminierungsrecht als zwar noch junges, aber doch eigenständiges Rechtsgebiet.⁴² Das hier vorgeschlagene Verständnis des Anti-

³⁵ Dazu unten Rn. 58 (C. III. 2.); ausführlich → v. Roettecken, § 23 Rn. 49 ff.; → Wersig, § 25 Rn. 8 ff., 13 ff.

³⁶ Dazu unten Rn. 43 (C. II. 3.).

³⁷ Siehe etwa Art. 2 Abs. 1 lit. d, Art. 4 lit. a und lit. b, Art. 5 lit. f ICERD.

³⁸ Siehe etwa Art. 2 Abs. 1 lit. a bis lit. c, Art. 4 lit. c, Art. 5 ICERD.

³⁹ Dazu → Schmidt, § 21; → Geneuss, § 27.

⁴⁰ Dazu → Gärditz, § 4 Rn. 1 ff.

⁴¹ Ein Beispiel sind algorithmenbasierte Entscheidungen, dazu → v. Ungern-Sternberg, § 28.

⁴² Siehe dazu Mangold, Von Homogenität zu Vielfalt, Die Entstehung von Antidiskriminierungsrecht als eigenständigem Rechtsgebiet in der Berliner Republik, in: Duve/Ruppert (Hrsg.), Rechtswissenschaft in der Berliner Republik, 2018, S. 461 ff.; dies. (Fn. 3), S. 1 ff.; für den englischsprachigen Diskurs: Khaitan, A theory of discrimination law, 2015, S. 23 ff.: „The Essence of Discrimination Law“; allgemein zum Konzept des Rechtsgebiets Wahl, Wie entsteht ein neues Rechtsgebiet: Das Beispiel des Informationsrechts, in: FS Schenke, 2011, S. 1305; Stolles, Wie entsteht ein Wissenschaftszweig? Wirtschaftsrecht und Wirtschaftsverwaltungsrecht nach dem Ersten Weltkrieg, in: FS Reiner Schmidt, 2002, S. 1 ff.; Schulze-Fielitz, Umweltrecht, in: Willoweit (Hrsg.), Rechtswissenschaft und Rechtsliteratur im 20. Jahrhundert, 2007, S. 989 ff.

Sachregister

Fette Ziffern beziehen sich auf Paragrafen, mager gesetzte auf Randnummern.

- Abelism/Ableismus 9 4; 15 65
- abelistische Diskriminierung, s. *Diskriminierung, abelistische*
- Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation über die Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf 11 35
- Abwägung 2 5; 4 62, 64, s. a. *Güterabwägung*
- abwägungsfeste Rechte 2 5, 25, 32, 46 f., 54, 146 f., 166
- Abwehrmöglichkeiten 4 56
- Abwehrrechte, s. a. *Freiheitsrechte*
- abwehrrechtliches Verbot unmittelbarer und mittelbarer Diskriminierung 2 143 ff.
- Accessibility, s. *Barrierefreiheit*
- Achbita-Entscheidung 13 75, 81
- Affirmative action 1 18, 30, 123 ff.; 13 22 f.; 14 48 ff., 67 ff.; 15 29; 16 2, 14, 26; 17 5, 117
- EU-Recht 14 50
- geschlechtsneutrale 14 67 f.
- Parität 14 69 f.
- Verfassungsrecht 14 51, 68 ff., 99
- völkerrechtliche Verträge 14 50
- AGG-Hopping 18 112
- Ähnlichkeit 17 13
- Akkommodierung von Differenz 15 27
- Aktionsplan 9 90
- Algorithmus 28 3; s. a. *Predictive Analytics*
- Algorithmenaufsicht 28 101
- algorithmusbasierte Entscheidung 28 7 ff., 55
- Ausblick 28 100 ff.
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte 1 1, 28; 6 15; 7 39; 9 54
- verfassungsgeschichtliche Entwicklung 5 78
- Allgemeine Geschäftsbedingungen 4 31, 46
- Allgemeine Handlungsfreiheit 4 32, 34
- Allgemeiner Gleichheitssatz 14 9, 14, 47; 16 21
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 1 11, 25, 57 ff.; 4 1, 14, 35; 6 32; 7 47; 8 5; 9 53, 73; 10 7, 39 ff., 85 ff.; 11 7, 10; 12 43; 15 33, 60, 62, 64; 16 36; 18 3; 21 47; 23 1 ff., 20 ff., 28 ff., 32 ff., 37 ff., 65, 94 ff., 102 ff., 113 ff.; 24 69; 26 17
- Anwendungsbereich 1 58 f.; 11 44; 25 13 f.
- Anwendungsbereich im sozialrechtlichen Leistungsdreieck 25 19
- Beweislastumkehr 14 39; 24 72; s. a. *Nachweis von Diskriminierung*
- Kategorien, s. *Diskriminierungskategorien*
- Kausalität 14 44
- Kritik 1 72
- persönlicher Anwendungsbereich 23 49 ff.
- positive Maßnahmen, s. *positive Maßnahmen*
- Probleme 5 49, 72
- Rechtfertigung von Benachteiligungen 14 95 ff., 138; 17 5, 10, 22 f., 33, 62, 67, 76, 83, 91, 104, 107, 117, 120 f., 137
- sachlicher Geltungsbereich 23 28 f.
- Schwangerschaft, s. *Schwangerschaft*
- Terminologie 14 5, 12 ff.
- Vergleichbarkeit 14 45 f.
- Allgemeines Persönlichkeitsrecht 4 10
- Alltäglichkeit 4 58
- Alter 16 27; 23 10, 14, 20, 23, 26, 99, 121
- als Surrogatmerkmal 17 96
- Altersdiskriminierung 23 121
- Altersrente 23 123
- Altersgrenzen 10 42 f., 77 ff., 82 ff.; 23 77, 121
- Altersversorgung 23 12, 35, 73
- Americans with Disabilities Act 15 5, 7, 8
- Andorra-Effekt 18 26
- Angehörige 21 1, 11, 41, 53, 78, 86
- angemessene Vorkehrungen 1 118 ff.; 15 1 ff.; 9 52, 62, 99 ff., 131; 16 25, 48
- Dominierungsverbot 14 34
- Grenzen 15 36, 52
- Völkerrecht 1 118
- Angemessenheit 23 106
- Angleichung der Lebensverhältnisse 4 51
- Anknüpfungsmerkmale, s. *Diskriminierungskategorien*
- Anknüpfungsverbot 5 2; 14 22 ff., 35 ff.
- „Anpassung nach oben“ 10 35 ff.; 20 27–34
- Anpassungsmaßnahmen 15 6, 36
- Antidiskriminierungsgesetzgebung 4 55

- Antidiskriminierungsrecht 21 48
- Akteure 1 67 ff.
 - Ausgrenzung 5 10
 - Dilemma der Differenz 2 150
 - dogmatische Figuren 1 98 ff.; 5 76 ff.; 14 1 ff.
 - Durchsetzungsprobleme 5 4
 - Ebenen (Gerechtigkeitstheorie, Völkerrecht, Europarecht, nationales Recht) 2 3 ff.
 - historischer Hintergrund 1 17 ff.; 2 36 ff. (NS-Zeit), 55 ff.; 5 7 ff.; 14 28 ff., 45, 102 f.;
 - Interdisziplinarität 1 65 f.
 - Intersektionalität, s. *Intersektionalität*
 - Intradisziplinarität 1 63 f.; 2 3, 9
 - Kontingenz 5 1 ff.
 - Mehrebenensystem 1 62; 2 3 ff.; 5 16; 8 5 ff.; 14 10, 13, 45, 50 f., 79 f., 95 ff., 102 f.
 - Politisierung 1 72 ff.; 5 65
 - postkategoriales, s. *Postkategoriales Antidiskriminierungsrecht*
 - Rechtsgebiet 1 13 ff.; 5 28; 14 4 ff.
 - verhaltenswissenschaftliche Aspekte 3 84 ff.
- Antidiskriminierungsstelle 15 64; 26 2
- des Bundes 1 68; 14 63; 21 1
- Antirassismus-Richtlinie 1 43; 7 7, 47 ff.; 13 53; 14 127; 16 31, 44; 23 2 f., 7, 11, 15 f., 19 f., 27 f., 31, 40, 52, 56, 75, 86, 96, 106 f., 113, 138, 142, 159
- antisemitisches NS-Sonderrecht 2 36 ff.
- Antisemitismus 21 3, 11, 40, 61, 64, 68, 77, 84, 91
- Anzeigeverhalten 27 5, 14, 52
- Apartheids-Rassismus, s. *Rassismus, Apartheid*
- Arbeitgeber*innen 23 22, 104 f., 108 f., 116 f., 125, 128, 131 ff., 138, 145, 151 f., 155, 157, 160
- Pflichten der Arbeitgeber*innen 23 131 ff.
 - Arbeitgeberorganisation 23 8, 31, 42
- Arbeitnehmer*innen 23 3, 8, 44, 53, 61 f., 66 f., 78 ff.
- arbeitnehmerähnliche Personen 23 66
 - Arbeitnehmerorganisation 23 8, 31, 42
 - Arbeitnehmerüberlassungsgesetz 23 81
 - Freizügigkeit, s. *Freizügigkeit, Arbeitnehmer*
- Arbeitsbedingungen 23 3 f., 34 f.
- Arbeitszeit 23 33, 35
 - Arbeitsplatz 23 55, 68, 71, 127, 129 f., 132
- Arbeitsmarkt 16 29 f., 55 f.
- Arbeitsmigration 24 39
- Arbeitsplatz 16 62
- Arbeitsrecht 4 31, 40; 15 12, 46, 49 ff., 60; 16 18; 23 41, 49, 66, 78, 112; 24 78
- Arbeitsteilung 4 36
- Arbeitsverhältnis 4 13, 20; 28 55
- Arbeitsvertrag 23 33, 37
- Armut 11 1 ff., 13 ff., 16 ff.
- Armutsmigration 11 49 ff.
- Assimilations-Rassismus, s. *Rassismus, Assimilation*
- Assistenz für Menschen mit Behinderungen 9 47, 85, 92 f., 111, 117, 128
- Elternassistenz 9 117
 - persönliche Assistenz 9 47, 112
 - unterstützte Entscheidungsfindung 9 84 f., 92 f.
- Assistenzsystem 28 9
- Asylbewerberleistungsgesetz 24 58 ff.
- Asylsuchende 24 34
- Asymmetrie 4 31
- asymmetrischer Diskriminierungsschutz 22 31 ff.
- Aufsichtsräte 16 37, 69
- Ausbildung, s. *Bildung*
- Ausgestaltung 4 13
- Aushandeln 4 13
- Auskunftsanspruch 19 79 ff.; 20 69; 28 95
- Ausstrahlungswirkung 4 21, 24, 59
- Authentizität 17 62
- automatisierte Einzelfallentscheidung 28 45 ff.
- autonomes System 28 9
- Autonomie, s. *Selbstbestimmung*
- Romantik 4 30
 - Verständnis 9 84 ff.
- Autoritarismus 3 36 ff.
- Diskriminierungstendenzen 3 44 ff.
 - Faschismus-Skala 3 36,
 - rechter Autoritarismus 3 37, 39
 - soziale Dominanzorientierung 3 37, 40
 - Zwei-Prozess-Modell 3 41 ff.
- Backlash 20 23
- Barriere 9 25 ff.
- einstellungsbedingte 9 27 ff.
 - Freiheit, s. *Barrierefreiheit*
 - Stereotype 9 36 ff.
 - Stigmatisierung 9 26 ff.
 - umweltbedingte 9 30 ff.
 - Vorurteile 9 27 ff.
- Barrierefreiheit 9 47, 59, 99 ff.; 15 14, 19 ff., 28 ff., 38 ff., 43, 47, 55, 61, 64
- Barrierefreiheitsstärkungsgesetz 9 103; 15 23
 - Barrieren 15 6, 19 ff., 29, 42 ff.
- Basisratenfehler 18 121
- Bayesianische Statistik 18 66 f., 120
- A-priori-Wahrscheinlichkeiten 18 66 f., 120
 - Bayes-Theorem 18 120
- Beamt*innen 23 26, 37, 47, 49, 51, 64, 74, 82, 110, 154
- Beamtenstatusgesetz (BeamStG) 23 26, 112, 137
 - Beamtenverhältnis 23 64 f., 121
 - Beamtenversorgung 23 12, 35

