

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	13
A. Einleitung	17
I. Gegenstand des Gutachtens	17
II. Definition „Dualer Studiengang“	18
III. Arten dualer Studiengänge	25
IV. Verbreitung dualer Studiengänge	25
V. Unterschiedliche Vertragsgestaltung bei dualen Studiengängen	26
VI. Zusammenfassung	29
B. Rechtlicher Status der Studierenden in dualen Studiengängen	30
I. Sind Studierende dualer Studiengänge in zwei Rechtsverhältnisse eingebunden?	31
II. Anwendbarkeit des BBiG	40
III. Rechtsstellung dual Studierender bei Nichtanwendbarkeit des BBiG	48
IV. Zusammenfassung zum rechtlichen Status von Teilnehmern in dualen Studiengängen	52
C. Anwendbarkeit von arbeitsrechtlichen Vorschriften auf das Vertragsverhältnis von dual Studierenden de lege lata	54
I. Anwendbarkeit von Vorschriften für Anbahnung, Abschluss und Inhalt des Ausbildungsvertrags von dual Studierenden	56
II. Durchführung und Beendigung des Vertrages	74
III. Zusammenfassung: Anwendbarkeit von Gesetzen auf dual Studierende	107
D. Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien für Ausbildungsverträge von dual Studierenden	108
I. Tarifmacht für das Vertragsverhältnis von dual Studierenden	109

II. Regelungssperre für den Bundesgesetzgeber für das Ausbildungsverhältnis von dual Studierenden aufgrund der Regelung in § 3 Abs. 2 Nr. 1 BBiG?	113
III. Ist das Ausbildungsverhältnis von dual Studierenden ein Arbeitsverhältnis i.S.v. § 1 TVG?	118
IV. Beschränkung der Regelungsbefugnis durch hochschulrechtliche Vorgaben	126
V. Zusammenfassung	130
E. Anlagen: Tabellen zur Festlegung des Status von Dual Studierenden exemplarisch dargestellt am Beispiel der Ausbildungsverträge der DHBW und der HWR Berlin Fachbereich Duales Studium	132
Literaturverzeichnis	141

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	13
A. Einleitung	17
I. Gegenstand des Gutachtens	17
II. Definition „Dualer Studiengang“	18
III. Arten dualer Studiengänge	25
IV. Verbreitung dualer Studiengänge	25
V. Unterschiedliche Vertragsgestaltung bei dualen Studiengängen	26
VI. Zusammenfassung	29
B. Rechtlicher Status der Studierenden in dualen Studiengängen	30
I. Sind Studierende dualer Studiengänge in zwei Rechtsverhältnisse eingebunden?	31
II. Anwendbarkeit des BBiG	40
1. Anwendbarkeit des BBiG auf das privatrechtliche Rechtsverhältnis zwischen Ausbildungsunternehmen und Teilnehmern in ausbildungsintegrierten dualen Studiengängen	41
2. Anwendbarkeit des BBiG auf das privatrechtliche Rechtsverhältnis zwischen Ausbildungsunternehmen und Teilnehmern in praxisintegrierten dualen Studiengängen	44
III. Rechtsstellung dual Studierender bei Nichtanwendbarkeit des BBiG	48
IV. Zusammenfassung zum rechtlichen Status von Teilnehmern in dualen Studiengängen	52
C. Anwendbarkeit von arbeitsrechtlichen Vorschriften auf das Vertragsverhältnis von dual Studierenden de lege lata	54
I. Anwendbarkeit von Vorschriften für Anbahnung, Abschluss und Inhalt des Ausbildungsvertrags von dual Studierenden	56

1. Anwendbarkeit des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)	56
2. Gesetz über den Nachweis der für ein Arbeitsverhältnis geltenden wesentlichen Bedingungen (NachwG)	58
3. Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG	61
4. Anwendbarkeit des Teilzeit- und Befristungsgesetzes	62
5. Mindestausbildungsvergütung und Mindestlohn nach dem Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (MiLoG)	69
6. Urlaubsanspruch nach dem Bundesurlaubsgesetz (BUrlG)	71
7. Entgeltfortzahlungsanspruch nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG)	73
II. Durchführung und Beendigung des Vertrages	74
1. Anspruch auf Leistungen nach dem BAföG oder auf Ausbildungsbeihilfen nach den §§ 56 ff. SGB III	74
2. Rechte nach dem BetrVG	77
a) Aktives und passives Wahlrecht	77
b) Anspruch auf Weiterbeschäftigung, § 78a BetrVG	77
3. Beschäftigungsverbote und -einschränkungen	79
a) Mutterschutzgesetz	79
b) Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)	82
c) Gesetz über die Pflegezeit (PflegeZG)	83
d) Arbeitszeitgesetz (ArbZG) und Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)	85
4. Kündigungsschutzgesetz	86
5. Bleibeverpflichtungen und Rückzahlungsklauseln	92
a) Geldwerter Vorteil für den Studierenden	94
b) Verhältnis Ausbildung-Bindungsdauer	94
c) Höhe des Rückzahlungsbetrages	97
d) Arbeitstätigkeit nach Abschluss des Studiums	99

e) Zulässige Bedingungen für den Eintritt der Rückzahlungsverpflichtung	100
6. Rechtswegzuständigkeit	104
III. Zusammenfassung: Anwendbarkeit von Gesetzen auf dual Studierende	107
D. Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien für Ausbildungsverträge von dual Studierenden	108
I. Tariftmacht für das Vertragsverhältnis von dual Studierenden	109
II. Regelungssperre für den Bundesgesetzgeber für das Ausbildungsverhältnis von dual Studierenden aufgrund der Regelung in § 3 Abs. 2 Nr. 1 BBiG?	113
III. Ist das Ausbildungsverhältnis von dual Studierenden ein Arbeitsverhältnis i.S.v. § 1 TVG?	118
IV. Beschränkung der Regelungsbefugnis durch hochschulrechtliche Vorgaben	126
V. Zusammenfassung	130
E. Anlagen: Tabellen zur Festlegung des Status von Dual Studierenden exemplarisch dargestellt am Beispiel der Ausbildungsverträge der DHBW und der HWR Berlin Fachbereich Duales Studium	132
Literaturverzeichnis	141