

Inhaltsübersicht

Teil 1 – Einleitung — 1

Teil 2 – Begrifflichkeiten

- A. Arbeitnehmerbeteiligung – Ausprägungen — 7**
 - I. Grundsätzlich — 7**
 - II. Betriebliche Beteiligung — 8**
 - III. Unternehmerische Mitbestimmung — 9**
 - IV. Arbeitnehmerbegriff — 10**
- B. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 11**
- C. Unternehmensgruppen — 13**

Teil 3 – Allgemeine Übersicht

- A. Betriebliche Beteiligung — 17**
- B. Mitbestimmung auf Leitungsebene — 20**
- C. Gewerkschaften — 22**

Teil 4 – Länderdarstellungen nach Rechtskreisen

- A. Zentral- und osteuropäischer Rechtskreis — 27**
 - I. Deutschland — 27**
 - II. Österreich — 80**
 - III. Tschechische Republik — 104**
 - IV. Slowakische Republik — 114**
 - IV. Slowenien — 131**
 - VI. Ungarn — 134**
 - VII. Kroatien — 149**
 - VIII. Polen — 166**
 - IX. Rumänien — 177**
 - X. Bulgarien — 184**
 - XI. Estland — 195**
 - XII. Lettland — 205**
 - XIII. Litauen — 211**
 - XIV. Niederlande — 219**
- B. Romanischer Rechtskreis — 256**
 - I. Frankreich — 256**

- II. Belgien — 285
- III. Luxemburg — 297
- IV. Spanien — 312
- V. Portugal — 323
- VI. Italien — 336
- VII. Griechenland — 348
- C. Angelsächsischer Rechtskreis — 373
 - I. Großbritannien — 373
 - II. Irland — 388
 - III. Zypern — 405
 - IV. Malta — 413
- D. Nordischer Rechtskreis — 427
 - I. Dänemark — 427
 - II. Schweden — 446
 - III. Finnland — 467
- E. Exkurs: Arbeitnehmerbeteiligung in den EWR-Staaten und der Schweiz — 501
 - I. Norwegen — 501
 - II. Island — 506
 - III. Liechtenstein — 508
 - IV. Schweiz — 509

Teil 5 – Arbeitnehmerbeteiligung in ausgesuchten Europäischen Richtlinien

- A. Europäischer Betriebsrat – RL 2009/38/EG — 515
 - I. Hintergrund — 515
 - II. Grundkonzeption — 517
 - III. Anwendungsbereich — 518
 - IV. Verfahren — 519
- B. Unterrichts- und Anhörungsrichtlinie – RL 2002/14/EG — 522
 - I. Hintergrund — 522
 - II. Grundkonzeption — 523
 - III. Verfahren — 524
- C. Verschmelzungsrichtlinie – RL 2005/56/EG — 526
 - I. Hintergrund — 526
 - II. Grundkonzeption — 527
 - III. Verfahren — 528

Teil 6 – Arbeitnehmerbeteiligung in supranationalen Rechtsformen – SE und SPE

- A. Hinführung — 537**
- B. Arbeitnehmerbeteiligung in der Societas Europaea – RL 2001/86/EG — 538**
 - I. Hintergrund — 538**
 - II. Organisation – Kernfaktoren — 539**
 - III. Arbeitnehmerbeteiligung – Grundkonzeption — 541**
 - IV. Verfahren — 542**
- C. Arbeitnehmerbeteiligung in der SPE — 549**
 - I. Hintergrund — 549**
 - II. Eckpunkte der SPE nach dem Kommissionsentwurf vom 25.06.2008 — 551**
 - III. Vorschlag der ungarischen Ratspräsidentschaft vom 23.05.2011 — 554**

Inhaltsverzeichnis

Teil 1 – Einleitung — 1

Teil 2 – Begrifflichkeiten

- A. Arbeitnehmerbeteiligung – Ausprägungen — 7
 - I. Grundsätzlich — 7
 - II. Betriebliche Beteiligung — 8
 - III. Unternehmerische Mitbestimmung — 9
 - IV. Arbeitnehmerbegriff — 10
- B. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 11
- C. Unternehmensgruppen — 13