- Beeinträchtigung 9 20 ff.; 15 27; 21 11, 20, 67, 70, 88
- Diagnostik 9 22
 - Krankheit 9 20 ff.
 - Soziale Beeinträchtigung 9 24
- Befristung 23 33, 37
- Begriff des Politischen 12 58 ff.
- Begünstigungsaufhebungsverbot 20 30, 32
- Behauptungslast, s. *Beweislast*
- Behindertengerechter Arbeitsplatz 15 33
- Behindertengleichstellungsgesetz 15 19, 33, 57, 63
- Behindertenrechtskonvention, s. *UN-Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderung*
- Behindertensozialrecht 15 32
- Behindertenstatistik 9 8 ff.
- Behinderung 9 1; 15 27 f.; 16 28; 23 9, 14, 20 ff., 53, 87, 159
- biopsychosoziales Modell 9 2
 - geistige 9 6 20 ff., 91, 115
 - Konstruiertheit 9 4 ff., 15 ff.
 - körperliche 9 6 20 ff.
 - medizinisches Modell 9 2, 15 f.
 - menschenrechtliches Modell 9 3
 - Rechtfertigungstopoi 17 68
 - Schwerbehinderung 9 9, 11; 15 17, 33, 50, 60, 62; 23 21 ff., 50, 123, 155, 159
 - seelische 9 7, 20 ff.
 - soziales Modell 9 2
 - Triage-Beschluss des BVerfG 2 155, 161
 - Wechselwirkung 9 217
 - zugeschriebene 15 50
 - zukünftige 15 39, 50
- Beibringungsgrundsatz, s. *Beweis, Beibringungsgrundsatz*
- Belästigung 1 111 ff.; 2 160; 21 48, 66 f.; 23 25, 85, 104, 109, 131 f., 135
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 1 11 ff.
 - Belästigung und Stereotype 25 31, 41
 - Beleidigung 21 3, 58, 67 f., 70 f., 74
 - sexuelle Belästigung 1 18; 5 65; 6 59 ff.; 13 57; 14 74
 - Völkerrecht 1 37
- Benachteiligung 23 2, 20, 22 ff., 28, 30, 40, 50, 52 f., 55, 58 ff., 75, 84, 87, 93 f., 106, 108 f., 119, 126, 130 ff., 135, 137 ff., 151 f.; 24 71; 28 23; s. a. *Diskriminierung*
- Algorithmusbasierte Entscheidung/Benachteiligung 28 7 ff., 55
 - Benachteiligungsgründe 28 11 ff.
 - Benachteiligungsverbot 28 37, 54 ff., 62
 - direkte Benachteiligung, s. *unmittelbare Diskriminierung*
 - erweitertes Verständnis 28 23
 - indirekte Benachteiligung 28 90; s. a. *mittelbare Diskriminierung*
 - mittelbare Benachteiligung, s. *mittelbare Diskriminierung*
 - Nachweisbarkeit 28 20, 93 ff.
 - neue verpönte Merkmale 28 30 ff., 98
 - Rechtfertigung 28 65 ff., 92, 94
 - unmittelbare Benachteiligung, s. *unmittelbare Diskriminierung*
- Benachteiligungsverbot, s. *Diskriminierungsverbot*
- berufliche Anforderungen 23 113 f., 116, 119
- als Rechtfertigung 17 120 f.
- berufliche Bildung, s. *Bildung*
- Berufsberatung 23 7, 39
- Berufserfahrung 10 41
- Berufsfreiheit 4 32, 34, 62 f.; 10 3, 30, 74
- Berufsgruppen 23 8, 13, 42, 47
- Berufsrichter*innen 23 26, 47, 49, 74, 82, 110
- Beschäftigte 23 50 ff., 68, 73, 75, 81, 83 ff., 97, 105 f., 121, 123, 131, 133 f., 138, 140, 155, 157 f.; s. a. *Beschäftigung und Arbeitnehmer*innen*
- Beschäftigteneigenschaft 23 53, 68
 - Beschäftigtengruppe 23 122
 - Rechte der Beschäftigten 23 133 ff.
- Beschäftigung 23 3 ff., 10, 33 ff., 43, 48, 53, 55 f., 68, 70, 81 f., 113, 144
- Beschäftigungsbedingungen 23 34 f., 38
 - Beschäftigungsfragen 23 3, 43
 - Beschäftigungskontext 23 1, 2, 108
 - Beschäftigungsverhältnis 23 10, 33, 37, 53, 56 f., 68, 73, 121
 - Beschäftigungsvertrag, s. *Arbeitsvertrag*
- Beschwerderecht 20 57
- Beseitigungsanspruch 20 13–14, 25–26, 29, 33, 35, 39, 64
- Bestimmtheit
- Diskriminierungsverbote 26 31 ff.
- Bestimmtheitsgebot 4 37
- Betreuungsrecht 9 40, 92 f., 94 ff.
- Betriebliches Eingliederungsmanagement 9 52
- Betriebszugehörigkeit, s. *Senioritätsklausel*
- Beweis 19 1 ff., s. a. *Nachweis von Diskriminierungen*
- Beibringungsgrundsatz 4 55
 - Beweiserleichterung 20 17, 40, 60, 66–67
 - Beweisführungslast, s. *Beweislast*
 - Beweislast 4 55; 15 42, 44; 19 14 ff., 26 ff., 74 ff.; s. a. *Beweis, Beweiserleichterung und Beweis, Beweislastumkehr*
 - Beweislastumkehr 20 17, 40, 69; 24 72
 - Beweismaß 19 7 ff., 21, 26 ff., 64 ff.
 - Beweismittel 19 7, 20

- Beweiswürdigung 19 7 ff., 49 ff.
- Darlegungslast, s. *Beweislast*
- des Gegenteils 19 13, 74
- Gegenbeweis 19 13, 72 f., 75
- Bewerbung
 - anonyme 16 12
- Bewusstseinsbildung, s. *Bildung*
- Bezugssystem 20 31
- bias crimes, s. *Vorurteilkriminalität*
- Biases 27 9, 58 ff., 72
- Big Data 18 23, 50 f., 68, 95
- Bildung 15 2, 7, 12 f., 28, 31, 37, 40, 47, 48, 51, 58, 60; 16 12, 25, 55 f., 62
- Benachteiligung 11 16, 59 ff.
- Berufsausbildung 23 3, 7, 39, 63
- (Hoch-)Schulbildung 9 123 ff.
- inklusive Bildung 9 120 ff.; 15 13, 40
- Pflicht zur Förderung der Bewusstseinsbildung 9 29
- Weiterbildung 23 7, 39, 47
- Bindung Privater 4 57 ff.
- biologische Unterschiede 17 67, 116
- Black Women's Studies 13 8
- Black-Box-Phänomen 28 20
- BlackLivesMatter 7 14
- Blindenführhund-Entscheidung 14 56, 63 ff.
- Blinkfuer-Entscheidung 4 43
- Bonitätsauskunft 28 5, 52
- Bouгнаoui-Entscheidung 13 77, 79
- Bundesagentur für Arbeit 23 40; 25 35
- Bundesarbeitsgericht 4 40
- Bundesbehindertengleichstellungsgesetz 9 30, 51, 99 ff., 104, 107
- Bundestag 21 16, 61, 64, 68
- Bundesteilhabegesetz 9 112
- Bundesverfassungsgericht (BVerfG) 8 17 f., 24 ff., 28 ff., 47 ff.; 15 58 f., 61; 21 23, 26, 36, 72, 78

- Carearbeit 16 12, 56
- CEDAW, s. *UN-Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung der Frau*
- Chancengleichheit 15 6; 16 15, 51 f., 58; 23 18; 24 83
- CHEZ-Entscheidung 7 50
- chinesisches Sozialkreditsystem 28 32
- christliche und abendländische Bildungs- und Kulturwerte 8 18
- Civil Rights Act 1 21; 2 3; 6 1; 13 12, 15; 15 5
- Codes of Practice 15 15, 24
- corrective action 16 2, 39, 50
- critical race feminism 13 2
- critical race studies 5 42
- critical race theory 1 65; 13 2, 74

- cyber harassment 21 3, 64 f., 69 ff., 94
- cyber mobbing 21 67 ff., 73

- Dachverbände, muslimische 8 64 f.
- Darlegungslast, s. *Beweislast*
- Daten 28 38 ff.
 - Ausgangsdaten 28 41
 - Datenschutz 28 38 ff., 53, 81, 97, 100
 - Datenverarbeitung 28 39
 - Inferenzdaten 28 41
 - Inhaltsdaten 28 43
 - Quelldaten 28 43
 - sensible Daten 28 42 ff.
- Datenerhebung 18 44 ff.
 - Experimentaldaten 18 45 f.
 - Felddaten 18 47 ff.
- DDR, s. *Deutsche Demokratische Republik*
- de facto Ungleichbehandlung 15 28
- DeGraffenreid-Entscheidung 13 13 ff., 18, 20, 24 ff., 43, 65 f., 70
- Delikt, Diskriminierung als 22 1 ff., 8 ff., s. a. *Deliktsrecht*
 - absolutes Recht 22 8 ff.
 - bloße Rechtsverletzung 22 88 f.
 - Fahrlässigkeitshaftung, s. *Fahrlässigkeit*
 - Gefährdungshaftung 22 48
 - Verantwortlichkeit 22 46 ff.
 - Verletzungshandlung 22 35 ff.
 - Vorsatzhaftung 22 51 ff.
- Deliktsrecht 4 60
- Demokratie 2 167 ff.; 4 27
 - als Grundwert des Antidiskriminierungsrechts 2 1 ff., 167 ff.
 - Grundrecht auf Demokratie (und Menschenrechtskern dieses Grundrechts) 2 77 ff., 83 ff.
 - demokratische Grenzen der Mehrheits-herrschaft 2 168 ff.
 - Prinzip 16 71 ff.
 - Verbindung zu Würde, Freiheit und Gleichheit 2 1 ff., 12 ff., 187
- Derogation 17 31
- Deskriptive Statistik 18 52 ff.
 - Mittelwerte 18 56 ff.
 - Streuungsmaße 18 60 ff.
- Deutsche Demokratische Republik 9 39, 42
- Deutsches Institut für Menschenrechte 1 68; 26 10
- Deutsches Recht 23 1
 - Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) 23 81
 - Berufsbildungsgesetz (BBiG) 23 41
 - Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) 23 133, 156 f.

- Bundesbesoldungsgesetz (BbesG) 23 99
- Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) 23 156 f.
- Bundesurlaubsgesetz (BurlG) 23 66
- Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) 23 44, 62, 66, 84, 88, 94, 96, 102, 104, 136 f., 140, 153
- Beamtenstatusgesetz (BeamStG) 23 26, 110, 112, 137
- Deutsches Richtergesetz (DRiG) 23 26, 112
- Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG) 23 1, 27, 124
- Gesetz zur Gleichstellung von Soldatinnen und Soldaten der Bundeswehr (SGleiG) 23 25
- Heimarbeitsgesetz (HAG) 23 67
- Kündigungsschutzgesetz (KSchG) 23 38, 88
- Sprecherausschußgesetz (SprAuG) 23 156 f.
- Tarifvertragsgesetz (TVG) 23 66
- Dienstleistung 4 75; 15 7, 14, 20, 22–23, 38, 48, 51, 64
- Dienstrecht, s. *Recht des öffentlichen Dienstes*
- Differenzierungserlaubnisse 17 20 ff., 32 ff.
- Differenzierungskriterien 17 44 ff.
- Differenzierungspflichten 17 27
- Differenzierungsverbot 15 27
- Differenzlogik der Gleichheitssätze 17 38 ff.
- digitale Gewalt, s. *Gewalt, digitale*
- Dilemma der Differenz 5 57 ff., 72; 15 34; 18 15 ff.
- diskriminierende Variable 18 15
- Diversität innerhalb einer Gruppe 18 18
- Diversität zwischen den Gruppen 18 18
- Operationalisierung 18 16 f.
- Stigmatisierung 18 17
- Disability Discrimination Act 15 14
- Disability Mainstreaming 9 33
- Disability Studies 9 2, 4, 17, 26, 48
- Diskriminierendes Unrecht 15 32
- Diskriminierung 15 6, 28, 33, 57 ff.; 28 9, 100
 - abelstische 15 6
 - Absicht 14 41 ff., 54 ff.
 - Anweisung 1 114 f.
 - Arbeitsrecht 24 78
 - Assoziation 1 116 f.; 9 94
 - Ausschreibung von Arbeitsplätzen 23 127
 - Begriff 1 2 ff., 44; 14 12 ff.
 - Benachteiligungsverbote im Sozialrecht 25 15 ff.
 - direkte 15 6, 27, 29, 59; 28 91 ff.
 - Diskriminierungsfolge aus Profiling 28 49
 - durch Algorithmen 18 23
 - durch soziale Normen 3 53 ff.
 - durch Verweigerung angemessener Vorkehrungen 9 62
 - faktische 8 23
 - Genfer Flüchtlingskonvention 24 33, 37
 - indirekte 15 6; 28 91 ff.
 - informationsbezogene 3, 58 f.
 - intersektionelle 8 23; 20 4; 24 21, s. a. *Intersektionalität*
 - Kategorien, s. *Diskriminierungskategorien*
 - kognitive Ansätze zur Erklärung von, 3 23 ff.
 - Kombination präferenzbasierter und statistischer Diskriminierung 28 14
 - mehrdimensionale 13 37 ff.
 - mehrfache 13 37 ff.
 - mittelbare, s. *mittelbare Diskriminierung*
 - motivationale Ansätze zur Erklärung von, 3, 32 ff.
 - positive 10 29, 38, 50 f., 64; 16 2
 - präferenzbasierte 3, 58 ff.; 28 9
 - proaktive 15 26
 - Putativdiskriminierung 24 17
 - rassische 7 2, 32 ff.; 22 41, 44 f., 65
 - Rechtfertigung, s. *Rechtfertigung von Diskriminierungen*
 - rechtliche vs. sozialwissenschaftliche Diskriminierungsbegriffe 3 2 ff.
 - Rechtsfolgen 10 33 ff.
 - reverse discrimination 13 22 f.
 - sozialpsychologischer Begriff 3 8 ff.
 - Sozialrecht 24 45 ff., 68
 - sozio-ökonomische, s. *sozio-ökonomische Diskriminierung*
 - Sprache 25 38 ff.
 - Statistik, s. *Diskriminierung durch Statistik*
 - strukturell 1 8; 2 55, 135 ff., 149 ff., 155; 5 81; 8 23; 14 27 ff., 111 ff., 130, 140 f.; 20 10, 18–20, 24; 21 17, 38, 48, 89
 - Unbewusste 22 74, 81 ff.
 - und Sozialstrukturen 3 3
 - und Spieltheorie 3 60 ff.
 - unmittelbare, s. *unmittelbare Diskriminierung*
 - Verbot, s. *Diskriminierungsverbote*
 - verdeckte, s. *verdeckte Diskriminierung*
 - Vergleichbarkeit 14 45 ff., 132 f.
 - wegen Behinderung 9 1 ff.
 - wegen der sexuellen Orientierung 5 11, 14, 35, 82
 - Zivilrecht 24 69 ff.
- Diskriminierung durch Statistik 18 15, 20 ff.; 28 9, 71
 - Recruiting Tool 18 24
 - Schufa 18 21
 - self-fulfilling prophecy 18 26
 - stereotype threat 18 26
 - taste-based-discrimination 18 22

