

Das Arbeits- und Tarifrecht der Evangelischen Kirche

Fey / Jousen / Steuernagel

2. Auflage 2023
ISBN 978-3-406-78076-9
C.H.BECK

Das Arbeits- und Tarifrecht der Evangelischen Kirche

Praxishandbuch für Kirche
und Diakonie

von

Detlev Fey

Oberkirchenrat, Kirchenamt der EKD

Prof. Dr. Jacob Jousen

o. Professor an der Ruhr-Universität Bochum

Marc-Oliver Steuernagel

Dozent für öffentliches und kirchliches Arbeits- und Tarifrecht

2. Auflage 2023



Zitiervorschlag:
Fey/Joussen/Steuernagel EKArbR-Hdb/Steuernagel Arbeitszeit Rn. 1


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 78076 9

© 2023 Verlag C.H. Beck oHG

Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck und Bindung: Westermann Druck Zwickau GmbH

Crimmitschauer Straße 43, 08058 Zwickau

Satz: ottomedien GmbH, Darmstadt

Umschlaggestaltung: Ralph Zimmermann – Bureau Parapluie



chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort zur zweiten Auflage

Seit der ersten Auflage unseres Werkes sind zehn Jahre vergangen. Die Beschäftigtenzahlen im Bereich der evangelischen Kirche und ihrer Diakonie sind weiter gewachsen. 2022 sind 800.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei kirchlichen oder diakonischen Arbeitgebern beschäftigt. Die Zahl der Beschäftigten in der verfassten Kirche ist stabil, die Beschäftigtenzahl in der Diakonie wächst kontinuierlich. In der katholischen Kirche und ihrer Caritas sind vergleichbar viele Menschen tätig. Derart hohe Zahlen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer Religionsgemeinschaft sind weltweit einzigartig und zeigen, wie wichtig es ist, sich mit den verschiedenen Aspekten des evangelischen Arbeits- und Tarifrechts auszukennen. Dabei hilft dieses Praxishandbuch.

Aus zahlreichen Gründen hat das Arbeits- und Tarifrecht eine besondere Bedeutung. Steigende Beschäftigtenzahlen einerseits und sinkende Kirchenmitgliederzahlen andererseits haben in den vergangenen zehn Jahren aber auch zu grundsätzlichen Veränderungen im Arbeitsrecht der evangelischen Kirche geführt. War es bis 2012 beispielsweise noch selbstverständlich, dass die Kirche im Rahmen ihres Selbstbestimmungsrechts selbstständig darüber entscheiden konnte, ob die Kirchenzugehörigkeit eine Voraussetzung für die berufliche Mitarbeit war, ist dies seit einigen Jahren durch die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs und des Bundesarbeitsgerichts stark eingeschränkt worden. Inzwischen zeichnet sich die Tendenz ab, dass der Austritt aus der Kirche während des Arbeitsverhältnisses nur noch dann geeignet ist, eine Kündigung zu rechtfertigen, wenn die Kirchenmitgliedschaft eine rechtmäßige und gerechtfertigte Anforderung dargestellt hat.

Derartige Entwicklungen greift die Neuauflage auf und bringt alle Stichworte des Werks auf den aktuellen Stand. Sie haben zu einer vollständigen Überarbeitung geführt. Denn wie das Arbeitsrecht insgesamt, ist auch das kirchliche Arbeitsrecht in ständiger Bewegung. Das gilt für alle Bereiche des Individualarbeitsrechts wie des kollektiven Arbeitsrechts rund um den dritten bzw. kirchengemäßen zweiten Weg der evangelischen Kirche und ihre Diakonie. Der Blick auf die kirchliche Tariflandschaft zeigt dabei, dass keines der beiden Modelle per se für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter günstigere Bedingungen ergibt.

Im Vorwort der ersten Auflage im Mai 2012 hatten wir festgestellt, dass das Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche und ihrer Diakonie sehr komplex und kompliziert ist. Sowohl die Komplexität als auch die Kompliziertheit haben seitdem noch zugenommen. Wir haben dies zum Anlass genommen, alle Stichworte auf den aktuellen Stand hin neu zu fassen.