Teil 3 – Allgemeine Übersicht

- A. Betriebliche Beteiligung — 17
- B. Mitbestimmung auf Leitungsebene — 20
- C. Gewerkschaften — 22

Teil 4 – Länderdarstellungen nach Rechtskreisen

- A. Zentral- und osteuropäischer Rechtskreis — 27
 - I. Deutschland — 27
 - 1. Übersicht — 27
 - 2. Hintergrund — 27
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 29
 - a) Grundlagen — 29
 - aa) Aufsichtsrat — 30
 - bb) Aufsichtsrat in der mitbestimmten GmbH — 35
 - b) Aktuell — 37
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 38
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 38
 - aa) Grundsätzlich — 38
 - bb) Geltungsbereich — 39
 - cc) Gesamt-/Konzernbetriebsrat — 39
 - dd) Aufgaben und Befugnisse des Betriebsrats — 40
 - ee) Voraussetzungen — 42
 - ff) Größe und Besetzung des Betriebsrats — 43

- gg) Bestellung und Wahlmodalitäten — 44
- hh) Amtszeit und Abberufung — 45
- ii) Arbeitsweise — 46
- jj) Wirtschaftsausschuss — 46
- kk) Vergütung, Sachmittel und Kündigungsschutz — 47
- ll) Praxis — 48
 - (1) Verbreitung — 48
 - (2) Betriebsvereinbarung — 49
- mm) Vertretung auf supranationaler Ebene — 51
 - (1) Europäische Betriebsräte — 51
 - (2) Europäische Aktiengesellschaft — 52
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 54
 - aa) Montanmitbestimmung — 54
 - (1) Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 — 54
 - (2) Montanmitbestimmungsergänzungsgesetz 1956 — 57
 - bb) Mitbestimmungsgesetz 1976 — 58
 - (1) Geltungsbereich — 59
 - (2) Berechnung der Arbeitnehmerzahl — 61
 - (3) Konzern — 62
 - (4) Größe und Besetzung des Aufsichtsrats — 65
 - (5) Bestellung und Wahlmodalitäten — 66
 - (6) Amtszeit und Abberufung — 68
 - (7) Innere Ordnung und Beschlussfassung — 69
 - cc) Drittelbeteiligungsgesetz 2004 — 71
 - (1) Geltungsbereich — 72
 - (2) Berechnung der Arbeitnehmerzahl — 74
 - (3) Konzern — 74
 - (4) Größe und Besetzung des Aufsichtsrats — 75
 - (5) Bestellung und Wahlmodalitäten — 76
 - (6) Amtszeit und Abberufung — 77
 - (7) Innere Ordnung und Beschlussfassung — 77
- 5. Zusammenfassung — 77
- ii. Österreich — 80
 - 1. Übersicht — 80
 - 2. Hintergrund — 80
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 81
 - a) Grundlagen — 81
 - b) Aktuell — 84
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 84
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 85
 - aa) Voraussetzungen — 85
 - (1) Grundlagen — 85

- (2) Formen — 86
- bb) Größe und Zusammensetzung — 87
- cc) Befugnisse — 88
- dd) Vergütung, Sachmittel, Kündigungsschutz — 90
- ee) Vertretung auf supranationaler Ebene — 91
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 91
 - aa) Besetzung des Aufsichtsrats — 92
 - (1) Regelfall — 92
 - (2) Konzern — 94
 - bb) Wesentliche Aufgaben des Aufsichtsrats — 96
 - cc) Arbeitsweise und Beschlussfassung — 97
 - dd) Personalausschuss — 98
 - ee) Rechte und Pflichten der Aufsichtsratsmitglieder — 99
 - (1) Arbeitsweise — 99
 - (2) Vergütung — 101
- 5. Zusammenfassung — 102
- III. Tschechische Republik — 104
 - 1. Übersicht — 104
 - 2. Hintergrund — 104
 - a) CEE-Staaten Allgemein — 104
 - b) Tschechische Republik — 106
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 106
 - a) Grundlagen — 106
 - b) Aktuell — 107
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 109
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 109
 - aa) Voraussetzungen — 109
 - (1) Grundlagen — 109
 - (2) Formen — 109
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 110
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 110
 - (2) Betriebsrat — 110
 - cc) Befugnisse — 111
 - (1) Beteiligung — 111
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 112
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 112
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 113
 - 5. Zusammenfassung — 114
- IV. Slowakische Republik — 114
 - 1. Übersicht — 114
 - 2. Hintergrund — 115
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 115