- Diskriminierungskategorien 1 3, 33, 76 ff.; 14 9 ff.; 13 29 ff.; 15 16, 32, 49; 21 41; 23 2, 9, 27, 52 ff., 87; 24 11, 16 ff.
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 1 58, s. a. *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*
 - Alter, s. *Alter*
 - als Rechtfertigungsgründe 17 80 ff.
 - Begriff 14 9 ff.
 - Entwicklung 5 30 ff.
 - Ethnische Herkunft 24 17 ff.
 - Geschlecht, s. *Geschlecht*
 - Interaktionen 13 33 ff.
 - Intersektionalität, s. *Intersektionalität*
 - Kategorisierungsproblem 5 39 ff.
 - Kollisionen 13 48 f., 62
 - Kombination 14 81 ff.
 - Konstruiertheit 1 81 ff.; 7 57; 13 30; 14 11; 21 18
 - Kontingenz 1 77 ff.; 5 13 ff.
 - Landesantidiskriminierungsgesetz Berlin 11 10, 44, 67
 - Merkmale von 12 12 ff., 68 ff.
 - „neutrale“ Verwendung 14 66 ff.
 - Postkategorialität, s. *Postkategoriales Antidiskriminierungsrecht*
 - Rasse, s. *Rasse*
 - Rechtslage 5 16 ff.
 - Religion 24 20 f.; 23 9, 20, 115, 119
 - Schwangerschaft, s. *Schwangerschaft*
 - Sexuelle Orientierung, s. *sexuelle Orientierung*
 - soziale Herkunft 11 1 ff.
 - sozialer Status 11 1 ff.
 - Sprache 24 41, 75
 - untrennbarer Zusammenhang 14 58 ff.
 - Verantwortungsübernahme 14 79 f.
 - verfassungsrechtlich 1 49
 - Völkerrecht 5 13
 - Weltanschauung 23 9 20
 - Zuschreibung 14 78
- Diskriminierungskriminalität 21 14, 21, 29, 31, 35, 38 f., 45, 47, 49 ff., 53 ff., 60 f., 63, 66, 85 f., 88 ff., 92 f.
- Diskriminierungsschutz 15 8, 32 f., 59, 65; 23 1 ff., 8 f., 18, 23, 28, 30 f., 34, 39, 41 ff., 48 f., 52 ff., 68 ff., 87, 92 ff., 106, 112, 121, 128
- Diskriminierungsverbot 1 101 ff.; 14 5, 21 ff.; 15 58, 60 ff.; 21 37, 41; 23 11, 16, 22, 27, 31, 38, 40, 54 f., 86, 112, 117, 138, 152; 28 57, 61
- Adressaten 1 11 f., 54, 57 f.
 - affirmative action, s. *affirmative action*
 - akzessorisches 1 32; 12 22, 23
 - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 1 58; 8 5; 9 53, s. a. *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*
 - Anknüpfungsverbot 1 50; 14 21 ff.; 21 37, 46; 26 38 ff., 42 ff., 54 ff.
 - Begründungsverbot 1 50; 14 43 f.; 26 38 ff., 42 ff.
 - Benachteiligungsverbot 23 28, 53 f., 57, 89, 102, 106, 119, 125, 138 ff.
 - Beweis des Verstoßes 19 1 ff.
 - Differenzierungsverbot 14 21 ff., 27 ff.
 - einfachgesetzlich 11 43 ff.
 - EMRK 1 32 ff.; 7 42; 8 2, 21 ff.; 9 54; 11 31; 21 41, 87
 - im Sozialrecht 25 13 f.
 - Kategorien, s. *Diskriminierungskategorien*
 - Kausalität 1 50; 14 43 f., 132 f.
 - reaktive 2 46, 128, 178, 180; 15 29
 - religiöse Arbeitgeber 8 38 ff.
 - Status von Religionsgemeinschaften 8 54 ff.
 - Tatbestände 5 2
 - Unionsgrundrechte 1 41 f.; 7 48 ff.; 8 2, 5; 9 57 f.; 10 4 f.; 11 36 ff.; 12 24
 - Unionsrechtlich e 4 65 ff.
 - Verbot der Diskriminierung wegen Behinderung 9 1 ff., 49, 62, 69 ff.
 - verfassungsrechtliches 1 23, 48 ff.; 7 56 ff.; 8 2, 5, 16; 9 67 ff.; 11 39 ff.; 12 26; 14 5, 10 f. 22 ff., 27 ff., 35 ff., 101 ff.; 21 56
 - völkerrechtliches 1 23 ff.; 5 62; 7 32 ff.; 8 2, 5; 9 54 ff.; 11 28 ff.; 12 25; 14 50
- distributive Gerechtigkeit 15 32, 35
- Diversität 16 53
- Diversity Management 16 2, 56
- Dominanzverhältnis 15 34
- Dominierungsverbot 16 47
- Drei-Elemente-Lehre 24 5
- Dritte Option-Entscheidung 6 43, 71
- Drittstaatsangehörige 24 51
- Drittwirkung 21 24
- allgemeiner Gleichheitssatz 4 41
 - der Grundrechte 2 12 ff., 41 ff., 157 ff.
 - der Gleichheitsgrundrechte 2 12 ff., 157 ff.
 - Unionsrecht 1 42; 8 30 f.
 - Verfassungsrecht 1 54; 12 46, 85 ff.,
- effektive Rechtsdurchsetzung 20 22, 38, 40, 57, 60, 64
- Effektivität 4 56
- Effizienz- als Grund für Typisierung 17 91
- Egenberger-Entscheidung 13 61
- Ehe 17 28
- Grundrecht 4 34
 - für alle 2 63 ff.; 6 9, 36, 46, 69; 20 19, 22
 - Verträge 4 60
- Eide'sche Formel 9 60

- Eigenrationalität 20 3, 22
 Eigenschaftendifferenz 17 40 ff.
 Eigentum 4 62
 Eingliederung 15 13, 60
 Einkunft 23 6
 Einwilligung 28 39, 48
 Elterngeld 23 10
 Emanzipation 5 9, 12
 Emission, s. *Geräuschemissionen*
 Emotion 4 15
 Empowerment 16 11, 13, 47, 84
 Entgelt 23 3 f., 12, 27, 35, 58 f., 122, 124, 135
 – Entgelttransparenzgesetz 4 1; 16 24; 19 51, 80, 82 ff.
 – Gleichheit 19 30 f.
 Entindividualisierung 17 88
 Entlassungsbedingungen 23 3 f., 37 f.
 Entschädigung 20 15, 16, 31, 45–50, 64, 69; 23 55, 75, 86, 92, 100, 109, 141 ff.; 26 18, 25
 – Anspruch 20 44, 45–48, 51
 – gleichheitsrechtliche Zielsetzung 20 47
 – Sanktionskomponente 20 48
 Entscheidungstrias 10 33
 Equality Act 15 14, 24
 Erbrecht 4 49
 Erforderlichkeitsprüfung 17 114, 127 ff.
 Ergebnisgleichheit 16 15, 51 f.
 Erlaubnisnormen 17 20 ff.
 Erlaubnistatbestand 28 48
 Ermessensfehlerfreie Kompetenzausübung 18 5
 – racial profiling 18 5 ff., 25; s. a. *racial profiling*
 – Rauchverbot-Entscheidung 18 7
 Ermittlungen 21 13, 54, 61, 86 f.
 error in discriminatione 17 80
 Ersatz materieller und immaterieller Schäden 86 141 ff.
 Erwägungsgrund 23 10, 14, 18
 Erwerb 23 5, 6, 64, 68, 130, 160
 – Erwerbscharakter 23 7
 – Erwerbstätigkeit 23 3, 4, 6 ff., 22, 32 ff., 42, 44 f., 47, 49, 53 f., 57, 59 f., 76 ff., 128
 Erwerbsarbeitsnorm 11 3, 19
 Erziehungsrecht 4 31
 Essentialisierung 5 51 ff.
 essentielle Infrastruktur 4 47
 Ethnic Profiling, s. *racial profiling*
 Ethnie 21 10, s. a. *Rasse*
 Ethnische Herkunft 24 17 ff., 77; s. a. *Rasse*
 Ethnizität 7 5, 8, 11 ff., 43 f., 50 ff.; 13 85 f.; s. a. *Rasse*
 EU-Richtlinien 1 11, 21 f., 43 ff.; 6 29; 8 11 f., 45 ff.; 10 5; 13 37, 52 ff.; 14 5, 12, 45, 50, 79, 96 ff., 102; 23 1 ff., 5 ff., 10, 18 f., 21, 26, 29, 31, 41, 43, 45 f., 48, 52 f., 55, 93, 114, 139, 150
 – Antidiskriminierungsrichtlinien 26 15
 – Antirassismus-Richtlinie, s. *Antirassismus-Richtlinie*
 – Aufnahmerichtlinie 24 62
 – Gender-Richtlinie, s. *Gender-Richtlinie*
 – Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie, s. *Rahmenrichtlinie*
 – Gleichstellungsrichtlinie 6 29, 40
 – Qualifikationsrichtlinie 6 22, 67
 – Rahmenrichtlinie Beschäftigung 8 11 f., 45 ff.
 – Rahmenrichtlinie, s. *Rahmenrichtlinie*
 – Rasserichtlinie, s. *Antirassismus-Richtlinie*
 Europäische Kommission gegen Rassismus und Intoleranz (ERCI) 26 13, 21, 49
 Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten (EMRK) 1 32 ff.; 6 17; 7 42 ff.; 8 8 ff. 21 ff.; 11 27 ff.; 21 39, 41, 47, 87; 15 11 f.; 16 41; 23 107, 112.; 26 12, 50
 – Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte 8 8, 10, 21 ff., 34, 41, 50, 52, 57, 62; 23 27, 45 ff.; 26 12, 45 f., 50
 – Protokoll Nr. 12 8 21
 Europäische Union 23 1 ff., 27
 – Einheitlichkeit der Unionsrechtsordnung 8 9
 – Europäischer Gerichtshof 8 9 f., 32 ff., 43 ff., 48, 53, 71; 15 11, 53 23 1 ff., 12, 15, 17 f., 21, 27, 31, 35 ff., 40 f., 51 ff., 58, 62, 71, 80, 98 ff., 107, 114, 119, 121, 123, 128, 130, 144 ff., 150
 – Fundamental Rights Agency (FRA) 21 7, 16, 41, 93
 – Grundrechtecharta (GRCh) 4 66 f.; 21 39, 41
 – Mitgliedsstaaten 21 16, 32, 87; 23 14, 16, 18, 107
 – Recht, s. *Unionsrecht*
 Europäisches Mehrebenensystem 20 3, 6–17, 60
 Europarat 21 33
 European Accessibility Act 9 103, 106 f.
 Existenzminimum 2 89 ff.
 – ökologisches Existenzminimum (oder Recht auf menschenwürdige Zukunft) 2 98
 Existenzsicherung 24 52 ff., 58, 62
 Exklusion 20 18, 50
 – Exklusionsmechanismus 20 4
 Extremistenbeschluss 12 28, 74
 Fahndung 17 71, 73, 119
 Fahrlässigkeit 22 66 ff.
 – bewusste 22 75 ff.
 – Gehalt des F-Vorwurfs 22 71 ff.
 – unbewusste 22 81 ff.
 Familie 15 49 f.
 Feedback Loops 26 60, 66

