# Inhalt

**Vorwort** ..... 9

**Kapitel 1: Voraussetzungen des Betriebsübergangs** ..... 10
I. Betriebsübergang ..... 10
II. Betriebsteilübergang ..... 11

**Kapitel 2: Rechtsfolgen des Betriebsübergangs** ..... 18
I. Individualrechtlich begründete Rechte oder Pflichten ..... 18
1. Vertragliche Einheitsregelung, Gesamtzusage, Betriebliche Übung ..... 18
2. Kündigungsfristen, Allgemeiner und Besonderer Kündigungsschutz ..... 19
3. Betriebliche Altersversorgung ..... 20
II. Kollektivrechtlich begründete Rechte und Pflichten ..... 24
1. Kirchliche Arbeitsvertragsrichtlinien ..... 25
a) Zweck und Funktion des kirchlichen Arbeitsrechtsregelungssystems ..... 25
b) Unmittelbare und zwingende Wirkung ..... 26
2. Dienstvereinbarung ..... 31
a) Unmittelbare und zwingende Wirkung der Dienstvereinbarung nach dem rechtsgeschäftlichen Betriebsübergang (Aufrechterhaltung der Identität der Einrichtung) ..... 33
b) Beendigung der unmittelbaren und zwingenden Wirkung der Regelungen der Dienstvereinbarung nach dem rechtsgeschäftlichen Betriebsübergang (Verlust der Identität der Einrichtung) ..... 34
3. Gesamtdienstvereinbarung ..... 37
a) Übertragung mehrerer Einrichtungen ..... 38
b) Übertragung einer Einrichtung ..... 39

**Kapitel 3: Betriebsübergang und Kündigung ..... 42**
I. Besonderer Kündigungsschutz ..... 42
1. Kündigung wegen des Betriebsübergangs ..... 42
2. Maßregelungsverbot ..... 46
3. Kündigung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung ..... 48
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung aufgrund einer Regelung in den kirchlichen Arbeitsvertragsrichtlinien ..... 51
II. Allgemeiner Kündigungsschutz ..... 52
1. Dringendes betriebliches Erfordernis ..... 52
a) Betriebsstilllegung ..... 52
b) Personalreduzierung ..... 54
c) Fremdvergabe der Aufgaben in einem Betrieb an ein anderes Unternehmen ..... 57
d) Änderung des Anforderungsprofils für einen eingerichteten Arbeitsplatz ..... 58
2. Soziale Auswahl ..... 60
III. Wiedereinstellungsanspruch ..... 61

**Kapitel 4: Unterrichtung über den Betriebsübergang ..... 63**
I. Umfang der Unterrichtung ..... 63
1. Feststehender oder geplanter Zeitpunkt des Betriebsübergangs ..... 63
2. Grund für den Übergang ..... 64
3. Wirtschaftliche, rechtliche und soziale Folgen ..... 65
4. Hinsichtlich der Mitarbeiter in Aussicht genommene Maßnahmen ..... 66
II. Schuldner und Gläubiger des Anspruchs auf Unterrichtung ..... 67
III. Form der Unterrichtung ..... 68
IV. Rechtsfolgen einer fehlenden oder nicht gesetzeskonformen Unterrichtung ..... 68

**Kapitel 5: Widerspruch gegen den Betriebsübergang ..... 70**
I. Form, Frist und Inhalt des Widerspruchs ..... 70
II. Rücknahme des Widerspruchs ..... 72
III. Verzicht auf das Recht zu einem Widerspruch ..... 72
IV. Unzulässigkeit des Widerspruchs aufgrund einer Verletzung des allgemeinen Prinzips von Treu und Glauben ..... 73
V. Rechtsfolgen des Widerspruchs ..... 74

1. Kündigung ... 75
a) Dringendes betriebliches Erfordernis ... 75
b) Soziale Auswahl ... 77
2. Änderungskündigung ... 78
3. Annahmeverzug ... 78
4. Sozialplan ... 80

**Kapitel 6: Betriebsübergang und Aufhebungsvertrag ... 81**

**Kapitel 7: Änderung der Arbeitsbedingungen nach dem Betriebsübergang ... 83**
I. Einseitige Leistungsbestimmung ... 83
II. Änderung des Arbeitsvertrags ... 84
III. Änderungskündigung ... 89
1. Besonderer Kündigungsschutz ... 89
a) Änderungskündigung wegen des Betriebsübergangs ... 89
b) Änderungskündigung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung ... 89
c) Ausschluss der ordentlichen Kündigung aufgrund einer Regelung in den kirchlichen Arbeitsvertragsrichtlinien ... 92
2. Allgemeiner Kündigungsschutz ... 94
a) Gleichbehandlung ... 95
b) Entgeltminderung aus wirtschaftlichen Gründen ... 95

**Kapitel 8: Fortbestehen der Mitarbeitervertretung ... 98**
I. Mitarbeitervertretung ... 98
1. Aufrechterhaltung der Identität der Einrichtung ... 98
2. Verlust der Identität der Einrichtungen ... 101
a) Übergangsmandat ... 101
b) Restmandat ... 103
II. Gesamtmitarbeitervertretung ... 106

**Kapitel 9: Allgemeine Rechte der Mitarbeitervertretung ... 109**
I. Informationsrecht ... 109
II. Vorlage der Unterlagen ... 110
III. Information der Mitarbeitervertretung in wirtschaftlichen Angelegenheiten ... 114
1. Inhalt der Information ... 114

2. Durchführung der Unterrichtung ..... 115
3. Ausnahme von der Informationspflicht ..... 115
4. Verhältnis zu anderen gesetzlichen Regelungen ..... 116

**Kapitel 10: Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung ..... 118**
I. Anhörung und Mitberatung ..... 118
II. Ordentliche Kündigung ..... 120
III. Sozialplan ..... 124

**Kapitel 11: Rechtsgeschäftliche Gestaltungsmöglichkeiten ..... 130**
I. Dienstvereinbarung ..... 130
II. Übernahmevertrag ..... 131
1. Fortführung der Pflichtversicherung ..... 131
2. Dynamische Weitergeltung der Regelungen nach den kirchlichen Arbeitsvertragsrichtlinien ..... 133
3. Betriebsbedingte Kündigung, Ausübung des Direktionsrechts ..... 134