- 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 116
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 116
 - aa) Voraussetzungen — 116
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 118
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 118
 - (2) Betriebsrat — 118
 - cc) Befugnisse — 118
 - (1) Beteiligung — 118
 - (2) Ausstattung, Freistellung und Kündigungsschutz — 119
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 119
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 119
 - 5. Zusammenfassung — 120
- V. Slowenien — 121
 - 1. Übersicht — 121
 - 2. Hintergrund — 122
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 123
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 124
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 124
 - aa) Voraussetzungen — 124
 - (1) Grundlagen — 124
 - (2) Formen — 125
 - α) Gewerkschaftsvertretungen — 125
 - β) Betriebsräte — 125
 - γ) Betriebsübergreifend — 126
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 127
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 127
 - (2) Betriebsrat — 127
 - cc) Befugnisse — 128
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 128
 - (2) Betriebsrat — 128
 - (3) Ausstattung und Kündigungsschutz — 128
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 129
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 129
 - aa) Dualistisches Modell — 130
 - (1) Voraussetzungen — 130
 - (2) Bestellung — 131
 - (3) Arbeitsdirektor — 131
 - bb) Monistisches Modell — 132
 - cc) Unternehmensgröße — 132
5. Zusammenfassung — 133
- VI. Ungarn — 134
 - 1. Übersicht — 134

2. Hintergrund — 135
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 136
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 138
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 138
 - aa) Voraussetzungen — 138
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 139
 - (2) Betriebsrat — 140
 - (3) Betriebsübergreifend — 140
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 140
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 140
 - (2) Betriebsrat — 140
 - cc) Befugnisse — 141
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 141
 - (2) Betriebsrat — 141
 - (3) Ausstattung und Kündigungsschutz — 143
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 144
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 144
 5. Zusammenfassung — 147
- VII. Kroatien — 149
1. Übersicht — 149
 2. Hintergrund — 149
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 152
 - a) Grundlagen — 152
 - b) Aktuell — 154
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 155
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 156
 - aa) Grundlagen — 156
 - bb) Voraussetzungen — 157
 - cc) Größe und Zusammensetzung — 158
 - (1) Gewerkschaft — 158
 - (2) Betriebsrat — 158
 - dd) Befugnisse — 159
 - (1) Beteiligung — 159
 - α) Gewerkschaft — 159
 - β) Betriebsrat — 160
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 162
 - α) Gewerkschaft — 162
 - β) Betriebsrat — 163
 - ee) Vertretung auf supranationaler Ebene — 163
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 164
 5. Zusammenfassung — 165
- VIII. Polen — 166

1. Übersicht — **166**
 2. Hintergrund — **167**
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — **168**
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — **170**
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — **170**
 - aa) Voraussetzungen — **170**
 - (1) Grundlagen — **170**
 - (2) Formen — **170**
 - bb) Größe und Zusammensetzung — **172**
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — **172**
 - (2) Betriebsrat — **172**
 - cc) Befugnisse — **173**
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — **173**
 - (2) Betriebsrat — **174**
 - (3) Ausstattung und Kündigungsschutz — **174**
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — **175**
 - b) Unternehmensmitbestimmung — **176**
 5. Zusammenfassung — **176**
- IX. Rumänien — 177**
1. Übersicht — **177**
 2. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — **178**
 3. Arbeitnehmerbeteiligung — **179**
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — **179**
 - aa) Voraussetzungen — **179**
 - bb) Formen — **180**
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — **180**
 - (2) Betriebsrat — **181**
 - cc) Befugnisse — **181**
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — **181**
 - (2) Betriebsrat — **182**
 - (3) Ausstattung und Kündigungsschutz — **182**
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — **183**
 - b) Unternehmensmitbestimmung — **183**
 4. Zusammenfassung — **183**
- X. Bulgarien — 184**
1. Übersicht — **184**
 2. Hintergrund — **184**
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — **185**
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — **186**
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — **186**
 - aa) Voraussetzungen — **186**
 - (1) Grundlagen — **186**