- Fehlermarge 28 19
 Fehlernachteil 28 73
 Feministische Rechtstheorie 15 34
 Feministische Rechtswissenschaft 1 18, 65; 6 1
 Feryn-Entscheidung 7 51; 14 42
 Feststellungslast, s. *Beweislast*
 Flüchtlingsbegriff 24 25
 – deklaratorische Wirkung der Anerkennung 24 32
 – Wohnsitzauflagen 24 42 ff.
 Flüchtlingsrecht 1 31; 6 22, 66 f.; 7 41; 24 23 ff.
 Folterverbot 9 86 ff.
 forced migration 24 3
 Fördermaßnahmen 1 8, 30; 7 48, 60; 9 6, 29, 41 ff., 60 f., 75 f.; 13 45; 15 29, 59
 – AGG 5 26
 – angemessene Vorkehrungen 1 120 f.; 14 34
 – Gleichheitsrecht 5 77
 – verfassungsrechtlich 1 56; 5 26, 78
 – Wirkung 5 50
 Förderschule, s. *Sondereinrichtung*
 Förderung, sozialstaatliche 16 21
 formales Gleichheitsverständnis, s. *Gleichheitsverständnis*
 formelle Gleichheit, s. *Gleichheitsverständnis*
 forum shopping 24 55
 Fraport-Entscheidung 12 89 ff.
 freie Mitarbeiter*innen 23 66
 Freiheit
 – intertemporale Freiheit (Klimaschutzbeschluss) 2 96 ff.
 – Verbindung zu Würde, Gleichheit und Demokratie 2 1 ff., 12 ff., 187
 – zum Irrtum 4 37
 – zum öffentlichen Dienst 4 50
 – zur Beliebigkeit 4 4
 – zur Diskriminierung 4 5, 7
 – zur Irrationalität 4 15
 freiheitlich-demokratische Grundordnung 12 62, 79, 85
 freiheitsentziehende Maßnahmen 9 86 ff., 94 ff.
 Freiheitsrechte
 – Bewegungsfreiheit 9 86 ff., 94 ff.
 – Entscheidungsfreiheit, s. *Rechtsfähigkeit*
 – reproduktive Freiheit 9 65, 113 ff.
 – und Rechtfertigung 17 23
 Freizügigkeit
 – Arbeitnehmer 24 48
 – Unionsbürger 24 49
 frequentistisch-probabilistische Aussagen 18 37
 Führungspositionen 16 18, 56, 62
 Ge- und Verbote 4 3
 Gebärdendolmetscher*in 15 6, 34
 Gebärfähigkeit 17 65
 Gefahrenabwehr 28 12
 Gefahrenabwehrrecht
 – Adressatenauswahl 26 25, 30, 38 ff., 42 ff., 47, 53, 57, 63
 – grenzpolizeiliche Erfahrung 26 28, 33, 42, 45, 65
 – illegale Migration, s. *Migration*
 – predictive policing, s. *predictive policing*
 – racial profiling, s. *racial profiling*
 – Rassismus, s. *Rassismus*
 – verfassungsrechtlich 26 2, 16, 26 f., 30, 34 f., 56
 – Völkerrecht 26 5
 – Zielsetzung 26 25
 Gegenbeweis, s. *Beweis*, *Gegenbeweis*
 gegenwärtige Behinderung 15 50
 Gemeinnützigkeit 4 60
 Gemeinwohl 4 1, 11, 32 f., 36
 Gender Pay Gap 1 80; 6 78 f.; 11 21
 – EU 5 31
 gender profiling 17 73
 Genderperformance 13 83 f.
 Gender-Richtlinie 1 43; 14 58
 General Dynamics Land Systems v. Cline 16 27
 Generalisierung 20 4, 32
 Generalisierungsunrecht 28 73
 Generalklauseln 4 21, 22, 24, 60
 genetische Disposition 15 17
 Genfer Flüchtlingskonvention 24 25; 26 11
 – Diskriminierungsverbot 24 33
 – Gleichbehandlung 24 32, 37
 – rechtmäßiger Aufenthalt 24 37
 Geräuschemissionen 4 60
 Gerechtigkeit 16 45
 – distributive, s. *Verteilungsgerechtigkeit*
 – retributive, s. *corrective action*
 Gerechtigkeitstheorie 2 3 ff.
 Geschäftsgeheimnis 28 96
 Geschäftsverkehr 4 14
 Geschlecht 14 51, 58 ff., 66 ff., 119, 130; 21 7 f., 10, 16, 27, 36, 46 ff., 63 f., 70, 77, 84, 88; 23 20, 25, 27, 58, 86, 113 f., 124, 127, 129, 142; 24 27
 – Begriff 6 3 ff.
 – Gender, s. *Gender*
 – Geschlechtertrennung 14 74 ff.
 – Geschlechterverhältnisse 5 53
 – Geschlechtsdifferenzierung, s. *Geschlechtsdifferenzierung*
 – Geschlechtsidentität, s. *Geschlechtsidentität*
 – Gruppenkonflikte 3, 35
 – Gruppenkonstruktion 4 48
 – in der Verhaltensökonomie 3, 18 ff.

- Ingruppen/Outgruppen-Schema 3, 33
- Ingruppenbevorzugung 3, 34
- soziales 6 5 ff.
- Strukturen 3 15 f.
- unionsrechtlich 14 102 f., 138
- verfassungsrechtlich 14 76, 81 f., 90 ff., 103, 135 ff.
- Zuschreibung 21 34, 38, 55 f.
- Geschlechterordnung 21 49
- Geschlecht-plus-Analyse 13 17 f.
- Geschlechtsdifferenzierung 17 21, 34, 65, 67, 69, 90
 - als Surrogatmerkmal 17 95
 - bei Fahndungen 17 73
 - im Sport 17 91, 117
- geschlechtsdiskriminierende Gewalt 21 8
- Geschlechtsidentität 6 11 ff., 37 f., 42 ff.; 21 10
 - Anerkennung 6 70 ff.
 - Intersexualität 6 13
 - Landesverfassungsrecht 6 38
 - Transsexualität 6 11 f.
 - Verfassungsrecht 6 37
 - Völkerrecht 6 23 ff.
- gesellschaftliche Moral 4 6
- gesellschaftliche Normalität 5 12
- Gesellschaftsrecht 16 37
- Gesetz zur Verhütung erbkranken Nachwuchses (GzVeN) 9 6
- Gesetzesakzessorietät 4 50
- Gesetzesfolgenabschätzung 18 4
- Gesetzgebung 4 18
- Gesichtsverhüllung 8 8, 23
- gestörte Parität 4 43
- gestörte Vertragsbeziehung 4 55
- Gesundheit 15 6, 27, 32, 48, 51, 54, 64
- Gewalt 21 7, 20, 24, 27, 32, 39, 80, 87
 - antisemitische 21 3
 - digitale 6 62 ff.; 21 67
 - Diskriminierungsgewalt 21 14
 - geschlechtsdiskriminierende 21 8, 33, 46 f., 51; s. a. *geschlechtsdiskriminierende Gewalt*
 - geschlechtsspezifische, s. *geschlechtsdiskriminierende Gewalt*
 - Gewaltdarstellung 21 70
 - Gewaltdelikte 21 4, 15, 19 f., 50
 - Gewaltstraftaten, s. *Gewaltdelikte*
 - gruppenfeindliche 21 14, 21
 - menschenfeindliche 21 14
 - neonazistische 21 14
 - rassistische 21 1, 3, 31, 61
 - rechte 21 14
 - rechtsextreme 21 3
 - sexualisierte 21 52, 67 f.
- Gewaltengliederung 4 27
- Gewaltschutz 9 118 ff.
- Gewerbeaufsicht 4 14
- Gewerkschaften 23 8, 160
- Glaubhaftmachung 19 20 ff.
- Gleichbehandlung 23 2; 7 14, 18 f., 23, 40, 48, 97 f., 100 f., 107, 109, 127, 159
 - allgemeines Gleichbehandlungsrecht 20 1, 3, 4
 - Anspruch auf Gleichbehandlung 23 3, 40, 97
 - asymmetrische 5 9
 - europäisches koordinierendes Sozialrecht 24 51
 - formelle 5 3
 - Genfer Flüchtlingskonvention 24 32
 - Gleichbehandlungsgrundsatz 23 27, 138; 20 12, 17, 29, 33, 59, 69
 - materielle 5 3, 9
 - Recht auf 20 2, 52, 61
 - Sozialversicherung 24 68
- Gleichbehandlungs-Richtlinie 4 75; 16 31; 23 2 f., 7 f., 13, 15 f., 18 ff., 27 f., 31, 43, 47, 56, 66, 75, 86, 96, 106 f., 113, 130, 138 f., 142 f., 159
- Gleichberechtigung 14 68; 15 2, 4, 42
 - der Geschlechter 4 51
 - Unionsrecht 1 45
 - verfassungsrechtlich 5 14, 20, 26, 62; 14 92 f., 99
 - Völkerrecht 1 29; 6 16
- gleiche Freiheit 22 4 ff.
- Gleichheit, s. a. *Gleichheitsverständnis*
 - als Grundwert des Antidiskriminierungsrechts 2 1 ff., 134 ff.
 - formale 15 27, 30, 34
 - inklusive 15 4, 30, 35
 - Konzept 15 1, 30, 34 f.
 - materiale 15 30, 35, 65
 - Verbindung zu Würde, Freiheit und Demokratie 2 1 ff., 12 ff., 187
- Gleichheitsrechte
 - besondere 5 2, 7, 13 ff., 38
 - Oberbegriff 5 17 ff.
 - Rechtsgeschichte 5 9 ff.
- gleichheitsrechtliche Gefährdungslagen 5 88
- Gleichheitssatz 1 3 ff.; 6 33 ff.; 7 56 ff.; 10 3; 12 26 ff., 46
 - allgemeiner, s. *Allgemeiner Gleichheitssatz*
 - als Ungleichbehandlungsverbot 17 1
 - besondere Gleichheitssätze 4 48
- Gleichheitsverletzung 21 28
- Gleichheitsverständnis 1 9 f.
 - formal 1 9, 56; 5 60; 6 82; 11 16; 12 54, 79 ff.; 16 46, 48, 60 f.
 - formell 14 21 ff.
 - materiell 14 27 ff., 48 f., 107 f.

- material 1 9, 19, 56, 109; 2 134 ff.; 9 69; 11 16 ff.; 16 47 ff., 54, 57, 59, 68
- inklusiv 9 3; 15 65
- Gleichstellung 1 14, 19, 122 ff.; 5 20, 59, 73; 6 35, 39 ff.; 8 1, 59; 13 51; 14 50 ff., 67 ff.; 21 76
- affirmative Action, s. *affirmative Action*
- Crenshaw 13 24 ff., 35, 43
- Ehe und Familie 6 68 f.
- Erwerbsleben 6 73 f.
- Gleichstellungsgesetze 5 26
- Gleichstellungspolitik 5 53, 65
- Gleichstellungsrichtlinie der EU 5 15
- Intersektionalität 13 2 ff.
- Invisibilisierung 13 26
- positive Maßnahmen, s. *positive Maßnahmen*
- proaktives Gleichstellungsrecht 2 128, 149, 180; 15 1, 29; 16 2
- Quoten, s. *Quote*
- US-Judikatur 13 12 ff.
- verfassungsrechtlich 1 56; 14 51
- Wirtschaftsleben 6 84 ff.
- Gremienbesetzung 16 18, 35, 62, 69 f.
- Grundfreiheiten 4 77
- Grundrechte 21 23 f., 26, 78 f.
- Abwehrrechte, s. *Abwehrrechte*
- Dogmatik 4 80
- Gleichheitsrechte, s. *Gleichheitsrechte*
- Kerngehalt 2 10, 31 ff.
- Schranken 4 2
- Grundrechtecharta, s. *Europäische Union, Grundrechtecharta*
- Grundsicherung für Arbeitsuchende 24 52
- Grundwerte des Antidiskriminierungsrechts (Würde, Freiheit, Gleichheit und Demokratie) 2 1 ff., 187
- Rhombusmodell der Grundwerte 2 12
- Gruppen
- Behälter für Kooperation 3 19 ff.
- Essentialisierung und Handlungsfähigkeit 3 16 f.
- Gruppen als wahrgenommene Entitäten 3 14 ff.
- Gruppendenken 3 33 ff.
- Gruppengerechtigkeit 15 28
- Gruppengeschichte 17 63, 118
- Gruppismus 5 43 ff., 82
- Gut und Böse 4 34
- gute Gründe 4 15
- gute Ordnung 4 12
- Güter 4 75
- Güterabwägung 4 15, 62, 64
- Handlungsfreiheit 4 31
- Hassdelikt 21 7 f., 9, 11 f., 14 ff., 35, 55, 64, 89
- Hassrede 2 108–126; 6 62 ff.; 21 3 f., 20, 66
- Hausrecht 4 60
- Hautfarbe 7 20, 44
- hegemoniale Männlichkeit 5 48
- Heim, s. *Sondereinrichtung*
- Heimarbeiter*innen 23 61, 67, 83
- Herkunft 15 17
- Heteronormativität 5 11, 75, 91; 6 8
- Hierarchie 20 61, 67
- Hierarchisierung 4 63
- Verbot 16 47
- Hinterbliebene 23 13, 57 ff., 74 f.
- HIV 15 17
- Hohfeld-Schema 17 53
- Homogenisierung 5 43, 47 f.
- Homosexualität 4 63
- historische Rechtfertigungstopoi für Differenzierungen 17 67
- Horizontalwirkung 4 42, 76
- Hypothese 18 34 ff., 73 ff.
- Alternativhypothese 18 74
- Nullhypothese 18 74
- Signifikanzniveau 18 76
- ICERD, s. *Internationales Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form der Rassendiskriminierung (ICERD)*
- Idealismus 22 2 ff.
- Identitätspolitik 5 4, 46, 73
- immaterieller Schaden 22 12
- implizite Biases 3, 29 ff., 158, 166
- Begriff 3 29 f.
- Bias of the Crowd-Hypothese 3 2, 30
- Kritik 3 30 f., 82 f.
- inclusive equality 15 29, 35
- indirekte Diskriminierung, s. *mittelbare und verdeckte Diskriminierung*
- individual pricing 28 6
- individualisierte Reaktionspflicht 15 43
- Individualität 22 19 ff., 23
- Individualrechte 28 36 ff.
- individuelle Gerechtigkeit 15 22, 28
- Indizien 17 73; 19 38 ff., 45 ff., 87 f.
- Inferenzstatistik 18 64 ff., 109
- infinity loop, s. *Unendlichkeitsschleife*
- Information 15 19 f., 40
- Informationsdefizit 28 76
- Initiative Schwarze Frauen in Deutschland 7 14
- Initiative Schwarze Menschen in Deutschland 7 14
- Inklusion
- Bildung, s. *Bildung*
- Gemeinwesen 9 29