Bochum, Hannover, im Februar 2023

*Detlev Fey,
Jacob Jousen,
Marc-Oliver Steuernagel*

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
Einleitung (Joussen)	1
Abmahnung (Joussen)	13
Allgemeine Geschäftsbedingungen (Joussen)	19
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Religionsgemeinschaft (Joussen)	21
Amtszeit (Joussen)	26
Arbeitnehmerhaftung (Joussen)	29
Arbeitnehmerüberlassung → Leiharbeit	
Arbeits- und Gesundheitsschutz (Fey)	32
Arbeitskampf (Joussen)	35
Arbeitsplatzbewertung (Fey)	41
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Individualarbeitsrecht (Joussen)	43
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Kollektivarbeitsrecht (Joussen)	46
Arbeitsrechtliche Strukturen der Evangelischen Kirche und ihrer Diakonie (Fey)	49
Arbeitsrechtsregelungsgesetze (Fey)	54
Arbeitsschutz → Arbeits- und Gesundheitsschutz	
Arbeitsunfähigkeit → Ärztliche Untersuchung, → Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, → Kündigung, → Stufenlaufzeit	
Arbeitsverträge → Arbeitsvertragsrichtlinien, → Befristete Arbeitsverträge	
Arbeitsvertragsrichtlinien (Fey)	56
Arbeitsvorgang (Steuernagel)	58
Arbeitszeit (Steuernagel)	61
Arbeitszeitkonto (Steuernagel)	66
Ärztliche Untersuchung (Joussen)	68
Ausschlussfristen (Fey)	72
Befristete Arbeitsverträge (Joussen)	75
Beihilfe (Steuernagel)	81
Bereitschaftsdienst (Steuernagel)	82
Berufliche Weiterbildung → Bildungsurlaub, → Qualifizierung (Fortbildung)	
Beschäftigtendatenschutz (Joussen)	84
Beschäftigungszeit (Steuernagel)	92
Betriebliche Altersvorsorge → Freiwillige betriebliche Altersvorsorge, → Zusatzversorgung	
Betriebsübergang (Joussen)	94

Inhaltsverzeichnis

Bildungsurlaub (<i>Steuernagel</i>)	99
Bundesangestelltentarifvertrag – Kirchliche Fassung (BAT-KF) (<i>Fey</i>) ..	100
Datenschutzrecht (<i>Joussen</i>)	101
Diakonie (<i>Fey</i>)	105
Dienstgemeinschaft (<i>Fey</i>)	108
Dienstvereinbarung (<i>Joussen</i>)	110
Dienstvertragsordnung (<i>Fey</i>)	112
Direktionsrecht (<i>Joussen</i>)	113
Dritter Weg (<i>Joussen</i>)	118
Eingruppierung (<i>Fey</i>)	121
Einigungstelle (<i>Fey</i>)	126
Einstellung (<i>Fey</i>)	128
Elternzeit (<i>Steuernagel</i>)	129
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Joussen</i>)	134
Erholungsurlaub (<i>Joussen</i>)	139
Ermahnung (<i>Steuernagel</i>)	143
Erwerbsminderung → Rente wegen Erwerbsminderung	
Feiertagsarbeit (<i>Joussen</i>)	145
Fortbildung → Bildungsurlaub, → Qualifizierung (Fortbildung)	
Freiwillige betriebliche Altersvorsorge (<i>Steuernagel</i>)	148
Geringfügige Beschäftigung → Minijob	
Gesamtausschuss (<i>Fey</i>)	155
Gesamtmitarbeitervertretung (<i>Joussen</i>)	157
Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund (<i>Fey</i>)	160
Gestellungsvertrag (<i>Joussen</i>)	162
Gesundheitsschutz → Arbeits- und Gesundheitsschutz	
Gewerkschaften (<i>Fey</i>)	166
Haftung → Arbeitnehmerhaftung	
Herabgruppierung (<i>Steuernagel</i>)	167
Höhergruppierung (<i>Steuernagel</i>)	169
Höhergruppierung (vorübergehend) (<i>Steuernagel</i>)	173
Jahressonderzahlung (<i>Steuernagel</i>)	177
Jubiläumsgeld (<i>Steuernagel</i>)	182
Kinderzuschläge (<i>Steuernagel</i>)	185
Kirchenaustritt (<i>Joussen</i>)	188
Kirchenautonomie (<i>Joussen</i>)	193
Kirchengerichte → Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Individualarbeitsrecht, → Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Kollektivarbeitsrecht, → Kirchenautonomie, → Kirchlicher Rechtsschutz in Mitarbeitervertretungssachen	