- (2) Formen — 187
 - α) Gewerkschaftsvertretung — 187
 - β) Betriebsversammlung — 187
 - γ) Besondere Arbeitnehmervertreter — 188
- bb) Größe und Zusammensetzung — 190
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 190
 - (2) Betriebsversammlung — 190
 - (3) Besondere Arbeitnehmervertreter — 191
- cc) Befugnisse — 191
 - (1) Beteiligung — 191
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 193
- dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 193
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 194
- 5. Zusammenfassung — 194
- XI. Estland — 195
 - 1. Übersicht — 195
 - 2. Hintergrund — 196
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 197
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 199
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 199
 - aa) Voraussetzungen — 199
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 199
 - (2) „Treuhand“ — 199
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 200
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 200
 - (2) „Treuhand“ — 200
 - cc) Befugnisse — 201
 - (1) Beteiligung — 201
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 202
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 203
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 204
 - 5. Zusammenfassung — 204
 - XII. Lettland — 205
 - 1. Übersicht — 205
 - 2. Hintergrund — 205
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 206
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 207
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 207
 - aa) Voraussetzungen — 207
 - (1) Grundlagen — 207
 - (2) Formen — 207
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 208

- (1) Gewerkschaftsvertretung — 208
- (2) „Autorisierte betriebliche Arbeitnehmervertreter“ — 208
- cc) Befugnisse — 209
 - (1) Beteiligung — 209
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 209
- dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 209
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 210
- 5. Zusammenfassung — 210
- XIII. Litauen — 211**
 - 1. Übersicht — 211
 - 2. Hintergrund — 211
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 212
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 213
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 213
 - aa) Voraussetzungen — 213
 - (1) Grundlagen — 213
 - (2) Formen — 213
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 214
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 214
 - (2) Betriebsrat — 215
 - cc) Befugnisse — 215
 - (1) Beteiligung — 215
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 216
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 217
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 217
 - 5. Zusammenfassung — 218
- XIV. Niederlande — 219**
 - 1. Übersicht — 219
 - 2. Hintergrund — 219
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 220
 - (1) Grundlagen — 220
 - (2) Aktuell — 221
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 223
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 223
 - aa) Voraussetzungen — 223
 - (1) Grundlagen — 223
 - (2) Formen — 224
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 225
 - cc) Befugnisse — 226
 - (1) Beteiligung — 226
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 227
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 228

- b) Unternehmensmitbestimmung — 228
- aa) Grundlagen — 228
 - (1) Grundsatz — 228
 - (2) Ausnahmen — 230
 - (3) Befreiungen — 231
 - (4) Freiwilligkeit — 232
- bb) Wirkungen — 232
 - (1) Befugnisse — 232
 - (2) Arbeitsweise — 233
 - (3) Zusammensetzung — 234
- 5. Zusammenfassung — 235
- B. Romanischer Rechtskreis — 256
 - I. Frankreich — 256
 - 1. Übersicht — 256
 - 2. Hintergrund — 256
 - a) Grundlagen — 256
 - b) Aktuell — 259
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 263
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 266
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 266
 - aa) Voraussetzungen — 266
 - (1) Grundlagen — 266
 - (2) Formen — 267
 - α) Individuell — 267
 - β) Gewerkschaftsvertretung — 267
 - γ) Nicht-gewerkschaftliche Vertretungen — 268
 - δ) Betriebsübergreifend — 268
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 269
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 269
 - (2) Nicht-gewerkschaftliche Vertretungen — 270
 - α) Belegschaftsvertreter — 270
 - β) Betriebsräte — 270
 - cc) Wahl — 271
 - dd) Befugnisse — 272
 - (1) Beteiligung — 272
 - α) Gewerkschaftsvertretung — 272
 - β) Nicht-gewerkschaftliche Vertretungen — 273
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 275
 - ee) Vertretung auf supranationaler Ebene — 276
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 276
 - aa) Grundlagen — 276
 - bb) Staatliche und neu privatisierte Unternehmen — 277