- Gleichheit, s. *Gleichheit, inklusive*
- Gleichheitsverständnis, s. *Gleichheitsverständnis, inklusives*
- Lebensverhältnisse 9 75
- Inländerdiskriminierung 17 30
- institutionelle Diskriminierung 27 10
- Instrumentalismus 22 2 ff.
- Integration 24 40
 - Integrationskurse 24 41
 - Wohnsitzauflagen 24 42
- Internationale Arbeitsorganisation (ILO) 16 40
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR/IPbpR) 1 28; 5 36; 6 16; 7 40; 8 23; 9 54, 82; 11 24 ff.; 12 22; 21 36; 26 7 f.
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICECR/IPwskR) 1 28; 6 16; 7 40; 9 54; 11 27; 21 41
 - Fachausschuss 15 8 f.
- Internationales Privatrecht 4 60
- Internationales Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen, s. *UN-Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderung*
- Internationales Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form der Rassendiskriminierung (ICERD) 1 11, 29; 7 1, 22, 33 ff.; 8 4; 16 40, 57; 21 31; 26, 9
- Internationales Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW), s. *UN-Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung der Frau*
- Interpretation 4 21, 24
- Intersektionalität 1 91 ff.; 2 141; 5 66, 68 ff.; 6 7, 75; 7 31 ff.; 8 23; 9 6, 35, 47, 65, 113 ff., 118 ff.; 11 20 ff., 54; 14 84 ff.; 16 44, 49, 83; 21 52
 - Diskriminierung 18 11; 24 21
- Intersexualität 5 53
- Istanbulkonvention, s. *Konvention zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt*

- Jane Crow 13 3, 11
- Jefferies-Entscheidung 13 17 ff., 20
- Jim Crow 1 77
- Jobcenter 23 40; 25 29
- „Judenstern“ 2 40
- Justizialisierung 4 12
- Jyske Finans-Entscheidung 7 52

- Kategorie, s. *Diskriminierungskategorie*
 - Behinderung 15 2, 32, 49, 50
- Kausalität 18 28 f., 45 f.
- Kerngehalt der Grundrechte, s. *Grundrechte, Kerngehalt*
- Kinder- und Jugendhilfe 9 119, 127
- Kinderrechtskonvention, s. *UN-Übereinkommen zum Schutz der Rechte des Kindes*
- Kirchenprivileg 24 20
- kirchliches Arbeitsrecht 8 12, 38 ff.; 13 60 ff.
- Klasse 5 66
- kognitive Täuschungen 18 123 ff.
 - Asian-Disease-Experiment 18 128 ff.
 - Framing 18 128
 - overconfidence 18 124 f.
 - Rückschaufehler 18 124
 - self-serving bias 18 126
- kognitive Verzerrungen, s. *Biases*
- Kohärenzgebot 10 31, 75
- Koinzidenz 18 29 f.
- Kollektivrecht 23 34, 93, 154 ff.
- kollidierendes Verfassungsrecht 17 25
- Kollisionsrecht 4 60
- Kollisionsregeln (lex specialis/posterior/superior) 17 6, 8
- Kommunalwahlrecht, s. *Wahlrecht*
- Kommunikation 15 14, 20
 - Mittel 15 20, 22
 - Systeme 15 20
 - Technologie 15 19 f.
- kompensierte Fördermaßnahme 15 59
- Kompetenzproblem 4 28
- Konfliktlinie 20 3, 4, 6, 8, 63
- Kontrahierungszwang 4 14; 20 15, 35
- Kontraktualismus 4 32
- Kontrolldichte 10 30 ff., 48, 50, 65
- Kontrolle 4 12
- Konvention zur Bekämpfung des Menschenhandels 6 20
- Konvention zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt 6 21, 54 ff.; 21 20, 23, 33, 47
- Koordinationsmodell 4 55
- Kopfbedeckung 16 25
- Kopftuch am Arbeitsplatz 8 11 f., 14 ff., 26 ff.
- Kopftuchverbot-Entscheidungen 6 75; 13 75 ff.
- Körperschaftsstatus von Religionsgemeinschaften 8 55 ff., 66
- Körperverletzung 21 58, 70, 80 f., 86
- Korrelation 18 27 ff., 78 ff., 98, 114
- Kosten
 - angemessener Vorkehrungen 15 39, 41, 44
- Krankheit 23 10, 12, 74
- Krebspatient*innen 15 17
- Kreuz/Kruzifix 8 8, 25

- kriegsbedingte Lasten 16 22
 Kriminalitätsstatistiken 26 57 f., 60 f., 66
 Kriminologie 21 2, 4, 6, 17, 44, 54, 60, 86
 Kriterien 15 39
 Küçükdevici-Entscheidung 10 31, 54; 13 66
 Kultur 7 27 ff.
 Kultur der Rechtfertigungsbedürftigkeit 4 79
 Kultus 4 62
 Künst-Entscheidung 6 64
 Kündigung 10 54 ff., 60 ff.; 23 37 f., 88, 106, 131 f.
 – Ausschluss der Kündigung 10 56 ff.
 – betriebsbedingt 10 61 ff.
 – Erwartungen 17 62, 120
 – Fristen 10 54 f.
 – Kündigungsschutz 4 61; 23 106
 – Kündigungsschutzgesetz (KSchG) 23 38, 88
 – Sozialpläne 10 71 ff.
 künstliche Intelligenz, s. *predictive analytics*
- Länder 23 12, 18, 46 f., 51, 127, 157
 – Gleichbehandlung der ~ 17 4
 – Landesgesetz 23 13, 34, 91
 – Schulgesetz 15 63
 – Verfassungen 4 40
 Landesantidiskriminierungsrecht 1 60; 26 2, 18;
 9 49, 51, 90, 104
 – Landesantidiskriminierungsgesetz Berlin
 11 10, 44 ff., 67
 – Schulgesetze 11 43
 Legal Gender Studies 13 2
 legislatives Unterlassen 4 37
 Lehrstelle 4 20
 leichte Sprache 9 99
 Leistung 23 8, 10, 12, 35 f., 40, 42, 57, 59, 73 f.,
 98 ff., 160
 – Leistungsanspruch 23 40, 59
 – Leistungsverweigerungsrecht 23 135 f.
 – Sozialleistung 23 35, 6
 – Sozialhilfeleistungen 23 10
 Leistungsfähigkeit 15 32, 53
 Leistungsprinzip
 – als Bestenauslese 16 67, 80
 – und Quoten 16 65 ff.
 Lernschwierigkeiten, s. *geistige Behinderung*
 living originalism 2 49 ff.
 Los 17 40
 Lüth-Entscheidung 4 21, 28
- Macht 4 16, 22, 45
 – Asymmetrie 4 42
 – Disparität 4 60
 Mangold-Entscheidung 10 5 31 f.
 margin of appreciation 1 34; 8 8, 23, 34, 52 ff.
- marginalisierte Gruppe 21 29 f., 38 ff., 41 ff., 45, 50,
 52 ff., 56, 59, 63, 65, 67, 72 ff. 83 f., 89, 94
 marktbeherrschende Stellung 28 59
 Marrakesch-Vertrag 9 107
 Maruko-Entscheidung 6 9, 36, 44, 48 f.
 Maßnahmen gegen Diskriminierung 3, 63 ff.
 – Antidiskriminierungsrecht 3, 84 ff.
 – Anreize 3 84
 – Debiasing 3 63 ff.
 – Diversitätstraining 3 71 f.
 – Framing 3 85 ff.
 – Kontakt 3 68 ff.
 – Nudging 3 79 ff.
 – soziale Normen 3 71, 88
 Maßregelungsverbot 20 62–69; 23 137
 – Beweis des Verstoßes 19 34 ff., 43
 materiale Gleichheit, s. *Gleichheit, materiale*
 materiales Gleichheitsverständnis, s. *Gleichheits-*
verständnis
 Medien 28 60 ff.
 mehrdimensionale Diskriminierung, s. *Inter-*
sektionalität
 Mehrdimensionalität 5 68 ff., 73; s. a. *Inter-*
sektionalität
 – Mehrfachdiskriminierung, s. *Intersektionalität*
 Meinungsfreiheit 2 108–126; 4 8, 62
 – und Parteiverbote (NPD-Urteil des BVerfG)
 2 122 ff.
 Menschenwürde 2 1 ff., 8 ff., 23–107, 108–126,
 187; 4 25, 35, 53; 5 8, 12, 19, 75, 78, 81, 84; 7 56,
 58; 21 26, 64, 75
 – Dynamik 2 48 ff.
 – egalitärer Charakter der Menschenwürde nach
 der Rspr. des BVerfG 2 72 ff.
 – Ehe für alle 2 63 ff.
 – Existenz 24 52, 58, 65
 – Existenzminimum 2 89 ff., 95 ff.
 – Garantie 21 29
 – Gehalt der Grundrechte 2 10, 31 ff.
 – Grundrecht auf Demokratie nach der Rspr. des
 BVerfG 2 77 ff., 83 ff.
 – „Judenstern“ als Verletzung des Mindeststan-
 dards gleicher Freiheit 2 40
 – Mindeststandard gleicher Freiheit 2 31 ff.,
 48 ff.
 – und Volksbegriff 2 83 ff.
 – Verbindung zu Freiheit, Gleichheit und
 Demokratie 2 1 ff., 12 ff., 187
 – Verletzung durch Hassrede 2 108–126
 – Sklaverei 2 41 ff.
 Messgrößen
 – Unterschiede bezüglich ~ 17 43
 Mietrecht 15 61; 16 18

- Migration 24
- § 22 Abs. 1a BPolG 26 31 ff., 42 ff., 64 f.
 - Genfer Flüchtlingskonvention, s. *Genfer Flüchtlingskonvention*
 - freiwillige vs. erzwungene 24 3
 - illegale Migration 26 30, 31 f., 42, 56
 - Integration 24 40
 - Migrationshintergrund 24 9 ff.
- Minderheitenrechte 5 22 ff., 28, 44
- Mindestschutz 4 55
- Missbrauch von Sozialleistungen 24 55 f., 57
- Mitgliedschaft in Vereinen 4 60
- mittelbare Diskriminierung 1 105 ff.; 2 143 ff.; 4 66; 6 30; 8 20, 35 ff.; 10 16 ff.; 13 64 ff., 78 ff.; 14 5 ff., 101 ff.; 15 26, 34, 28, 58, 62; 20 6, 17, 18, 24; 22 50, 58, 60, 77 ff., 84 ff.; 23 25, 24 74; 26 40, 57, 66; 28 27, 92
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 1 106; 14 5 ff., 103, 127, 132 f., 138
 - Dominierungsverbot 14 34, 119 ff.
 - EMRK 1 33; 14 126
 - europarechtlich 8 35 ff.
 - Funktion 14 104 ff.
 - geschützte Personen 14 110 ff.
 - historische Entwicklung 14 102 ff.
 - Intersektionalität, s. *Intersektionalität*
 - Kausalität 14 132 f.
 - Rechtfertigung 14 134 ff.; 17 5, 76, 103
 - Symmetrie 14 114 ff.
 - Unionsrecht 14 127
 - verfassungsrechtlich 1 51 ff.; 8 20; 11 59 ff.; 14 5 ff., 101 ff., 103, 135 ff.
 - verfassungsrechtliche Rechtfertigung 14 135 ff.
 - Vergleichbarkeit 14 132 f.
 - wegen Behinderung 9 52, 62, 70 ff.
- mittelbare Drittwirkung 4 21, 58
- Mobilisierungsproblem 5 45
- Mobilitätsmittel 15 22
- Moralisierung 4 6
- Motiv 21 9, 13, 15, 19, 33 f., 39, 41 ff., 45 ff., 50, 62 ff., 80, 82, 84, 86 f.
- Bündel 26 41 ff., 56, 59
 - Vorurteilsmotiv 21 7, 9, 12, 17, 22, 34, 36, 39 ff., 43, 46 f., 51, 56, 58, 65, 80 ff., 83, 88, 90, 92
 - Tatmotiv 21 10, 11, 13, 17, 40, 43, 50, 54, 60 f., 64 f., 90
- Mütter
- Differenzierungserlaubnis 17 29
 - Mutterschutz 16 21
- Muttersprache 24 77
- Nacharbeitsverbots-Entscheidung 1 18; 4 86 f.; 6 39;
- Nachteilsausgleich bei Behinderung 9 15, 105
- Nachweis von Diskriminierungen 9 71 f.; 14 57; 19 1 ff., s. a. *Beweis*
- Beweiserleichterung 1 35, 109
 - Beweislast 5 49; 26 47 ff.
 - Beweislastumkehr 1 35; 14 39; 26 48 ff., 59
 - EMRK 1 35
 - mittelbare Diskriminierung 1 109; 14 126 ff.
 - Plausibilität 14 131
 - Statistik 14 126 ff.
 - Umgehungsverbot 1 109; 14 105
- Nachweisbarkeit 28 20, 93 ff.
- Darlegungs- und Beweislast 28 99 ff.
 - Transparenz 28 94 ff.
- Nation 24 5 ff.
- ationale Herkunft, s. *Staatsangehörigkeit*
- Nationalität 21 7, 10, 15, 19, 88; 24 26
- Nationalsozialismus 1 77; 2 36 ff.; 5 30; 9 6 f., 35 ff.; 21 68; 26 1;
- Nationalsozialistischer Untergrund (NSU) 21 2
- Nationalstaat 24 5 ff., 46, 82
- Naturalisierung 5 51, 54 ff.
- Natürlichkeit 4 31
- Naturrecht 4 30
- Netzwerkdurchsetzungsgesetz (NetzDG) 21 7, 79 f., 82, 84
- Neutralität 4 4
- religiös-weltanschauliche 8 19, 24 ff.
- Neutralitätsgebot 12 28, 33, 35 ff., 39 ff., 44
- Neutralitätsgesetz 5 27
- Nichtberücksichtigungsschaden 20 40–41
- Nichteinstellungsschaden 20 16, 40–41
- Nichtigkeit 23 88 f., 96, 140
- non-refoulement 24 23, 28, 36 f.
- Normalfall-Legalität 17 92
- Normzweck 4 24
- NPD 4 62
- NPD-Urteil des BVerfG 2 83 ff., 122 ff.
- NS-Regime 4 58
- Obdachlose 21 39, 41 f., 54
- Oberösterreich-Entscheidung 7 53
- objektive Ordnung 4 21, 24
- objektive Wertentscheidung 4 21
- Objektivität 18 94 ff.
- objektiv-rechtliche Grundrechtsdimension 4 21
- öffentliche Sicherheit 28 63
- öffentlicher Dienst 16 18, s. a. *Beamt*innen*
- Zugang 8 16 ff.
- omitted variable 18 12, 33, 115
- Operationalisierung 18 40 ff., 95
- Opfer 21 7, 29 f., 32 f., 38 f., 39, 43 f., 45 f., 50, 52 ff., 59, 63 ff., 67 f., 73, 82 ff., 86 f., 89, 93 f.