Inhaltsverzeichnis

Kirchenzugehörigkeit (<i>Fey</i>)	197
Kirchlich-Diakonische Arbeitsvertragsordnung → Dienstvertragsordnung	
Kirchlicher Arbeitnehmerinnen Tarifvertrag (<i>Fey</i>)	201
Kirchlicher Rechtsschutz in Mitarbeitervertretungssachen (<i>Fey</i>)	202
Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie (<i>Fey</i>)	205
Kirchliches Selbstbestimmungsrecht → Kirchenautonomie	
Koalitionsfreiheit und Koalitionsbetätigung (<i>Joussen</i>)	206
Krankheit → Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	
Kündigung (<i>Joussen</i>)	213
Kündigungsfristen (<i>Joussen</i>)	224
Leiharbeit (<i>Joussen</i>)	227
Leistungsentgelt (<i>Steuernagel</i>)	231
Loyalitätspflichten (<i>Joussen</i>)	232
Mehrarbeit → Überstunden/Mehrarbeit	
Minijob (<i>Steuernagel</i>)	237
Mitarbeitervertretungsrecht (<i>Joussen</i>)	241
Mitberatung (<i>Fey</i>)	246
Mitbestimmung (<i>Joussen</i>)	248
Nacharbeit (<i>Steuernagel</i>)	255
Nebenabrede (<i>Fey</i>)	257
Nebentätigkeit (<i>Steuernagel</i>)	259
Normsetzungsbefugnis (<i>Joussen</i>)	262
Notlagenregelung (<i>Joussen</i>)	265
Personalakte (<i>Joussen</i>)	269
Pfarrerinnen und Pfarrer im privatrechtlichen Dienstverhältnis (<i>Fey</i>)	272
Pflichtverletzung → Ermahnung	
Probezeit (<i>Steuernagel</i>)	273
Qualifizierung (Fortbildung) (<i>Fey</i>)	275
Reisekosten → Qualifizierung (Fortbildung)	
Rente wegen Erwerbsminderung (<i>Steuernagel</i>)	277
Rückgruppierung → Herabgruppierung	
Rufbereitschaft (<i>Steuernagel</i>)	279
Schwerbehinderte → Rente wegen Erwerbsminderung, → Vertrauensperson der Schwerbehinderten, → Zusatzurlaub	
Sicherungsordnung (<i>Fey</i>)	281
Sonderurlaub (<i>Steuernagel</i>)	282
Sonderzahlung → Jahressonderzahlung, → Jubiläumsgeld, → Leistungsentgelt	
Sonntagsarbeit (<i>Fey</i>)	285

Inhaltsverzeichnis

Sozialplan (<i>Fey</i>)	286
Stellenbeschreibung (<i>Steuernagel</i>)	288
Streik → Arbeitskampf	
Stufenlaufzeit (<i>Steuernagel</i>)	292
Stufenzuordnung (<i>Steuernagel</i>)	299
TV-L (<i>Steuernagel</i>)	305
TVöD (<i>Steuernagel</i>)	309
Überstunden/Mehrarbeit (<i>Joussen</i>)	313
Übungsleiterfreibetrag (<i>Steuernagel</i>)	316
Umsetzung (<i>Joussen</i>)	318
Unfallversicherung (<i>Fey</i>)	321
Unkündbarkeit (<i>Fey</i>)	324
Urlaub → Bildungsurlaub, → Erholungsurlaub, → Sonderurlaub, → Zusatzurlaub	
Verjährung (<i>Fey</i>)	327
Verfallfristen → Ausschlussfristen, → Verjährung	
Vermögenswirksame Leistungen (<i>Steuernagel</i>)	328
Versetzung (<i>Joussen</i>)	331
Vertrauensperson der Schwerbehinderten (<i>Joussen</i>)	335
Weisungsrecht → Direktionsrecht	
Weiterbildung → Bildungsurlaub, → Qualifizierung (Fortbildung)	
Zeugnis (<i>Joussen</i>)	341
Zuordnung (<i>Joussen</i>)	344
Zusatzurlaub (<i>Steuernagel</i>)	349
Zusatzversorgung (<i>Fey</i>)	351
Zuweisung (<i>Steuernagel</i>)	355
Zweiter Weg – Kirchengemäß modifizierte Tarifverträge (<i>Joussen</i>)	357