- cc) Private Unternehmen — 277
- (1) Voraussetzungen — 277
- (2) Anforderungen — 280
- (3) Befugnisse — 280
- dd) Sonderteilnahmerecht der Betriebsräte — 281
- 5. Zusammenfassung — 282
- II. Belgien — 285
- 1. Übersicht — 285
- 2. Hintergrund — 286
- 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 287
- a) Grundlagen — 287
- b) Aktuell — 288
- 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 289
- a) Betriebliche Interessenvertretung — 289
- aa) Voraussetzungen — 289
- (1) Grundlagen — 289
- (2) Formen — 289
- bb) Größe und Zusammensetzung — 291
- (1) Gewerkschaftsvertretung — 291
- (2) Betriebsrat — 292
- (3) CPPT/CPBW-Ausschüsse — 293
- cc) Befugnisse — 293
- (1) Gewerkschaftsvertretung — 293
- (2) Betriebsrat bzw. CPPT/CPBW-Ausschuss — 293
- (3) Ausstattung und Kündigungsschutz — 294
- dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 295
- b) Unternehmensmitbestimmung — 295
- 5. Zusammenfassung — 296
- III. Luxemburg — 297
- 1. Übersicht — 297
- 2. Hintergrund — 297
- 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 299
- 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 300
- a) Betriebliche Interessenvertretung — 300
- aa) Voraussetzungen — 301
- (1) Grundlagen — 301
- (2) Formen — 301
- α) Personaldelegation — 301
- β) Gewerkschaftsvertretung — 302
- bb) Größe und Zusammensetzung — 302
- (1) Personaldelegation — 303
- (2) Unternehmensausschuss — 303

- (3) Betriebsübergreifend — 304
- cc) Befugnisse — 304
- (1) Personaldelegation — 304
- (2) Unternehmensausschuss — 305
- (3) Ausstattung und Kündigungsschutz — 306
- dd) Aktuell — 307
- ee) Vertretung auf supranationaler Ebene — 308
- b) Unternehmensmitbestimmung — 309
- aa) Voraussetzungen — 309
- bb) Größe und Besetzung — 310
- cc) Befugnisse — 310
- 5. Zusammenfassung — 311
- IV. Spanien — 312
 - 1. Übersicht — 312
 - 2. Hintergrund — 312
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 314
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 316
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 316
 - aa) Voraussetzungen — 316
 - (1) Grundlagen — 316
 - (2) Formen — 316
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 317
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 317
 - (2) Personaldelegierter/Personaldelegation/Betriebsrat — 318
 - cc) Befugnisse — 319
 - (1) Beteiligung — 319
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 320
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 321
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 321
 - 5. Zusammenfassung — 322
- V. Portugal — 323
 - 1. Übersicht — 323
 - 2. Hintergrund — 323
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 325
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 327
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 327
 - aa) Voraussetzungen — 327
 - (1) Grundlagen — 327
 - (2) Formen — 327
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 329
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 329
 - (2) Betriebsrat — 330