- Ordnungsidee 4 3, 25
 Ordnungsrecht, s. *Gefahrenabwehrrecht*
 Ordre Public 4 60
 Organisation für Sicherheit und Zusammenarbeit
 in Europa (OSZE) 21 7, 16; 26 23
 originalism, s. *living originalism*
- Paradoxie der Differenz 16 82
 Parität 8 1 59; 16 64
 – föderative 16 23, s. a. *Quote, Länderquote*
 – Gesetzgebung (Parité) 16 38, 74 ff.
 Parris-Entscheidung 13 66 ff.; 14 87
 Parteienrecht, s. *Politische Parteien, Recht*
 Personenfahndung 26 63
 Personenkontrolle 26 19, 28 ff., 31 ff., 35, 42 ff., 55,
 63, 64
 Persönlichkeitsrecht 20 26, 42, 45, 47; 21 59,
 67
 – Verletzung, s. *Persönlichkeitsrechtsverletzung*
 Persönlichkeitsrechtsverletzung 22 8 ff.
 – geschützte Persönlichkeitssphäre 22 18 ff.
 – historische Benachteiligung 22 26 ff.
 – Individualitätsmissachtung 22 19 ff.
 – objektiver Sinngehalt 22 30
 – offener Tatbestand 22 17
 – strukturelle Benachteiligung als 22 26, 72
 – Struktur des Persönlichkeitsrechts 22 16 f.
 Pflegebedürftigkeit 23 74
 Pflicht 15 39 ff., 46 ff., 52, 54, 58, 60 ff.; 23 5, 106,
 125, 140, 156
 – Dienstpflichten 23 110
 – Organisationspflichten 23 125
 – vertragliche Pflichten 23 102, 104, 106
 Plattformen 28 60 f.
 plausible deniability 18 1
 Pluralismus 4 11
 politisch motivierte Kriminalität (PMK) 27 51 ff.,
 66 f.
 politische Parteien
 – Chancengleichheit 12 33, 37, 83, 102, 105
 – Freiheiten 12 31; 16 72 f.
 – Recht 16 18, 33
 – Stiftungen 12 105
 – verfassungsfeindliche 12 29, 31, 37
 – verfassungswidrige 12 31, 54, 79
 politische Philosophie, s. *Gerechtigkeitstheorie*
 politischer Anschauungsschutz
 – Arbeitsrecht 12 44 f., 87 f., 100
 – Europarecht 12 24
 – im Kulturbetrieb 12 39 ff.
 – im öffentlichen Raum 12 89 ff.
 – in sozialen Netzwerken 12 93 f.
 – Privatrecht 12 43 ff.
 – Strafrecht 12 48 ff.
 – Verfassungsrecht 12 26 ff.
 – Verwaltungsrecht 12 34 ff.
 – Völkerrecht 12 22
 Polizeigewalt 21 87
 Polizeiliche Kriminalstatistik (PKS) 27 52
 Polizeirecht, s. *Gefahrenabwehrrecht*
 positive action, s. *positive Maßnahme*
 positive Diskriminierung, s. *Diskriminierung,*
positive
 positive Handlungspflicht 15 29
 positive Maßnahmen 14 48 ff., 67 ff.; 15 26, 29, 41,
 60; 16 29
 – EU-Recht 14 50
 – geschlechtsneutrale 14 67 f.
 – Parität 14 69 f.
 – Verfassungsrecht 14 51, 68 ff., 99
 – Völkerrechtliche Verträge 14 50
 postkategoriales Antidiskriminierungsrecht
 1 95 ff.; 2 150 ff.; 5 73 ff.; 13 29; 16 84; 20 4
 – Dilemma der Differenz 2 150
 – Motive 5 38 ff.
 – Konzepte 5 76 ff.
 Praktika 23 63
 Prävention 15 26 29; 20 54–56
 – durch Kompensation 20 44
 predictive analytics
 – Feedback Loops, s. *Feedback Loops*
 – predictive policing 26 64 ff.
 Privatautonomie 4 29 ff., 33
 private Handlungsmacht 4 22
 Private
 – als Adressaten 16 77
 – Bindung 4 40
 Privatrecht 1 57 ff., 63; 4 19, 27, 28; 8 30 ff.; 9 52 f.,
 61, 73, 92 f., 94 ff., 106 ff., 114 ff., 119; 10 85 ff.;
 12 43 ff.; 21 1; 22 1 ff.; 26 23, 25, 45;
 – Gestaltung 4 18
 – Gesetzgebung 19 54, 80
 – Privatautonomie, s. *Privatautonomie*
 Privilegien 5 20, 49, 72, 89
 proaktives Gleichstellungsrecht, s. *Gleichstellung*
 probabilistische Eigenschaften 17 70 ff., 11
 profiling 28 4, 40, 45 ff., 55 ff., 65 ff.
 – Diskriminierungsfolge aus profiling 28 49
 – Gruppenprofiling 28 6, 71
 – Individualisierungsprofiling 28 6
 – Methodik 28 77 ff.
 – Personenprofiling 28 6
 – Profilbildung 28 8
 – Profilerstellung 28 8
 – Profilverordnung 28 8
 – racial profiling 28 16

- Prognose-Modell 28 15
 Proportionalitätstest 15 41
 Prozeduralisierung 20 53–58
 Prozeduralität 4 11
 Prozesskosten 4 55
 Prozessrecht
 – Beweis 19 1 ff.
 Prüfungsanforderungen 15 6
 Psychiatriepatient*innen 15 17
- Qualifikation 15 32, 41, 51
 Quote 1 18, 125 ff.; 6 81 ff.; 14 48 ff., 67 ff.; 16 3 ff., 32, 34, 51
 – als Diskriminierungsindiz 19 57
 – Besetzungsquote 16 8 ff., 32
 – EU-Recht 14 50
 – flexible 16 7, 68
 – geschlechtsneutrale 14 67 f.
 – Härtefallregelung 16 32, 70
 – Länderquote 16 23
 – Mindestquote 16 6
 – Parität 14 69 f.
 – Quotenart 16 7
 – starre 16 7, 67
 – verfassungsrechtlich 1 56; 6 35, 41; 14 51, 68 ff., 99
 – Völkerrechtliche Verträge 14 50
- Race Discrimination Act 15 14
 racial profiling 7 14, 31 f.; 17 73, 119; 18 5 ff., 25; 26 8, 19 ff., 28 ff.
 – Begriff 26 20 ff.
 – EMRK 26 50
 – Rechtfertigung 26 54 ff.
- Radikalenerlass, s. *Extremistenbeschluss*
 Rahmenbeschluss RB 2008/913/JI 21 32, 34, 37, 87
 Rahmenrichtlinie 1 43; 6 32; 8 11, 32 ff.; 35 ff., 43 ff., 53; 9 24, 52, 57; 10 5, 13 ff., 76; 13 54, 60, 71 f., 75 ff.; 14 87, 127; 16 31, 36, 44; 15 14, 46, 53, 58, 65; 23 3 f., 9 ff., 28, 31, 43, 47, 51, 56, 58, 75, 86, 96, 106 f., 113, 115, 119, 121, 130, 138 f., 142, 159
- Rampe 15 6, 19
 Rasse 3 26, 31, 69, 84 ff.; 26 2, 21; 24 16, 19; 13 85 f.; 21 7, 10, 15, 19, 27, 31 f., 35 ff., 82, 84; 23 20, 23; 24 16
 – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 1 58; 7 47
 – Anknüpfungsverbot, s. *Diskriminierungsverbot*
 – Art. 3 III 1 GG als Verbot rassistischer Diskriminierung (laut BVerfG) 2 83, 124, 161
 – Begriff 1 60, 88 ff.; 5 48, 51 f., 87; 7 1 ff., 44 f.
 – Begründungsverbot, s. *Diskriminierungsverbot*
 – EMRK 7 42 ff.; 1 34
 – humangenetischer Kenntnisstand 7 5 ff.
 – Landesverfassungen 1 60
 – race 7 13; 13 10 ff., 18, 23, 39, 41, 74
 – Rassismen 7 16 ff.
 – rassistischer „ethnischer“ Volksbegriff der NPD 2 83 ff.
 – Segregation 14 74 ff.
 – sozialwissenschaftlicher Kenntnisstand 7 8 ff.
 – U. S. Supreme Court 14 11, 73, 83
 – unionsrechtlich 1 43; 7 47 ff.; 13 53; 14 42
 – Verfassungsrecht 26 2
 – Völkerrecht 1 90; 7 33 ff., 39 ff.; 8 4
 – Weißsein 7 15
- Rassentrennung 15 58
 Rassismus 4 63; 21 7, 17, 32, 34 f., 39, 61, 76, 77
 – Apartheid 15 34
 – Assimilation 15 34
 – Internationales Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Rassen-
 diskriminierung, s. *Internationales Überein-
 kommen zur Beseitigung jeder Form der Rassen-
 diskriminierung (ICERD)*
 – Polizeiarbeit 26 1 f., 13
 – racial profiling, s. *racial profiling*
 – struktureller Rassismus 26 66
- rassistische Gewalt 5 86
 Rasterfahndung 17 71
 rational actor model 18 38
 Rationalisierung 4 15
 Rationalität 4 37
 Rauchverbot-Entscheidung 18 7
 reasonable accommodation, s. *angemessene Vor-
 kehrungen*
 reasonable adjustment 15 5 14
 Recht auf Sicherung einer menschenwürdigen
 Existenz 24 52, 58, 65
 Recht der Rehabilitation und Teilhabe behinderter
 Menschen 9 5 41 ff. 112 119; 15 16, 30 ff., 60
 Recht des öffentlichen Dienstes 16 23, 33, 35, 80;
 23 37, 49, 112, s. a. *Beamt*innen*
 Rechtfertigung 15 52 f. 55 62; 17 18 ff.; 22 61 ff.,
 84 ff.; 23 113 ff.
 – Grund 23 95, 107, 120
 – Modell 4 64
 – Zuständigkeit als Rechtfertigungsgrund 17 53
 – zwingende Gründe 17 113 ff.
- Rechtfertigung von Diskriminierung 2 146–148;
 9 77 ff., 88; 17 1 ff.; 20 1, 6, 24
 – AGG 5 74; 10 40 f.
 – Altersdiskriminierung 10 9, 19 ff., 40 f.
 – EMRK 1 34; 6 48; 8 8; 17 135

- europarechtlich 8 33, 35
- Geschlechtsdiskriminierung 6 47 ff.
- mittelbare Diskriminierung 1 108; 10 16 ff.; 14 134 ff.; 17 76, 103
- Rahmenrichtlinie 10 19 ff.; 13 77
- Rechtfertigungsanforderungen 28 80
- unmittelbare Diskriminierung 14 88 ff.
- verfassungsrechtlich 8 17, 45, 67
- rechtliche Betreuung, s. *Betreuungsrecht*
- rechtliche Handlungsfähigkeit, s. *Rechtsfähigkeit*
- rechtmäßiger Aufenthalt 24 37
- Rechtsanwendungsleichheit 4 42
- Rechtsschutz / Zugang zum Recht 25 44
- Rechtsempirie 18 9, 76
- Rechtsextremismus 21 2 f., 10, 19, 43 f., 61, 64, 71, 79, 90
 - rechtsextreme Gewalt 21 3
- Rechtsfähigkeit 9 40, 44, 59, 71, 78 ff.
- Rechtsfolgen 4 56
 - primäre 20 12–14, 22, 34, 64
 - sekundäre 20 15–16, 22
- Rechtsgüterschutz 21 23
- Rechtsmissbrauch 20 64
- Rechtsprechung 4 18
- Rechtsschutz 1 69; 8 43; 12 97
 - Beweis 19 1 ff., s. a. *Beweis*
 - kollektiver 14 113
- Rechtsstreit
 - Beweisrecht 19 1 ff.
- Refoulement-Verbot 24 23, 28, 36 f.
- Regelungskompetenz (EU) 4 67
- Regents of University of California v. Bakke 16 26
- Regression 18 82 ff., 99, 115
 - Interaktionseffekt 18 92
 - Ursachenanalyse 18 82
 - Wirkungsanalyse 18 82
 - Zeitreihenanalyse 18 82
- Rehabilitation Act 15 5, 7
- Rehabilitation behinderter Menschen, s. *Recht der Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen*
- Rekonstruktion 20 4, 19
- Reliabilität 18 93, 98
- Religion 7 21 ff.; 13 75 ff.; 16 25; 21 7, 10, 15, 19, 32 ff., 36 f., 39, 63, 70, 76, 84, 87 f.; 24 20 f.
- Religionsfreiheit 4 9, 26, 34, 62; 8 3, 6 f., 17 ff., 30 f., 70, 72
 - am Arbeitsplatz 8 30 ff.
- Religionsunterricht 8 63 ff.: 17 21
- Religionsverfassungsrecht 8 13, 38 ff., 54 ff., 69
- Revidierte Sozialcharta (RESC) 15 11, 13
- Respezifizierung 20 3–4, 35, 51–52
- responsiv
 - responsive Rechtsdogmatik 20 5, 23, 43, 47, 67, 69
 - responsive Rechtswissenschaft 20 4
 - responsives Rechtsfolgenregime 20 20
- Ressentiment 4 4
- Restitution 20 13, 47–48
- restitutive Gerechtigkeit 15 32
- retaliation 20 59–64
- reverse discrimination 16 2, 62 ff.
- Rhombus-Modell der Grundwerte des Antidiskriminierungsrechts (Würde, Freiheit, Gleichheit und Demokratie) 2 12
- Richter*innen, s. *Berufsrichter*innen*
- richtlinienkonforme Rechtsfortbildung 20 38
- Risikoanalyse 28 5
 - Gefahrenabwehr 28 5
 - Gesundheit 28 5
 - Versicherungsfall 28 5, 18, 57
 - Zahlungsausfall 28 5, 18
- sachliche Gründe als Rechtfertigung 17 102 ff.
- sakrale Pflicht 4 62
- Sanktionen 23 55, 106 ff., 112, 132
- Sarrazin-Entscheidung 7 28 f., 34
- Schächten 16 25
- Schadensersatz 20 2, 13, 14, 15, 16, 22, 31, 33, 36–44, 45, 51, 56, 64
 - Anspruchsschuldner*in 20 37, 38, 41, 42–43
 - Schadensersatzanspruch wegen Nichteinstellung 20 16, 39–41
 - Schadensumfang 20 16, 39–41
- Schleierfahndung 17 71, 73, 119; 26 31 ff., 35
- Schmähkritik 21 59
- Schmuckverbote 17 69
- Schrankenziehung 4 13
- Schule 8 8, 16 ff., 25 ff., 63 ff.
 - Schulgebet 8 25
- Schutzgüter 4 53
- Schutzpflicht 21 24
 - aus den Gleichheitsgrundrechten 2 155 f.
 - EMRK 1 36
 - EU-Opferschutz-Richtlinie 2012/29/EU 9 119
 - extraterritoriale Wirkung der Schutzpflichten für Leben und Gesundheit (Klimaschutzbeschluss des BVerfG) 2 99
 - Förderaufträge und Schutzaufträge (aus Gleichheitsrechten) 2 149 ff.
 - gegen Diskriminierung 4 25, 41, 51 f.
 - Gewaltschutz 9 113 ff., 118 ff.
 - Istanbul-Konvention 9 119
 - Reproduktionsfreiheit 9 113 ff.
 - UN-Behindertenrechtskonvention 9 90, 92 ff.

- verfassungsrechtlich 1 54 7 62; 9 75; 21 24
- Schutzrechte 5 44
- Schutzrichtung 4 54
- Schutzverantwortung 4 25, 51
- Schwangerschaft 14 45, 58, 61 f.
- Schwerbehindertenrecht 9 52; 15 33, 60
- Schwerbehinderung, s. *Behinderung, Schwerbehinderung*
- Scoring 28 5
 - Methodik 28 77 ff.
 - Schufa-Scoring 28 20, 52
 - Scorewert 28 7
 - vertragsbezogenes Scoring 28 51
- sekundäre Viktimisierung 27 3, 5, 13, 62 ff.
- Sekundärrecht, s. *Unionsrecht, Sekundärrecht*
- Selbstbestimmt-Leben-Bewegung 9 47
- Selbstbestimmung 9 14, 40, 44, 59, 71, 78 ff., 84, 110 ff.
- Selbstbestimmungsrecht von Religionsgemeinschaften 8 38 ff.
- Selbstverwaltung 16 78
- Senioritätsklausel 10 44 ff.
- separate but equal-Doktrin 15 59
- Sex Discrimination Act 15 14
- Sexualethik 4 34
- sexualisierte Gewalt 1 18; 5 86; 6 56
- sexuelle Belästigung, s. *Belästigung*
- sexuelle Identität 14 59 ff.; 23 20, 23; 24 27
 - Intersexualität 14 69, 74
 - transgender* 14 61, 74
- Sexuelle Orientierung 6 8 ff., 42 ff.; 13 68 ff.; 14 59 ff., 81 f., 87; 21 7, 10, 15, 19, 35 f., 63 f., 70, 77, 87, 87; 23 9; 24 27
 - Ehe für alle 2 63 ff.
 - Europarecht 14 59, 87
 - Geschlechterdiskriminierung 2 66
 - GRCh 5 31
 - Landesverfassungsrecht 1 60; 6 38
 - Verfassungsrecht 1 49; 5 30; 6 36; 14 81 f.
 - Völkerrecht 6 23 ff.
- sichere Herkunftsstaaten 24 34 ff., 41
- Skalenwert/-bereich 17 43
- Sklaverei 1 77; 2 41 ff., 57 ff.; 7 16
- Soldat*innen 23 23 ff., 137
- Solidargemeinschaft 24 46
- Sondereinrichtung für behinderte Menschen 9 5 f., 12, 36, 39 ff., 46, 119, 123 ff.
- Sonderschulentscheidung 15 59
- Sorgfaltspflicht 22 71, 74 ff.
- Sortieralgorithmus 28 32
- soziale Kosten 20 22, 61, 68
- soziale Normen 3 13 ff., 52 ff.
- soziales Grundrecht 16 21
- soziales System 20 45
- Sozialgesetzbuch
 - SGB II 11 54 ff., 60 ff.
- Sozialleistungen 15 16, 30 ff.; 24 52
- Sozialpakt, s. *Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICECR/IPwskR)*
- Sozialrecht 9 51, 53, 98; 15 31, 35, 50; 24 45 ff.
 - Ansprüche 25 23
 - europäisches koordinierendes Sozialrecht 24 51
 - Missbrauch von Sozialleistungen 24 55 f., 57
- Sozialstaatsprinzip 4 42; 9 49, 75; 15 32; 16 21; 17 34
- sozio-ökonomische Diskriminierung 1 79 ff.; 2 89 ff., 95 ff.; 5 66
 - Abwehrrecht auf wirtschaftsvölkerrechtliche Rechtsreform 2 102 ff.
 - Existenzminimum 2 89 ff.
 - Klimaschutz 2 96 ff.
- sozioökonomische Gleichheit 4 42
- Sport 17 91, 117
- Sportverträge 4 60
- Sprache 7 26, 55
- Sprachkenntnisse 24 75 ff.
- Staatenlosigkeit 24 33
- Staatsangehörigkeit 4 75; 7 24 ff., 35 ff., 52; 24 5 ff., 11 f., 18, 26, 49
 - doppelte 24 38
- Staatshaftungsrecht 20 6, 51–52
- Staatsleistungen 17 29
- Stadionverbots-Entscheidung 1 54; 2 165; 4 43; 12 46, 89 ff.
- Statistik 17 87, 89, s. a. *Typisierung*
 - als Diskriminierungsindiz 19 57
- statistische Diskriminierung, s. *Diskriminierung, statistische*
- statistische Erfassung von Vorurteilskriminalität 27 49 ff.
- statistische Korrelationen 28 12 ff.
- statistische Zwillinge 18 10
- statistischer Diskriminierungsnachweis 22 79 f.
- statistisches Testverfahren 18 2, 32, 77, 99
- Stellenausschreibung 10 39 ff.
- Stellvertretermerkmale 17 84 ff.
- Stereotype 3 25 ff., s. a. *Typisierung*
 - Diskriminierungswirkung 3 27
 - Essentialisierung 3 26
 - Genauigkeit 3 28
- Stereotypen-Inhalt-Modell 3 46 ff.
 - verächtliche, paternalistische, neidische und überhöhende Diskriminierungstendenzen 3 48 ff.
- Sterilisation 9 6, 37, 113 ff.

- Stichprobe 18 2, 55, 60 ff., 68 ff., 90 f., 104
- Nonresponse-Bias 18 69
- Stichtag 17 40, 43, 57
- Strafrecht 1 12, 24, 63; 5 30, 87; 6 64; 9 94 ff., 113 f., 118 f.; 12 48 ff. 21 1 f., 4 f., 17, 19 f., 23 ff., 31 ff., 37, 53 f., 55 ff., 60, 69, 71, 73, 87, 94
- Strafbarkeit 21 8, 9, 32, 59, 71, 85, 49, 84
 - Strafgesetzbuch (StGB) 21 2 ff., 9, 34, 51, 54, 59 ff., 62 f., 69 ff., 73 ff., 84
 - Strafwürdigkeit 21 4, 29 f., 38, 44 f., 58, 77
 - Strafzumessung 21 2, 4, 15, 30, 32, 34, 51, 54, 57, 60 f., 62, 80 f., 90
- Strafschadensersatz 20 44
- Strafverfahren
- blinde Schöff*innen 9 80
- Strafzumessung
- Berücksichtigung von Vorurteilsmotiven 27 41, 44, 50
- Strengbeweis 19 7, 24 f.
- Strukturbrecher 20 18–22, 49
- strukturelle Benachteiligung /Diskriminierung 15 28, 34
- subjektives Recht 15 18, 20; 20 11, 23, 52, 54, 58
- substantielle Gleichheit 15 30, 34–35
- Surrogatmerkmale 17 84 ff.
- Symmetrie, s. *asymmetrischer Diskriminierungsschutz*
- taktile Leitsysteme 15 19
- taktile Orientierungsmaßnahmen 15 19
- taktiler Wegweiser 15 6
- Tarifparteien 4 2
- Tarifverträge 23 31, 33, 42, 93, 155
- Täter*innen 21 2 f., 7 f., 9, 12 f., 16 f., 19, 21, 29 f., 41 ff., 46, 50, 54, 58, 61, 65, 67, 73, 82, 84, 90
- Teilhabe 15 13
- Bericht 9 10, 14, 45
 - Funktion 20 49
 - Recht, s. *Recht der Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen*
 - Teilhabestärkungsgesetz 9 119
- Teilmengenbeziehung 17 48
- Teilzeit 23 33
- Teilzeit- und Befristungsgesetz 17 5, 17
- Tendenzbetriebe 12 87
- Terror 21 11
- Test-Achats-Entscheidung 1 45
- Testierfähigkeit, s. *Rechtsfähigkeit*
- Testierfreiheit 4 49, 57
- Testing-Verfahren 18 106 ff.
- theoretisch-empirische Wissensspirale 18 34 ff.
- ad-hoc Plausibilisierung 18 36
 - ex-post Plausibilisierung 18 36
- Theorie der sozialen Identität 18 34
- Toleranz gegenüber Diskriminierung 4 6
- Tragfähigkeitsbewertung 17 74 ff.
- Training, s. *Empowerment*
- transformative Gleichheit 15 30, 35
- Transportmittel 15 20
- Transsexualität 5 47, 53
- Triage-Beschluss des BVerfG 2 155, 161
- Typisierung 17 84 ff.
- im Gesetz 17 91
 - im Vollzug 17 92
- Übergriff
- erwarteter ~ als Rechtfertigungsgrund 17 62
 - in fremde Rechte 4 52
- umgekehrte Diskriminierung 17 30
- Umkehr der Beweislast, s. *Beweislast*
- Umwelt des Rechts 20 4, 23
- unabhängige Lebensführung, s. *Selbstbestimmung*
- unbillige Belastung 15 36 f., 41, 52
- Unendlichkeitsschleife, s. *infinity loop*
- UN-Erklärung über die Beseitigung aller Formen von Intoleranz und Diskriminierung aufgrund der Religion und der Überzeugung 8 3
- UNESCO 7 5, 21
- Übereinkommen gegen Diskriminierung im Unterrichtswesen 11 29
- Ungleichbehandlung 15 27 f.; 18 1, 8, 12, 16, 118; 23 113, 124; 24 38, 41 f., 28 23
- als Unterschied 17 79
 - mit Dauerwirkung 17 42
 - mit oder ohne Zweck 17 123 ff.
 - mittelbare, s. *mittelbare Diskriminierung*
 - Rechtfertigung 28 65 ff.
 - schwere 17 127 ff.
 - Terminologie 14 14
 - unmittelbare, s. *unmittelbare Diskriminierung*
- Ungleichbehandlungspflichten 17 27
- Ungleichbehandlungsverbote
- Tatbestandsstruktur 17 1 f., 4
- Ungleichheit 16 24, 30
- faktische 1 1; 14 31, 74, 107, 116, 124
 - Hierarchie der Ungleichheiten 5 61 ff.
 - sozio-ökonomische 1 7, 10; 11 1 ff.
 - Ungleichheit der Gleichheiten 5 69
 - Veränderung als Zweck einer Ungleichbehandlung 17 124
- Unionsbürgerrichtlinie 24 50
- Unionsbürgerschaft 11 49 ff.; 24 48 f.
- Freizügigkeit 24 49
 - Richtlinie