- cc) Befugnisse — 330
- (1) Beteiligung — 330
- α) Gewerkschaftsvertretung — 330
- β) Betriebsrat — 331
- (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 332
- dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 333
- b) Unternehmensmitbestimmung — 334
- 5. Zusammenfassung — 335
- VI. Italien — 336
- 1. Übersicht — 336
- 2. Hintergrund — 336
- 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 339
- 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 341
- a) Betriebliche Interessenvertretung — 341
- aa) Voraussetzungen — 341
- bb) Größe und Zusammensetzung — 342
- cc) Befugnisse — 344
- (1) Beteiligung — 344
- (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 344
- dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 345
- b) Unternehmensmitbestimmung — 346
- aa) Grundlagen — 346
- bb) Aktuell — 346
- 5. Zusammenfassung — 347
- VII. Griechenland — 348
- 1. Übersicht — 348
- 2. Hintergrund — 348
- 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 350
- 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 352
- a) Betriebliche Interessenvertretung — 352
- aa) Voraussetzungen — 352
- bb) Größe und Zusammensetzung — 353
- (1) Gewerkschaftsvertretung — 353
- (2) Betriebsrat — 354
- cc) Befugnisse — 354
- (1) Beteiligung — 354
- (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 356
- dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 356
- b) Unternehmensmitbestimmung — 357
- 5. Zusammenfassung — 358
- C. Angelsächsischer Rechtskreis — 373
- I. Großbritannien — 373

1. Übersicht — 373
 2. Hintergrund — 373
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 374
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 378
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 378
 - aa) Voraussetzungen — 378
 - (1) Grundlagen — 378
 - (2) Formen — 382
 - bb) Befugnisse — 384
 - (1) Beteiligung — 384
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 384
 - cc) Vertretung auf supranationaler Ebene — 385
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 386
 5. Zusammenfassung — 387
- ii. Irland — 388
1. Übersicht — 388
 2. Hintergrund — 389
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 391
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 393
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 393
 - aa) Voraussetzungen — 393
 - (1) Grundlagen — 393
 - (2) Formen — 395
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 400
 - cc) Befugnisse — 401
 - (1) Beteiligung — 401
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 401
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 402
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 403
 5. Zusammenfassung — 403
- iii. Zypern — 405
1. Übersicht — 405
 2. Hintergrund — 405
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 406
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 408
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 408
 - aa) Voraussetzungen — 408
 - (1) Grundlagen — 408
 - (2) Formen — 409
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 410
 - cc) Befugnisse — 410
 - (1) Beteiligung — 410

- (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 411
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 411
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 411
 - 5. Zusammenfassung — 412
 - IV. Malta — 413
 - 1. Übersicht — 413
 - 2. Hintergrund — 413
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 414
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 415
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 415
 - aa) Voraussetzungen — 415
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 416
 - cc) Befugnisse — 417
 - (1) Beteiligung — 417
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 418
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 418
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 418
 - 5. Zusammenfassung — 419
 - D. Nordischer Rechtskreis — 427
 - I. Dänemark — 427
 - 1. Übersicht — 427
 - 2. Hintergrund — 427
 - a) Nordischer Rechtskreis allgemein — 427
 - b) Dänemark — 428
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 430
 - (1) Grundlagen — 430
 - (2) Aktuell — 432
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 434
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 434
 - aa) Voraussetzungen — 434
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 436
 - (1) Gewerkschaftsvertretung — 436
 - (2) Kooperationsausschuss/JCC — 436
 - cc) Befugnisse — 437
 - (1) Beteiligung — 437
 - α) Gewerkschaftsvertretung — 437
 - β) Kooperationsausschuss/JCC — 437
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 438
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 438
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 439
 - 5. Zusammenfassung — 444
 - II. Schweden — 446

1. Übersicht — 446
 2. Hintergrund — 447
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 450
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 452
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 452
 - aa) Voraussetzungen — 452
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 453
 - cc) Befugnisse — 454
 - (1) Beteiligung — 454
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 458
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 458
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 459
 - aa) Grundlagen — 459
 - bb) Anwendungsbereich — 460
 - cc) Bestellung — 461
 - dd) Befugnisse — 462
 - ee) Befreiungsmöglichkeit — 464
 5. Zusammenfassung — 465
- III. Finnland — 467
1. Übersicht — 467
 2. Hintergrund — 467
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 470
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 472
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 472
 - aa) Voraussetzungen — 472
 - (1) Grundlagen — 472
 - (2) Formen — 474
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 476
 - cc) Befugnisse — 477
 - (1) Gewerkschaft — 477
 - (2) Betrieb — 477
 - (3) Betriebsübergreifend — 480
 - (4) Neuer Ombudsmann für die Zusammenarbeit — 481
 - (5) Ausstattung und Kündigungsschutz — 482
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 483
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 484
 - aa) Grundlagen — 484
 - bb) Anwendungsbereich — 485
 - cc) Bestellung — 486
 - (1) Vereinbarungsmodell — 486
 - (2) Gesetzliches Modell — 487
 - dd) Befugnisse — 489