- Unionsrecht 1 39 ff.; 6 27 ff.; 8 5, 8 ff.; 10 4 ff.;
15 2 f., 24 25, 47 ff., 62 f.; 23 1 ff., 31, 41 f., 66, 68,
91 f., 94, 98, 106
- EU-Richtlinien, s. *EU-Richtlinien*
 - Grundrechtecharta (GRCh) 15 10; 23 2
 - Primärrecht 1 40 ff.; 6 28 f.; 10 5 f.; 11 36 ff.,
49 ff.; 13 50 ff.; 14 50; 23 1, 14; 26 14 f.
 - Sekundärrecht 4 67; 15 2, 8 f., 48; 23 3
 - Schengener Grenzkodex 26 34
 - Unionsgrundrechte 1 41 f.; 6 29, 32; 10 4 ff.;
11 36 ff.; 12 24; 13 50
 - Unionsrechtskonformität 23 21, 35, 44 f., 62,
120, 151
 - Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen
Union (AEUV) 15 9; 23 2, 5, 12, 18, 27, 35 f.,
46, 58 f., 66
 - Vertrag über die Europäische Union (EUV)
23 112
- universelles Design 9 29
- unmittelbare Diskriminierung 1 102 ff.; 8 35 ff.;
10 14 ff.; 13 16, 58 ff., 77 ff.; 14 5 ff., 35 ff.;
15 26 f.; 23 25, 113 ff., 119, 121 f.; 28 27, 89
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 14 5 ff.,
39, 44, 45 f., 58, 77, 85 f., 95 ff.
 - Anknüpfungsverbot, s. *Anknüpfungsverbot*
 - Diskriminierungsabsicht 14 41 ff., 54 ff.
 - Dominierungsverbot 14 48 f.
 - durch allgemein-generelle Regelung 14 37, 56,
65
 - durch individuell-konkrete Maßnahme
14 38 f., 55
 - Intersektionalität, s. *Intersektionalität*
 - Kausalität 14 43 f.
 - Positive Maßnahmen, s. *Positive Maßnahmen*
 - Rechtfertigung 14 47, 88 ff.
 - Symmetrie 14 48 ff.
 - Tatbestand 14 35 ff.
 - Unionsrecht 14 42, 50, 58 f., 71, 79, 87, 95 ff.
 - untrennbarer Zusammenhang mit einer Kate-
gorie 14 58 ff.
 - verdeckte Diskriminierung, s. *verdeckte Dis-
kriminierung*
 - verfassungsrechtlich 14 5 ff., 35 ff., 51, 57, 61,
68, 76 f., 80 f.
 - verfassungsrechtliche Rechtfertigung 14 90 ff.
 - Vergleichbarkeit 14 45 ff.
 - wegen Behinderung 9 62, 70 ff.
- unmittelbare Drittwirkung 4 26, 57
- unmittelbare Grundrechtsbindung 4 2, 3, 26
- unmittelbare Richtlinienanwendung 4 76
- Unrechtserfahrungen 5 80 ff.
- Bagatellisierung 5 64
- Unrechtstatbestand 15 32
- Untermaßverbot 4 54, 56
- Unternehmerfreiheit 8 30 ff.
- Unterschiede 17 35 ff.
- Tragfähigkeit 17 74 ff.
 - Typologie 17 50 ff.
- Unterschiedsauswechslung 17 84 ff.
- unterstützte Entscheidungsfindung, s. *Assistenz für
Menschen mit Behinderungen*
- Unterstützungsmaßnahmen 15 41
- UN-Übereinkommen über die Rechte des Kindes
1 29; 5 13; 7 41; 11 28; 16 40
- UN-Übereinkommen über die Rechte von
Menschen mit Behinderung 1 29; 5 74; 6 54;
7 41; 26 10; 9 2 f., 13, 24 f., 29 ff., 54 ff., 68,
75 f., 82 ff., 90, 93, 100 ff., 110 ff., 117 ff., 120 ff.;
15 35 ff., 48, 52 ff., 58, 62; 16 21, 34; 1 41;
23 14;
- angemessene Vorkehrungen 1 118
 - Fachausschuss 15 4, 16, 19 ff., 25, 35, 38 ff., 53,
64
- UN-Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form
der Diskriminierung der Frau 1 29; 6 18 f., 54,
88; 7 41; 8 3; 16 40, 42, 57; 21 39, 47; 26 10
- Unvereinbarkeits- und Nichtigkeitserklärung
20 34
- Unverfügbarkeit 17 59 ff.
- Unvergleichbarkeit 17 12 ff.
- unverhältnismäßige Belastung 15 2, 36–37, 40 ff.,
52 ff.
- Unverhältnismäßigkeit der Vorkehrung 15 42
- USA 16 26 ff.; 21 2, 7, 15 f., 34, 59
- Validität 18 41 ff., 93, 99 ff.
- externe Validität 18 104 f.
 - interne Validität 18 102 f.
 - statistische Validität 18 101
- Verantwortung für Algorithmen 28 35
- Verbände 1 70; 5 44; 8 64 f.
- Geschlechtsbeschränkung 14 75 ff.
 - Gemeinnützigkeit 14 77
- Verbandsklage 28 101; 26 18
- Verbraucherschutz 4 31, 46
- verdeckte Diskriminierung 1 51 f.; 14 54 ff.;
16 24 f.
- durch allgemein-generelle Regelungen 14 56
 - durch legislative Normen 14 57
- Verdrängung des Gleichheitssatzes 17 7 ff.
- Vereinbarungen 23 93, 122
- Vereine 12 38
- Vereinte Nationen
- Ausschüsse 1 31, 71; 6 16, 19
 - Ausschuss für die Beseitigung der Rassen-
diskriminierung 26 36, 49

- Charta der Vereinten Nationen 1 28; 6 15; 7 39; 8 2
- Erklärung über die Beseitigung aller Formen von Intoleranz und Diskriminierung aufgrund der Religion und der Überzeugung 8 3
- Menschenrechtsausschluss 8 3; 26 7 f.
- Organe 1 71
- Verfahrens Anpassungen 15 41
- Verfassungsrecht 20 1, 6–7, 24, 29, 34, 52; 24 58, 65
- Verfolgung 24 27
- vergangene Behinderung 15 50
- Vergleichbarkeit 17 12 ff., 126, 138
- Vergleichsgruppe 17 46
- Vergleichsperson 15 27
- Vergleichstatbestand 10 12 f.
- Vergleichstheorie 17 39
- Vergütung 10 52
- Verhaltensanreiz
 - als Zweck einer Ungleichbehandlung 17 124
- verhaltensökonomische Ansätze 3 52 ff.
- diskriminierende soziale Normen 3 53 ff.
- Diskriminierung in wirtschaftlichen Transaktionen 3 57 ff.
- Verhaltensunterschiede 17 69
- Verhältnis zu anderen Anspruchsgrundlagen 23 153
- Verhältnismäßigkeit 4 36; 9 88 f.; 10 30 ff.; 17 25, 109 ff., 122 ff.; 20 6, 15, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 34, 35, 5; 23 106; 28 66 ff.
- als Strukturprinzip 20 23–24
- der Anpassung nach oben 20 27–29
- von Primäransprüchen 20 25–35
- von Sekundäransprüchen 20 36–52
- Verhandlungsgrundsatz 19 4 ff., 24 f.
- Verlaufsstatistik 27 68, 77
- Versagung 15 9, 57
- Versicherung 28 57, 79
 - Krankenversicherung 23 3
 - Rentenversicherung 23 12
 - Sozialversicherung 23 8, 10, 59, 123
 - Gesetzliche Sozialversicherung 23 10
- Verstoß 23 53, 55, 60, 88, 96, 102, 105 f., 108, 110, 127, 130, 139, 141
- Verteilungsgerechtigkeit 16 50, 52
- Vertragsfreiheit 4 29, 30, 34, 40, 61, 79; 20 24; 24 69
- Vertragsrecht 4 31
- Vertragsverletzungsverfahren 15 62
- Vertragswirksamkeit 4 62
- Vertretenmüssen 20 37–38, 46, 48
 - für Algorithmen 28 35
- Verwaltungsrecht 28 12, 63 ff.
- Verwirklichungschancen 16 52
- Verwundbarkeit 21 7 f.
- Verzerrungen 28 15 ff.
 - technische Verzerrungen (technical bias) 28 15, 86
 - Verzerrung durch Datenauswahl (sampling bias) 28 16, 86
 - Verzerrung durch die Zuschreibung von Eigenschaften (labelling bias) 28 17, 86
 - Verzerrung durch unvollständige Berücksichtigung von Merkmalen (feature selection bias) 28 18, 86
- Viktimisierung 20 59–69; 21 12, 93
- Völkerrecht 1 27 ff.; 4 78; 5 13, 22, 25, 63; 6 15 ff.; 7 32 ff.; 11 23 ff.; 12 22 f.; 14 50; 15 8 f., 11, 14, 35, 58; 21 59; 24 23, 25, 32
 - Ius cogens 7 32
 - Rechtfertigung 17 9 f.
- Volksbegriff des Grundgesetzes (NPD-Urteil des BVerfG) 2 83 ff.
- Volksverhetzung 21 4, 9, 59 f., 69 f. 75, 79
- Volkszugehörigkeit 24 6
- Vollbeweis, s. *Beweismaß*
- Vollstreckung 4 16
- vollziehende Gewalt 4 18
- vorkonstitutionelles Zivilrecht 4 23
- Vorpositivität 4 30
- Vorschlagssysteme 28 9
- Vorurteile 3 5, 35; 4 15; 17 90, s. a. *Typisierung*
- Vorurteilskriminalität 21 6, 14, 18 ff., 86; 27 40 f.
- Vorurteilsmotive, Pflicht zur Ermittlung 27 4, 42 ff.
- Vulnerabilitätserfahrung 4 48
- Wahlrecht
 - Wahlrechtsgrundsätze 16 18, 38, 73 ff.
- Wahlrechtsausschluss 9 80, 91
- Wahrheit 19 4
- Wahrscheinlichkeit 19 11 f.
 - Unterschied 17 70, 86
- Wechselverhältnis 15 22
- Wehrdienst 16 21 f.; 17 34
- Wehrpflicht, s. *Wehrdienst*
- Weimarer Reichsverfassung 5 30
 - Religionsrecht 8 13, 38 ff., 54 ff.
- Weiterbildung, s. *Bildung*
- welfare magnet thesis 24 56
- Weltanschauung 12 43; 21 44 f., 70, 88
- Werkstatt für behinderte Menschen, s. *Sonder-einrichtung*
- Wertungsproblem der Rechtfertigung 17 16, 74
- wesentliche Gleichheit 17 16, 138
- Wettbewerb 4 43; 28 59

- Wiedergutmachung, s. *kriegsbedingte Lasten*
 Willkür,
 – private 4 4, 12, 20, 57, 80
 – Verbot 17 103
 wirtschaftliche Macht 4 45
 Wissenschaftsfreiheit 4 33
 Wohnheim für behinderte Menschen, s. *Sonder-
 einrichtung*
 Wohnraum 4 13
 Wohnsitz 17 43, 58 f., 72
 Wohnsitzauflagen 24 42 ff.
 Wohnungsmarkt 16 18
 Wunsiedel-Entscheidung 12 49 f., 84
 Würde, s. *Menschenwürde*
- Yogyakarta-Prinzipien 6 25
- Zeitpunkt der Unterschiede 17 42
 Zertifizierung 28 101
 Zeugen Jehovas 8 60 ff., 70
 Zielfahndung 17 71, 73
- Zivilgesellschaft 1 70
 Zivilgesetzgeber 4 39
 Zivilpakt, s. *Internationaler Pakt über wirtschaft-
 liche soziale und kulturelle Rechte (ICECR/
 IPwskR)*
 Zivilrecht, s. *Privatrecht*
 Zivilrechtlicher Anwendungsbereich 22 36 ff.
 Zugang 15 2, 12, 20, 37 f., 40 f., 43
 – Anspruch 20 24
 – Zulassungsanforderungen 15 6
 Zuschreibungen 21 38
 – Nachteile 28 74
 Zuständigkeit 23 5, 18, 47
 Zuständigkeit als Rechtfertigungsgrund, s. *Recht-
 fertigung, Zuständigkeit als Rechtfertigungs-
 grund*
 Zwang 4 16
 Zwangsbehandlung 9 86 ff., 94 ff.
 Zwecklogik bei Gleichheitssätzen 17 122 ff.
 zwingende Gründe als Rechtfertigung, s. *Recht-
 fertigung, zwingende Gründe*