- 5. Zusammenfassung — 490
- E. Exkurs: Arbeitnehmerbeteiligung in den EWR-Staaten und der Schweiz — 501
 - I. Norwegen — 501
 - 1. Übersicht — 501
 - 2. Betriebliche Beteiligung — 501
 - 3. Unternehmensmitbestimmung — 504
 - II. Island — 506
 - 1. Übersicht — 506
 - 2. Betriebliche Beteiligung — 507
 - 3. Unternehmensmitbestimmung — 508
 - III. Liechtenstein — 508
 - IV. Schweiz — 509

Teil 5 – Arbeitnehmerbeteiligung in ausgesuchten Europäischen Richtlinien

- A. Europäischer Betriebsrat – RL 2009/38/EG — 515
 - I. Hintergrund — 515
 - II. Grundkonzeption — 517
 - III. Anwendungsbereich — 518
 - IV. Verfahren — 519
 - 1. Beginn — 519
 - 2. Abbruch der Verhandlungen — 519
 - 3. Vereinbarungsmodell — 520
 - 4. Subsidiärer „EBR kraft Gesetzes“ nach Auffangregelung — 521
- B. Unterrichts- und Anhörungsrichtlinie – RL 2002/14/EG — 522
 - I. Hintergrund — 522
 - II. Grundkonzeption — 523
 - III. Verfahren — 524
- C. Verschmelzungsrichtlinie – RL 2005/56/EG — 526
 - I. Hintergrund — 526
 - II. Grundkonzeption — 527
 - III. Verfahren — 528
 - 1. Grundsatz Sitzstaatsprinzip — 528
 - 2. Verhandlungslösung — 529
 - a) Voraussetzungen — 529
 - b) Auffangregelung — 532
 - aa) Grundsatz — 532
 - bb) Besonderes Wahlrecht der Unternehmensleitung — 533
 - cc) Monistische Gesellschaft — 533

Teil 6 – Arbeitnehmerbeteiligung in supranationalen Rechtsformen – SE und SPE

- A. Hinführung — 537**
- B. Arbeitnehmerbeteiligung in der Societas Europaea – RL 2001/86/EG — 538**
 - I. Hintergrund — 538**
 - II. Organisation – Kernfaktoren — 539**
 - III. Arbeitnehmerbeteiligung – Grundkonzeption — 541**
 - IV. Verfahren — 542**
 - 1. Vorbereitung — 542**
 - 2. Durchführung — 543**
 - 3. Inhalte — 544**
 - 4. Mögliche Folgen — 546**
 - 5. Sonderfall Auffangregelung — 547**
- C. Arbeitnehmerbeteiligung in der SPE — 549**
 - I. Hintergrund — 549**
 - II. Eckpunkte der SPE nach dem Kommissionsentwurf vom 25.06.2008 — 551**
 - 1. Regelungstechnik — 551**
 - 2. Ausgestaltung — 552**
 - III. Vorschlag der ungarischen Ratspräsidentschaft vom 23.05.2011 — 554**
 - 1. Mindestkapital — 554**
 - 2. Sitz — 555**
 - 3. Mitbestimmung — 555**
 - a) Definition — 555**
 - b) Grundsatz Sitzstaatsprinzip — 556**
 - c) Verhandlungslösung – „grenzüberschreitendes System der Arbeitnehmermitbestimmung“ — 556**
 - d) Verfahren — 557**
 - e) Auffangregel — 559**
 - 4. Sonstige Beteiligungsrechte — 560**
 - 5. Allgemeine Überprüfungsklausel — 561**
 - 6. Weiterer Ablauf — 561**